

Информация о выполнении Территориального соглашения за 2023 год

Со стороны мэрии города Новосибирска

1. Экономическая политика

Город Новосибирск продолжает принимать участие в реализации национальных проектов, в 2023 году расходы осуществлялись в рамках шести проектов: «Демография», «Образование», «Культура», «Жилье и городская среда», «Безопасные качественные дороги», «Экология».

Доходная часть бюджета города Новосибирска в 2023 году составила 83 506,6 млн рублей, что больше, чем в 2022 и 2021 годах на 16 198,8 млн рублей и на 25 808,7 млн рублей соответственно.

В 2023 году было привлечено два транша краткосрочного бюджетного кредита на пополнение остатков средств на счете бюджета, предоставленных Федеральным казначейством РФ. Полученные средства направлены на замещение кредитов коммерческих банков. Все предоставленные кредиты погашены в срок.

В целях повышения инвестиционной привлекательности города Новосибирска, создания благоприятного климата для привлечения инвестиций в экономику города Новосибирска:

проведено шесть заседаний комиссии по вопросам согласования заключения сделок по привлечению инвестиций в экономику города Новосибирска, одобрено 17 сделок;

заключены концессионное соглашение в отношении объектов теплоснабжения и семь инвестиционных договоров;

обеспечено сопровождение 22 действующих инвестиционных проектов, из которых 14 концессионных соглашений в отношении объектов коммунального хозяйства и социальной инфраструктуры и восемь инвестиционных договоров.

В сфере инновационной деятельности:

организованы выездные встречи мэра с руководителями 6 промышленных предприятий города по вопросам финансово-экономической деятельности, открытия новых производств, освоения новых видов продукции;

15 молодым ученым победителям конкурса в сфере науки и инноваций вручены премии в размере 100 тыс. рублей;

предоставлены два гранта по 500 тыс. рублей на организацию и проведение научных исследований по актуальным темам для городского хозяйства.

Организованы и проведены:

два конкурса инновационно-технологических проектов, победителями стали 26 проектов;

конкурсный отбор инновационных проектов для муниципальных нужд;

выставка достижений Новосибирского хозяйства «Люди дела» ко Дню города (32 организации-участника);

два конкурса продукции, услуг и технологий «Новосибирская марка». Лучшими признаны товары и услуги 34 предприятий и организаций различных сфер деятельности.

В сфере создания благоприятного климата для ведения бизнеса:

проведен конкурс на оказание финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства (далее – СМиСП), победителями признаны 29 организаций;

предоставлены консультации СМиСП по вопросам организации и ведения бизнеса, налоговому и бухгалтерскому учету, содействию в оформлении документов на получение региональной и муниципальной поддержки и др.;

размещены публикации на сайте www.mispnsk.ru по информированию СМиСП о мерах поддержки федерального, регионального и муниципального уровней;

обеспечено функционирование двух бизнес-инкубаторов;

организован и проведен конкурс «Лучшее малое предприятие (предприниматель) года города Новосибирска», определены победители в 11 номинациях;

проведен Новосибирский Предпринимательский Форум, в работе которого приняли участие более 850 СМиСП.

В рамках содействия развитию потребительского рынка города Новосибирска, насыщению его качественными товарами и услугами:

проведено 124 ярмарки (в 2022 году – 194);

обеспечено функционирование постоянно действующих городских социальных продовольственных ярмарок по ул. Большевистской, 131 и по ул. Петухова, 69;

обеспечено торговое обслуживание в местах проведения праздничных мероприятий, посвященных празднованию 78-й годовщины Победы в ВОВ 1941-1945 годов, полумарафона Раевича, Лыжни России;

проведены восстановительные работы и открыты для посетителей три общественные бани МБУ БХ «Сибирячка»;

осуществлен еженедельный мониторинг розничных цен и полноты ассортимента основных продуктов питания и непродовольственных товаров первой необходимости в предприятиях торговли города.

Проведены конкурсы:

на лучшее новогоднее оформление предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания города Новосибирска;

на лучшие организации (предприятия) торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения города Новосибирска;

фестиваль моды и красоты для детей и взрослых «Образ» среди СМиСП легкой промышленности, индустрии красоты и здоровья;

«Новосибирский десерт»;

«Сладкая королева».

В сфере общественного питания проведены мастер-классы, дегустации на городских социальных продовольственных ярмарках.

В сфере деятельности по защите прав потребителей принято 13 790 обращений потребителей (в 2022 году – 18 345).

В сфере энергетики и жилищно-коммунального хозяйства:

Для обеспечения бесперебойной и качественной работы систем коммунальной инфраструктуры выполнены мероприятия по:

строительству двух участков тепловых сетей и обустройству циркуляционных трубопроводов от трех центральных тепловых пунктов;

строительству и реконструкции объектов водоснабжения и водоотведения (МУП г. Новосибирска «ГОРВОДОКАНАЛ»);

реконструкции восьми участков водопроводов сектора индивидуальной жилой застройки;

реконструкции 13 муниципальных объектов электросетевого хозяйства;

реконструкции электроснабжения жилых домов в Заельцовском и Калининском районах.

Выполнен капитальный ремонт 635 многоквартирных домов (далее – МКД) (на 134 МКД больше чем в 2022).

Выполнено благоустройство 235 дворовых территорий, кроме того в рамках национального проекта «Жилье и городская среда» благоустроена 41 дворовая территория; по региональному проекту «Территория детства» реализованы мероприятия на 52 площадках.

Выявлено и ликвидировано 433 несанкционированной свалки отходов массой более 23,5 тыс. тонн.

Завершены подготовительные работы по объекту «Ликвидация несанкционированной свалки на территории Калининского района города Новосибирска и рекультивация занимаемой ей территории», ведется техническая рекультивация объекта, общий срок завершения работ 2024 год.

На обслуживаемых городом полигонах твердых коммунальных отходов размещено около 1 054 тыс. тонн отходов.

В сфере транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса:

Регулярные наземные перевозки в границах города Новосибирска осуществляют три муниципальных предприятия, 44 перевозчика различных форм собственности.

Организовано движение 127 муниципальных маршрутов суммарной протяженностью 2 441,69 км, в том числе 10 трамвайных, 14 троллейбусных, 62 автобусных, 41 маршрут маршрутного такси.

Предприятиями всех форм собственности перевезено 280,21 млн. пассажиров, из них муниципальными предприятиями, включая метрополитен, перевезено 185,47 млн. пассажиров (в 2022 году – 263,8 млн. пассажиров и 158,4 млн. пассажиров соответственно).

На условиях муниципального контракта работает 16 муниципальных маршрутов регулярных перевозок (13 троллейбусных, три автобусных).

Продолжена работа по оснащению подвижного состава:

получено 80 троллейбусов с автономным ходом, полностью соответствующих требованиям обеспечения «доступной среды» для маломобильных групп населения, из них введено в эксплуатацию 61 единица, 19 единиц – в процессе подготовки к вводу в эксплуатацию;

модернизировано с заменой кузова на новый первой комплектности четыре трамвайных вагона с большим сроком эксплуатации, поступление ещё шести трамвайных вагонов планируется в I квартале 2024 года;

дополнительно оборудовано 15 автобусов, пять трамваев и один троллейбус бескондукторной системой оплаты проезда. Общее количество оборудованного бескондукторной системой оплаты проезда подвижного состава муниципального наземного общественного транспорта, с учётом вновь поступившего, составило 359 ед. против 252 ед. в 2022 году (215 автобусов, 104 троллейбуса и 40 трамваев);

реализована возможность оплаты проезда мобильным устройством с использованием виртуальной транспортной карты (мобильное приложение).

Проведены интеграционные мероприятия с государственной информационной системой «Карта жителя Новосибирской области», что позволило регистрировать поездки граждан, имеющих право на меры социальной поддержки при проезде на общественном транспорте с использованием банковской карты «МИР».

Начат перевод обслуживания транспортных карт на онлайн-технологии, что позволит пополнять транспортные карты удаленно с использованием сервисов в сети интернет.

Выполнен ремонт трамвайных путей с заменой рельсошпальной решётки общим объёмом 5,02 км одиночного пути.

Продолжены работы по реализации мероприятий национального проекта «Безопасные качественные дороги»:

выполнен ремонт 41,9 км автомобильных дорог;

выполняются работы по ремонту двух автодорожных мостов и шести автодорожных путепроводов через ж/д пути;

установлены 144 детектора транспорта в рамках реализации создания (развития) и внедрения элементов интеллектуальной транспортной системы города Новосибирска, предусматривающей автоматизацию процессов управления дорожным движением.

Выполнен ремонт автомобильных дорог местного значения на площади 1 262,9 тыс. кв. м.

В рамках реализации национального проекта «Жильё и городская среда» ведутся работы по строительству ливневого коллектора по ул. Порт-Артурская до очистных сооружений для обеспечения жилмассивов «Чистая Слобода» и «Ереснинский» (срок окончания работ планируется в 2024 году).

Поступила 71 единица специализированной дорожной техники для дорожно-благоустроительного комплекса. Из 725 единиц специализированной техники 636 единиц приведены в нормативное состояние.

В целях обеспечения безопасных маршрутов следования детей к образовательным учреждениям города Новосибирска установлено 828 дорожных знаков, 14 светофорных объектов, нанесена дорожная разметка вблизи 123 образовательных учреждений, отремонтированы тротуары на подходах к 33 образовательным учреждениям.

2. Развитие кадрового потенциала

Среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий города Новосибирска за 2023 год составила 388,6 тыс. человек или 99,4 % к соответствующему периоду прошлого года. Количество индивидуальных предпринимателей увеличилось и составило на 01.01.2024 - 56 678 человек, что на 5 995 человек больше значения на 01.01.2023, в том числе за счет оказываемых мер поддержки бизнесу.

Ситуация на рынке труда города характеризовалась дефицитом кадров:

показатель численности зарегистрированных безработных сократился за год на 41,7 % (до 2,8 тысяч человек) и достиг исторического минимума;

количество вакантных рабочих мест в банке вакансий центра занятости населения (далее – ЦЗН) составляло около 21 тысячи, что в 7,5 раз превышало численность зарегистрированных безработных граждан;

дефицит кадров ощущался во всех отраслях и специальностях, за исключением сферы развлечений, продажи недвижимости, финансов и страхования, где потребность в сотрудниках была минимальна или отсутствовала.

Наиболее острая потребность на городском рынке труда сложилась в кадрах рабочих профессий, специалистах инженерных и технических специальностей на предприятиях машиностроения, легкой и пищевой промышленности, транспорта, строительства, оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК).

В целях устранения нехватки персонала на предприятиях ОПК совместно с ЦЗН проводились специализированные ярмарки вакансий, презентации организаций, были организованы мобильные пункты набора граждан при проведении мероприятий как городского, так и районного масштаба.

В 2023 году из 678 человек, завершивших обучение по направлению ЦЗН, 53,9% получили первоначальную подготовку, 28,6% прошли переподготовку, 17,5% повысили квалификацию. 524 человека закончили обучение рабочим профессиям.

По программе организации занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в течение года заключено 205 договоров на 1814 рабочих мест, приняли участие 1741 человек.

Заключено 343 договора на 475 рабочих мест для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Участие в программе приняли 427 человек.

В течение года в город Новосибирск из-за рубежа прибыли 1355 соотечественников, в том числе 649 участников программы и 706 членов семей. 729 человек трудоустроены – 488 участников программы и 241 член семьи (с учётом граждан, прибывших ранее).

В целях стимулирования и дальнейшего развития кадрового потенциала организаций, повышения престижа рабочих профессий, содействия в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства на рабочие профессии проведены два городских конкурса профессионального мастерства среди работников предприятий города и студентов колледжей «Лучший по профессии»: сварщик, токарь. Заявки подали 59 участников от 27 организаций города Новосибирска. Победителями и призерами конкурсов, занявшими 1, 2, и 3 место, стали 12 человек.

3. Оплата труда, повышение уровня жизни населения

Продолжена работа по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных организаций:

обеспечена нормативная база для индексации заработной платы работников муниципальных учреждений на 9,7 % (с 01.08.2023) и на 7,5 % (с 01.10.2023);

проведены мониторинги: заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, более 50 % акций, в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Новосибирска (раз в полугодие), ежеквартальный мониторинг исполнения целевых показателей по оплате труда «указных» работников.

Обеспечена координация деятельности структурных подразделений мэрии по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства:

проведено 67 проверок, выявлено 317 нарушений по вопросам оплаты труда, заключения и прекращения (расторжения) трудового договора, охраны труда;

по результатам проверок на трех руководителей наложены дисциплинарные взыскания; 10 руководителям снижена надбавка за эффективность деятельности; 14 сотрудников направлены на

курсы повышения квалификации по вопросам трудового законодательства, кадрового делопроизводства и охраны труда.

Осуществлена оценка эффективности деятельности муниципальных организаций за 2022 год. Оценкой охвачено 100 % муниципальных организаций города Новосибирска (625 учреждений и 17 предприятий), деятельность 99 % организаций признана средней и высокой эффективности. Утверждены изменения в показатели оценки эффективности деятельности муниципальных организаций города Новосибирска.

В еженедельном режиме проводился мониторинг задолженности по заработной плате, снижению нелегальной трудовой занятости работников немунципального сектора экономики. В течение 2023 года погашено 428,9 млн. рублей задолженности по заработной плате, 686 работодателей увеличили заработную плату 10795 работникам до уровня минимального размера оплаты труда, легализованы трудовые отношения с 6910 работниками (по данным СФР за 9 месяцев 2023 года), в качестве плательщиков налога на профессиональный доход зарегистрировались 999 человек.

Постоянно проводилась информационно-разъяснительная работа по повышению социальной ответственности работодателей и недопущению задолженности по выплате заработной платы:

размещение информации на официальных сайтах структурных подразделений мэрии, бизнес-инкубаторов;

распространение раздаточных материалов на совещаниях, коллегиях, ярмарках вакансий и пр.; адресное информирование работодателей по электронной почте.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по крупным и средним предприятиям города ежегодно увеличивается: за 2023 год ее размер составил 78,8 тыс. рублей, прирост по сравнению с 2022 годом - 17,5 %. Реальная заработная плата (с учетом индекса потребительских цен на товары и платные услуги населению) увеличилась на 12 %.

4. *Создание благоприятных условий труда*

В течение 2023 года проведена специальная оценка условий труда на 5539 рабочих местах муниципальных организаций города Новосибирска и оценка профессиональных рисков на 11656 рабочих местах. Всего по состоянию на 01.01.2024 специальная оценка условий труда проведена на 59 292 рабочих местах муниципальных организаций города Новосибирска, что составляет 99,8 % от общего их числа.

Совместно с министерством труда и социального развития Новосибирской области проведен онлайн-семинар «Улучшение условий и охраны труда и предотвращение несчастных случаев на производстве при работах в ограниченных и замкнутых пространствах».

5. *Социальная политика, поддержка социальной сферы*

Обеспечена реализация муниципальных программ в сфере образования, социальной политики, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики.

В течение 2023 года оказана экономическая поддержка:

единовременно при рождении детей – 1 164 выплаты (в 2022 году – 1 409 выплат);

на приобретение мебели и бытовой техники для обустройства жилья 183 детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей (в 2022 году – 136 получателей);

на подготовку к началу учебного года – социальная помощь более 2 000 школьникам из нуждающихся семей;

на проезд в городском пассажирском транспорте ежемесячная денежная выплата 127,7 тыс. гражданам пожилого возраста (в 2022 году – 125,7 тыс. получателей).

Оказана адресная социальная помощь:

150 выплат ветеранам Великой Отечественной войны (далее – ВОВ) на ремонт жилья, приобретение бытовой техники, лечение и решение других социально-бытовых проблем (в 2022 году – 124 выплаты);

329 выплат 90- и 95-летним ветеранам ВОВ, жителям города Новосибирска (в 2022 году – 661 выплата);

44 выплаты столетним юбилярам - жителям города Новосибирска (в 2022 году – 37 выплат);
537 социальных стипендий студентам-инвалидам (в 2022 году – 513 выплат).

За достойное воспитание четырех и более детей 13 многодетных матерей (56 детей) награждены Дипломом мэрии города Новосибирска второй степени с выплатой вознаграждения на каждого ребенка (в 2022 году – 13 многодетных матерей (65 детей), в 2021 году – 8 многодетных матерей (37 детей).

Неполным семьям выплачено:

103 ежеквартальных пособия на детей из малоимущих семей;

821 ежеквартальное пособие неполным многодетным семьям;

844 ежеквартальных выплат неполным семьям с детьми – инвалидами.

Приобретены 20 958 новогодних подарков для детей-сирот, детей из малообеспеченных семей и детей-инвалидов, детей из семей граждан, принимающих (принимавших) участие в СВО, для детей военнослужащих войсковых частей, участвующих в СВО.

Курс реабилитации в филиале «Социально-оздоровительный центр «Обские зори» прошли 2823 гражданина пожилого возраста и инвалидов (в 2022 году - 2928 человек).

Курс социальной реабилитации в МБУ города Новосибирска «Городской центр социальной помощи семье и детям» прошли 4 854 человека (в 2022 году – 3 456 человек), в том числе 2 610 ребенка (в 2022 году – 1 909 детей), из них 1 364 детей-инвалидов (в 2022 году – 933 ребенка-инвалида), 1 097 ребенка с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) (в 2022 году – 801 ребенок с ОВЗ).

Организован летний отдых 836 детей (в 2022 году – 551 ребенок, в 2021 году – 348 детей), нуждающихся в социальном обслуживании.

МБУ «Городской центр социального обслуживания населения» (далее – МБУ «ГКЦСОН») обслужено 62 010 человек (в 2022 году – 62 053 человека, в 2021 году – 55 586 человек), которым оказано 5 671 311 ед. услуг (в 2022 году – 4 563 648 ед. услуг, в 2021 году – 4 001 246 ед. услуг).

Продолжена реализация проектов:

«Городская пожизненная рента» – в 2023 году обслужено 144 договора (в 2022 году 156 договоров, в 2021 году – 164 договора);

«Социальный патронаж инвалидов 1, 2 группы, инвалидов 3 группы старше 75 лет, граждан старше 80 лет», данной услугой охвачены 72 человека (в 2022 году – 75 человек, в 2021 году – 72 человека);

«Социальная служба сопровождения» - совершены 65 134 поездки, из них специализированным автотранспортом – 2 197 поездок, легковым автотранспортом – 62 937 поездок (в 2022 году – 65 175 поездок, в 2021 году – 52 000 поездок).

Реализуется комплексная работа по поддержке участников СВО и членов их семей, в том числе:

оказание социальной помощи в виде денежных выплат. За 2022 – 2023 годы 2 887 семей участников СВО получили 3 610 выплат социальной помощи, в том числе в 2023 году произведено 2 226 выплат;

организация работы службы психологической помощи и патронажа семей;

включение центра социально-медицинской реабилитации МБУ «ГКЦСОН» в проект Губернатора Новосибирской области «Реабилитационный сертификат для пострадавших участников СВО», что позволило расширить спектр оказываемых услуг, приобрести высокотехнологичное оборудование, внедрить новые форматы и протоколы работы социальных служб и увеличить количество получателей услуг. Тренажеры, установленные в центре, являются уникальными, таких больше нет ни в одном городском социальном и медицинском учреждении города Новосибирска. Все специалисты центра завершили специальное обучение. В настоящее время реабилитационный курс проходят 18 участников СВО.

В сфере опеки и попечительства продолжена работа по развитию семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. По состоянию на 31.12.2023 в городе Новосибирске доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, составляет 0,93 % (3 003 ребенка) от общего числа детского населения. Отмечается увеличение количества вновь выявленных детей, оставшихся без попечения родителей: на 31.12.2022 – 363 ребенка, на 31.12.2023 – 382 ребенка.

Продолжена реализация основных направлений деятельности в сфере образования.

С первого сентября 2023 года в образовательных организациях (далее – ОО) обучается более 215,4 тыс. школьников, из них более 23,9 тыс. первоклассников. Дошкольным образованием охвачено 83,0 тыс. детей. В учреждениях дополнительного образования занимается 80,5 тыс. обучающихся.

Горячим питанием охвачено 94,71% обучающихся.

По результатам государственной (итоговой) аттестации в 2022/2023 учебном году 93 выпускника получили 99 стобалльных результатов, в их числе по русскому языку (49), литературе (11), обществознанию (11), химии (6), истории (5) (в 2021/2022 учебном году 67 выпускников получили 69 стобалльных результатов, в их числе по русскому языку (25), истории (13), химии (11).

Продолжено участие в реализации национальных проектов «Образование» и «Демография».

Одним из основных направлений национальных проектов остается поддержка и развитие одаренных и талантливых школьников.

В региональном этапе всероссийской олимпиады школьников приняли участие 2 771 обучающийся (в 2022 году – 2 437 обучающихся). Победителями и призерами стали 408 человек. Коэффициент эффективности участия составил 29,4 %. В заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников приняли участие 49 обучающихся 8-11 классов города Новосибирска из 22 ОО. Победителями и призерами стали 25 обучающихся (на 10 меньше, чем в предыдущем году).

Высокие результаты новосибирские школьники показали во Всероссийском конкурсе научно-исследовательских проектов, олимпиаде Национальной технологической инициативы, «Абилимпикс», международных творческих фестивалях, спортивных состязаниях.

По итогам 2022/2023 учебного года:

пять ОО вошли в ТОП-300 школ по количеству выпускников, поступивших в ведущие вузы России (МАОУ «Гимназия № 1», МБОУ «Лицей № 130 имени академика М. А. Лаврентьева», МБОУ «Инженерный лицей НГТУ», МАОУ ОЦ «Горностай», МБОУ «Гимназия № 3 в Академгородке»);

четыре ОО в ТОП-20 школ Сибирского федерального округа по количеству поступивших в ведущие вузы России (МАОУ «Гимназия № 1», МБОУ «Лицей № 130 имени академика М. А. Лаврентьева», МАОУ ОЦ «Горностай», МБОУ Гимназия № 3 в Академгородке);

три ОО вошли в ТОП-200 лучших школ России по конкурентоспособности выпускников (МБОУ «Лицей № 130 имени академика М. А. Лаврентьева», МАОУ «Гимназия № 1», МБОУ Гимназия № 3 в Академгородке).

В рамках федеральных проектов «Успех каждого ребенка» и «Современная школа»:

открыто 880 новых ученико-мест в общеобразовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования;

продолжена работа по участию ОО в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроеКТОрия», направленном на раннюю профориентацию;

21 119 обучающихся из 163 ОО приняли участие в федеральном проекте «Билет в будущее», направленном на раннюю профориентацию детей;

реализуется 57 адаптированных дополнительных общеобразовательных программ, которыми охвачено 3 725 детей;

на программах дополнительного образования со статусом ограниченные возможности здоровья (далее – ОВЗ) и инвалидностью обучается 8 540 детей (в 2022 году – 6 524 ребенка);

реализованы мероприятия по поддержке образования для детей с ОВЗ государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области».

В целях развития знаний и навыков детей в области программирования в рамках федерального проекта «Цифровая образовательная среда»:

в ГИС НСО «Электронная школа» во всех ОО города Новосибирска добавлены компоненты «цифровой помощник ученика», «цифровой помощник учителя»;

все ОО города зарегистрированы во ФГИС «Моя школа», организованы доступы всем участникам образовательного процесса;

ОО переходят на использование в учебной и внеучебной деятельности образовательной платформы «Сферум»;

обеспечена деятельность центра цифрового образования детей «IT-куб» на базе МАОУ «Лицей №22 «Надежда Сибири»».

В рамках реализации мероприятий по созданию мест в системе дошкольного и начального общего, основного общего и среднего общего образования:

введены в эксплуатацию здания МБОУ СОШ № 54 на 249 мест (Центральный район), МАОУ СОШ № 220 на 825 мест (Октябрьский район), МАОУ СОШ № 221 на 825 мест (Ленинский район);
завершен I этап строительства здания МАОУ «Лицей № 185» в Октябрьском районе на 975 мест;

ведется строительство здания МБОУ СОШ № 57 в Дзержинском районе на 825 мест;
выполнено проектирование реконструкции здания МБОУ «Экономический лицей» в Центральном районе с увеличением проектной наполняемости на 250 мест;

завершается проектирование корпуса школы для МБОУ СОШ №189 в Октябрьском районе на 825 мест; школы по ул. Лебедевского,5 в Заельцовском районе на 825 мест и корпуса МБОУ «Лицей № 113» в Дзержинском районе на 650 мест;

начато строительство здания школы по ул. Кубовой, 100 в Заельцовском районе на 825 мест.

Осуществляется проектирование еще девяти школ общей вместимостью 7 150 мест.

В системе общего образования количество дополнительных мест увеличено на 6 026, из них за счет строительства – на 1 899, за счет создания дополнительных мест в 52 общеобразовательных организациях – на 4 127.

В учреждениях дополнительного образования введено 880 мест.

В системе дошкольного образования в текущем году введено здание дошкольного отделения МАОУ СОШ № 219 в Калининском районе на 320 мест.

Завершено строительство дополнительного корпуса для МАОУ д/с № 484 в Дзержинском районе на 150 мест. Осуществляется строительство дополнительного корпуса для МБДОУ д/с № 117 по ул. Крылова, 42 в Центральном районе на 90 мест.

В нормативном состоянии находятся 388 муниципальных учреждений, оказывающих образовательные услуги. В аварийном состоянии находится один объект образования (МКДОУ д/с № 27); 83 объекта образования требуют капитального ремонта.

В целях обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

жильем обеспечены 540 граждан;

заключено 120 муниципальных контрактов на приобретение 237 квартир (в 2022 году – 111 муниципальных контрактов на приобретение 125 квартир, в 2021 году – 83 муниципальных контракта на приобретение 98 квартир);

вручены и оплачены 303 жилищных сертификата (в 2022 году 41 жилищный сертификат);

организовано осуществление экспертизы и контроля использования жилых помещений, предоставленных детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Обеспечены жилыми помещениями с помощью единовременных денежных выплат: один инвалид, вставший на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий до 01.01.2005, и 11 молодых семей – участников государственной программы Новосибирской области «Обеспечение жильем молодых семей».

В рамках оказания услуг по санаторно-курортному лечению работников бюджетной сферы города в 2023 году закуплено 904 путевки.

Продолжено внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ГТО).

Количество участников сдачи нормативов ГТО в отчетном году составило 16 550 человек (в 2022 году – 14 500 человек). Проведено 225 тестов ГТО, по результатам которых участникам вручено 2 332 золотых знака отличия, 699 серебряных и 332 бронзовых. В течение года 91 750 человек прошли регистрацию на портале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Проведено 274 официальных физкультурных и спортивных мероприятия, в которых приняли участие более 65 тыс. человек. Среди них:

спортивный праздник, посвященный Дню физкультурника (10 000 участников);

Сибирский фестиваль бега-XXVI Новосибирский полумарафон А. Раевича (7 000 участников);

41-ая открытая Всероссийская лыжная гонка «Лыжня России» (5 000 участников);
VII Всероссийский полумарафон «ЗаБег.РФ» (3 500 участников);
Всероссийский день бега «Кросс Нации – 2023» (более 2 500 участников);
76-я легкоатлетическая эстафета памяти А. И. Покрышкина, посвященная 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. (более 2 000 участников);
Всероссийские соревнования по каратэ «Кубок маршала А. И. Покрышкина» (1500 участников) и другие.
Проведено более 20 тыс. занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан в ежедневном формате.

6. Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения

В 2023 году проводилась работа по развитию и совершенствованию системы социального партнерства. Организована работа Новосибирской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проведено четыре заседания комиссии, на которых рассмотрены актуальные вопросы: рынка труда, соблюдения трудового законодательства, обмена опытом заключения и реализации коллективных договоров и соглашений. На выездном заседании комиссии в сентябре 2023 года рассмотрен вопрос «Практика социально-трудовых отношений на примере ОСП Новосибирская ТЭЦ-3 АО «СИБЭКО».

В декабре 2023 года подписано Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным союзом объединением работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2024 – 2026 годы (далее – Территориальное соглашение).

Заключены на новый трехлетний период соглашения в сфере труда по отраслям: образование, жилищно-коммунальное хозяйство. Ведутся коллективные переговоры по разработке и заключению отраслевых соглашений по муниципальным учреждениям социальной политики и культуры. В сферах наземного пассажирского транспорта и физической культуры и спорта ранее заключенные соглашения имеют действующие сроки.

Всего по городу Новосибирску за 2023 год зарегистрировано 309 коллективных договоров, 319 изменений и дополнений. Впервые коллективные договоры заключили 15 организаций, из них 9 муниципальных, 4 государственных, 2 частной и федеральной формы собственности.

По итогам 2023 года в городе действовало 1297 коллективных договоров, условия которых распространялись на 284,4 тыс. работников или 73,2 % от среднесписочной численности работников крупных и средних предприятий города.

Наибольшая доля коллективных договоров приходится на организации государственной и муниципальной форм собственности - 83,3 %, других форм собственности – 16,7 %. В отраслевом разрезе значительно преобладает сфера образования – 49,2 %, остальные виды деятельности занимают меньший объем:

здравоохранение и социальные услуги – 9,4 %;
предоставление прочих видов услуг – 8 %;
культура, спорт, организация досуга и развлечений – 6,6 %;
государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 6,5 %;
обрабатывающие производства – 5,9 %;
профессиональная, научная и техническая деятельность – 3,6 %;
транспортировка и хранение – 2,7 %;
торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 2,2 %;
строительство – 1,9 %;
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,5 %;
прочие – 2,5 %.

В ходе работы по снижению нелегальной трудовой занятости рекомендовано заключение коллективных договоров более 2100 работодателям, также в организации города направлено 372 предложения о заключении/перезаключении коллективных договоров. Осуществлен контроль

исполнения обязательств 23 коллективных договоров по 40 показателям, охватывающим все сферы коллективно-договорного регулирования, в том числе и вопросы охраны труда.

Информация о развитии социального партнерства на территории города Новосибирска и деятельности Новосибирской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещена на официальном сайте города Новосибирска.

Со стороны Федерации профсоюзов Новосибирской области

Экономическая политика

В рамках обязательств Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» (далее – ФП НСО), членские организации, входящие в состав ФП НСО, первичные профсоюзные организации содействуют работодателям в повышении производительности труда, качества выпускаемой продукции, производственной дисциплины и ответственности работников за исполнение трудовых обязанностей, представляют работодателю мотивированное мнение при согласовании локальных нормативных актов. При заключении коллективных договоров предусматривают мероприятия по повышению эффективности производства, его модернизации, создания новых рабочих мест. Принимают участие в организации трудового соревнования, способствуют выполнению мероприятий, направленных на социально-экономическое развитие организаций и отраслей.

Развитие кадрового потенциала

Профсоюзные организации через разделы коллективного договора способствуют организации новых рабочих мест, обучению новым профессиям, сдерживают сокращение численности, привлекают в производство молодежь через комиссии по работе с молодежью, созданных при профсоюзных комитетах предприятий.

В коллективных договорах организаций радиоэлектронной промышленности, агропромышленного комплекса, ЖКХ, Электропрофсоюза и других отраслей уделяется большое внимание не только привлечению молодых специалистов, но их закреплению. В коллективных договорах предусматриваются «подъемные» для молодых специалистов, компенсации за уплату процентов по ипотечному кредитованию и наем жилья.

Работодатель определяет, с учётом мнения (по согласованию) профсоюза, формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учётом перспектив развития организации.

Одним из приоритетных направлений в деятельности ФП НСО остается работа по защите трудовых и социальных прав и законных интересов членов профсоюзов, членских организаций, пропаганде и разъяснению действующего законодательства, а также практики его применения.

За 2023 год в рамках оказания бесплатной юридической помощи оказаны юридические консультации в устной и письменной форме более 300 обратившимся, среди которых были не только члены профсоюза, но и пенсионеры, ветераны труда, безработные и т.д.

На протяжении отчётного периода проводились правовые экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

За 2023 года специалистами ФП НСО проведены более 40 процессов, подготовлено свыше 20 исковых заявлений, в том числе по оспариванию результатов аттестации, дисциплинарных взысканий, увольнений, обязанности заключить трудовой договор, признании права на пенсию и прочие.

Правовое информирование и правовое просвещение населения обеспечивается путём освещения изменений социально-трудового законодательства на Интернет-сайте ФП НСО (ежемесячные обзоры и новостная лента), группы в социальных сетях, размещения консультативных материалов в газете «Доверие», участием во встречах с профактивом. Также в 2023г. ФП НСО участвовала в конкурсе грантов в форме субсидий из областного бюджета Новосибирской области

социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию социально значимых проектов. По итогам конкурса был реализован проект по теме: «Пропаганда правовых знаний в области трудового законодательства. Общественный контроль в сфере трудовых правоотношений в Новосибирской области», в рамках которого специалистами ФП НСО были проведены выездные семинары и практические тренинги, совмещенные с юридическими консультациями для жителей районов Новосибирской области. Проведено 6 семинаров, с общим количеством участников 646 человека. Всего по итогам реализации проекта консультации получили порядка 300 граждан.

В 2023 специалисты ФП НСО продолжали проводить проверки соблюдения работодателями трудового законодательства, в том числе по вопросам охраны труда .

За период с января 2023 по декабрь 2023 правовой инспекцией ФП НСО по правовым вопросам проведено:

- самостоятельно планово и внепланово: 17 проверок, выявлено 158 нарушений.

- совместно с Государственной инспекцией труда в Новосибирской области (далее - ГИТ НСО) 4 проверки и выявлено 39 нарушений.

- совместно с прокуратурой Новосибирской области - 1 проверка и выявлено 5 нарушений.

Всего проверок – 22, представлений, содержащих требования – 22, выявлено нарушений – 202.

В рамках взаимодействия с органами государственного контроля и надзора: Прокуратура НСО и ГИТ НСО по поступающей информации о нарушении трудовых прав граждан в ФП НСО, правовое управление подготавливает обращение в соответствующие органы о проведении совместных контрольных мероприятий и привлечению виновных должностных лиц к ответственности за нарушение трудового законодательства.

Таким образом, сочетание общественного контроля и государственного надзора и контроля в результате взаимодействия на основании заключенных соглашений повышают эффективность контроля за устранением выявленных нарушений.

Также в отчетном периоде к специалистам ФП НСО поступали обращения с просьбой дать юридическую оценку, анализ и правовые заключения по конкретным ситуациям, сложившимся на предприятиях и учреждениях Новосибирской области, нормам трудового права, а также постоянно меняющимся нормам иных отраслей права. Например, были подготовлены правовые заключения для организаций: Институт математики СО РАН, ХК ПАО «НЭВЗ-Союз», АО «Новосибирский механический завод «Искра», ПАО «Ростелеком», МУП «Горводоканал», ИГД СО РАН, а также различных учреждений образования, здравоохранения и культуры.

Считаем, что сегодня всем сторонам социального партнерства необходимо продолжить совместное взаимодействие в сфере контроля за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы, стабильностью трудовых отношений и индексации заработной платы. Постоянный общественный контроль со стороны профсоюзов позволяет предотвратить рост уровня социальной напряженности и правового нигилизма, способствует преодолению в рамках политики системы социального партнерства потенциальных индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Оплата труда, повышение уровня жизни населения, создание благоприятных условий труда

Профсоюзная сторона регулярно поднимает вопрос по повышению заработной платы. Практически во всех членских организациях повышение оплаты труда и материального стимулирования является основным направлением в работе, и регулярно рассматриваются на заседаниях пленумов, президиумов, «круглых столах».

До профсоюзных комитетов ежемесячно доводится информация о размере средней заработной платы, индексе потребительских цен, прожиточном минимуме, минимальном потребительском бюджете для аргументированного диалога профкомов с работодателями о необходимости повышения размера заработной платы. В коллективных договорах предусматриваются пункты индексации заработной платы.

Наблюдается значительная дифференциация в оплате труда работников в зависимости от вида экономической деятельности.

Во всех видах экономической деятельности средняя заработная плата выше минимального

потребительского бюджета для населения области в целом.

Наиболее высокий уровень средней заработной платы за январь-ноябрь 2023 года у работников, занятых в сфере информации связи – 112 377 рублей.

Отставание уровня оплаты труда от среднего уровня по области у работников, занятых в сельском хозяйстве, охоте, лесном хозяйстве; рыболовство и рыбоводство; водоснабжении; водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений; строительстве; оптовой и розничной торговле; гостиницах и предприятиях общественного питания; деятельности по операциям с недвижимым имуществом; деятельности административной; образованию; здравоохранения; культуры; предоставлении прочих услуг.

Самый низкий уровень заработной платы за январь-ноябрь 2023 года в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (34 336 рублей).

Создание благоприятных условий труда

В 2023 году инспекцией труда ФП НСО проведено 13 проверок соблюдения требований охраны труда – в соответствии с поступившими заявками членских организаций и/или жалоб работников в ряде предприятий г. Новосибирска. Установлено 75 нарушения требований охраны труда, выдано 13 представлений об устранении выявленных нарушений.

В числе устанавливаемых нарушений:

- трудовые договоры работников, занятых во вредных условиях труда, не содержат сведений о классе (подклассе) условий труда, а также полагающихся гарантиях и компенсациях при наличии соответствующей информации, полученной по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

- нарушения установленного порядка обучения по охране труда с работниками рабочих профессий;

- допуск к работе лиц, не прошедших обучение по охране труда;

- эксплуатация неисправных станков;

- не осуществляется производственный контроль;

- не осуществляется работа по управлению профессиональными рисками;

- непроведение предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров работников;

- допуск к работе лиц, не прошедших медицинский осмотр;

- непроведение обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности;

- допуск к работе лиц, не прошедших обязательное психиатрическое освидетельствование;

- отсутствие колесоотбойных устройств в стояночных боксах для автомобилей в большинстве проверяемых организаций;

- в коллективных договорах не предусмотрены гарантии деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, установленные разделом «Охрана труда и экологическая безопасность» Регионального соглашения между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2023-2025 годы;

- не выделяются средства на улучшение условий и охраны труда (в размере 0.2% - ст.225 Трудового кодекса РФ);

- не проводятся мероприятия по доведению до работников информации о доктрине «нулевого» травматизма.

По результатам проведенных проверок соблюдения требований охраны труда работодателям были выданы обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений, получены ответы о принимаемых (принятых) мерах по устранению нарушений.

По данным инспекции труда Федерации профсоюзов Новосибирской области в 2023 году в организациях г. Новосибирска произошло 66 несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями, в том числе 3 групповых, в результате которых пострадали 8 человек, в том числе 1 погиб, 20 – со смертельным исходом и 43 тяжелых случаев.

На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, произошло 8

несчастных случаев с тяжкими последствиями, из них:

- 1 со смертельным исходом;
- 2 групповых;
- 5 тяжелых.

Указанные несчастные случаи произошли в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации жизнеобеспечения, здравоохранения, народного образования и науки, государственных учреждений и общественного обслуживания, энергетики и теплоснабжения, промышленности, культуры.

Представители Федерации профсоюзов Новосибирской области приняли участие в расследовании всех 123 несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями.

Основными причинами несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом по решению комиссий, проводивших расследование указанных случаев, установлены:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;
- нарушение правил дорожного движения.

В 2023 году Федерацией профсоюзов проведено 5 обучающих семинаров по охране труда в городе Новосибирске, в которых приняли участие 143 человека.

Социальная политика, поддержка социальной сферы

В коллективных договорах предусматриваются дополнительные социальные льготы и гарантии, работающим в пределах финансовых возможностей организаций.

В коллективных договорах наиболее распространены такие пункты социальных гарантий, как:

- единовременное пособие по рождению ребенка;
- выплата сотрудникам, уходящим на пенсию;
- частичная компенсация оплаты содержания детей сотрудников в детских дошкольных учреждениях;
- бесплатное оздоровление детей сотрудников в летних лагерях;
- материальная помощь бывшим работникам и ветеранам предприятия;
- компенсации оплаты при найме жилого помещения, и др. льготы.

В коллективных договорах АО «РЭС», МУП «Горводоканал», ГБУЗ НСО ГКБ№1» и др., включены льготы по оказанию медицинской помощи и добровольному медицинскому страхованию не только для работников организаций, но и для их детей, а также для пенсионеров.

Кроме того, в коллективных договорах АО «Новосибирский механический завод «Искра», АО «Научно-исследовательский институт электронных приборов», МУП «Горводоканал» и многих других, включены обязательства работодателя о частичной или полной компенсации стоимости санаторно-курортного лечения сотрудников.

По состоянию на 31 декабря 2023 года у ФП НСО заключены договора с санаториями Новосибирской области: «Доволенский», «Краснозёрский», «Лазурный», «Озеро «Карачи», «Парус» (г. Бердск), «Рассвет», «Сибиряк» и санаториями Алтайского края: «Барнаульский», «Обские плёсы», «Родник Алтай», «Эдем». Всего в отчетном периоде реализованы 943 путевки.

Молодёжная политика

Для расширения гарантий молодежи, включаемых в коллективные договоры и соглашения, ФП НСО в 2023 году разработаны и внедрены методические рекомендации. С 2024 года раздел «Молодёжная политика» включен в Территориальное соглашение по городу Новосибирску, состоящий из 36 пунктов, учитывающих особые интересы молодежи. Положения данных пунктов предусматривают обязанности сторон по решению вопросов адаптации молодых специалистов на производстве и наставничеству, профессиональной ориентации молодежи, а также меры, принимаемые сторонами, по предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

В целях профессиональной ориентации по профессиям, востребованным на рынке труда, и содействию трудоустройству молодежи на первое рабочее место ФП НСО при поддержке Фонда

президентских грантов РФ в 2023 году начата реализация проекта «Правильный старт». Проект направлен на повышение степени правовой готовности студентов выпускных курсов организаций среднего профессионального образования Новосибирской области к началу трудовой деятельности. В проекте участвуют более 600 студентов 11 колледжей города Новосибирска, Маслянинского, Чулымского, Черепановского и Искитимского районов.

В целях содействия реализации общественно полезных инициатив молодежи в профсоюзных организациях сформированы молодежные советы: первичных профсоюзных организаций, областных профсоюзных организаций, ФП НСО, в который входят представители молодежных сообществ отраслевых профсоюзов работников образования, здравоохранения, культуры, промышленности, транспорта, связи, науки, энергетики, ЖКХ, агропромышленного комплекса. В 2023 году при участии и по инициативе молодежных советов профсоюзных организаций проведен ряд мероприятий профориентационной, образовательной, патриотической, спортивно-оздоровительной и просветительской направленности, среди которых хочется выделить:

- 12 мероприятий в рамках Профсоюзного клуба ФП НСО - надотраслевой коммуникационной площадки для развития, сотрудничества и обмена лучшими практиками работающей молодежи по темам: проектная деятельность, публичные выступления, социальное партнерство, первая помощь, выездные мероприятия для обмена опытом на МУП г. Новосибирска «Горводоканал», АО «Новосибирский механический завод «Искра» и др.;

- Фестиваль творчества трудовых коллективов Новосибирской области «Истоки», организованный совместно с Центром патриотического воспитания НСО, участниками которого стали более 30 творческих коллективов предприятий и организаций региона. Гала-концерт фестиваля состоялся на главной площадке празднования Дня России 12 июня в Центральном парке г. Новосибирска.

- Молодежный автопробег 1 мая, посвященный Дню весны и труда. Участниками автопробега стали более 80 молодых профсоюзных активистов - представителей 17 отраслей;

- Акция 7 октября 2023г. «Человек труда – основа сильной России» на пл. Калинина, целью которой была пропаганда рабочих профессий и прославление тружеников Новосибирской области. На площадке были подготовлены 12 интерактивных зон, на которых тысячи новосибирцев смогли познакомиться с работой в различных отраслях народного хозяйства региона. Большинство интерактивных зон были подготовлены молодежными советами областных организаций соответствующих отраслевых профсоюзов;

- Неформальное техническое пространство «Радиоточка». Пространство оборудовано для обучения и обмена опытом молодежи по ключевым знаниям и навыкам современного производства: моделирование, схемотехника, программирование и многих других технологических процессов. В 2023 году в «Радиоточке» состоялось более 15 интерактивных занятий. Пространство открыто Областной организацией профсоюза радиоэлектронной промышленности при поддержке фонда президентских грантов;

- молодежный форум «Наставничество. Перезагрузка» организованный областной организацией профсоюза работников радиоэлектронной промышленности при поддержке Министерства региональной политики Новосибирской области. Цель форума – развитие системы наставничества на промышленных предприятиях Новосибирской области;

- 7 мая 2023г - городской праздник "День радио", организованный областной организацией профсоюза работников радиоэлектронной промышленности при поддержке мэрии города Новосибирска;

- «Профсоюзная заимка» – ежегодный форум молодых педагогов, организуемый областной профсоюзной организацией работников народного образования и науки РФ. Цель форума – обучение, развитие коммуникативных навыков и корпоративной культуры молодых специалистов. Участниками заимки стали более 100 педагогов из Новосибирской области и Беловодского района ЛНР.

ФП НСО, ее членские организации проводят обучающие мероприятия для молодежного профсоюзного актива в формах: семинаров, форумов работающей молодежи, модульного обучения

по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки с использованием ресурсов первичных профсоюзных организаций, областных организаций профсоюзов, ФП НСО и ЧОУ ДПО «Сибирский институт профсоюзного движения». В 2023 году для повышения эффективности образовательной деятельности ФП НСО организован обучающий курс «Профсоюзный преподаватель». 12 выпускников курса, получив квалификацию педагог дополнительного образования, проводят обучающие мероприятия в организациях Новосибирской области, позволяя вести занятия без отрыва от производства.

Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения

В 2023 году продолжилась практика проведения совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Из них можно выделить следующие мероприятия:

- 23.08.2023 года – встреча Губернатора Новосибирской области Травникова А.А. с представителями профсоюзных организаций. В мероприятии приняло участие 270 человек;

- 03.10.2023 года – встреча мэра города Новосибирска Локтя А.Е. с представителями профсоюзных организаций. В мероприятии приняло участие 72 человека;

- 09.10.2023 - круглый стол "Наставничество: традиции и новые вызовы", организованный Областной организацией работников профсоюза радиоэлектронной промышленности. В ходе работы круглого стола обсуждались лучшие практики наставничества на промышленных предприятиях Новосибирской области. По итогам была подписана резолюция, включающая ряд мер по развитию систем наставничества, а также пропаганде работы на промышленных предприятиях. В работе круглого стола приняли участие Представители Законодательного собрания, Министерства промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области, Министерства труда Новосибирской области, Министерства образования Новосибирской области, Общественной палаты Новосибирской области, Мэрии города Новосибирска, Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, предприятий радиоэлектронной промышленности Новосибирской области, заинтересованные лица.

- 29.11.2023 года ФП НСО совместно с Министерством труда и социального развития Новосибирской области и Новосибирским региональным союзом объединение работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» была проведена Конференция «Социальное партнерство в Новосибирской области. Опыт. Проблемы. Перспективы». В Конференции приняло участие 111 человек.

Ключевую роль в развитии социального партнерства в области играют коллективные договоры. Система взаимоотношений между работниками и работодателями на уровне организаций получает все более качественное развитие, а роль и значимость коллективных договоров в регулировании вопросов оплаты и условий труда возрастает.

По состоянию на 1 января 2024 года на территории Новосибирской области действует Региональное соглашение между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и правительством Новосибирской области на 2023-2025 годы, 34 территориальных соглашения, 12 региональных отраслевых соглашений, 97 территориально-отраслевых соглашений, 5 241 коллективный договор, из которых 2 294 заключены первичными профсоюзными организациями, входящими в состав ФП НСО.

В 2023 году на базе частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Сибирский институт профсоюзного движения проходило обучение профсоюзного актива – 994 человека прошли одно-двух дневные семинары по темам: «Социальное партнерство на современном уровне», «Командообразование», «Молодёжный профклуб» и др. Также в отчетном периоде было обучено 3 753 человека в сфере охраны труда, 1 786 человек прошли программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, в заочном формате проводились ежедневные консультации по вопросам применения норм и требований охраны труда и трудового законодательства (в среднем 15 консультаций в день).

Сибирский институт профсоюзного движения разработал и использует в процессе обучения площадку дистанционного обучения, что позволяет слушателям совмещать работу и обучение, в условиях, когда работодатель не имеет возможности освободить работника от работы на период

обучения. В 2023 году с использованием ДОТ и ЭО прошли обучение свыше 9 000 человек.

Приоритетными направлениями коллективно-договорной кампании в 2024 году должны быть: повышение уровня реальной заработной платы и доходов населения, защита трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюзов, а также усиление профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и выполнением коллективных договоров и соглашений.

Со стороны Новосибирского Союза руководителей предприятий и работодателей

Выполнение обязательств в рамках соглашения

1. Экономика и развитие производства

В рамках реализации обязательств Территориального соглашения стороной работодателей решались задачи реализации программ социально-экономического развития.

Предприятия города принимали участие в реализации Плана первоочередных мероприятий и комплекса мер, направленных на восстановление экономической активности организаций базовых отраслей, что способствовало сохранению позитивных тенденций в экономике города Новосибирска и социальной стабильности в обществе.

В целом индекс промышленного производства за период январь – ноябрь 2023 года по сравнению с тем же периодом 2022 года составил 106,3 % . Лидером промышленного производства являются «Обрабатывающие производства», доля которых в общем объеме отгруженной промышленной продукции на настоящий момент составляет более 80% и рост по сравнению с 2022 годом составил 108,5%

В строительстве наблюдается значительный рост объемов производства – 115,6 %, а по вводу в действие объектов жилого назначения – 134,4 %. (по РФ -107,5 %).

Заметный рост (в %) в 2023 году наблюдался по отдельным видам промышленной продукции:

- производство компьютеров, электронных и оптических изделий – 142,0 ;
- производство мебели -- 131,6;
- производство химических веществ и химических продуктов -- 118,1;
- производство автотранспортных средств и прицепов -- 116,8;
- производство электрического оборудования -- 115,8;
- производство машин и оборудования -- 112,6.

Новосибирские промышленные организации в 2023 году получили средства на развитие из российского фонда развития промышленности, а также из областного бюджета – более 700 млн. рублей. Основная часть средств направлена на поддержку инвестиционных проектов, что способствовало обновлению производственных фондов, открытию новых производств и расширению действующих, реализации проектов по повышению производительности труда.

Основные проблемы прошлого года сохранились и в 2023 году. Усугубляются инфляционные процессы в экономике, что влияет на все без исключения сферы деятельности. Значительный рост цен на сырье и материалы дестабилизирует хозяйственную деятельность. Борьба с инфляцией ведет к повышению стоимости денег, но не препятствует повышению цен.

2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

На конец 2023 года дефицит кадров на предприятиях оборонно-промышленного комплекса увеличился до 2000 человек.

Всего в промышленности открыты около 8000 вакансий. По данным Минтруда региона, в региональном банке вакансий содержится порядка 39 тысяч предложений работы. Наибольшее количество в сферах промышленности, строительства, транспорта, здравоохранения и образования. На крупных и средних предприятиях сохраняется система внутрифирменного профессионального обучения, подготовки и переподготовки кадров.

Предприятия активно сотрудничают с городским центром занятости населения, предоставляя сведения о высвобождающихся вакансиях. Продолжает остро стоять проблема закрепления молодых рабочих кадров на предприятиях.

Предприятия подготовили рабочие места для возможности прохождения производственной практики учащихся профессиональных училищ с целью социально-трудовой адаптации в трудовых коллективах. Мероприятия по содействию занятости населения способствовали снижению уровня официальной безработицы с 0,9% на 1 января 2023 года до 0,6% на 1 января 2024 года.

На конец 2023 года в городе Новосибирске осуществляли деятельность более 125 тысяч субъектов малого и среднего предпринимательства. Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства с учетом индивидуальных предпринимателей составляет около 450 тысячи человек.

В городе Новосибирске работают более 220 крупных и средних промышленных предприятий, основными видами деятельности которых, являются обрабатывающие производства.

В 2023 году продолжалась работа по развитию системы профессиональных квалификаций, внедрению на предприятиях профессиональных стандартов.

3. Оплата труда, повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда

Размер минимальной заработной платы для работников организаций бюджетной и внебюджетной сферы Новосибирской области с учетом районного коэффициента с 1 января 2023 года составлял 20302,5 рублей в месяц.

Реализовывались мероприятия, направленные на обеспечение роста денежных доходов, заработной платы и соблюдение основных государственных гарантий по оплате труда работников, снижение уровня бедности населения.

Суммарный объем среднедушевых денежных доходов населения Новосибирской области в январе-сентябре 2023 года превысил на 14% показатель соответствующего периода 2022 года и составил 43607,5 рубля.

Организациями, входящими в Союз руководителей предприятий и работодателей, не допускалась задолженность по выплате заработной платы работникам в 2023 году.

4. Охрана труда и экологическая безопасность

Руководители организаций, входящих в объединения работодателей Новосибирской области, уделяют большое внимание обучению специалистов по охране труда и техники безопасности, финансовому обеспечению мероприятий по охране труда, обеспечению санитарно-бытовых условий работникам. Все организации, входящие в объединения работодателей Новосибирской области, в плановом режиме проводят специальную оценку условий труда рабочих мест.

На более чем 630 тыс. рабочих местах в Новосибирской области проведена специальная оценка условий труда, прошли обучение по вопросам охраны труда более 30 тыс. работников предприятий и организаций из них 6,5 тыс. руководителей разного уровня. Организациями используется возможность компенсации за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний средств потраченных на приобретение средств индивидуальной защиты для работников, финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. В 2023 году в Новосибирской области число пострадавших от несчастных случаев на производстве снизилось на 16,4 % относительно 2022 года

5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы

Работодатели участвуют в реализации целевых социальных программ. В коллективных договорах и соглашениях предусматривается выделение средств на проведение социально-культурной и спортивной работы.

Предприятия по возможности оказывают содействие улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде: долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

В целом по области социальные выплаты получили более 937 тыс. человек, уровень бедности в Новосибирской области неуклонно снижается

6. Молодежная политика

В области «Молодежной политики» работодатели прилагали усилия для создания условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала работающей молодежи. В области действует региональная программа «Содействие занятости молодежи в Новосибирской области на период до 2030 года». На профессиональное обучение направлено 843 безработных из числа граждан молодого возраста. Содействие в поисках работы в 2023 году было оказано 20,7 тыс. гражданам в возрасте 14-35 лет, в том числе 428 выпускникам профессиональных образовательных учреждений.

Серьезное внимание крупные предприятия города Новосибирска уделяют вопросам социальной поддержки молодежи. К примеру -- АО «Новосибирский механический завод «ИСКРА» в 2023 году затратил свыше 22 млн. рублей на социальную поддержку молодежи своего предприятия. Практически на всех крупных предприятиях города разработаны программы по молодежной политике с целью адаптации и закреплении молодежи в организациях.

7. Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения

В Новосибирской области действуют 12 региональных отраслевых соглашений, 34 территориальных соглашения, 97 территориальных отраслевых соглашений, в организациях заключен 5241 коллективный договор. В 2023 году проведена серьезная работа по созданию территориальных отделений Новосибирского регионального союза объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей». Создано 12 отделений Союза, объединяющих свыше 230 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Руководители предприятий не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах и заключению коллективных договоров.

Не зафиксировано случаев отказа в бесплатном перечислении на счета профсоюзов профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании их письменного заявления.

Члены трехсторонней комиссии от стороны работодателей активно участвуют в работе комиссии, рабочих группах и иных совещательных органах. Руководители предприятий содействуют и принимают участие в подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений.