

Информационные материалы антикоррупционного мониторинга органов местного самоуправления города Новосибирска за первое полугодие 2014 года

В соответствии с Указом Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», руководителям органов местного самоуправления необходимо обеспечить внесение до 1 августа 2014 года в планы по противодействию коррупции изменений, направленных на достижение конкретных результатов, а также контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных планами. В городском округе Новосибирск действует План противодействия коррупции в органах местного самоуправления города Новосибирска на 2012-2013 годы, утвержденный постановлением мэрии города Новосибирска от 28.04.2012 № 4130, предусматривающий проведение мероприятий по противодействию коррупции до марта 2014 года. Необходимо отметить, что план противодействия коррупции в городе Новосибирске подготавливается и реализуется всеми органами местного самоуправления, а не только мэрией города Новосибирска. В настоящее время проект плана по противодействию коррупции согласовывается с Советом депутатов города Новосибирска и контрольно-счетной палатой города Новосибирска. После проведения мероприятий по согласованию, план по противодействию коррупции в органах местного самоуправления города Новосибирска на новый период будет утвержден муниципальным правовым актом.

Противодействие коррупции является одним из направлений организации работы структурных подразделений мэрии города Новосибирска. В основу работы большинства контролирующих подразделений заложено ведомственное реагирование на любые факты правонарушений. К числу приоритетных относятся в первую очередь меры профилактического характера, применяемые к нарушителям, в том числе путем их привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности.

Так, управлением контрольно – ревизионной работы мэрии города Новосибирска за I полугодие 2014 года проведено 12 комплексных ревизий, 49 тематических проверок (в том числе фонда оплаты труда – 39), 4 проверки целевого и эффективного использования средств бюджета города, выделенных на выполнение ведомственных целевых программ, 2 обследования (анализа внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита).

В ходе контрольных мероприятий установлены финансовые нарушения в сумме 75639,0 тыс. рублей, из них, в рамках плана противодействия коррупции в органах местного самоуправления города Новосибирска - неэффективное

использование бюджетных средств на сумму 361,6 тыс. рублей.

Характерными нарушениями бюджетно-финансовой дисциплины являлись нецелевое и неэффективное использование средств городского бюджета, несоблюдение законодательства по оплате труда, не подтверждение расходов первичными документами, сверхнормативное и неправомерное списание материальных активов, неправомерное расходование средств, выделенных на капитальный и текущий ремонт объектов, получение доходов в нарушение действующего законодательства, недостачи и излишки товарно-материальных ценностей и основных средств, нарушения обоснованности оплаты муниципальных контрактов и договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд, нарушения по расчетам с поставщиками и подрядчиками, а также нарушения в использовании субсидии, поступившей для финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

По результатам всех контрольных мероприятий подготовлены информационные письма ГРБС (руководителям департаментов, управлений и комитетов мэрии), в ведении которых находится проверяемое учреждение, предприятие, с предложениями для устранения выявленных нарушений и принятия мер к должностным лицам, допустившим финансовые нарушения и нецелевое и неэффективное использование бюджетных средств, также направлено два заключения по результатам проведенных обследований. В отношении проверенных учреждений и предприятий управлением контрольно-ревизионной работы вынесено:

- 18 представлений с обязательной для рассмотрения информацией о выявленных нарушениях бюджетного законодательства и требованием о принятии мер по их устранению, а также устранению причин и условий таких нарушений;

- 6 предписаний с требованиями об устранении нарушений бюджетного законодательства и о возмещении причиненного такими нарушениями ущерба бюджету города.

К нарушителям бюджетно-финансовой дисциплины за I полугодие 2014 года приняты меры дисциплинарного и административного взыскания, в том числе: 17 сотрудникам объявлены замечания, выговоры; к 14 сотрудникам применены меры материального взыскания (снижение размеров надбавок, лишение стимулирующих выплат и т.д.); возмещены денежные средства в бюджет города на сумму 620,1 тыс. рублей. В период ревизий оприходованы излишки товарно-материальных ценностей, основных средств и денежных средств на сумму 903,2 тыс. рублей и возмещена недостача на сумму 263,7 тыс. рублей.

Для принятия мер по совершенствованию условий, процедур и механизмов муниципальных закупок департаментом финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска в первом полугодии 2014 года проведен ряд контрольных мероприятий по проверке соблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов РФ в сфере закупок и осуществление методического руководства в системе управления закупками.

За отчетный период проведено 37 плановых проверок, по результатам которых выдано 7 предписаний об устранении нарушений законодательства в сфере закупок (предписания о прекращении нарушений законодательства о размещении заказов не выдавались в связи с утратой силы Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» с 01.01.2014). Результаты 27 плановых проверок, в которых усматривались признаки административного правонарушения, направлены в Контрольное управление Новосибирской области. К административной и дисциплинарной ответственности привлечено 4 виновных лица, по материалам проверок возбуждено 15 административных дел, наложено штрафов на общую сумму 120,0 тыс. рублей.

Проведено 12 внеплановых проверок, 10 из которых на основании обращений заказчиков, выявивших нарушения самостоятельно, 2 внеплановые проверки проведены совместно с управлением контрольно-ревизионной работы мэрии города Новосибирска на основании обращения участника размещения заказа. По результатам внеплановых проверок в адрес 8 заказчиков направлены предписания об устранении установленных нарушений, результаты 2 внеплановых проверок направлены в Контрольное управление Новосибирской области. По результатам рассмотрения Контрольным управлением Новосибирской области начатое производство подлежало прекращению в связи с истечением срока давности привлечения к административной ответственности.

Во исполнение п. 25 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – 44-ФЗ) в I полугодии 2014 года комитетом муниципального заказа рассмотрено 785 обращений муниципальных заказчиков о возможности заключения муниципального контракта с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в результате несостоявшихся конкурентных процедур. По итогам рассмотрения представленных обращений в 467 случаях принято решение о согласовании возможности заключения муниципального контракта с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), по 272 обращениям, в связи с выявленными нарушениями законодательства в документах о закупках, комитет муниципального заказа был вынужден отказать в согласовании заключить подобные муниципальные контракты, 21 обращение, представленное на согласование не относится к случаю рассмотрения контрольным органом, 25 обращений находятся в стадии рассмотрения.

В качестве предупредительных мер в адрес руководителей главных

распорядителей бюджетных средств, структурных подразделений направлено 44 рекомендательных письма с разъяснениями, касающимися процесса осуществления закупок. Во исполнение поручений вышестоящих контролирующих органов, прокуратуры Новосибирской области, иных структурных подразделений мэрии города Новосибирска подготовлена и представлена информация в количестве 29 информационных писем, связанных с осуществлением закупочной деятельности на территории города.

Проводилась работа по регистрации и учету уведомлений о заключении контракта (договора) с единственным исполнителем, заключенного в соответствии с ч. 6, ч. 9 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», поступило 18 уведомлений.

Во исполнение рекомендаций Минэкономразвития РФ о своевременной и оперативной организации повышения квалификации членов комиссии по осуществлению закупок на официальном сайте города Новосибирска в разделе «Муниципальный заказ» постоянно публикуется информация о курсах профессиональной подготовки или повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования в сфере закупок. Кроме того, на указанном сайте размещается информация о подзаконных актах к законодательству в сфере закупок, иных нормативных правовых документах, рекомендации Минэкономразвития РФ и ФАС России.

Учет муниципального имущества организован с соблюдением антикоррупционных требований, регламентируемых приказом Министерства экономического развития РФ от 30.08.2011 г. № 424 «Об утверждении порядка ведения органами местного самоуправления реестров муниципального имущества. Департаментом земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска осуществляется контроль за состоянием и использованием муниципального имущества. За первое полугодие 2014 года осуществлены 63 выездные проверки по контролю за состоянием и использованием имущества принадлежащего муниципальным унитарным предприятиям и муниципальным учреждениям, а также имуществом муниципальной казны. Проведено 52 плановых проверки муниципального имущества принадлежащего 52 учреждениям, а также 1 объект недвижимости, находящийся в составе муниципальной казны города Новосибирска. В ходе проверок выявлено более 200 нарушений и замечаний, касающихся состояния и использования имущества. Для устранения недостатков установлены сроки, выполнение которых взято на контроль.

Успешно действует соглашение о взаимодействии мэрии города Новосибирска и Совета депутатов города Новосибирска с прокуратурой города Новосибирска, которое предусматривает получение заключений прокуратуры на нормативные акты еще на стадии проектов. После положительного заключения прокуратуры проект получает дальнейший ход. Такой двойной контроль при подготовке нормативных актов – дополнительная гарантия

качества документов. Важным элементом антикоррупционной экспертизы является всестороннее обсуждение проектов решений на общественных слушаниях, координационных советах по ключевым сферам жизнедеятельности города. Эту процедуру проходят бюджет и план социально-экономического развития города, проекты планировки территорий и их изменения, все городские целевые программы и другие важные решения. Публикация проектов решений позволяет привлечь к ним внимание всех заинтересованных сторон.

В целях проведения квалифицированной антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов мэрии города Новосибирска и координации деятельности юридических служб (специалистов, осуществляющих правовое обеспечение деятельности) ежегодно готовятся планы проведения антикоррупционной экспертизы, определен порядок учета и отчетности проводимой работы в данном направлении деятельности. Координация деятельности возложена на правовой департамент мэрии.

В рамках профилактики коррупционных правонарушений значительную роль играет кадровая работа. Вступление в силу правовых актов федерального уровня антикоррупционной направленности потребовало и совершенствования нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы. В практику кадровой работы внедряются новые антикоррупционные механизмы.

В связи с проведением организационно-штатных мероприятий и кадровыми изменениями в мэрии города Новосибирска:

дважды уточнены перечни должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальных органах города Новосибирска, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (внесены изменения в постановление мэрии города Новосибирска от 28.02.2013 № 1936 в редакциях постановлений мэрии от 24.03.2014 № 2340, от 26.05.2014 № 4519);

откорректированы списки муниципальных служащих мэрии города Новосибирска, которые обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2013 год, утвержденные распоряжением мэрии города Новосибирска от 31.12.2013 № 1469-р (в редакции распоряжения мэрии от 09.04.2014 № 444-р);

внесены изменения в составы комиссий мэрии города Новосибирска:

по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (утвержден постановлением мэрии от 01.10.2010 № 2670 (в редакции от

14.05.2014 № 4063);

по организации и проведению конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в мэрии города Новосибирска (утвержден распоряжением мэрии города Новосибирска от 29.01.2013 № 78-р (в редакции от 05.06.2014 № 609-р).

В соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 29.11.2013 № 289 «О внесении изменений в постановления Губернатора Новосибирской области от 03.08.2009 № 333 и от 28.12.2009 № 549» внесены изменения в постановления мэрии города Новосибирска:

от 28.06.2013 № 6118 «О контроле за соответствием расходов муниципальных служащих города Новосибирска их доходам» (в редакции постановления мэрии от 31.01.2014 № 723);

от 16.10.2009 № 416 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальных органах города Новосибирска, и муниципальными служащими города Новосибирска сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (в редакции постановления мэрии от 31.01.2014 № 724).

В соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 24.02.2014 № 28 «О внесении изменений в Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, утвержденный постановлением Губернатора Новосибирской области 13.05.2011 № 119» внесены изменения в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих города Новосибирска, утвержденный постановлением мэрии города Новосибирска от 08.08.2011 № 7007 (в редакции постановления мэрии от 18.03.2014 № 2182).

Руководствуясь постановлением Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации», постановлением Губернатора Новосибирской области от 06.05.2014 № 79 «О порядке сообщения лицами, замещающими государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации», разработано Положение о сообщении мэром города Новосибирска и муниципальными

служащими мэрии города Новосибирска о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации (утверждено постановлением мэрии от 15.05.2014 № 4145).

Для обеспечения очередной процедуры диспансеризации муниципальных служащих, которая будет проведена в сентябре – октябре 2014 года и исключения коррупциогенных факторов при проведении данного мероприятия, подготовлено распоряжение мэрии города Новосибирска от 23.06.2014 № 660-р «О проведении диспансеризации муниципальных служащих мэрии города Новосибирска в 2014 году».

В целях реализации Указа Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы» подготовлены проекты муниципальных правовых актов (сданы в комитет распорядительных документов мэрии) о внесении изменений в:

постановление мэрии города Новосибирска от 02.03.2010 № 48 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальных органах города Новосибирска, и муниципальными служащими города Новосибирска, и соблюдения муниципальными служащими города Новосибирска ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой»;

распоряжение мэрии города Новосибирска от 23.03.2010 № 4747-р «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в мэрии города Новосибирска, и муниципальными служащими мэрии города Новосибирска, и соблюдения муниципальными служащими мэрии города Новосибирска ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой».

В соответствии с распоряжением мэрии от 23.03.2010 № 4747-р «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в мэрии города Новосибирска, и муниципальными служащими мэрии города Новосибирска, и соблюдения муниципальными служащими мэрии города Новосибирска ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой» 14 структурных подразделений мэрии приказами определили 26 должностных лиц кадровых служб (уменьшение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года с 29 до 26 обусловлено проведенными организационно-штатными мероприятиями и сменой кадрового состава), на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных

правонарушений, в том числе по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, из них лиц с опытом работы в данной сфере свыше 3 лет – 9.

Управлением муниципальной службы и кадров мэрии проведен ряд проверок:

– по фактам обучения и выдачи дипломов об образовании (на основе запросов в высшие учебные заведения) лицам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы в мэрии, из них на должности - 53:

высшей группы – 7;

главной группы – 6;

ведущей группы – 12;

старшей группы – 27;

младшей группы – 1.

В соответствии со статьей 6 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» мерой профилактики коррупции, применяемой кадровыми службами мэрии, является предъявление в установленном порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы в мэрии, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами. Управлением муниципальной службы и кадров мэрии осуществляется проверка документов кандидатов для замещения вакантных должностей на соответствие (несоответствие) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности.

За первое полугодие 2014 года проведена проверка вышеуказанных сведений в отношении 149 кандидатов, из них на замещение должностей:

главной группы – 4 (в т.ч. 1 отказано в приеме);

ведущей группы – 26 (в т.ч. 1 отказано в приеме);

старшей группы – 86 (в т.ч. 1 отказано в приеме);

младшей группы – 33 (в т.ч. 1 отказано в приеме).

В соответствии с постановлением мэрии города Новосибирска от 28.02.2013 № 1936 «Об утверждении перечней должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальных органах города

Новосибирска, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане, замещавшие в мэрии должности муниципальной службы, входящие в соответствующий перечень, имеют право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия комиссии мэрии города Новосибирска по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – комиссия).

Обращения граждан, замещавших в мэрии указанные должности, в комиссию не поступали.

Всем муниципальным служащим, замещавшим в мэрии города Новосибирска вышеуказанные должности муниципальной службы, при увольнении вручаются уведомления, в которых они предупреждаются об ограничениях при заключении ими трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции, в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы.

Информация, являющаяся основанием для проведения проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством, в мэрию города Новосибирска в первом полугодии 2014 года не поступала.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы» внесены изменения в постановление мэрии города Новосибирска от 02.03.2010 № 48 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальных органах города Новосибирска, и муниципальными служащими города Новосибирска, и соблюдения муниципальными служащими города Новосибирска ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой», на основании которых будет проводиться анализ сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в мэрии города Новосибирска, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях,

предусмотренных федеральными законами.

Распоряжением мэрии города Новосибирска от 29.06.2009 № 15880-р утвержден Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего мэрии города Новосибирска к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с которым уведомления подлежат регистрации кадровыми службами структурных подразделений мэрии в журнале учета уведомлений, который ведется по форме согласно приложению к распоряжению.

По настоящее время управлением муниципальной службы и кадров мэрии города Новосибирска такие уведомления не регистрировались.

В соответствии с распоряжением мэрии города Новосибирска от 03.04.2009 № 6006-р «Об утверждении Порядка предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении муниципальным служащим мэрии города Новосибирска иной оплачиваемой работы», 26 муниципальных служащих уведомили об этом.

Информация, содержащаяся в уведомлении, является для указанных специалистов основанием для проверки сведений о доходах от иной оплачиваемой работы во время заполнения муниципальным служащим справки о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

В соответствии с Планом противодействия коррупции принимаются меры по повышению профессионального уровня муниципальных служащих. В первом полугодии 2014 года прошли обучение на семинарах с рассмотрением вопросов противодействия коррупции 353 муниципальных служащих мэрии города Новосибирска (указано в пункте 5), из них - 99 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, - на организованных управлением муниципальной службы и кадров мэрии семинарах.

Должностные лица кадровых служб, на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

27.02.2014, 29.05.2014 на постоянно действующем в мэрии города Новосибирска семинаре «Кадровик», на котором рассматриваются вопросы внедрения антикоррупционных механизмов в практику кадровой работы (по 41 МС).

По Плану учебы, юридического просвещения в сфере нормотворчества представителей органов местного самоуправления,

муниципальных служащих на 2014 год совместно с прокуратурой города Новосибирска:

19.03.2014 по теме: «Анализ изменений, внесенных в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам антитеррористической защищенности объектов» (17 МС);

29.05.2014 по теме: «Внедрение антикоррупционных механизмов в практику кадровой работы» (43 МС) – в рамках семинара «Кадровик».

В программы 15 семинаров, проведенных в первом полугодии 2014 года в рамках муниципального заказа в 5 вузах города (НИНХ, НГАСУ (Сибстрин), Сибирский институт управления – филиал «РАНХиГС», САФБД, НГПУ) по программам повышения квалификации не менее 73 академических часов были включены вопросы совершенствования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в органах власти, стратегии и национального плана противодействия коррупции, ответственности за коррупционные правонарушения, конфликта интересов на муниципальной службе, направлений деятельности органов местного самоуправления по повышению эффективности противодействия коррупции, правоприменительной практики правоохранительных органов и судов по делам, связанным с коррупцией в органах местного самоуправления (в среднем этим вопросам в программе каждого семинара отведено от 6-ти до 10-ти академических часов).

Всего, в рамках муниципального заказа, прошли повышение квалификации 188 МС, из них – 6 МС, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

В связи с вступлением в силу с 01.01.2014 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» управлением муниципальной службы и кадров мэрии организовано повышение квалификации 33 МС, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками, входящих в составы комиссий структурных подразделений мэрии по размещению муниципального заказа, на семинарах в вузах города Новосибирска, учебных центрах:

ФГБОУ ВПО «Новосибирский государственный университет экономики и управления – «НИНХ» – 18 МС (в рамках муниципального заказа);

Центр переподготовки кадров для системы госзакупок ФГБОУ ВПО

«Новосибирский государственный технический университет» - 5 МС;

ООО Специализированная организация «Госзаказ» – 4 МС;

Сибирский Центр Госзаказа – 2 МС;

Группа компаний «Госзаказ» - 4 МС.

В соответствии с распоряжением мэрии города Новосибирска от 20.09.2012 № 949-р «О проведении постоянно действующего адаптационного семинара для работников, впервые принятых на работу в мэрию города Новосибирска» один раз в два месяца проводятся адаптационные семинары для работников, впервые принятых на работу в мэрию города Новосибирска, в программу которых в обязательном порядке включаются вопросы соблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой; ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, за совершение должностных правонарушений (в первом полугодии 2014 года в работе 3 адаптационных семинаров приняли участие 137 работников мэрии, в том числе 90 МС).

Всем слушателям семинара выдается пакет раздаточных материалов, в которых обращается внимание на антикоррупционное поведение муниципальных служащих.

Кроме этого, граждане, поступающие на муниципальную службу, знакомятся с ограничениями и запретами, связанными с муниципальной службой, на стадии заключения трудового договора, с Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих города Новосибирска (утвержден постановлением мэрии города Новосибирска от 08.08.2011 № 7007).

В целях обеспечения доступа граждан, организаций и общественных объединений к информации о деятельности мэрии города Новосибирска, в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», постановлением мэрии города Новосибирска от 23.12.2009 № 542 «Об утверждении Порядка предоставления информации о деятельности мэрии города Новосибирска». Управление муниципальной службы и кадров мэрии размещает и поддерживает в актуальном режиме на официальном сайте города Новосибирска информацию о кадровом обеспечении мэрии по разделам:

1) Порядок поступления граждан на муниципальную службу (Порядок поступления на муниципальную службу регулируется статьей 16 Федерального закона № 25-ФЗ «О муниципальной службе в

Российской Федерации»).

2) Сведения о вакантных должностях муниципальной службы, имеющих в мэрии, номера телефонов, по которым можно получить информацию по вопросу замещения вакантных должностей в мэрии.

Ежемесячно, до 5 числа текущего месяца, сведения обновляются; еженедельно, по понедельникам, удаляются сведения о замещенных вакантных должностях.

3) Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

Размещено Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальных органах города Новосибирска, утвержденное решением Совета депутатов города Новосибирска от 26.06.2013 № 912.

4) Условия и результаты конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

Размещен Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальных органах города Новосибирска, утвержденный решением Совета депутатов города Новосибирска от 26.06.2008 № 1024.

Проведенная в 2014 году профилактическая и организационная работа позволяет создавать условия, затрудняющие возможность коррупционного поведения в органах местного самоуправления города Новосибирска и обеспечивает снижение уровня коррупции.

ПЕРЕЧЕНЬ

**показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга
за период первое полугодие 2014 года**

№ п/п	Показатели мониторинга и информационных материалов	Общая оценка показателей антикоррупционного мониторинга	Темп прироста (%) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года
1	2	3	4
I	Организационные мероприятия по реализации антикоррупционной политики		
1	Нормативные правовые акты, направленные на реализацию антикоррупционной политики		
1)	Решения Совета депутатов города Новосибирска, нормативные правовые акты мэрии города Новосибирска, направленные на реализацию антикоррупционной политики (наименование и реквизиты) (ИМ)	В первом полугодии 2014 года нормативных правовых актов, направленных на реализацию антикоррупционной политики не принималось. В связи с кадровыми изменениями вносились изменения и дополнения в ранее принятые нормативные правовые акты.	
2)			
2	Программы (планы) противодействия коррупции в муниципальном образовании города Новосибирска		
1)	наименование программ (планов), наименование и реквизиты нормативных правовых актов об их утверждении (ИМ)	Проект плана противодействия коррупции в органах местного самоуправления города	

		Новосибирска в настоящее время находится на согласовании	
2)	ход реализации программ (планов) противодействия коррупции (ИМ)		
II	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов		
1	Общее количество проектов нормативных правовых актов, подготовленных в отчетный период	375	5,07%
2	Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза	375	5,07%
3	Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов, из них:	188	- 14,15%
	исключено коррупциогенных факторов	188	- 14,15%
4	Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза	184	- 2,64%
5	Количество коррупциогенных факторов, выявленных в нормативных правовых актах, из них:	56	-34,9%
	исключено коррупциогенных факторов	56	-34,9
6	Меры по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов (ИМ)	29.05.2014 в рамках реализации Плана учебы, юридического просвещения в сфере нормотворчества представителей органов местного самоуправления, муниципальных служащих управлением муниципальной службы и кадров, правовым департаментом мэрии совместно с прокуратурой	

		<p>города Новосибирска проведен семинар по теме: «Внедрение антикоррупционных механизмов в практику кадровой работы».</p> <p>Во все программы повышения квалификации работников мэрии продолжительность ю не менее 72 академических часов включены вопросы законодательства РФ о противодействии коррупции в органах власти, стратегии Национального плана противодействия коррупции, принципов противодействия коррупции, направлений деятельности органов местного самоуправления по противодействию коррупции, в том числе, вопросы антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов.</p>	
7	Случаи и причины не устранения коррупциогенных факторов, выявленных в процессе антикоррупционной экспертизы (ИМ)	нет	нет
III	Независимая антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов		
1	Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая	0	0

	антикоррупционная экспертиза, из них:		
	количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание	0	0
2	Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза, из них:	0	0
	количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание	0	0
IV	Противодействие коррупции при прохождении муниципальной службы		
1	Количество муниципальных служащих, подающих сведения о своих доходах, а также о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	1744	-0,23% (2013 – 1748)
2	Удельный вес должностей муниципальной службы с высоким риском коррупционных проявлений	87,2%	4,4%
3	Результаты представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
1)	количество муниципальных служащих, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	1743	0,1%
2)	количество муниципальных служащих, представивших уточненные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	0	0
3)	количество заявлений о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супругов и несовершеннолетних детей, поданных муниципальными служащими в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	0	0
4)	количество муниципальных служащих, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых размещены на официальных сайтах	24	100% (в 2013 г. такие сведения не размещались)
4	Организация структурных подразделений (должностных лиц) органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (ИМ)		
1)	штатная численность подразделений	14	уровень

	(должностных лиц) кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
2)	Фактическая численность подразделений (должностных лиц) кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений, из них:	26	-10,3%
	количество лиц, с опытом работы в данной сфере свыше 3 лет	9	уровень
5	Профессиональная подготовка муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции		
1)	общее количество муниципальных служащих, прошедших обучение в отчетный период:	353	9,6%
а)	руководители	89	3,5
б)	заместители руководителей	24	95,8%
в)	консультанты, ведущие и главные специалисты	240	2,1
г)	обеспечивающие специалисты (работники, замещающие должности, не отнесенные к муниципальной службе)	12	100%
	из них: количество муниципальных служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	99	-31,2%
2)	в каких формах проходило обучение муниципальных служащих в отчетный период:		
а)	первоначальная подготовка	0	0
б)	профессиональная подготовка	0	0
в)	повышение квалификации	да	да
г)	стажировка	0	0
6	Проверка обращений о коррупционных правонарушениях муниципальных служащих		
1)	общее количество поступивших от граждан и организаций обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных муниципальными служащими, из них:	0	0
а)	письменное обращение (почтовое)	0	0

б)	горячая линия (телефон доверия)	0	0
в)	личный прием	0	0
г)	обращение через Интернет – сайт	0	0
д)	публикации в СМИ	0	0
е)	иное	0	0
ж)	всего поступивших обращений	0	0
2)	количество рассмотренных обращений	0	0
3)	количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных муниципальными служащими , из них:	0	0
	уволено	0	0
4)	количество возбужденных уголовных дел	1	100%
5)	количество муниципальных служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений, из них:	0	0
а)	к дисциплинарной ответственности	0	0
б)	к административной ответственности	0	0
в)	к уголовной ответственности	0	0
	с наказанием в виде штрафа		
	с наказанием в виде лишения свободы	0	0
7	Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы		
1)	количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, из них проведенные на основе информации от:	1	100%
а)	правоохранительных органов	1	100%

б)	работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	0	0
в)	политических партий и иных общественных объединений	0	0
г)	Общественной палаты Российской Федерации	0	0
д)	общероссийских средств массовой информации	0	0
2)	количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах	0	0
3)	количество граждан, которым отказано в замещении должностей по результатам проверок	0	0
8	Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими		
1)	количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, из них проведенные на основе информации от:	1	100%
а)	правоохранительных органов	1	100%
б)	работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	0	0
в)	политических партий и иных общественных объединений	0	0
г)	Общественной палаты Российской Федерации	0	0
д)	общероссийских средств массовой информации	0	0
3)	количество муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	9	100%
4)	количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок, из них:	5	100%
	уволено	0	0
9	Проверки соблюдения муниципальными служащими		

	установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		
1)	количество проверок соблюдения муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, из них проведенные на основе информации от:	2	100%
а)	правоохранительных органов	2	100%
б)	работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	0	0
в)	политических партий и иных общественных объединений	0	0
г)	Общественной палаты Российской Федерации	0	0
д)	общероссийских средств массовой информации	0	0
2)	количество муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения:	0	0
а)	ограничений и запретов	0	0
б)	требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	0	0
3)	количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок фактов несоблюдения:	0	0
а)	ограничений и запретов, из них:	0	0
	уволено	0	0
б)	требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, из них:	0	0
	уволено	0	0
10	Проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством	0	0
1)	количество проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях,	0	0

	предусмотренных законодательством, из них проведенные на основе информации от:		
а)	правоохранительных органов	0	0
б)	работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	0	0
в)	политических партий и иных общественных объединений	0	0
г)	Общественной палаты Российской Федерации	0	0
д)	общероссийских средств массовой информации	0	0
2)	количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверки	0	0
3)	выявлено нарушений	0	0
4)	по результатам расторгнуто трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров	0	0
11	Результаты проверок сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	0	0
1)	общее количество проверок сведений о расходах, проведенных в отчетный период, из них проведенные на основе информации от:	0	0
а)	правоохранительных органов	0	0
б)	работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	0	0
в)	политических партий и иных общественных объединений	0	0
г)	Общественной палаты Российской Федерации	0	0
д)	общероссийских средств массовой информации	0	0
2)	количество муниципальных служащих, не представивших сведения о расходах, но обязанные их представить, из них:	0	0
	уволено	0	0
3)	количество материалов, направленных в правоохранительные органы для проведения последственных проверок, из них:	0	0

	количество возбужденных уголовных дел	0	0
12	Увольнение в связи с утратой доверия	0	0
1)	количество муниципальных служащих, уволенных в связи с утратой доверия по следующим основаниям:	0	0
а)	непринятие работником мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является	0	0
б)	непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, а также о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений	0	0
в)	участие муниципального служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации	0	0
г)	осуществление муниципальным служащим предпринимательской деятельности	0	0
д)	по иным основаниям, указанным в законе	0	0
13	Деятельность органов местного самоуправления города Новосибирска по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	0	0
1)	количество поступивших уведомлений муниципальных служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	0	0
2)	количество рассмотренных уведомлений муниципальных служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	0	0
3)	по результатам рассмотрения направлено материалов в правоохранительные органы, в том числе:	0	0
	возбуждено уголовных дел	0	0
	привлечено к уголовной ответственности	0	0
4)	какие принимаются меры по совершенствованию института уведомления муниципальными служащими о фактах обращений в целях склонения		

	их к совершению коррупционных правонарушений (ИМ)		
14	Деятельность органов местного самоуправления города Новосибирска по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих об иной оплачиваемой работе, выполняемой ими в соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»		
1)	общее количество муниципальных служащих, из них:	2001	-3,2%
2)	количество муниципальных служащих, которые уведомили представителя нанимателя (работодателя) об иной оплачиваемой работе	26	34,6%
3)	количество муниципальных служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) представителя нанимателя (работодателя) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности	0	0
4)	количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, из них:	0	0
	уволено	0	0
15	Ротация муниципальных служащих	Ротация на муниципальной службе законодательством не предусмотрено	-
1)	количество должностей, в отношении которых предусмотрена ротация муниципальных служащих	-	-
2)	количество муниципальных служащих, в отношении которых была осуществлена ротация	-	-
16	Правовое и антикоррупционное просвещение муниципальных служащих		
1)	количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности, в том числе:	742	- 65%
а)	конференции, круглые столы, научно-практические семинары	2 семинара совместно с прокуратурой	-33,4%

		города Новосибирска	
б)	подготовка памяток, методических пособий по антикоррупционной тематике	Всем увольняемым выдаются уведомления об ограничениях согласно статье 12 федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	
в)	консультации муниципальных служащих на тему антикоррупционного поведения	740	- 65%
г)	иные мероприятия (укажите их количество и опишите) (ИМ)	0	0
д)	имеются ли в органах местного самоуправления города Новосибирска стенды, отражающие актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции (как часто происходит обновление информации на данных стендах) (ИМ)	В местах приема граждан (администрации районов города, структурные подразделения мэрии, муниципальные кладбища) размещены стенды с указанием реестра муниципальных услуг и порядком оказания таких услуг. Обновления производятся в случае изменения порядка оказания услуг, или добавлением в реестр новых услуг.	
17	Мероприятия по противодействию коррупции в подведомственных муниципальных организациях и учреждениях		
1)	количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях работников подведомственных муниципальных организаций и учреждений, из них:	0	0

	количество работников подведомственных муниципальных организаций и учреждений, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0	0
	к уголовной ответственности	0	0
	к дисциплинарной ответственности	0	0
2)	количество и наименование нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции в подведомственных муниципальных организациях и учреждениях (ИМ)	0	-100%
V	Взаимодействие с институтами гражданского общества и общероссийскими средствами массовой информации		
1	Количество общественных объединений и организаций, наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции с органами местного самоуправления города Новосибирска, в том числе:	4	уровень
1)	количество общественных объединений и организаций, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции (ИМ)	1	Общественный антикоррупционный комитет по Сибирскому федеральному округу
2)	укажите наименования и охарактеризуйте общественные объединения и организации, которые наиболее активно участвуют в противодействии коррупции (ИМ)	3	1. Региональная общественная организация «Союз юристов Новосибирской области» - осуществляет правовую поддержку и консультирование общественных объединений и организаций города Новосибирска; 2. Городская общественная организация «Ассоль» - осуществляет правовую поддержку, методическое содействие общественных объединений по правовым проблемам семьи, женщин и детей;

		<p>3. Местная общественная организация «Партнер» - оказывает поддержку общественным объединениям города Новосибирска по защите прав человека.</p>	
3)	<p>какие принимаются меры для вовлечения общественных объединений и организаций в деятельность по профилактике и противодействию коррупции (ИМ)</p>	<p>Управление общественных связей мэрии города Новосибирска в рамках Концепции развития и поддержки добровольчества и благотворительной деятельности в городе Новосибирске на 2013 – 2016 годы» и «Концепция реализации национальной политики в городе Новосибирске». проводит работу по информационной, консультативной поддержке общественных объединений и организаций в сфере общественных инициатив с целью повышения гражданской активности и вовлечения граждан в деятельность по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения: совместное проведение информационных встреч, семинаров, «круглых столов», издание сборников, методических материалов.</p>	
2	<p>Формы взаимодействия общественных объединений и организаций с органами местного самоуправления города Новосибирска</p>		
1)	<p>количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к работе в государственных юридических бюро</p>	-	-

2)	количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к работе по совершенствованию антикоррупционного законодательства	0	0
3)	количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к рассмотрению (обсуждению) проектов нормативных правовых актов	0	0
4)	количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к мониторингу антикоррупционного законодательства	0	0
5)	количество общественных объединений и организаций, представители которых участвуют в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органах по вопросам профилактики и противодействия коррупции	0	0
3	Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций, в том числе:	10	-28,6%
1)	конференции, круглые столы, научно-практические семинары	<p>В период с января по июнь 2014 года проведено 10 мероприятий с участием общественных объединений «Союз юристов Новоси-бирской области», «Ассоль», «Партнер»: информационные встречи, круглые столы.</p> <p>На базе 10 ресурсных центров общественных объединений муниципального казенного учреждения «Коорди-национный центр «Активный город» организовано более 30 консультационных мероприятий, проведено 8 «круглых» столов, встреч с участием общественности города.</p>	
2)	заседания советов по противодействию коррупции	Советов по противодействию	-

		коррупции не создавалось	
3)	иные мероприятия (укажите их количество и опишите) (ИМ)	Общественные объединения: «Союз юристов Новосибирской области», «Ассоль», «Партнер» за период с января по июнь провели более 20 консультаций, по проблемным вопросам профилактики коррупции. Данные мероприятия содействуют правовому образованию граждан, что способствует созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.	
4	Количество информационно-просветительских программ (на телевидении, радиоканалах, в печатных изданиях, в сети «Интернет») в сфере противодействия коррупции создано общественными объединениями и организациями при содействии органов местного самоуправления города Новосибирска	0	0
5	Количество выступлений официальных представителей органов местного самоуправления в общероссийских средствах массовой информации, из них:	10	- 23, %
1)	в телепрограммах	3	- 25%
2)	в радиопрограммах	2	- 33,4%
3)	в печатных изданиях	0	0
4)	в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	5	- 16,7%
6	Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных при поддержке органов местного самоуправления, из них:	0	0
1)	телепрограммы, фильмы	0	0

2)	радиопрограммы	0	0
3)	печатные издания	0	0
4)	социальная реклама	0	0
5)	сайты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	0	0
6)	иные формы распространения информации (укажите их количество и опишите) (ИМ)	0	0
VI	Создание многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг	Муниципальные услуги предоставляются мэрией города Новосибирска на базе ГАУ НСО «Многофункциональный центр организации предоставления государственных и муниципальных услуг Новосибирской области» на основании соглашения о взаимодействии между администрацией Новосибирской области и мэрией города Новосибирска от 17.12.2009 № 79.	
1			
2			
3	Среднее количество оказываемых одним многофункциональным центром муниципальных услуг	21	8
4	Процентное соотношение оказываемых одним многофункциональным центром муниципальных услуг к общему количеству таких услуг, оказываемых в мэрии города Новосибирска	28%	10%
VII	Иные антикоррупционные мероприятия		
1	Мероприятия по совершенствованию системы учета муниципального имущества и оценки эффективности его использования (ИМ)	Изложено в преамбуле	
2	Меры по совершенствованию условий, процедур и механизмов муниципальных закупок (ИМ)	1. Утвержден порядок взаимодействия заказчиков с мэрией города Новосибирска, как органом, уполномоченным на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков.	

		<p>(Решение Совета депутатов города Новосибирска от 26.02.2014 № 1051 «Об органе местного самоуправления, уполномоченном на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков, и о внесении изменений в отдельные Решения городского Совета Новосибирска, Совета депутатов города Новосибирска»)</p> <p>2. Постановление мэрии города Новосибирска от 04.04.2014 № 2883 «Об утверждении Порядка осуществления ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в городе Новосибирске»».</p>	
3	Проблемы в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (ИМ)	Проблем нет, так как подразделений нет	-
4	Предложения по совершенствованию антикоррупционной работы (ИМ)	нет	-

Демин
2274078