

Департамент организации управления и государственной гражданской службы  
администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области

**Методические рекомендации по  
представлению сведений о ходе реализации  
мер по противодействию коррупции в  
органах государственной власти и органах  
местного самоуправления  
(антикоррупционный мониторинг)**

г. Новосибирск  
2020

## Введение

Антикоррупционный мониторинг (далее – мониторинг) включает в себя сбор, анализ и обобщение сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах государственной власти Новосибирской области, государственных органах Новосибирской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области. Проводится в соответствии с Постановлением Правительства Новосибирской области от 28.04.2018 № 170-п «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционного мониторинга», начиная с 2011 года – ежеквартально.

Мониторинг является официальным источником статистической информации об антикоррупционной работе в субъекте Российской Федерации и его муниципальных образованиях. Информация о результатах размещается на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области: в разделе «Управление», подразделе «Противодействие коррупции», вкладке «Доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация».

Ежеквартальный мониторинг структурирован по 18 разделам, годовой мониторинг структурирован по 24 разделам и разделен более чем на 100 позиций, заполнение которых должно осуществляться специалистами или должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в органах, на основании статистических данных.

Обобщение информации по Новосибирской области осуществляется органом Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений – отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

Настоящие методические рекомендации направлены на разъяснение особенностей отражения информации в мониторинге, правилах его заполнения. Методические рекомендации подготовлены на основе 9-летней практики его ведения и содержат ответы на наиболее часто задаваемые вопросы.

### **Используемые сокращения:**

**ДОУиГГС** – департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;

**ОМСУ** – органы местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области;

**ОИОГВ** – областные исполнительные органы государственной власти Новосибирской области;

**Государственные органы** – органы государственной власти Новосибирской области, государственные органы Новосибирской области

**НСО** – Новосибирской области

## Рекомендации по заполнению формы мониторинга

НАИМЕНОВАНИЕ ПОЗИЦИИ			РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ТАБЛИЦЫ
<p>Общая численность государственных и муниципальных служащих (далее – служащие)</p>	штатная	<b>1.1.1</b>	<p>Указывается <b>штатная численность</b> всех государственных/муниципальных служащих органа (далее – служащие).</p> <p><b>ВАЖНО!</b> Здесь и далее во всех ячейках включаются сведения <u>только о служащих</u>, Штатные должности лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, при подсчете показателя в этой ячейке <b>не учитываются</b>.</p> <p><i>(Так, в представляемые соответствующими государственными органами сведения не включаются должности министра; руководителя, заместителя руководителя и аудиторов КСП; Уполномоченного по правам человека НСО, Уполномоченного по правам ребенка НСО, Уполномоченного по защите прав предпринимателей НСО.</i></p> <p><i>В представляемые органами местного самоуправления сведения не включается информация о главе и о депутатах представительного органа муниципального образования, руководителе контрольно-ревизионной комиссии (в случае, если последний замещает муниципальную должность).</i></p> <p><b>ВАЖНО!</b> В соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области № 498 от 26.11.2009, осуществление работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в отношении государственных гражданских служащих Новосибирской области, замещающих должности руководителей и заместителей руководителей ОИОГВ, осуществляет отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений ДОУиГГС (далее – отдел ДОУиГГС).</p> <p><i>Поэтому здесь и далее во всех ячейках в сведения, представляемые специалистами ОИОГВ о государственных гражданских служащих органа, не подлежат включению гражданские служащие, замещающие данные должности. Указанные служащие включаются в итоговый мониторинг на основе данных отдела ДОУиГГС.</i></p>
	фактическая	<b>1.1.2</b>	<p>Указывается <b>фактическая численность</b> всех государственных/муниципальных служащих. Фактическая численность включает всех служащих, <b>выполняющих свои обязанности на отчетную дату</b>.</p> <p>Отчетной датой является последний календарный день отчетного периода, соответственно, 31 марта текущего года – за первый квартал отчетного года;</p>

			30 июня текущего года – за два квартала отчетного года; 30 сентября текущего года – за три квартала отчетного года; 31 декабря текущего года – за отчетный год.
Общая численность служащих, подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей	штатная	<b>1.2.1</b>	<p>Указывается <b>штатная численность</b> служащих, подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах). При подсчете учитываются должности государственной гражданской/муниципальной службы (далее – государственная/муниципальная служба) в соответствующем государственном органе/органе местного самоуправления, <b>предусмотренные штатным расписанием органа и включенные в перечень должностей</b>, замещение которых влечет за собой исполнение обязанности по ежегодному представлению сведений о доходах.</p> <p>Данные перечни утверждаются ежегодно, не позднее 31 декабря и являются основанием для предоставления служащими сведений о доходах.</p> <p><b>ВАЖНО!</b> <i>Обращаем внимание, перечень может содержать название одной должности, а число служащих, занимающих такую должность, может быть больше. Таким образом, учитывается каждый служащий, занимающий соответствующую должность. (Соответственно, если перечень содержит одну должность, например, консультант правового отдела, а занимают такую должность на отчетный период трое служащих, в данном показателе учитываются трое служащих).</i></p>
	фактическая	<b>1.2.2</b>	<p>Указывается количество государственных/муниципальных служащих, подающих сведения о доходах.</p> <p>В данный показатель включаются служащие, назначенные на должности, включенные в перечень: как фактически исполняющие обязанности по должности, так и находящиеся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет, ежегодном оплачиваемом отпуске и т.п.</p> <p><b>!Обращаем внимание:</b> <i>если ставка занята временно – на период отсутствия основного работника, то число в данном показателе может быть выше, чем штатная численность служащих органа.</i></p>

в том числе	количество служащих, представивших сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей	<b>1.2.2.1</b>	Указывается количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года. <i>Напоминаем, что лица, замещающие должности государственной гражданской службы и подающие сведения о доходах в ДОУиГТС, при подсчете показателя в этой ячейке <b>не учитываются</b>.</i>  <b>ВАЖНО!</b> Обращаем внимание, в эту ячейку <b>не включаются</b> государственные и муниципальные служащие, принятые на работу в отчетном периоде, так как они представляют сведения при поступлении на службу, а не в рамках декларационной кампании. Данные показатели должны быть меньше или равны показателю в строке <b>[1.2.2]</b> годовой Формы за предыдущий отчетный год.
	количество служащих, <b>НЕ</b> представивших сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей	<b>1.2.2.2</b>	Указывается количество служащих, <b>отказавшихся</b> представлять сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года.
	из них количество служащих, уведомивших о невозможности представления сведений о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей	<b>1.2.2.2.1</b>	Указывается количество служащих, уведомивших о <b>невозможности</b> представления сведений о доходах своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в период декларационной кампании текущего года.
Принято на службу служащих за отчетный период	<b>1.3</b>	Указывается количество всех лиц, принятых на государственную/муниципальную службу в отчетном периоде, <b>чьи должности предполагают обязанность по представлению сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера</b>	
Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<b>2.1</b>	Указывается количество должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, определенных соответствующими правовыми актами государственного органа/ОМСУ, к чьим обязанностям согласно должностным регламентам/должностным	

		инструкциям отнесено решение вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, в том числе должности, являющиеся на отчетную дату вакантными.
Фактическая численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также из указанной численности количество лиц с опытом работы в данной сфере свыше 3-х лет	всего	<b>2.2.1</b> Указывается фактическое количество всех должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.). При наличии подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений указывается его фактическая численность (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.).
	из них с опытом свыше 3-х лет	<b>2.2.2</b> При определении опыта работы должностного лица учитывается период исполнения таким лицом обязанностей по решению вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, исчисляемый на последний день отчетного периода.
Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<b>2.3</b>	Указывается количество отделов, на которые правовым актом государственного органа/ОМСУ возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которые закреплены в положении о соответствующем подразделении государственного органа / ОМСУ. <b>!Обращаем внимание:</b> отделы кадров, в составе которых есть штатная единица с указанным функционалом, в это число не входят.
Количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной/муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы	<b>3.0</b>	Уполномоченными лицами государственного органа указывается количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы в государственном органе, чьи сведения о доходах были проанализированы в отчетном периоде. Специалистом кадровой службы ОМСУ указывается количество граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять в кадровую службу ОМСУ сведения о доходах, чьи сведения о доходах были проанализированы в отчетном периоде. <b>!Обращаем внимание,</b> что в соответствии с законодательством анализу подлежат все сведения о доходах, представленные гражданами,

			<i>претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы.</i>
Количество указанных проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы	<b>3.1</b>		<p>Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах.</p> <p>В отношении гражданского служащего проверка проводится в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 26.11.2009 № 498 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, и государственными гражданскими служащими Новосибирской области, и соблюдения государственным гражданскими служащими Новосибирской области требований к служебному поведению» (далее – постановление № 498).</p> <p>В отношении муниципального служащего проверка проводится в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 04.03.2016 № 59 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Новосибирской области, и муниципальными служащими в Новосибирской области требований к служебному поведению» (далее – постановление № 59).</p> <p>Такие проверки всегда проводятся на основании правового акта руководителя государственного органа/ОМСУ (приказ, распоряжение), итоги оформляются докладом, который представляется представителю нанимателя/работодателю. Так как решение должно приниматься отдельно в отношении каждого гражданина и оформляться в письменной форме, то количество таких правовых актов должно соответствовать количеству проверок лиц, претендующих на замещение должности государственной/муниципальной службы, в отношении которых принято решение о проведении проверки. При этом число в ячейке [3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.0].</p>
из них, проведено на основании информации от:	Правоохранительных органов	<b>3.2.1</b>	<p><b><i>!Обращаем внимание:</i></b> основание проверки указывается в правовом акте, в соответствии с которым проверка проводится.</p> <p>Число в ячейке [3.2.1] не может быть больше показателей ячеек [3.1] – ([3.2.2] + [3.2.3] + [3.2.4] + [3.2.5] + [3.2.6]).</p>

	Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<b>3.2.2</b>	Число в ячейке [3.2.2] не может быть больше показателей ячеек [3.1] – ([3.2.1] + [3.2.3] + [3.2.4] + [3.2.5] + [3.2.6]).
	Политических партий и иных общественных объединений	<b>3.2.3</b>	Число в ячейке [3.2.3] не может быть больше показателей ячеек [3.1] – ([3.2.1] + [3.2.2] + [3.2.4] + [3.2.5] + [3.2.6]).
	Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации	<b>3.2.4</b>	Число в ячейке [3.2.4] не может быть больше показателей ячеек [3.1] – ([3.2.1] + [3.2.2] + [3.2.3] + [3.2.5] + [3.2.6]).
	Общероссийских или региональных средств массовой информации	<b>3.2.5</b>	Число в ячейке [3.2.5] не может быть больше показателей ячеек [3.1] – ([3.2.1] + [3.2.2] + [3.2.3] + [3.2.4] + [3.2.6]).
	Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц	<b>3.2.6</b>	Число в ячейке [3.2.6] не может быть больше показателей ячеек [3.1] – ([3.2.1] + [3.2.2] + [3.2.3] + [3.2.4] + [3.2.5]).
Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений		<b>3.3</b>	Указывается количество граждан, в отношении которых в ходе проверок установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах. Число в ячейке [3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.1].
Количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок		<b>3.4</b>	Указывается количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок. Число в ячейке [3.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [3.2].
Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы		<b>4.0</b>	Указывается количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года, чьи сведения о доходах были проанализированы в соответствующем отчетном периоде. <b>!Обращаем внимание:</b> в соответствии с законодательством, анализу подлежат все представленные государственными/ муниципальными служащими сведения о доходах. Число в ячейке [4.0] не может быть меньше числа в ячейке [4.1].
Количество указанных проверок сведений, представляемых служащими		<b>4.1</b>	Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных уполномоченными лицами, ответственными за профилактику коррупции в государственном органе/ОМСУ. В отношении гражданского служащего проверка проводится в соответствии с постановлением № 498. В отношении муниципального служащего проверка проводится в соответствии с, постановлением № 59.



		<p>Такие проверки всегда проводятся <b>на основании правового акта руководителя государственного органа/ОМСУ (приказ, распоряжение)</b> об осуществлении проверки, итоги оформляются докладом.</p> <p>Решение о проверке принимается в отношении каждого служащего отдельно. Следовательно, количество проверок должно совпадать с количеством служащих, в отношении которых принято решение о проведении таких проверок.</p> <p>Число в ячейке [4.1] не может быть больше числа в ячейке [4.0].</p>
из них, проведено на основании информации от:	Правоохранительных органов	<p><b>4.2.1</b></p> <p><i>Обращаем внимание на то, что основание проверки указывается в правовом акте, в соответствии с которым проверка проводится.</i></p> <p>Число в ячейке [4.2.1] не может быть больше показателей ячеек [4.1] – ([4.2.2] + [4.2.3] + [4.2.4] + [4.2.5] + [4.2.6]).</p>
	Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<p><b>4.2.2</b></p> <p>Число в ячейке [4.2.2] не может быть больше показателей ячеек [4.1] – ([4.2.1] + [4.2.3] + [4.2.4] + [4.2.5] + [4.2.6]).</p>
	Политических партий и иных общественных объединений	<p><b>4.2.3</b></p> <p>Число в ячейке [4.2.3] не может быть больше показателей ячеек [4.1] – ([4.2.1] + [4.2.2] + [4.2.4] + [4.2.5] + [4.2.6]).</p>
	Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации	<p><b>4.2.4</b></p> <p>Число в ячейке [4.2.4] не может быть больше показателей ячеек [4.1] – ([4.2.1] + [4.2.2] + [4.2.3] + [4.2.5] + [4.2.6]).</p>
	Общероссийских или региональных средств массовой информации	<p><b>4.2.5</b></p> <p>Число в ячейке [4.2.5] не может быть больше показателей ячеек [4.1] – ([4.2.1] + [4.2.2] + [4.2.3] + [4.2.4] + [4.2.6]).</p>
	Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц	<p><b>4.2.6</b></p> <p>Число в ячейке [4.2.6] не может быть больше показателей ячеек [4.1] – ([4.2.1] + [4.2.2] + [4.2.3] + [4.2.4] + [4.2.5]).</p>
Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений	<p><b>4.3</b></p> <p>Указывается количество служащих, в отношении которых в результате проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных уполномоченными лицами, ответственными за профилактику коррупции в государственном органе/ОМСУ на основании правового акта руководителя государственного органа/ОМСУ (приказ (распоряжение) об осуществлении проверки), установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений.</p> <p>Число в ячейке [4.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.1].</p>	
Количество служащих, в отношении которых принято решение о представлении материалов проверки в	<p><b>4.4</b></p> <p>Указывается количество служащих, в отношении которых, по результатам проверки, принято решение о представлении материалов проверки в</p>	

соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов			соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. При этом число в ячейке [4.4] не может быть больше числа в ячейке [10.3.1]
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок	всего		<b>4.5.1</b> Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним мер дисциплинарной ответственности. Число в ячейке [4.5.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [4.3].
	из них	в том числе к взысканию в виде:	<b>4.5.1.1</b> Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания. Число в ячейке [4.5.1.1] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [4.5.1] – ([4.5.2] + [4.5.1.2] + [4.5.1.3]).
		замечания	<b>4.5.1.2</b> Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора. Число в ячейке [4.5.1.2] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [4.5.1] – ([4.5.2] + [4.5.1.1] + [4.5.1.3]).
		выговора	<b>4.5.1.3</b> Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии. Число в ячейке [4.5.1.3] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [4.5.1] – ([4.5.2] + [4.5.1.1] + [4.5.1.2]).
		предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии	

		уволено	<b>4.5.2</b>	<p>Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения.</p> <p>Число в ячейке [4.5.2] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [4.5.1] – ([4.5.1.1] + [4.5.1.2] + [4.5.1.3]).</p>
Количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами)			<b>5.1</b>	<p>Указывается количество проверок сведений о расходах (контроля за расходами), проведенных структурными подразделениями либо должностными лицами ОИОГВ/ ГО, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>В отношении государственных и муниципальных служащих проверка проводится в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», постановлением Губернатора Новосибирской области от 29.05.2013 № 136 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».</p> <p><b>Решение</b> об осуществлении контроля за расходами принимается Губернатором Новосибирской области отдельно в отношении каждого служащего и <b>оформляется отдельным распоряжением</b>, которое направляется в орган, уполномоченный на осуществление контроля за расходами служащих.</p> <p>Следует иметь в виду, что органы местного самоуправления, их должностные лица могут быть инициаторами осуществления контроля за расходами при наличии оснований, а само решение о проведении проверки принимается Губернатором Новосибирской области.</p>
из них, проведено на основании информации от:	Правоохранительных органов		<b>5.2.1</b>	<p><i>Обращаем внимание на то, что основание проверки указывается в правовом акте, в соответствии с которым проверка проводится.</i></p> <p>Число в ячейке [5.2.1] не может быть больше показателей ячеек [5.1] – ([5.2.2] + [5.2.3] + [5.2.4] + [5.2.5] + [5.2.6]).</p>
	Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений		<b>5.2.2</b>	<p>Число в ячейке [5.2.2] не может быть больше показателей ячеек [5.1] – ([5.2.1] + [5.2.3] + [5.2.4] + [5.2.5] + [5.2.6]).</p>

	Политических партий и иных общественных объединений	<b>5.2.3</b>	Число в ячейке [5.2.3] не может быть больше показателей ячеек [5.1] – ([5.2.1] + [5.2.2] + [5.2.4] + [5.2.5] + [5.2.6]).	
	Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации	<b>5.2.4</b>	Число в ячейке [5.2.4] не может быть больше показателей ячеек [5.1] – ([5.2.1] + [5.2.2] + [5.2.3] + [5.2.5] + [5.2.6]).	
	Общероссийских или региональных средств массовой информации	<b>5.2.5</b>	Число в ячейке [5.2.5] не может быть больше показателей ячеек [5.1] – ([5.2.1] + [5.2.2] + [5.2.3] + [5.2.4] + [5.2.6]).	
	Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц	<b>5.2.6</b>	Число в ячейке [5.2.6] не может быть больше показателей ячеек [5.1] – ([5.2.1] + [5.2.2] + [5.2.3] + [5.2.4] + [5.2.5]).	
Количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы	всего	<b>5.3.1</b>	Число указывается на основании информации, отраженной в докладах по итогам контроля за расходами. Число в ячейке [5.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.1].	
	в том числе не представивших сведения о расходах, но обязанных их представлять	<b>5.3.2</b>	Число указывается на основании информации, отраженной в докладах по итогам контроля за расходами. Число в ячейке [5.3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [5.3.1].	
из них	привлечено к дисциплинарной ответственности		<b>5.3.3.1</b>	Число указывается на основании приказов (распоряжений) о привлечении служащего к дисциплинарной ответственности по итогам осуществления контроля за расходами. Число в ячейке [5.3.3.1] не может быть больше [5.3.1].
	в том числе к взысканию в виде:	замечания	<b>5.3.3.1.1</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по результатам контроля за расходами приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания. Число в ячейке [5.3.3.1.1] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [5.3.3.1] – ([5.3.3.1.2] + [5.3.3.1.3]).
		выговора	<b>5.3.3.1.2</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по результатам контроля за расходами приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора. Число в ячейке [5.3.3.1.2] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [5.3.3.1] – ([5.3.3.1.1] + [5.3.3.1.3]).
		предупреждения о неполном	<b>5.3.3.1.3</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по результатам контроля за расходами приняты решения о применении к ним меры

		должностном (служебном) соответствии		дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии. Число в ячейке [5.3.3.1.3] должно быть равно разнице чисел указанных в ячейках [5.3.3.1] – ([5.3.3.1.1] + [5.3.3.1.2]).
	уволено из числа привлеченных к дисциплинарной ответственности		<b>5.3.3.2</b>	Число указывается на основании приказов (распоряжений) об увольнении по итогам осуществления контроля за расходами. Число в ячейке [5.3.3.2] не может быть больше показателей ячеек [5.3.1] – ([5.3.3.2] + [5.3.3.3]).
	количество материалов, направленных по результатам указанных проверок в органы прокуратуры (иные органы по компетенции)		<b>5.3.3.3</b>	Число указывается на основании информации, отраженной в докладах по итогам контроля за расходами. Число в ячейке [5.3.3.3] не может быть больше показателей ячеек [5.3.1] – ([5.3.3.2] + [5.3.3.1]).
	в том числе по которым	возбуждено уголовных дел (указывается количество возбужденных уголовных дел)	<b>5.3.3.4</b>	Число в ячейке [5.3.3.4] не может быть больше показателей ячеек [5.3.3.3] – [5.3.3.5].
		органами прокуратуры подано исков о взыскании в доход государства имущества по результатам осуществления контроля за расходами	<b>5.3.3.5</b>	Число в ячейке [5.3.3.5] не может быть больше показателей ячеек [5.3.3.3] – [5.3.3.4].
Количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов		служащих о	<b>к5.1</b>	Указывается количество поступивших уведомлений служащих о <b>возникновении</b> у них конфликта интересов. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.12.2015 N 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений

			в некоторые акты Президента Российской Федерации», Постановлением Губернатора Новосибирской области от 30 мая 2016 г. № 123 «О сообщении лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, государственными гражданскими служащими Новосибирской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», уведомления служащих о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов подаются в форме уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Уведомление оформляется в письменной форме и подлежит регистрации в соответствующем журнале регистрации уведомлений.
Количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов		<b>к5.2</b>	Указывается количество поступивших уведомлений служащих о <b>ВОЗМОЖНОМ</b> возникновении у них конфликта интересов. Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, также оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации в соответствующем журнале регистрации уведомлений.
из уведомлений в пунктах к5.1 и к5.2 предотвращение или урегулирование конфликта интересов состоялось	в изменении должностного или служебного положения служащего	<b>к5.2.1</b>	Указывается количество служащих, должностное (служебное) положение которых было изменено в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов. Число в ячейке [к5.2.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.2]. [к5.2.1]= [к5.2] – ([к5.2.2] + [к5.2.3] + [к5.2.4]).
	в том числе	в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей	<b>к5.2.1.1</b> Указывается количество служащих из числа, указанных в ячейке [к5.2.1], в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов было принято решение об отстранении их от исполнения должностных (служебных) обязанностей. Число в ячейке [к5.2.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.2.1].
	в отводе или самоотводе служащего		<b>к5.2.2</b> Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение о самоотводе (отводе).

			Число в ячейке [к5.2.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.2]. [к5.2.2]= [к5.2] – ([к5.2.1]+ [к5.2.3] + [к5.2.4]).
	в отказе от выгоды	<b>к5.2.3</b>	Указывается количество служащих, которыми в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды. Число в ячейке [к5.2.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.2]. [к5.2.3]= [к5.2] – ([к5.2.1]+ [к5.2.2] + [к5.2.4]).
	в том числе	путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление	<b>к5.2.3.1</b>
	в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов	<b>к5.2.4</b>	Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение в иной форме, не указанной в ячейках [к5.2.1], [к5.2.2], [к5.2.3]). Число в ячейке [к5.2.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.2]. [к5.2.4]=[к5.2] - ([к5.2.1] + [к5.2.2] + [к5.2.3]).
Количество служащих, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов		<b>к5.3</b>	Указывается количество служащих, уведомивших о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов. Обращаем внимание, что количество уведомлений, указанных в ячейке [к5.1] и [к5.2] может не совпадать с показателем ячейки [к5.3], т.к. один служащий может подать несколько уведомлений.
Количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов		<b>к5.4</b>	Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов. Как правило данный показатель может равняться быть равным или быть меньше суммы показателей ячеек [к5.1] и [к5.2], а также должен детализироваться (раскрываться) в показателях ячеек [к5.4.1] + [к5.4.2] + [к5.4.3] + [к5.4.4].
из них предотвращение или	в изменении должностного или служебного положения служащего	<b>к5.4.1</b>	Указывается количество служащих, должностное (служебное) положение которых было изменено в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов.

урегулирование конфликта интересов состоялось			Число в ячейке [к5.4.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.4]. [к5.4.1]= [к5.4] – ([к5.4.2] + [к5.4.3] + [к5.4.4]).
	в том числе	в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей	<b>к5.4.1.1</b> Указывается количество служащих из числа, указанных в ячейке [к5.4.1], в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов было принято решение об отстранении их от исполнения должностных (служебных) обязанностей. Число в ячейке [к5.4.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.4.1].
		в отводе или самоотводе служащего	<b>к5.4.2</b> Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение о самоотводе (отводе). Число в ячейке [к5.4.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.4]. [к5.4.2]= [к5.4] – ([к5.4.1]+ [к5.4.3] + [к5.4.4]).
		в отказе от выгоды	<b>к5.4.3</b> Указывается количество служащих, которыми в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды. Число в ячейке [к5.4.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.4]. [к5.4.3]= [к5.4] – ([к5.4.1]+ [к5.4.2] + [к5.4.4]).
	в том числе	путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление	<b>к5.4.3.1</b> Указывается количество служащих, из числа, указанных в ячейке [к5.4.3], которыми в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление. Число в ячейке [к5.4.3.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.4.3].
		в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов	<b>к5.4.4</b> Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) в качестве меры предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение в иной форме, не указанной в ячейках [к5.4.1], [к5.4.2], [к5.4.3]). Число в ячейке [к5.4.4] не может быть больше числа, указанного в ячейке [к5.4]. [к5.4.4]=[к5.4] - ([к5.4.1] + [к5.4.2] + [к5.4.3]).



			<b>ВАЖНО!</b> В случае, если предотвращение или урегулирование конфликта интересов состоялось в <b>иной форме</b> , просим в письменной форме в сопроводительном письме описать примененные меры.
Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы		<b>6.0</b>	<p>В данной ячейке указывается количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы на конец отчетного периода.</p> <p>Такой анализ не предполагает проведения проверок в обязательном порядке. Вместе с тем показатель данной строки не может быть меньше, чем показатель, указанный в ячейке [6.1].</p> <p>Данный показатель основывается на анализе, проведенном в связи с подачей уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, о получении подарка, о конфликте интересов, ходатайства (заявления) о разрешении участвовать в управлении некоммерческой организацией и т.д.</p>
Количество указанных проверок		<b>6.1</b>	<p>Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданскими служащими/муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>В отношении гражданского служащего проверка проводится в соответствии с постановлением № 498.</p> <p>В отношении муниципального служащего проверка проводится в соответствии с муниципальным нормативным правовым актом соответствующего муниципального образования, принятом в соответствии с постановлением № 59.</p> <p>Проверка всегда осуществляется по решению руководителя государственного органа/ОМСУ, принятому отдельно в отношении каждого служащего и оформленному в письменной форме приказом/распоряжением «О проведении проверки».</p> <p>Число в ячейке [6.1] не может превышать числа в ячейке [6.0].</p> <p>Количество указанных проверок может превышать сумму ячеек [6.3.1] и [6.3.2], в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.</p>
из них, проведено на основании информации от:	Правоохранительных органов	<b>6.2.1</b>	<p><i>Обращаем внимание на то, что основание проверки указывается в правовом акте, в соответствии с которым проверка проводится.</i></p> <p>Число в ячейке [6.2.1] не может быть больше показателей ячеек [6.1] – ([6.2.2] + [6.2.3] + [6.2.4] + [6.2.5] + [6.2.6]).</p>

	Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений		<b>6.2.2</b>	Число в ячейке [6.2.2] не может быть больше показателей ячеек [6.1] – ([6.2.1] + [6.2.3] + [6.2.4] + [6.2.5] + [6.2.6]).	
	Политических партий и иных общественных объединений		<b>6.2.3</b>	Число в ячейке [6.2.3] не может быть больше показателей ячеек [6.1] – ([6.2.1] + [6.2.2] + [6.2.4] + [6.2.5] + [6.2.6]).	
	Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации		<b>6.2.4</b>	Число в ячейке [6.2.4] не может быть больше показателей ячеек [6.1] – ([6.2.1] + [6.2.2] + [6.2.3] + [6.2.5] + [6.2.6]).	
	Общероссийских или региональных средств массовой информации		<b>6.2.5</b>	Число в ячейке [6.2.5] не может быть больше показателей ячеек [6.1] – ([6.2.1] + [6.2.2] + [6.2.3] + [6.2.4] + [6.2.6]).	
	Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц		<b>6.2.6</b>	Число в ячейке [6.2.6] не может быть больше показателей ячеек [6.1] – ([6.2.1] + [6.2.2] + [6.2.3] + [6.2.4] + [6.2.5]).	
Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения:	Установленных ограничений и запретов		<b>6.3.1</b>	Число в ячейке не может быть больше числа в ячейке [6.1] и не может быть больше разницы ([6.1] - [6.3.2]), но может быть меньше этой разницы, в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.	
	Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		<b>6.3.2</b>	Число в ячейке не может превышать разницу в ячейках ([6.1] - [6.3.1]), но может быть меньше этой разницы, в случае, если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.	
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности, а также уволенных по результатам проверок фактов несоблюдения:	Установленн ых ограничений и запретов	всего		<b>6.4.1.1</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за несоблюдение ими ограничений и запретов. Число в ячейке [6.4.1.1] не может быть больше числа в ячейке [6.3.1].
		в том числе к взысканию в виде:	замечан ия	<b>6.4.1.1.1</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки соблюдения служащими установленных ограничений и запретов установлены факты их несоблюдения, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания. Число в ячейке [6.4.1.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.1.1] – ([6.4.1.1.2] + [6.4.1.1.3]).
			выговор а	<b>6.4.1.1.2</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки соблюдения служащими установленных ограничений и запретов установлены факты их несоблюдения, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора. Число в ячейке [6.4.1.1.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.1.1] – ([6.4.1.1.1] + [6.4.1.1.3]).

			предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии	<b>6.4.1.1.3</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки соблюдения служащими установленных ограничений и запретов установлены факты их несоблюдения, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии. Число в ячейке [6.4.1.1.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.1.1] – ([6.4.1.1.1] + [6.4.1.1.2]).
		из них уволено		<b>6.4.1.2</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки соблюдения служащими установленных ограничений и запретов установлены факты их несоблюдения, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения. Число в ячейке [6.4.1.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.1.1].
	Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	всего		<b>6.4.2.1</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за несоблюдение ими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. Число в ячейке [6.4.2.1] не может быть больше числа в ячейке [6.3.2].
		в том числе кзысканию в виде:	замечания	<b>6.4.2.1.1</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки установлены факты несоблюдения ими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания. Число в ячейке [6.4.2.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.2.1] – ([6.4.2.1.2] + [6.4.2.1.3]).
			выговора	<b>6.4.2.1.2</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки установлены факты несоблюдения ими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора. Число в ячейке [6.4.2.1.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.2.1] – ([6.4.2.1.1] + [6.4.2.1.3]).

		предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии	<b>6.4.2.1.3</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки установлены факты несоблюдения ими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии.
		из них уволено	<b>6.4.2.2</b>	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам проверки установлены факты несоблюдения ими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения. Число в ячейке [6.4.2.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [6.4.2.1].
Количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы			<b>7.0</b>	<p>Указывается общее количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы (уволившихся (уволенных) по разным основаниям), сведения о соблюдении которыми ограничения на осуществление трудовой деятельности и оказание услуг гражданином после увольнения со службы, были проанализированы в отчетном период, в том числе:</p> <p>1) количество бывших служащих, подавших в установленном порядке письменные обращения о даче соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- для бывшего государственного служащего – в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 21.09.2010 № 306 «Об утверждении Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов», нормативным правовым актом государственного органа, в котором бывший служащий замещал должность;</li> <li>- для муниципальных служащих – в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным муниципальным нормативным правовым актом;</li> </ul> <p>2) количество бывших служащих, о трудоустройстве которых от работодателей поступили уведомления о заключении с ними трудовых или</p>

		гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с бывшим служащим. Число в ячейке [7.0.] не может быть меньше числа в ячейке [7.1].
Количество указанных проверок	<b>7.1</b>	Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданином (бывшим государственным/муниципальным служащим) запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского или муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином. Такие проверки осуществляются в отношении бывшего гражданского служащего – в порядке, установленным постановлением № 498; в отношении бывшего муниципального служащего – в порядке, установленном муниципальным нормативным правовым актом, принятым в соответствии с постановлением № 59. Такие проверки всегда проводятся <b>на основании правового акта руководителя государственного органа/ОМСУ (приказ, распоряжение)</b> об осуществлении проверки. Число в ячейке [7.1]. не может быть больше числа в ячейке [7.0].
из них, проведено на основании информации от:	Правоохранительных органов	<b>7.2.1</b> <i>Обращаем внимание на то, что основание проверки указывается в правовом акте, в соответствии с которым проверка проводится.</i> Число в ячейке [7.2.1] не может быть больше показателей ячеек [7.1] – ([7.2.2] + [7.2.3] + [7.2.4] + [7.2.5] + [7.2.6]).
	Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<b>7.2.2</b> Число в ячейке [7.2.2] не может быть больше показателей ячеек [7.1] – ([7.2.1] + [7.2.3] + [7.2.4] + [7.2.5] + [7.2.6]).
	Политических партий и иных общественных объединений	<b>7.2.3</b> Число в ячейке [7.2.3] не может быть больше показателей ячеек [7.1] – ([7.2.1] + [7.2.2] + [7.2.4] + [7.2.5] + [7.2.6]).
	Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации	<b>7.2.4</b> Число в ячейке [7.2.4] не может быть больше показателей ячеек [7.1] – ([7.2.1] + [7.2.2] + [7.2.3] + [7.2.5] + [7.2.6]).

	Общероссийских или региональных средств массовой информации	<b>7.2.5</b>	Число в ячейке [7.2.5] не может быть больше показателей ячеек [7.1] – ([7.2.1] + [7.2.2] + [7.2.3] + [7.2.4] + [7.2.6]).
	Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц	<b>7.2.6</b>	Число в ячейке [7.2.6] не может быть больше показателей ячеек [7.1] – ([7.2.1] + [7.2.2] + [7.2.3] + [7.2.4] + [7.2.5]).
Количество нарушений указанных ограничений, выявленных в ходе указанных проверок		<b>7.3</b>	Число в ячейке [7.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [7.1].
Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам указанных проверок		<b>7.4</b>	Указывается количество бывших государственных/муниципальных служащих, подавших в установленном порядке письменное обращение о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора и которым соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов отказано в даче такого согласия. Число в ячейке [7.4] не может быть больше числа в ячейке [7.1].
Количество трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых по результатам указанных проверок		<b>7.5</b>	Число в ячейке [7.5] не может быть больше числа, указанного в ячейке [7.3].
Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе		<b>8.1</b>	Указывается количество государственных/муниципальных служащих, представивших уведомления об иной оплачиваемой работе, которые подлежат регистрации в соответствующем журнале. <b>ВАЖНО!</b> Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений. Данная ячейка не отражает общее число уведомлений, поступивших за отчетный период.
Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности		<b>8.2</b>	Указывается количество государственных/муниципальных служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о выполнении иной оплачиваемой работы. Факты несвоевременного уведомления либо не уведомления могут быть выявлены в ходе анализа сведений о доходах, а также при проведении проверок соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
Количество служащих,	всего	<b>8.3.1</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших

<p>привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, а также сколько из них уволено</p>				<p>представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе. Число в ячейке [8.3.1] не может быть больше числа в ячейке [8.2].</p>
	<p>в том числе к взысканию в виде:</p>	<p>замечания</p>	<p><b>8.3.1.1</b></p>	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания. Число в ячейке [8.3.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [8.3.1] – ([8.3.1.2] + [8.3.1.3]).</p>
		<p>выговора</p>	<p><b>8.3.1.2</b></p>	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора. Число в ячейке [8.3.1.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [8.3.1] – ([8.3.1.1] + [8.3.1.3]).</p>
		<p>предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии</p>	<p><b>8.3.1.3</b></p>	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии. Число в ячейке [8.3.1.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [8.3.1] – ([8.3.1.1] + [8.3.1.2]).</p>

	из них уволено		<b>8.3.2</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения. Число в ячейке [8.3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [8.3.1].
Количество обращений от граждан и организаций о коррупционных правонарушениях служащих, а также число рассмотренных обращений из указанного количества	всего		<b>9.1.1</b>	В данной ячейке отражается общее число обращений о совершении служащим коррупционного нарушения, поступивших непосредственно в государственный орган/ОМСУ от граждан, организаций, а также обращений граждан, перенаправленных из органов прокуратуры и других правоохранительных органов.
	из них рассмотрено		<b>9.1.2</b>	В данной ячейке отражается число рассмотренных в государственном органе/ОМСУ обращений из числа поступивших, указанных в ячейке [9.1.1]. Число в ячейке [9.1.2] не может быть больше числа в ячейке [9.1.1].
из них получено следующими способами:	Письменное обращение (почтовое)		<b>9.2.1</b>	Число в ячейке [9.2.1] не может быть больше показателей ячеек [9.1.1] – ([9.2.2] + [9.2.3] + [9.2.4] + [9.2.5] + [9.2.6]).
	Горячая линия (телефон доверия)		<b>9.2.2</b>	Число в ячейке [9.2.2] не может быть больше показателей ячеек [9.1.1] – ([9.2.1] + [9.2.3] + [9.2.4] + [9.2.5] + [9.2.6]).
	Личный прием		<b>9.2.3</b>	Число в ячейке [9.2.3] не может быть больше показателей ячеек [9.1.1] – ([9.2.1] + [9.2.2] + [9.2.4] + [9.2.5] + [9.2.6]).
	Обращение через Интернет-сайт		<b>9.2.4</b>	Число в ячейке [9.2.4] не может быть больше показателей ячеек [9.1.1] – ([9.2.1] + [9.2.2] + [9.2.3] + [9.2.5] + [9.2.6]).
	Публикации в СМИ		<b>9.2.5</b>	Число в ячейке [9.2.5] не может быть больше показателей ячеек [9.1.1] – ([9.2.1] + [9.2.2] + [9.2.3] + [9.2.4] + [9.2.6]).
	Иные способы		<b>9.2.6</b>	Число в ячейке [9.2.6] не может быть больше показателей ячеек [9.1.1] – ([9.2.1] + [9.2.2] + [9.2.3] + [9.2.4] + [9.2.5]).
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений,	всего		<b>9.3.1</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений. Число в ячейке [9.3.1] не может быть больше числа в ячейке [9.1.2].
	в том числе к взысканию в виде:	замечания	<b>9.3.1.1</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания. Число в ячейке [9.3.1.1] не может быть больше числа, указанного в ячейке [9.3.1] – ([9.3.1.2] + [9.3.1.3]).



а также сколько из них уволено	выговора	<b>9.3.1.2</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора. Число в ячейке [9.3.1.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [9.3.1] – (([9.3.1.1] + [9.3.1.3])).
	предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии	<b>9.3.1.3</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии. Число в ячейке [9.3.1.3] не может быть больше числа, указанного в ячейке [9.3.1] – (([9.3.1.1] + [9.3.1.2])).
	из них уволено	<b>9.3.2</b>	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения. Число в ячейке [9.3.2] не может быть больше числа, указанного в ячейке [9.3.1].
Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений		<b>9.4</b>	Данная ячейка не заполняется
Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий)		<b>10.1</b>	Указывается количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов, созданных в органе. Для сведений, представляемых органами местного самоуправления муниципальных районов – указывается общее число комиссий, созданных в органах местного самоуправления района и поселений, входящих в состав района. Комиссия образуется нормативным правовым актом государственного органа/ОМСУ. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы. Таким образом, количество комиссий не должно быть менее числа правовых актов об их создании.
Количество проведенных заседаний комиссий		<b>10.2</b>	Указывается количество проведенных в отчетный период заседаний комиссий. Заседания комиссии оформляются протоколами. Количество заседаний комиссии должно быть равным количеству протоколов.

Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы		<b>10.3</b>	Указывается количество служащих и/или граждан, ранее замещавших должности служащих, в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы по тематике, указанной в ячейках [10.3.1] – [10.3.5]. <b>Показатель данной ячейки включает в себя сумму показателей ячеек [10.3.1], [10.3.2], [10.3.3], [10.3.4], [10.3.5].</b> Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протоколы), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по конкретным служащим (бывшим служащим).
в том числе, касающиеся	предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	<b>10.3.1</b>	Число в ячейке [10.3.1] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] – ([10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.4] + [10.3.5]).
	невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	<b>10.3.2</b>	Число в ячейке [10.3.2] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] – ([10.3.1] + [10.3.3] + [10.3.4] + [10.3.5]).
	о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	<b>10.3.3</b>	Число в ячейке [10.3.3] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] – ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.4] + [10.3.5]).
	дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора	<b>10.3.5</b>	Число в ячейке [10.3.5] не может быть больше разницы показателей ячеек [10.3] – ([10.3.1] + [10.3.2] + [10.3.3] + [10.3.4]).
	из них	разрешено	<b>10.3.5.1</b>
			Число в ячейке [10.3.5.1] не может быть больше числа в ячейке [10.3.5].

Количество выявленных комиссиями нарушений		<b>10.4</b>	<p>Указывается количество выявленных комиссиями нарушений.</p> <p>Число в данной ячейке должно быть равным сумме показателей ячеек [10.4.1], [10.4.2], [10.4.3], [10.4.4], [10.4.5] и не может быть больше числа в ячейке [10.3].</p> <p>Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протоколы), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по конкретным служащим (бывшим служащим). В случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего (бывшего служащего) в подсчет следует брать все случаи таких рассмотрений.</p>
в том числе касающихся требований	о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	<b>10.4.1</b>	Число в ячейке [10.4.1] не может быть больше числа в ячейке [10.3.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – ([10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.4] + [10.4.5]).
	об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	<b>10.4.2</b>	Число в ячейке [10.4.2] не может быть больше числа в ячейке [10.3.2], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – ([10.4.1] + [10.4.3] + [10.4.4] + [10.4.5]).
	о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях	<b>10.4.3</b>	Число в ячейке [10.4.3] не может быть больше числа в ячейке [10.3.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.4] + [10.4.5]).
	к служебному поведению	<b>10.4.4</b>	Число в ячейке [10.4.4] не может быть больше числа в ячейке [10.3.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.5]).
	об урегулировании конфликта интересов	<b>10.4.5</b>	Число в ячейке [10.4.5] не может быть больше числа в ячейке [10.3.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек: [10.4] – ([10.4.1] + [10.4.2] + [10.4.3] + [10.4.4]).
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий		<b>10.5</b>	<p>Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий.</p> <p>Показатель в данной ячейке должно быть равным сумме показателей ячеек [10.5.1], [10.5.2], [10.5.3], [10.5.4], [10.5.5] и не может быть больше числа в ячейке [10.4].</p>

в том числе за нарушения требований	о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	<b>10.5.1</b>	Число в ячейке [10.5.1] не может быть больше числа в ячейке [10.4.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] – ([10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.4] + [10.5.5]).
	об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	<b>10.5.2</b>	Число в ячейке [10.5.2] не может быть больше числа в ячейке [10.4.2], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] – ([10.5.1] + [10.5.3] + [10.5.4] + [10.5.5]).
	о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях	<b>10.5.3</b>	Число в ячейке [10.5.3] не может быть больше числа в ячейке [10.4.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] – ([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.4] + [10.5.5]).
	к служебному поведению	<b>10.5.4</b>	Число в строке [10.5.4] не может быть больше числа в ячейке [10.4.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - ([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.5]).
	об урегулировании конфликта интересов	<b>10.5.5</b>	Число в строке [10.5.5] не может быть больше числа в ячейке [10.4.5], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [10.5] - ([10.5.1] + [10.5.2] + [10.5.3] + [10.5.4]).
Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений		<b>11.1</b>	В данной ячейке указывается количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Общий показатель ячейки заполняется специалистом отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений ДОУиГГС и включает сведения о применении мер дисциплинарной, административной и уголовной ответственности. Показатель данной ячейки должно быть равным сумме показателей ячеек [11.2.1], [11.2.2], [11.2.3]. Специалистом государственного органа /ОМСУ в данной ячейке указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности. Данное число должно быть равным показателю ячейки [11.2.1].
из них привлечено к:	Дисциплинарной ответственности	<b>11.2.1</b>	Указывается количество государственных/муниципальных служащих, на которых за совершение коррупционных правонарушений наложены

			<p>взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (статьей 27.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»).</p> <p>Показатель ячейки [11.2.1] не может быть больше показателя ячейки [11.1].</p> <p>При этом показатель ячейки [11.2.1] должен быть равен сумме показателей ячеек [4.5.1] + [5.3.3.1] + [6.4.1.1] + [6.4.2.1] + [8.3.1] + [9.3.1].</p> <p><b>ВАЖНО!</b> При наличии привлеченных к дисциплинарной ответственности служащих, просим в письменной форме в сопроводительном письме указывать ФИО, должность государственного/ муниципального служащего привлеченного к ответственности.</p>
в том числе к взысканию в виде:	замечания	<b>11.2.1.1</b>	Показатель ячейки [11.2.1.1] должен быть равен сумме показателей ячеек [4.5.1.1] + [5.3.3.1.1] + [6.4.1.1.1] + [6.4.2.1.1] + [8.3.1.1] + [9.3.1.1].
	выговора	<b>11.2.1.2</b>	Показатель ячейки [11.2.1.2] должен быть равен сумме показателей ячеек [4.5.1.2] + [5.3.3.1.2] + [6.4.1.1.2] + [6.4.2.1.2] + [8.3.1.2] + [9.3.1.2].
	предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии	<b>11.2.1.3</b>	Показатель ячейки [11.2.1.3] должен быть равен сумме показателей ячеек [4.5.1.3] + [5.3.3.1.3] + [6.4.1.1.3] + [6.4.2.1.3] + [8.3.1.3] + [9.3.1.3].
из служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности, привлечено к дисциплинарной ответственности неоднократно		<b>11.2.1.4</b>	Указывается количество государственных/муниципальных служащих, на которых за совершение коррупционных правонарушений наложены взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (статьей 27.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации») <b>неоднократно.</b>
Административной ответственности		<b>11.2.2</b>	Данная ячейка не заполняется
Уголовной ответственности		<b>11.2.3</b>	Данная ячейка не заполняется
Количество служащих, привлеченных к ответственности с наказанием в виде штрафа		<b>11.3</b>	Данная ячейка не заполняется

Укажите количество служащих, привлеченных к ответственности с наказанием в виде реального лишения свободы		<b>11.4</b>	Данная ячейка не заполняется
Количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов		<b>12.1</b>	Указывается количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. Данный показатель должен быть равным сумме показателей ячеек: [4.5.2] + [5.3.3.2] + [6.4.1.2] + [6.4.2.2] + [8.3.2] + [9.3.2].
в том числе	Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверия	<b>12.1.1</b>	Показатель ячейки 12.1.1. включает в себя сумму ячеек [12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6].
	из них по следующим основаниям:	<b>12.1.1.1</b>	Число в ячейке [12.1.1.1] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]). При этом: [12.1.1.1] = [6.4.2.2].
	Непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является	<b>12.1.1.1</b>	
	Непредставление сведений о доходах, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений	<b>12.1.1.2</b>	Число в ячейке [12.1.1.2] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]). При этом: [12.1.1.2] = [4.5.2].
	Участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации	<b>12.1.1.3</b>	Число в ячейке [12.1.1.3] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]).
	Осуществление предпринимательской деятельности	<b>12.1.1.4</b>	Число в ячейке [12.1.1.4] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.5] + [12.1.1.6]).
	Нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные	<b>12.1.1.5</b>	Число в ячейке [12.1.1.5] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – ([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.6]).

		<p>средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами</p>		
		<p>По иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации</p>	<b>12.1.1.6</b>	<p>Число в ячейке [12.1.1.6] не может быть больше разницы показателей ячеек [12.1.1] – (([12.1.1.1] + [12.1.1.2] + [12.1.1.3] + [12.1.1.4] + [12.1.1.5])).</p>
<p>Количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества</p>	<p>всего</p>		<b>13.1.1</b>	<p>Указывается число уведомлений государственных/муниципальных служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, зарегистрированных в соответствующем журнале. Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений.</p> <p>Данная ячейка отражает общее число уведомлений, поступивших представителю нанимателя (работодателю) за отчетный период.</p> <p>Число уведомлений, поступивших Губернатору Новосибирской области в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.06.2016 № 147 «Об уведомлении лицами, замещающими отдельные должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений», указывается специалистом отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений ДОУиГГС при заполнении общей формы по региону.</p>
	<p>из них рассмотрено</p>		<b>13.1.2</b>	<p>Указывается число уведомлений государственных/муниципальных служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, рассмотрение которых на отчетную дату завершено.</p> <p>Число не может больше числа в ячейке [13.1.1], за исключением случаев, когда уведомление поступило в предыдущем отчетном периоде и не было рассмотрено на конец предыдущего отчетного периода.</p>
<p>Сколько по результатам рассмотрения</p>			<b>13.2</b>	<p>Данная ячейка не заполняется</p>

указанных уведомлений направлено материалов в правоохранительные органы				
Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений возбуждено уголовных дел		<b>13.3</b>	Данная ячейка не заполняется	
Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений привлечено к уголовной ответственности лиц		<b>13.4</b>	Данная ячейка не заполняется	
Количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике :	Всего		<b>14.1</b>	
	Указывается количество государственных/муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по антикоррупционной тематике вне зависимости от того, входит ли в обязанности служащего участие в противодействии коррупции. При этом: 1) специалистом государственного органа/ОМСУ указывается количество служащих, повышение квалификации которых осуществлялось самостоятельно без участия ДОУиГГС; 2) специалистом отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений ДОУиГГС указывается количество служащих, организация повышения квалификации которых осуществлялась ДОУиГГС или ГАУ ДПО НСО «Центром оценки и развития управленческих компетенций» за счет средств областного бюджета на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих и реализацию плана дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.			
	в том числе	Руководители	<b>14.1.1</b>	Число в ячейке [14.1.1] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.1] – ([14.1.2] + [14.1.3] + [14.1.4] + [14.1.5]).
		Помощники (советники)	<b>14.1.2</b>	Число в ячейке [14.1.2] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.1] – ([14.1.1] + [14.1.3] + [14.1.4] + [14.1.5]).
		Специалисты	<b>14.1.3</b>	Число в ячейке [14.1.3] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.1] – ([14.1.1] + [14.1.2] + [14.1.4] + [14.1.5]).
		Обеспечивающие специалисты	<b>14.1.4</b>	Число в ячейке [14.1.4] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.1] – ([14.1.1] + [14.1.2] + [14.1.3] + [14.1.5]).
служащие иных категорий должностей		<b>14.1.5</b>	Число в ячейке [14.1.5] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.1] – ([14.1.1] + [14.1.2] + [14.1.3] + [14.1.4]).	



		служащие, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	<b>14.2</b>	Указывается число государственных/муниципальных служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших в отчетный период профессиональную подготовку или(и) повышение квалификации. Число в ячейке [14.1.1] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также числа в ячейке [2.2.1].	
		из них прошли обучение в форме:	первоначальной подготовки	<b>14.2.1</b>	Число в ячейке [14.2.1] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.2] – ([14.2.2] + [14.2.3] + [14.2.4]).
			профессиональной переподготовки	<b>14.2.2</b>	Число в ячейке [14.2.2] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.2] – ([14.2.1] + [14.2.3] + [14.2.4]).
			повышения квалификации	<b>14.2.3</b>	Число в ячейке [14.2.3] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.2] – ([14.2.1] + [14.2.2] + [14.2.4]).
			стажировки	<b>14.2.4</b>	Число в ячейке [14.2.4] не может быть больше числа в ячейке [14.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [14.2] – ([14.2.1] + [14.2.2] + [14.2.3]).
Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности			<b>15.1</b>	Указываются сведения о мероприятиях по правовому и антикоррупционному просвещению государственных/муниципальных служащих, непосредственно <b>организованных и проведенных</b> государственным органом / ОМСУ.	
из них проведено в форме	коллегии		<b>15.1.1</b>	Число в ячейке [15.1.1] не может быть больше числа в ячейке [15.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [15.1] – ([15.1.2] + [15.1.3] + [15.1.4] + [15.1.5]).	
	конференции, круглого стола, научно-практического семинара		<b>15.1.2</b>	Число в ячейке [15.1.2] не может быть больше числа в ячейке [15.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [15.1] – ([15.1.1] + [15.1.3] + [15.1.4] + [15.1.5]).	
	подготовки памяток, методических пособий по антикоррупционной тематике		<b>15.1.3</b>	Число в ячейке [15.1.3] не может быть больше числа в ячейке [15.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [15.1] – ([15.1.1] + [15.1.2] + [15.1.4] + [15.1.5]).	

	консультаций государственных служащих на тему антикоррупционного поведения	<b>15.1.4</b>	Число в ячейке [15.1.4] не может быть больше числа в ячейке [15.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [15.1] – ([15.1.1] + [15.1.2] + [15.1.3] + [15.1.5]). В данную ячейку также включаются консультации по вопросам декларационной кампании.
	иные формы	<b>15.1.5</b>	Число в ячейке [15.1.5] не может быть больше числа в ячейке [15.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [15.1] – ([15.1.1] + [15.1.2] + [15.1.3] + [15.1.4]).
Количество наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции общественных объединений и организаций, а также у скольких из них уставными задачами является участие в противодействии коррупции	всего	<b>16.1.1</b>	Указывается число общественных объединений и организаций любых организационно-правовых форм, активно и, по возможности, на постоянной основе взаимодействующих с государственным органом/ОМСУ в сфере реализации антикоррупционной политики. (Например, Общественная палата НСО, Молодежное правительство НСО, совет молодых юристов при Новосибирском региональном отделении Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» и др.)
	из них с указанными уставными задачами	<b>16.1.2</b>	Показатель ячейки [16.1.2] отражает количество общественных объединений/организаций из числа, указанных в ячейке [16.1.1], уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции. Число в ячейке [16.1.2] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1].
из них (стр. 16.1.1) в рамках указанного взаимодействия привлечены	К работе в государственных юридических бюро	<b>16.2.1</b>	Число в ячейке [16.2.1] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.1.1] – ([16.2.2] + [16.3.2] + [16.3.3] + [16.3.4]).
	К работе по совершенствованию антикоррупционного законодательства	<b>16.2.2</b>	Число в ячейке [16.2.2] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.1.1] – ([16.2.1] + [16.3.2] + [16.3.3] + [16.3.4]).
	К рассмотрению (обсуждению) проектов нормативных правовых актов	<b>16.3.2</b>	Число в ячейке [16.3.2] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.1.1] – ([16.2.1] + [16.2.2] + [16.3.3] + [16.3.4]).

	К мониторингу антикоррупционного законодательства	<b>16.3.3</b>	Число в ячейке [16.3.3] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.1.1] – (([16.2.1] + [16.2.2] + [16.3.2] + [16.3.4])).
	К участию в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органов по антикоррупционным вопросам	<b>16.3.4</b>	Число в ячейке [16.3.4] не может быть больше числа в ячейке [16.1.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.1.1] – (([16.2.1] + [16.2.2] + [16.3.2] + [16.3.3])).
Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций		<b>16.4</b>	Указывается число соответствующих мероприятий, организованных непосредственно государственным органом/ ОМСУ и проведенных с участием общественных объединений, организаций. Число в ячейке [16.2] не может быть больше числа в ячейке [15.1].
из них в форме	конференции, круглого стола, научно-практического семинара	<b>16.5.1</b>	Число в ячейке [16.5.1] не может быть больше числа в ячейке [16.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.4] – (([16.5.2] + [16.5.3])).
	заседания по вопросам антикоррупционной направленности общественного совета	<b>16.5.2</b>	Число в ячейке [16.5.2] не может быть больше числа в ячейке [16.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.4] – (([16.5.1] + [16.5.3])).
	заседания рабочих групп по вопросам профилактики и противодействия коррупции	<b>16.5.3</b>	Число в ячейке [16.5.3] не может быть больше числа в ячейке [16.4], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [16.4] – (([16.5.1] + [16.5.2])).
Общее количество иных мероприятий антикоррупционной направленности с участием общественности		<b>16.6</b>	Указывается число соответствующих мероприятий, организованных непосредственно государственным органом/ ОМСУ и проведенных с участием общественности.
Количество выступлений антикоррупционной направленности официальных представителей органа исполнительной власти в общероссийских (региональных) средствах массовой информации		<b>17.1</b>	Указывается число публикаций (сообщений) о выступлениях должностных лиц государственного органа/ ОМСУ исключительно по вопросам реализации антикоррупционной политики и только в общероссийских СМИ и СМИ Новосибирской области.
из них в форме:	телепрограммы	<b>17.2.1</b>	Число в ячейке [17.2.1] не может быть больше числа в ячейке [17.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.1] – (([17.2.2] + [17.2.3] + [17.2.4])).
	радиопрограммы	<b>17.2.2</b>	Число в ячейке [17.2.2] не может быть больше числа в ячейке [17.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.1] – (([17.2.1] + [17.2.3] + [17.2.4])).

	печатного издания	<b>17.2.3</b>	Число в ячейке [17.2.3] не может быть больше числа в ячейке [17.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.1] – ([17.2.1] + [17.2.2] + [17.2.4]).
	материала в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<b>17.2.4</b>	Число в ячейке [17.2.4] не может быть больше числа в ячейке [17.1], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.1] – ([17.2.1] + [17.2.2] + [17.2.3]).
Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных при поддержке органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления		<b>17.3</b>	Указывается число таких программ, фильмов и изданий только по антикоррупционной проблематике. Не включаются программы, фильмы, издания по вопросам обеспечения законности, правопорядка и профилактики других правонарушений.
из них в форме:	телепрограмм, фильмов	<b>17.3.1</b>	Число в ячейке [17.3.1] не может быть больше числа в ячейке [17.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.3] – ([17.3.2] + [17.3.3] + [17.3.4] + [17.3.5]).
	радиопрограмм	<b>17.3.2</b>	Число в ячейке [17.3.2] не может быть больше числа в ячейке [17.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.3] – ([17.3.1] + [17.3.3] + [17.3.4] + [17.3.5]).
	печатных изданий	<b>17.3.3</b>	Число в ячейке [17.3.3] не может быть больше числа в ячейке [17.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.3] – ([17.3.1] + [17.3.2] + [17.3.4] + [17.3.5]).
	социальной рекламы	<b>17.3.4</b>	Число в ячейке [17.3.4] не может быть больше числа в ячейке [17.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.3] – ([17.3.1] + [17.3.2] + [17.3.3] + [17.3.5]).
	Сайтов/материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<b>17.3.5</b>	Число в ячейке [17.3.5] не может быть больше числа в ячейке [17.3], а также не может быть больше разницы показателей ячеек [17.3] – ([17.3.1] + [17.3.2] + [17.3.3] + [17.3.4]).
Общее количество иных форм распространения информации антикоррупционной направленности		<b>17.4</b>	Указывается общее количество иных форм распространения информации антикоррупционной направленности.
Количество поступивших уведомлений о получении подарка		<b>18.1</b>	Указывается количество поступивших уведомлений о получении подарка. Порядок сообщения о получении подарка определен в постановлении Губернатора Новосибирской области от 01.07.2016 N 154 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными

			мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, его реализации (выкупа)». Уведомления подлежат регистрации в установленном порядке и в соответствующем журнале для регистрации.
Количество сданных подарков	<b>18.2</b>		Указывается количество сданных подарков.
Количество поступивших заявлений о выкупе подарка	<b>18.3</b>		Указывается количество поступивших и зарегистрированных заявлений о выкупе подарков. Заявление о выкупе подарка подлежит регистрации в установленном порядке и в соответствующем журнале для регистрации.
Количество подарков, возвращенных служащим (без учета выкупленных подарков)	<b>18.3.1</b>		Указывается количество подарков, возвращенных служащим.
Количество выкупленных подарков	<b>18.4</b>		Указывается количество выкупленных подарков. Число в ячейке [18.4] не может быть больше числа в ячейке [18.3].
Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, тыс. руб.	<b>18.5</b>		Указывается общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков в тыс. руб.
Количество реализованных подарков	<b>18.6</b>		Указывается количество реализованных соответствующим органом сданных подарков.
Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, тыс. руб.	<b>18.7</b>		Указывается общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, число которых указано в ячейке [18.6.] (в тыс. руб.).
Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций	<b>18.8</b>		Указывается количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций.
Количество уничтоженных подарков	<b>18.9</b>		Указывается количество уничтоженных в соответствующем органе подарков.
Сведения об организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	Общее количество подготовленных проектов нормативных правовых актов		<b>19.1</b>
	Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза		<b>19.2</b>
	Количество коррупциогенных	всего	<b>19.3.1</b>
			Напоминаем, что нормативный правовой акт - это письменный официальный документ. Нормативные правовые акты принимаются (издаются) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ, в виде законов, указов, постановлений, приказов, правил, инструкций, положений и т.д. Муниципальные нормативные правовые акты принимаются в виде решений, постановлений, распоряжений, приказов. Антикоррупционная экспертиза проводится в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов». В данных ячейках указывается количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах НПА. Напоминаем, коррупциогенными факторами

	факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов, а также сколько коррупциогенных факторов из них исключено	из них исключено	<b>19.3.2</b>	являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.
	Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза		<b>19.4</b>	Данная ячейка заполняется в соответствии с рекомендациями к п. 19.2.
	Количество коррупциогенных факторов, выявленных в нормативных правовых актах, а также сколько коррупциогенных факторов из них исключено	всего	<b>19.5.1</b>	В данных ячейках указывается количество коррупциогенных факторов, выявленных в <b>НПА</b> .
		из них исключено	<b>19.5.2</b>	
Сведения об организации независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза		<b>20.1</b>	В данном разделе учитывается экспертиза, проведенная только независимыми экспертами в соответствии с Федеральным законом от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов». <i>Информация, размещенная на портале «Электронная демократия» или на официальных сайтах ОИОГВ и ОМСУ, только обеспечивает возможность проведения независимой антикоррупционной экспертизы, поэтому в данном показателе количество размещенных на портале «Электронная демократия» актов не учитывается.</i>
	Количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении проектов нормативных правовых актов		<b>20.2</b>	<b>!Обращаем внимание:</b> форма заключения утверждена приказом Министерства юстиции РФ от 21.10.2011 № 363.
	Количество нормативных правовых актов, в отношении которых		<b>20.3</b>	Данная ячейка заполняется в соответствии с рекомендациями к п. 20.1.

	проведена независимая антикоррупционная экспертиза			
	Количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении нормативных правовых актов	<b>20.4</b>	Форма заключения утверждена приказом Министерства юстиции РФ от 21.10.2011 № 363.	
Факты недружественного поглощения имущества, земельных комплексов и прав собственности (рейдерство)	Количество сообщений о фактах недружественного поглощения имущества, земельных участков и прав собственности, поступивших в правоохранительные органы в отчетный период	<b>21.1</b>	Данная ячейка не заполняется	
	Количество уголовных дел возбужденных по данным фактам	<b>21.2</b>	Данная ячейка не заполняется	
	из них	количество уголовных дел направленных в суд	<b>21.2.1</b>	Данная ячейка не заполняется
		количество обвинительных приговоров вынесенных по данным уголовным делам	<b>21.2.2</b>	Данная ячейка не заполняется
	Общее количество уголовных дел по фактам рейдерства, имеющих(имевших) наиболее широкий общественный резонанс и освещавшиеся в средствах массовой информации	<b>21.3</b>	Данная ячейка не заполняется	
Бюджетные средства, затраченные на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции Сумма указывается с точностью до тысяч	Общая сумма средств (из любых бюджетов) , запланированных в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах федерального округа, на реализацию указанных программ (планов) в отчетном периоде (тыс. руб.)	<b>22.1</b>	Данная ячейка не заполняется	

рублем (значения после запятой не ставятся, но округляются по правилам математики)	в том числе	сумма бюджетных средств запланированных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции (тыс. руб.)	<b>22.1.1</b>	Данная ячейка не заполняется
	Общая сумма средств (из любых бюджетов), выделенных в субъектах Российской Федерации, находящимся в пределах федерального округа, на реализацию указанных программ (планов) (тыс. руб.)		<b>22.2</b>	Данная ячейка не заполняется
	в том числе	сумма бюджетных средств выделенных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции (тыс. руб.)	<b>22.2.1</b>	Данная ячейка не заполняется
	Общая сумма средств (из любых бюджетов), затраченных в субъектах Российской Федерации, находящимся в пределах федерального округа, на реализацию указанных программ (планов) (тыс. руб.)		<b>22.3</b>	Данная ячейка не заполняется
	в том числе	сумма бюджетных средств затраченных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции (тыс. руб.)	<b>22.3.1</b>	Данная ячейка не заполняется
Результаты социологических опросов Если социологические исследования не	Какая часть из опрошенных граждан субъекта Российской	высокий (%)	<b>23.1.1</b>	Данная ячейка заполняется отделом ДОУиГГС
		средний (%)	<b>23.1.2</b>	
		низкий (%)	<b>23.1.3</b>	
		иные ответы (%)	<b>23.1.4</b>	



проводились, проставляются ноли	Федерации считает, что уровень коррупции в регионе:			Данная ячейка заполняется отделом ДОУиГГС
	Какая часть из опрошенных граждан субъекта Российской Федерации оценивают работу органов власти субъекта Российской Федерации (всех уровней) по противодействию коррупции (указать доли ответов)	положительно (%)	<b>23.2.1</b>	
		скорее положительно (%)	<b>23.2.2</b>	
		скорее отрицательно (%)	<b>23.2.3</b>	
		отрицательно (%)	<b>23.2.4</b>	
иные ответы (%)	<b>23.2.5</b>			
Общие вопросы	Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции (1 - да, 0 - нет). Если да, заполните соответствующий раздел ТЕКСТОВОГО блока отчета.		<b>24.1</b>	Форма для представления текстовой информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции заполняется при направлении годовой формы отчета.
	Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе (1 - да, 0 - нет). Если да, приведите примеры в соответствующем разделе ТЕКСТОВОГО блока отчета.		<b>24.2</b>	

**Примечание:**

Следует иметь в виду, что числа в ячейках [3.0], [3.1], [3.3], [3.4], [4.0], [4.1], [4.5.1], [4.5.2], в отношении лиц, претендующих на замещение должностей государственной службы руководителя ОИОГВ, заместителя руководителя ОИОГВ, указываются специалистом отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений ДОУиГГС.

**ВАЖНО! В целях представления наиболее точной информации, рекомендуем заполнять годовую форму мониторинга в течение всего года (каждый квартал накопительным итогом)!**