

Внимание собственникам жилых помещений

Об изменениях в законодательстве, касающихся людей старшего поколения, рассказывает начальник отдела пособий и социальных выплат Первомайского района Л.Ю. Аникина:

«С 23 мая 2016 года вступил в силу Закон Новосибирской области «О компенсации расходов на уплату взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме отдельным категориям граждан, проживающих на территории Новосибирской области», который распространяет свое действие на период с 1 января 2016 года. Закон предусматривает компенсацию взноса на капитальный ремонт при условии его оплаты в полном объеме для собственников жилья, достигших возраста 70-79 лет, в размере 50%, старше 80-ти лет – 100%.

Компенсация рассчитывается по взносу, начисленному непосредственно собственнику с учетом его доли в праве собственности на квартиру, но не более взноса из расчета 6,10 руб. на кв.м. площади жилья в размере: 33 кв.м. - для одиноко проживающих, для 2-х человек – 42 кв.м., для трёх и более человек – из расчёта 18 кв.м. на каждого проживающего.

Компенсация взноса на капитальный ремонт будет предоставлена, если **собственник квартиры** одновременно:

- имеет возраст 70 (80) лет;
- не работает;
- проживает в этой квартире по месту жительства одиноко или в семье, состоящей из неработающих граждан в возрасте женщины - 55 лет, мужчины – 60 лет.

ВАЖНО: Если собственник в возрасте 70-79 лет получает 50% компенсацию расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг с учетом взноса на капитальный ремонт, то компенсация взноса на капремонт не предоставляется, при достижении возраста 80 лет ему можно обратиться за компенсацией взноса на капитальный ремонт в виде доплаты в размере 50%.

Заявление на предоставление компенсации можно подать в отдел пособий и социальных выплат Первомайского района города Новосибирска самостоятельно или через доверенное лицо. Доверенность **не** требует заверения, в том числе нотариального, обязательным является наличие в доверенности паспортных данных доверителя и доверенного лица.

С заявлением предоставляются:

1. паспорт и копия;
2. выписка из домовой книги, выданная не ранее чем за 30 дней до даты обращения с заявлением о предоставлении компенсации;
3. документ, подтверждающий право собственности (выписка из ЕГРП или свидетельство о праве собственности, а при возникновении права собственности до 01.02.1998: договор купли продажи, зарегистрированный в БТИ, либо договор приватизации (дарения, обмена) и копия указанных документов, либо справка правления кооператива о выплате паевого взноса в полном объеме до 01.02.1998 для члена строительного кооператива)

4. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования и копия.

При проживании в семье, состоящей из совместно проживающих неработающих граждан пенсионного возраста, необходимо представить документы, подтверждающие отнесение к членам семьи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке, решение суда о признании членом семьи и копии).

Неработающие граждане пенсионного возраста, совместно проживающие с гражданином, представляют паспорт или иной документ, удостоверяющий их личность и копии.

Прием в отделе производится: понедельник, среда, четверг с 10.00 до 13.00 и с 14.00 до 18.00 час. по адресу г. Новосибирск, ул. Маяковского д. 4. На дополнительные вопросы ответ можно получить по телефонам: 3373459, 3375348, 3375309».

*По всем вопросам, связанным с установлением и выплатой пенсий (и других социальных выплат, осуществляемых органами ПФР), необходимо обращаться в Управление ПФР по месту жительства (работы).
Телефоны Управления ПФР в Первомайском районе:
337-12-49, 337-50-25*

*Тираж газеты: 200 экз.
Газета выходит ежемесячно.*



ПЕНСИОННЫЙ ПОМОЩНИК

№ 6
ИЮНЬ
2016

Управление Пенсионного фонда РФ в Первомайском районе

Лучший страхователь – индивидуальный предприниматель 2015

Пенсионный фонд Российской Федерации подвел итоги ежегодного Всероссийского конкурса «Лучший страхователь» по итогам 2015 года. В конкурсе приняли участие свыше 7 тысяч работодателей из всех субъектов Российской Федерации, уплачивающих страховые взносы на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование.



Работодатели – ключевые участники российской пенсионной системы. Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, которые они уплачивают в ПФР, – это будущие пенсии их сотрудников и выплата пенсий нынешним пенсионерам. Поэтому главная цель конкурса «Лучший страхователь» – повысить уровень социальной ответственности работодателей и их вовлечения в процесс увеличения будущей пенсии россиян. Особое значение своевременная и полная уплата обязательных платежей приобретает именно сегодня, когда пенсионные права граждан выражаются в условных единицах – баллах, которые рассчитываются исходя из страховых взносов, уплаченных работодателем в Пенсионный фонд.

Для победы в конкурсе работодатель должен был своевременно и в полном объеме перечислять в ПФР страховые взносы на обязательное пенсионное и медицинское страхование, в срок и без ошибок представлять все документы по персонифицированному учету своих сотрудников, а также регистрировать в системе обязательного пенсионного страхования 100% своих сотрудников. Помимо этого на работодателя не должно было быть подано жалоб застрахованных лиц о нарушениях пенсионного законодательства РФ.

Среди 16 победителей от Новосибирской области - страхователь Первомайского района. В номинации «Лучший индивидуальный предприниматель, использующий труд наемных работников» по итогам 2015 года одержала победу **индивидуальный предприниматель-работодатель Лихачева Татьяна Викторовна**.

Лихачева Татьяна Викторовна руководит «Лихачевским кондитерским комбинатом», который был основан в 2001 году. Усилиями всего коллектива, под руководством Татьяны Викторовны, выпускаемая продукция известна не только новосибирцам, но и многим жителям нашей страны. Разнообразие видов печенья, использование натуральных продуктов и уникальность рецептуры предопределило успех в продвижении продукции. Также секретом высокого стабильного качества продукции является создание реальной мотивации труда работников комбината. Сегодня «Лихачевский кондитерский комбинат» — успешное и уверенно стоящее на ногах предприятие, которое продолжает расти и развиваться.

Каждый работодатель должен в полной мере осознавать социальную ответственность перед своими сотрудниками. Борьба с неформальной занятостью, вопросы легализации заработной платы сегодня особенно актуальны.

Недобросовестное исполнение пенсионного законодательства, выплата так называемой «серой» зарплаты влечет за собой прямое нарушение социальных прав работников. Трудившись всю жизнь, но получая зарплату в «конверте», человек в результате теряет права на достойное пенсионное обеспечение.

Благодарим Лихачеву Татьяну Викторовну и многих других страхователей района за высокую социальную ответственность перед будущим своих работников и добросовестное исполнение норм пенсионного законодательства, ведь очень непросто в сложившихся экономических условиях трудиться, развивать свой бизнес, осваивать новые виды производства, при этом четко соблюдая социальные права и гарантии работников.

Думайте о будущем - откажитесь от получения зарплаты в конверте!

Заработная плата в «конверте» или как принято её называть сегодня «серая» заработная плата - понятия, которые стали привычными. По некоторым оценкам, более 15 миллионов экономически активных россиян не работают официально. При этом многие из них постоянно трудятся, но без оформления договора.

Многие работодатели выдают работникам «серую» заработную плату в целях экономии и ухода от налоговых и других платежей. При этом организации обманывают не только государство, но и ухудшают социальное положение своих работников.

К получению зарплаты в «конверте» нельзя относиться легкомысленно, ведь для работников выплата такой заработной платы оборачивается серьезными последствиями.

С 1 января 2015 года в России действует новый порядок формирования пенсионных прав граждан и начисления пенсии в системе обязательного пенсионного страхования. На расчет будущей пенсии гражданина будут существенно влиять ряд параметров: длительность страхового стажа, возраст обращения за назначением страховой пенсии и, конечно, размер официальной заработной платы. Чем выше зарплата, тем выше пенсия, при условии отчислений в Пенсионный фонд, поскольку формированию пенсионного капитала участвует только легальная зарплата.

Работа без оформления, получение всей зарплаты или ее большей части «в конверте» приводит к тому, что впоследствии гражданин сможет рассчитывать только на социальную пенсию, назначаемую на 5 лет позже страховой.

Помимо проблем с пенсионным обеспечением существует еще целый ряд негативных последствий для работников, соглашающихся получать «серую» зарплату: отсутствие гарантий стабильности величины зарплаты, неполучение в полном объеме отпускных, расчета при увольнении, проблемы с оплатой больничного, получения кредита, визы, лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и т.д.

Соглашаясь на такую зарплату, гражданин должен понимать, что не только работодатель, но и он сам нарушает существующее законодательство, работая по нелегальным зарплатным схемам. В связи с этим бюджет страны недополучает средства, которые могли бы пойти на здравоохранение, строительство дорог, благоустройство населенных пунктов, социальные нужды, то есть, в конечном счете, вернуться ему и его семье.

«Серая» зарплата – это препятствие для достойного социального обеспечения, как в настоящем, так и в будущем!



Акция «Свеча памяти»

22 июня, в день 75-летия начала Великой Отечественной войны, в Первомайском районе состоялась акция «Свеча памяти», участие в которой посчитали своим долгом и работники Управления ПФР в Первомайском районе. Отдавая дань памяти отцам и дедам, принимавшим участие в разгроме фашистских захватчиков, жители района собрались у Монумента Славы и в 22 часа зажгли свечи.



Последствия этого дня нельзя ни преуменьшить, ни смягчить. В этот День памяти и скорби мы склоняем головы перед всеми погибшими в жестокой схватке с врагом, перед поколением советских людей, принесших нам Победу и подаривших нам будущее. Мы этого никогда не забудем и не позволим забыть нашим детям!

8 июня –

День социального работника!

Дорогие коллеги! Поздравляем с профессиональным праздником!

Всегда на помощь Вы придете,
Ваш труд деньгами не измерить,
Слова поддержки Вы найдете,
Чтобы хотелось снова верить.
Желаем Вам здоровья, счастья,
Побольше радости в глазах,
Пусть стороной идут ненастья,
Беды не будет даже в снах!



Благодарностью председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации А.В. Дроздова награждена наша сотрудница Карпова Ирина Юрьевна, которая работает в Управлении более 17 лет, в должности начальника отдела персонифицированного учета, администрирования страховых взносов, взаимодействия со страхователями и взыскания задолженности уже 8 лет. Под ее руководством проводится работа по учету страхователей Первомайского района, по приему и контролю за предоставлением страхователями Расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, по контролю за правильностью исчисления страховых взносов, за полнотой и своевременностью их поступления, по взысканию недоимки по страховым взносам, пени, штрафов. Основным направлением деятельности отдела также является сбор и первичная обработка представляемых страхователями сведений индивидуального (персонифицированного) учета, проверка их достоверности, разнесение сведений по лицевым счетам застрахованных лиц. Символично, что награда была вручена в праздничный для сотрудников УПФР день. Желаем Ирине Юрьевне дальнейших трудовых успехов, добросовестных страхователей и надежных коллег!