

**Министерство труда и социального развития  
Новосибирской области**

**ОБРАЩЕНИЕ К РАБОТОДАТЕЛЯМ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
О НЕОБХОДИМОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ  
УСЛОВИЙ ТРУДА**

Уважаемые партнеры!

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан проводить специальную оценку условий труда.

Специальная оценка условий труда – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Она является обязательной для всех работодателей независимо от сферы деятельности и формы собственности, но не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями – религиозными организациями.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией, внесенной в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (<http://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations>).

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия, состоящая из представителей работодателя, специалиста по охране труда, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). **У работодателей - субъектов малого предпринимательства исполнять функции комиссии может лично работодатель – индивидуальный предприниматель, руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.**

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем 1 раз в 5 лет. Исключение составляют рабочие места, в отношении которых в Государственную инспекцию труда Новосибирской области подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и на которых в период ее действия отсутствовали несчастные случаи и профессиональные заболевания.

**С 1 января 2020 года срок начала применения результатов специальной оценки исчисляется со дня внесения организацией, проводившей специальную оценку условий труда, сведений о результатах ее проведения в информационную систему учета.** При этом установлен предельный срок утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда – не

**позднее 30 календарных дней** со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в карте специальной оценки условий труда. Причем процедура ознакомления является обязательной как для работодателя, так и для работника.

В случае несогласия работника с результатами специальной оценки работодатель обязан рассмотреть его замечания и возражения, представленные в письменном виде, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.

За непроведение специальной оценки условий труда работодатель может быть подвергнут административному наказанию в виде штрафа: на должностных лиц – от 5 тысяч до 10 тысяч рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5 тысяч до 10 тысяч рублей, на юридических лиц – от 60 тысяч до 80 тысяч рублей (статья 5.27.1 КоАП РФ).

Важно помнить, что процедура проведения специальной оценки условий труда занимает ключевую позицию в системе управления охраной труда и направлена на обеспечение реализации конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Разъяснения и консультации по вопросу проведения специальной оценки можно получить по телефонам: 238-77-09, 238-77-10, 238-77-11, 238-77-12.

Экспертный совет по охране труда  
Новосибирской области