

**Министерство труда и социального развития  
Новосибирской области**

**ОБРАЩЕНИЕ К РАБОТОДАТЕЛЯМ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
О НЕОБХОДИМОСТИ СОЗДАНИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ  
И ОХРАНЫ ТРУДА**

Уважаемые партнеры!

Репутация работодателя формируется из множества факторов, среди которых – стремление работодателя к созданию безопасных и здоровых условий труда, характеризующее, прежде всего, моральные принципы работодателя, и понимание того, что безопасный труд – это эффективный и высокопроизводительный труд.

Выполнение обязательства по обеспечению безопасных условий труда реализуется путем создания и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) (статья 212 Трудового кодекса РФ). Типовое положение о системе управления охраной труда утверждено приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н.

СУОТ – это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Результатом эффективного функционирования СУОТ является устранение/снижение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях достижения указанного результата разработаны **семь «золотых правил» концепции «VIZION ZERO» («нулевого» травматизма):**

- 1. Стать лидером – показать приверженность принципам.**
- 2. Выявлять угрозы – контролировать риски.**
- 3. Определять цели – разрабатывать программы.**
- 4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.**
- 5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.**
- 6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.**
- 7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.**

Эти правила содержатся в соответствующих разделах положения о СУОТ.

Согласно стратегии «нулевого» травматизма, как и СУОТ в целом, системный подход к обеспечению безопасных и здоровых условий труда основан на осознанном и мотивированном участии в этом процессе всех работников организации во главе с работодателем. Личная заинтересованность всех участников производственного процесса (в том числе представителей сторонних (подрядных) организаций), их взаимодействие друг с другом, грамотное распределение между работниками обязанностей, функций контроля и мгновенного реагирования на нарушения являются необходимым условием эффективного развития СУОТ.

При распределении обязанностей в сфере охраны труда особое внимание следует уделять профессиональной компетентности работников – все должны иметь квалификацию, соответствующую занимаемой должности (профессии), а также проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. При этом обучение не должно носить формальный характер, а должно быть направлено на приобретение реальных и полезных для работника знаний.

Одним из главных элементов СУОТ и механизмов на пути к обеспечению безопасности на предприятии является **управление профессиональными рисками** – это последовательные и взаимосвязанные процедуры выявления, оценки и снижения/устранения рисков. Этот процесс позволяет работодателю принимать превентивные меры и таким образом опережать наступление аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Все профессиональные риски и опасности подлежат идентификации и оценке с целью определения событий, которые могут произойти, и их причин; последствий этих событий; вероятности их возникновения; факторов, которые могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.

Организовывая работу по охране труда в организации, необходимо всегда помнить, что только постоянная работа по совершенствованию СУОТ позволяет достичь высокого уровня организации.

Экспертный совет по охране труда  
Новосибирской области