

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 29 августа 2013 г. N 8202

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений мэрии г. Новосибирска
от 23.05.2014 N 4449, от 13.08.2014 N 7200, от 30.12.2014 N 11594,
от 22.07.2015 N 4863, от 20.10.2015 N 6266, от 30.11.2015 N 6850,
от 29.02.2016 N 677)

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, в соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](#) мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 N 4153 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска", с учетом [постановления](#) Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 N 20 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Новосибирской области" постановляю:

1. Утвердить [Положение](#) о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска (приложение).

2. Постановление вступает в силу с 01.09.2013.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления в установленном порядке.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента по социальной политике мэрии города Новосибирска.

(п. 4 в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 29.02.2016 N 677)

Мэр города Новосибирска
В.Ф.ГОРОДЕЦКИЙ

Приложение
Утверждено
постановлением
мэрии города Новосибирска
от 29.08.2013 N 8202

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА, В ОТНОШЕНИИ
КОТОРЫХ
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
ДЕПАРТАМЕНТ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений мэрии г. Новосибирска
от 23.05.2014 N 4449, от 13.08.2014 N 7200, от 30.12.2014 N 11594,
от 22.07.2015 N 4863, от 20.10.2015 N 6266, от 30.11.2015 N 6850,
от 29.02.2016 N 677)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска (далее - учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Новосибирской области, муниципальными правовыми актами города Новосибирска и настоящим Положением.

1.3. Оплата труда работников учреждения определяется трудовыми договорами исходя из условий труда, особенностей деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

1.4. Объем средств на оплату труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований департамента по социальной политике мэрии города Новосибирска (далее - департамент) в соответствии с решением Совета депутатов города Новосибирска о бюджете города Новосибирска на очередной финансовый год и плановый период и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2. Формирование системы оплаты труда работников учреждения

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает:

должностные оклады служащих и оклады по профессиям рабочих (далее - должностной оклад (оклад));

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов (окладов) утверждаются постановлением мэрии города Новосибирска на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для работы по направлению профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

При определении оплаты труда педагогических работников учреждения должностной оклад, установленный постановлением мэрии города Новосибирска, умножается на фактическую нагрузку в неделю и делится на установленную нормативными правовыми актами Российской Федерации норму часов педагогической работы в неделю.

Должностной оклад (оклад) в трудовом договоре устанавливается в соответствии со штатным расписанием учреждения.

(абзац введен постановлением мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

2.3. Руководитель учреждения ежегодно формирует тарификационные списки работников учреждения по состоянию на 1 января, списки педагогических работников - по состоянию на 1 сентября.

2.4. Руководителем учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда устанавливаются повышенные оклады отдельным высококвалифицированным рабочим учреждения, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, перечень которых определен в таблице 1.

Таблица 1

N п.	Вид особо важных и ответственных работ	Профессия рабочего
1	2	3
1	Выполнение функций механика и слесаря (при отсутствии их в штате учреждения); выполнение работы в условиях бездорожья и сложного рельефа местности	Водитель автомобиля
2	Выполнение функции шеф-повара (при отсутствии в штате учреждения), осуществляющего среднюю, сложную и особо сложную кулинарную обработку	Повар
3	Ремонт и обслуживание систем вентиляции и кондиционирования	Слесарь
4	Разборка, ремонт, сборка сложных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков; установка и устранение дефектных мест чугунных труб, заделка креплений; обращение с баллонами с кислородом и ацетиленом	Слесарь-сантехник
5	Сварка сложных аппаратов, узлов, конструкций и трубопроводов из различных сталей, цветных	Электросварщик

<p>металлов и сплавов; сварка сложных строительных и технологических конструкций, работающих под динамическими и вибрационными нагрузками, и конструкций сложной конфигурации; сварка экспериментальных конструкций из металлов и сплавов с ограниченной свариваемостью, а также из титана и титановых сплавов; сварка сложных конструкций в блочном исполнении во всех пространственных положениях сварного шва</p>	
---	--

(пп. 2.4 в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 30.12.2014 N 11594)

2.5. Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, [положением](#) об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска, и настоящим Положением.

Размер и условия осуществления выплат компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с [подпунктами 3.2 - 3.5](#).

2.6. За работу в ночное время рекомендуется устанавливать доплаты в размере 20% часовой тарифной ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

2.7. Работу в выходной и нерабочий праздничный день рекомендуется оплачивать работникам:
труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

получающим должностной оклад (оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за час или день работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки (части должностного оклада (оклада) за час или день работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.8. Сверхурочную работу за первые два часа работы рекомендуется оплачивать в полуторном размере,

последующие часы - в двойном размере.

2.9. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с приказом руководителя учреждения и рекомендуется определять не более 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности.

2.10. Размер доплаты за особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников рекомендуется устанавливать в соответствии с таблицей 2.

(пп. 2.10 в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 13.08.2014 N 7200)

Таблица 2

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

№ п.	Учреждение (подразделения учреждения)	Категория должностей	Размер доплаты, % должностного оклада (оклада)
1	2	3	4
1	Социально-оздоровительные центры граждан пожилого возраста и инвалидов, центры реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями, комплексные социально-оздоровительные центры,	Врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований, предусмотренный для обслуживания больных; руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие	15

	социально-оздоровительные центры, центры социальной помощи семье и детям, учреждения по социальному обслуживанию лиц пожилого возраста и инвалидов	и работающие с контингентом этих учреждений	
		учебно-воспитательный персонал	20

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 29.02.2016 N 677)

2	Комплексные центры социального обслуживания населения	Врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований, предусмотренный для обслуживания больных; руководители, специалисты, служащие и рабочие, обслуживающие и работающие с контингентом этих учреждений	15
		работники отделения реабилитации детей и подростков с ограниченными умственными и физическими	25

		возможностями, непосредственно обслуживающие и работающие с детьми-инвалидами с дефектами умственного и физического развития	
3	Детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями, детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (со службой сопровождения замещающих семей), центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и	Персонал, непосредственно работающий с контингентом этих учреждений	20
		персонал, непосредственно работающий с контингентом этих учреждений, имеющим отклонения в развитии, задержку психического развития либо нуждающимся в длительном лечении	40

<p>сопровождения замещающих семей, центры социальной (постинтернатной) адаптации выпускников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (со стационаром)</p>		
--	--	--

Руководитель учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения устанавливает перечень работников, обслуживающих и работающих с контингентом учреждения.

2.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются учреждением самостоятельно в соответствии с [положением](#) об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска, и настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда.

Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с [подпунктами 3.6 - 3.10](#).

2.12. Надбавки за ученую степень, почетное звание, соответствующие основной деятельности учреждения, рекомендуется устанавливать:

в размере 10% должностного оклада (оклада) - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук; работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации", "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации";

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

в размере 20% должностного оклада (оклада) - работникам, имеющим ученую степень доктора наук; работникам, имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации".

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

Выплата надбавок работникам за наличие ученой степени кандидата и доктора наук производится по основной работе, а также по совместительству при выполнении работы по соответствующему профилю.

Выплата надбавок работникам, имеющим почетные звания, производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.13. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки качества выполняемых работ:

выполнение планового объема оказываемых услуг (работ), установленного муниципальным заданием;

отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по результатам проверок;

исполнение распорядительных документов (приказов, распоряжений), ведение документооборота;

уровень качества обслуживания;

соблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда, техники безопасности, санитарных норм, правил эксплуатации транспортных средств;

обеспечение безопасности граждан.

Критерии оценки качества работ и размеры надбавки за качество выполняемых работ определяются по каждой должности (профессии).

Размер надбавки за качество выполняемых работ работникам рекомендуется устанавливать не более 350% должностного оклада (оклада).
(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

2.14. Надбавка за стаж непрерывной работы работникам устанавливается исходя из продолжительности непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения по основной должности в следующих рекомендуемых размерах:

от 1 года до 5 лет - до 20% должностного оклада (оклада);

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

от 5 лет - до 30% должностного оклада (оклада).

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

2.15. Премияльные выплаты устанавливаются по итогам работы за месяц, квартал, год с учетом личного вклада работника в общие результаты труда, за выполнение срочных заданий, проведение внеплановых мероприятий, разработку и успешную реализацию проектов по развитию деятельности учреждения.

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 13.08.2014 N 7200)

Премияльные выплаты работникам рекомендуется устанавливать в размере не более 100% должностного оклада (оклада).

Премияльные выплаты по итогам работы за год устанавливаются в случае наличия экономии фонда оплаты труда.

(абзац введен [постановлением](#) мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

3. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей учреждений, к которой отнесено учреждение, в соответствии с таблицами 3, [3.1.](#)

Таблица 3

(в ред. постановления мэрии г. Новосибирска
от 30.12.2014 N 11594)

№ п.	Группа по оплате труда руководителей учреждений (за исключением учреждений технического надзора)	Численность обслуживаемого населения, человек	Плановое число коек, шт.	Численность воспитанников, человек	Количество услуг, оказываемых населению, шт.
1	2	3	4	5	6
1	Социально-оздоровительные центры граждан пожилого возраста и инвалидов, центры реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями, комплексные социально-оздоровительные центры, социально-оздоровительные центры				
	I	От 286 и более	25 и более	-	-
	II	От 286 и более	16 - 24	-	-
	III	От 286 и более	11 - 15	-	-
	IV	До 285	До 10	-	-
(в ред. постановления мэрии г. Новосибирска от 29.02.2016 N 677)					
2	Комплексные центры социального				

	обслуживания населения, учреждения по социальному обслуживанию лиц пожилого возраста и инвалидов, муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска "Агентство развития социальной политики города Новосибирска"				
	I	2001 и более	-	-	-
	II	1001 - 2000	-	-	-
	III	501 - 1000	-	-	-
	IV	До 500	-	-	-

(в ред. постановлений мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863, от 30.11.2015 N 6850, от 29.02.2016 N 677)

3	Центры социальной помощи семье и детям (со стационаром)				
	I	1000 и более	51 и более	-	-
	II	1000 и более	30 - 50	-	-
	III	1000 и более	До 29	-	-
	IV	До 999	-	-	-

(в ред. постановления мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

4	Детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями				
	I	-	-	48 и более	-
	II	-	-	30 - 47	-
	III	-	-	21 - 29	-
	IV	-	-	До 20	-

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

5	Детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (со службой сопровождения замещающих семей), центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения замещающих семей, центры социальной (постинтернатной) адаптации выпускников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (со стационаром)				
---	--	--	--	--	--

	I	-	-	30 и более	1000 и более
	II	-	-	20 - 29	1000 и более
	III	-	-	16 - 19	1000 и более
	IV	-	-	До 15	До 999

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

Таблица 3.1

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 20.10.2015 N 6266)

N п/п	Группа по оплате труда руководителей учреждений технического надзора, баллов			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
1	Более 3500	2500 - 3499	1500 - 2499	Менее 1500

Сумма баллов определяется в соответствии с таблицей 3.2.

Таблица 3.2

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 20.10.2015 N 6266)

№ п/п	Показатель (фактор)	Количество баллов
1	2	3
1	Контроль за потреблением коммунальных услуг	3 за каждый объект
2	Контроль за состоянием инженерных коммуникационных сетей	3 за каждое учреждение
3	Осуществление полномочий по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков - муниципальных учреждений	3 за каждое учреждение
4	Контроль за проведением капитального и текущего ремонта в муниципальных учреждениях	3 за каждый объект
5	Согласование смет, актов выполненных работ по текущему и капитальному ремонту зданий, помещений муниципальных учреждений	3 за каждое учреждение

(пп. 3.1 в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 23.05.2014 N 4449)

3.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

(пп. 3.1.1 введен [постановлением](#) мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

3.2. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру за работу в ночное время устанавливается доплата в размере 20% должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

3.3. Работа руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за час или день работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах

месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки (части должностного оклада за час или день работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.4. Сверхурочная работа руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера за первые два часа работы оплачивается в полуторном размере, последующие часы - в двойном размере.

3.5. Руководителю учреждения, его заместителям размер доплаты за особенности деятельности учреждения устанавливается в соответствии с таблицей 3.3.

Таблица 3.3

№ п.	Учреждение	Размер доплаты, % должностного оклада (оклада)
1	2	3
1	Социально-оздоровительные центры граждан пожилого возраста и инвалидов, центры реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями, комплексные социально-оздоровительные центры, социально-оздоровительные центры, центры социальной помощи семье и детям, учреждения по социальному обслуживанию лиц пожилого возраста и инвалидов	15
(в ред. постановления мэрии г. Новосибирска от 29.02.2016 N 677)		
2	Утратил силу. - Постановление мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863	
3	Комплексные центры социального обслуживания	15

	населения	
4	Детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) детские дома для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями, детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (со службой сопровождения замещающих семей), центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения замещающих семей (со стационаром), центры социальной (постинтернатной) адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (со стационаром)	40

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 22.07.2015 N 4863)

Выполнение руководителем учреждения, его заместителями и главным бухгалтером дополнительной работы при совмещении профессий (должностей) разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста (на период болезни, отпуска, командировки) по основной деятельности учреждения.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей) не должен превышать 100% должностного оклада (оклада) временно отсутствующего работника.

(пп. 3.5 в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 13.08.2014 N 7200)

3.6. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, размеры которых определяются с учетом количественных и качественных результатов деятельности учреждения.

3.7. Надбавки за ученую степень, почетное звание, соответствующие основной деятельности учреждения,

руководителю учреждения устанавливаются:

в размере 10% должностного оклада - при наличии ученой степени кандидата наук; почетного звания "Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации", "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации";

в размере 20% должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания "Народный учитель Российской Федерации".

При наличии двух почетных званий выплата производится по одному из оснований по выбору руководителя учреждения.

3.8. Надбавка за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается ежемесячно в соответствии с критериями оценки качества выполняемых работ, предусмотренными в таблице 4.

(в ред. постановления мэрии г. Новосибирска от 23.05.2014 N 4449)

Таблица 4

(в ред. постановлений мэрии г. Новосибирска
от 22.07.2015 N 4863, от 30.11.2015 N 6850,
от 29.02.2016 N 677)

N п.	Критерий	Значение	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ, %			Период
			Учреждения сферы социальной защиты населения	Учреждения сферы социальной поддержки и детей-сирот и	Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска	

			я <*>	детей, оставшихс я без попечения родителей <*>	рска "Агентств о развития социальн ой политики города Новосиби рска"; муниципа льное казенное учрежден ие города Новосиби рска "Центр техническ ого надзора и развития материаль но- техническ ой базы муниципа льных	
--	--	--	-------	---	--	--

					учрежден ий в сфере социальн ой политики "	
1	2	3	4	5	6	7
1	Выполнение плановых объемов муниципальных услуг соответствии утвержденным муниципальным заданием	Более 95%	25	25	25	Предшес твующий год
		от 90 до 95%	20	20	20	
		от 85 до 90%	15	15	15	
		от 80 до 85%	10	10	10	
		ниже 80%	0	0	0	
2	Отсутствие исполненных установленный срок предписаний органов	Да	5	5	5	Предшес твующий квартал
		нет	0	0	0	

	государственного контроля (надзора)					
3	Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности и трудового законодательства	Да	5	5	5	Предшествующий месяц
		нет	0	0	0	
4	Отсутствие нарушений сроков и качества составления и представления бюджетной, бухгалтерской и статистической отчетности	Да	10	10	10	Предшествующий месяц
		нет	0	0	0	
5	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Да	10	10	10	Предшествующий квартал
		нет	0	0	0	
6	Отсутствие на конец отчетного периода	Да	5	5	5	Предшествующий месяц
		нет	0	0	0	

	необоснованных остатков денежных средств на лицевых счетах учреждений, за исключением средств от приносящей доход деятельности					
7	Снижение остатков средств невыясненных поступлений на лицевых счетах муниципальных бюджетных учреждений на отчетный период по сравнению с предыдущим периодом	Да	5	-	-	Предшес твующий квартал
		нет	0	-	-	
8	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб	Да	10	10	10	Предшес твующий месяц
		нет	0	0	0	
9	Отсутствие фактов	Да	10	10	10	Предшес

	несвоевременного представления информации по запросам департамента	нет	0	0	0	твующий квартал
10	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	Да	5	5	5	Предшес твующий месяц
		нет	0	0	0	
11	Отсутствие преступлений, правонарушений, самовольных уходов, совершенных воспитанниками организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Да	-	5	-	Предшес твующий месяц
		нет	-	0	-	
12	Отсутствие фактов нарушений в организационно-методическом сопровождении	Да	-	-	5	Предшес твующий месяц
		нет	-	-	0	

	деятельности подведомственных департаменту учреждений					
13	Укомплектованность штатной численности учреждения	Не менее 80%	5	5	5	Предшествующий год
14	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	5	5	5	Предшествующий год
		нет	0	0	0	
Итого:			до 100	до 100	до 100	

Примечания: <*> - социально-оздоровительные центры граждан пожилого возраста и инвалидов, центры реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями, комплексные социально-оздоровительные центры; социально-оздоровительные центры; комплексные центры социального обслуживания и учреждения по обслуживанию лиц пожилого возраста и инвалидов, центры развития и сопровождения форм семейного воспитания; центры помощи семье и детям (со стационаром);
(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 29.02.2016 N 677)

<***> - детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями либо нуждающихся в длительном лечении; детские дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (со службой сопровождения замещающих семей), муниципальные казенные учреждения города Новосибирска "Центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения замещающих семей" (со стационаром); муниципальные казенные учреждения города Новосибирска "Центры социальной (постинтернатной) адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (со стационаром).

Размер надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается до 150% должностного оклада, руководителю учреждения социального обслуживания населения, имеющего в своей структуре стационарные отделения, - до 180% должностного оклада, руководителю учреждения технического надзора - до 200% должностного оклада.

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 23.05.2014 N 4449)

3.9. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается руководителю учреждения (за исключением руководителя учреждения технического надзора) по основной должности исходя из продолжительности непрерывной работы в учреждении социальной защиты населения:

от 1 года до 5 лет - в размере 20% должностного оклада;

от 5 лет - в размере 30% должностного оклада.

Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителю учреждения технического надзора устанавливается по основной должности исходя из продолжительности непрерывной работы в учреждении технического надзора:

от 2 до 5 лет - в размере 5% должностного оклада;

от 5 до 10 лет - в размере 10% должностного оклада;

от 10 до 20 лет - в размере 20% должностного оклада;

от 20 лет - в размере 30% должностного оклада.

(пп. 3.9 в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 20.10.2015 N 6266)

3.10. Премияльные выплаты руководителю учреждения устанавливаются

по итогам работы за месяц, квартал, год с учетом личного вклада в общие результаты работы учреждения.

Размер премиальных выплат руководителю учреждения не должен превышать 100% должностного оклада, руководителю учреждения технического надзора не более 150% должностного оклада.

(в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 20.10.2015 N 6266)

3.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с [подпунктами 2.11 - 2.15](#).
