

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА**

**Рекомендации по внедрению  
программы «нулевого травматизма»  
в организациях**

---

---



**Новосибирск 2015**

**Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации)**

Экономическое благополучие любого работодателя составляет производительный труд его наемных работников, а важнейшей составляющей эффективного управления является сохранение трудоспособности персонала, включающее в себя профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний. На формирование и поддержание мероприятий по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний направлена система управления охраной труда, основой которой являются оценка и управление профессиональными рисками.

В результате своевременной идентификации опасных ситуаций, определения их причин и последствий, вероятности их возникновения, факторов, которые могут снизить вероятность их возникновения, обеспечивается понижение уровня риска до приемлемого, несчастные случаи будут возникать значительно реже и в итоге их не станет вообще. Эту цель и преследует программа «нулевого травматизма».

Программа «нулевого травматизма» может быть разработана на основе международного стандарта OHSAS 18001:2007 или национального стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 (а также ГОСТ 12.0.007-2009).



## Термины

OHSAS 18001:2007	ГОСТ 12.0.230-2007
<b>Организация</b>	
Компания, корпорация, фирма, предприятие, орган власти или учреждение, ее/его часть или их объединение, акционерная или нет, общественная или частная, имеющая собственные функции и администрацию	Компания, фирма, проект, предприятие, учреждение, завод, фабрика, объединение, орган власти, общественный институт или ассоциация и т.п. либо их части, входящие или не входящие в их состав, различных форм собственности, которые имеют собственные функции и управление. В организациях, имеющих более одного структурного подразделения, каждое отдельно взятое структурное подразделение может рассматриваться как организация
<b>Рабочее место</b>	<b>Место проведения работ</b>
Любое физическое местоположение, в котором деятельность, связанная с работой, производится под управлением организации	Физическая зона, находящаяся под контролем работодателя, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть для выполнения трудовых обязанностей
<b>Профессиональная безопасность и здоровье</b>	-
Условия и факторы, которые негативно влияют или могут влиять на здоровье и безопасность сотрудников, временных работников, персонал субподрядчиков, посетителей и любых других лиц на рабочем месте	
<b>Политика в области профессиональной безопасности и здоровья</b>	-
Общие намерения организации и ее направления, связанные с результативностью системы менеджмента, официально сформулированные высшим руководством	
<b>Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья</b>	<b>Система управления охраной труда</b>
Часть системы менеджмента организации, которая используется для разработки и внедрения ее политики в области профессиональной безопасности и здоровья, а также для управления рисками в области профессиональной безопасности и здоровья	Набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей
<b>Риск</b>	
Комбинация вероятности происшествия опасного события или подвергания такому событию и серьезности травмы или ухудшения здоровья в результате этого события или подвергания такому событию	Сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием
<b>Приемлемый риск</b>	-
Риск, уменьшенный до уровня, который организация может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и	

собственную политику в области профессиональной безопасности и здоровья	
<b>Оценка рисков</b>	
Процесс оценки рисков, возникающих из опасностей, с учетом адекватности существующих мер управления, и принятия решения о том, является ли риск допустимым или нет	Процесс оценивания рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников
<b>Инцидент</b>	
Событие(я), связанное(ые) с работой, в результате которого(ых) возникает травма или ухудшение здоровья (безотносительно к степени тяжести) или наступает смерть, либо же могло произойти что-либо из перечисленного	Небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая
<b>Опасность</b>	
Источник, ситуация или действие, которые способны нанести вред человеку в виде травмы или ухудшения здоровья или их сочетания	Производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека
<b>Идентификация опасности</b>	<b>Оценка опасностей</b>
Процесс признания того, что опасность существует и определение ее характеристик	Систематическое оценивание опасностей
<b>Ухудшение здоровья</b>	<b>Связанные с работой травмы, ухудшения здоровья и болезни</b>
Опознаваемое неблагоприятное физическое или психическое состояние, вызванное и/или усугубленное рабочей деятельностью и/или ситуацией, связанной с работой	Результаты отрицательного воздействия на здоровье работника химических, биологических, физических факторов производственной среды, факторов трудового процесса и организации труда, социально-психологических и иных факторов на работе
<b>Постоянное улучшение</b>	<b>Непрерывное совершенствование</b>
Повторяющийся процесс улучшения системы менеджмента с целью постоянного повышения результативности профессиональной безопасности и здоровья в соответствии с политикой в области профессиональной безопасности и здоровья организации	Последовательно повторяющийся процесс повышения эффективности системы управления охраной труда, направленный на улучшение деятельности организации по охране труда в целом
<b>Аудит</b>	<b>Проверка</b>
Систематический независимый и документированный процесс получения «свидетельств аудита» и объективной их оценки с целью определения степени выполнения «критериев аудита»	Систематический, независимый, оформленный в виде документа процесс получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных критериев

## Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007



Стандарт OHSAS 18001:2007 описывает требования к системе менеджмента профессиональной безопасности и здоровья (далее – СМПБиЗ) организации с целью оказания помощи организациям в управлении профессиональными рисками и повышении результативности такого управления и может быть использован для сертификации/регистрации и/или самодекларации СМПБиЗ.

Политика организации в области профессиональной безопасности и здоровья должна:

- соответствовать характеру и масштабу рисков в организации;
- обеспечивать основу для установления и анализа целей в области профессиональной безопасности и здоровья и включать график достижения цели;
- иметь область применения и механизмы выполнения требований (мероприятия);
- включать обязательства по предупреждению травм и ухудшения здоровья, а также по постоянному улучшению СМПБиЗ и ее результативности;
- включать обязательства, как минимум, соответствовать применимому законодательству и другим требованиям, которые организация обязуется выполнять, и которые относятся к опасностям в области профессиональной безопасности и здоровья;
- включать распределение ответственности и полномочий в соответствии с функциями и уровнями организации;
- быть документирована, внедрена и поддерживаться;
- быть доведена до всех работников организации;
- быть доступна для работников и других заинтересованных сторон;
- периодически анализироваться и редактироваться для ее актуализации.

Модель СМПБиЗ основана на методологии «Планируй-Делай-Проверяй-Действуй».

## Система управления охраной труда в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ 12.0.230-2007



Стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 описывает требования к системе управления охраной труда (далее – СУОТ) с целью содействия защите работников от опасных и вредных производственных факторов и исключению связанных с их работой травм, ухудшений здоровья, болезней, смертей, а также инцидентов (опасных происшествий).

Политика организации в области охраны труда должна:

- **быть принята работодателем после консультации с работниками и их представителями;**
- отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности;
- быть краткой, четко изложенной в письменном виде, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации;
- распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы и внешних заинтересованных сторон;
- анализироваться для постоянной пригодности;
- включать, как минимум, следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:
  - обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов,
  - соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять,
  - обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах СУОТ,
- **обязательства по созданию комитета (комиссии) по охране труда.**
- непрерывное совершенствование функционирования СУОТ.

Основные элементы СУОТ - политика, организация, планирование и осуществление, оценка и действия по совершенствованию.



*Организация должна установить, задокументировать, внедрить, выполнять, поддерживать, анализировать, редактировать, обеспечить доступ и доводить до работников и всех заинтересованных сторон следующие процедуры*

### *1. Планирование*

#### **1) Идентификация опасностей, оценка рисков и определение мер управления**

Методология организации для идентификации опасностей и оценки рисков должна иметь характер скорее предупреждающий, чем реагирующий.

Идентификация опасностей и оценки рисков должна учитывать:

- стандартные и нестандартные виды деятельности;
- деятельность всех лиц, имеющих доступ к рабочему месту;
- поведение людей, их возможности и другие человеческие факторы;
- идентифицированные опасности, источник которых не связан с рабочим местом, но которые способны вредно воздействовать на здоровья и безопасность лиц, находящихся под управлением организации на рабочем месте;
- инфраструктура, оборудование и материалы на рабочем месте, предоставлены как самой организацией, так и другими;
- изменения или предлагаемые изменения в организации, в СМПБиЗ;
- любые применимые законодательные обязательства, касающиеся оценки рисков и внедрения необходимых мер управления;
- разработку рабочих участков, процессов,

*Следует устанавливать, документировать, применять, совершенствовать, анализировать, обеспечить консультирование, доступ, участие, работников и их представителей, своевременно вносить изменения в следующие элементы СОУТ*

### *1. Организация*

#### **1) Обязанности и ответственность**

Работодатель должен нести всеобъемлющие обязательства и ответственность по обеспечению безопасности и охране здоровья работников и обеспечивать руководство деятельностью по охране труда в организации.

Работодатель и руководители высшего звена должны распределять обязанности, ответственность и полномочия по разработке, осуществлению и результативному функционированию СУОТ и достижению соответствующих целей по охране труда.

#### **2) Компетентность и подготовка**

Работодатель:

- определяет требования к необходимой компетентности по охране труда;
- должен быть достаточно компетентным (или иметь возможность стать им) в области охраны труда.

Программы подготовки должны:

- охватывать всех членов организации в соответствующем порядке;
- проводиться компетентными лицами;
- предусматривать эффективную и своевременную первоначальную и повторную подготовку с соответствующей периодичностью;
- включать оценку слушателями доступности и

оборудования.

Следует учитывать следующую иерархию мер по сокращению рисков:

- устранение,
- замена,
- инженерные меры управления,
- предупреждение и/или административное управление,
- средства индивидуальной защиты.

## 2) Идентификация законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья

### 3) Цели и программы

Цели в области профессиональной безопасности и здоровья должны:

- быть измеримы, где это осуществимо;
- быть согласованы с политикой в области профессиональной безопасности и здоровья;
- быть сопоставимы с рисками организации в области профессиональной безопасности и здоровья;
- учитывать все требования организации, а также мнения соответствующих заинтересованных сторон.

**Программа, установленная для достижения целей организации, должна:**

- включать назначение ответственности и полномочий для достижения целей для соответствующих функций и уровней организации;
- включать мероприятия и график достижения целей.



## 2. Внедрение и функционирование

### 1) Ресурсы, роли, обязанности, ответственность и полномочия

Высшее руководство:

прочности усвоения материала подготовки.

Подготовка должна предоставляться всем слушателям бесплатно и осуществляться, по возможности, в рабочее время.

### 3) Документация и записи СУОТ

Документация СУОТ должна быть понятна пользователям и может содержать:

- политику и цели организации по охране труда;
- распределение ролей по охране труда и обязанностей по применению СУОТ;
- наиболее значительные опасности/риски организации и мероприятия по их предупреждению и снижению;
- внутренние документы, используемые в рамках СУОТ.

Записи данных по охране труда должны:

- поддерживаться в рабочем состоянии на местах;
- быть идентифицируемыми и отслеживаемыми, а срок их хранения должен быть точно определен.

Записи данных по охране труда могут включать данные:

- вытекающие из осуществления СУОТ, из национальных законов или правил по охране труда;
- о связанных с работой травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах;
- о воздействиях вредных производственных факторов на работников и наблюдений за производственной средой и за состоянием здоровья работников;
- результатов текущего контроля и реагирующего мониторинга.

### 4) Передача и обмен информацией

Включают в себя:

- получение, документирование и реагирование на внешние и внутренние сообщения, связанные с охраной труда;
- обеспечение внутренней передачи и обмен информацией по охране труда между соответствующими уровнями и функциональными структурами организации;
- обеспечение получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников и их представителей по охране труда.

## 2. Планирование и применение

### 1) Исходный анализ

При отсутствии СУОТ или в случае, если организация создана заново, исходный анализ

- берет на себя полную ответственность в области профессиональной безопасности и здоровья и СМПБиЗ;

- обеспечивает доступность ресурсов (человеческие и финансовые ресурсы, организационная инфраструктура, технологии), достаточных для СМПБиЗ;

- определяет роли, распределяет ответственность и подотчетность, делегирует полномочия (при этом может сохранять за собой ответственность).

## 2) Компетентность, обучение и осведомленность

Организация должна:

- гарантировать, что все лица, выполняющие под ее управлением задания, которые могут влиять на СМПБиЗ, компетентны на основании соответствующего образования, обучения или опыта;

- определить потребности в обучении, связанные с рисками и СМПБиЗ;

- обеспечить обучение или предпринять другие действия, чтобы удовлетворить эти потребности;

- оценить результативность обучения или других предпринятых действий;

Лица, работающие под управлением организации, должны понимать: последствия для СМПБиЗ их рабочей деятельности и отношений, а также выгоды для СМПБиЗ от улучшенной индивидуальной результативности; свою роль и ответственность.

## 3) Связь, участие и консультирование

Включают в себя:

- внутреннюю связь между различными уровнями и функциями организации,

- связь с подрядчиками и другими посетителями рабочих мест,

- обеспечение участия сотрудников.

Участие сотрудников осуществляется путем:

- вовлечения в идентификацию опасностей, оценку рисков, определение мер управления, расследование инцидентов, разработку и анализ политики и целей в области профессиональной безопасности и здоровья;

- консультирования по поводу любых изменений, которые влияют на СМПБиЗ;

- представительства при рассмотрении вопросов СМПБиЗ.

## 4) Документация и управление документами

Включают в себя:

- утверждение документов;

служит основой для создания СУОТ.

При исходном анализе компетентные лица должны:

- определить действующие национальные законы и правила и другие требования, соблюдение которых организация принимает на себя;

- идентифицировать, предвидеть и оценить опасности и риски для безопасности и здоровья, вытекающие из существующей или предполагаемой производственной среды;

- определить адекватность планируемых или действующих мер для устранения опасностей или ограничения рисков;

- проанализировать результаты наблюдений за состоянием здоровья работников.

## 2) Планирование, разработка и применение СУОТ

Мероприятия по планированию СУОТ должны обеспечивать безопасность и охрану здоровья на работе и включать:

- ясное определение, расстановку приоритетности;

- подготовку плана достижения каждой цели с распределением обязанностей и ответственности за достижение цели;

- сроки выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда с ясными критериями результативности деятельности для каждого уровня управления;

- отбор критериев сравнения для подтверждения достижения цели;

- предоставление необходимой технической поддержки, ресурсов, включая человеческие и финансовые.

## 3) Цели по охране труда

Установленные на основе исходного или последующих анализов измеримые цели охраны труда должны быть:

- специфичными для организации, соответствующими ее размеру и характеру деятельности;

- согласованными с требованиями национальных законов и правил, с обязательствами организации по охране труда;

- направленными на непрерывное совершенствование защитных мероприятий;

- реалистичными и достижимыми.

## 4) Предотвращение опасностей

### Предупредительные и регулирующие меры

Мероприятия по предупреждению и

- анализ и обновление документов при необходимости;
- обеспечение идентификации изменений и текущего статуса пересмотра документов, идентификации документов внешнего происхождения и управления их распространением, нахождения действующих изданий соответствующих документов на местах их использования, обеспечение сохранения четкости документов и простоты идентификации;
- предотвращение непреднамеренного использования устаревших документов.

Документация по СМПБиЗ должна включать:

- политику и цели в области профессиональной безопасности и здоровья;
- описание области применения и элементов СМПБиЗ;
- документы и записи, определенные организацией как необходимые для обеспечения тех процессов, которые связаны с ее рисками в области профессиональной безопасности и здоровья.

### 5) Управление операциями

Включает в себя идентификацию тех операций и видов деятельности, которые связаны с идентифицированными опасностями, где необходимо внедрение мер для управления рисками.

### 6) Готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них

Включают в себя:

- идентификацию возможность аварийных ситуаций;
- реагирование на такие аварийные ситуации, предупреждение или смягчение связанных с ними неблагоприятных последствий для СМПБиЗ.

При планировании реагирования на аварийные ситуации организация должна учитывать потребности соответствующих заинтересованных сторон, например аварийных служб и соседей.



регулированию опасностей и рисков должны:

- соответствовать опасностям и рискам, наблюдающимся в организации;
- выполнять требования национальных законов и иных нормативных правовых актов и отражать передовой опыт;
- учитывать текущее состояние знаний, отчеты различных служб.

Предупредительные и регулирующие меры должны быть осуществлены в следующем порядке приоритетности:

- устранение опасности/риска;
- ограничение опасности/риска путем использования средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизация опасности/риска путем проектирования безопасных производственных систем, ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами;
- ограничение опасности/риска путем использования средств индивидуальной защиты.

### Управление изменениями

Включает в себя оценку влияющих на охрану труда внутренних и внешних изменений, выполнение предупредительных мер еще до введения изменений в практику.

Перед любым изменением должны быть выполнены определение опасностей и оценка рисков на рабочих местах.

### Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и реагирование

Мероприятия должны:

- определять возможный характер и масштаб несчастных случаев и аварийных ситуаций и предусматривать предупреждение связанных с ними рисков в сфере охраны труда;
- обеспечивать взаимодействие с соответствующими компетентными органами;
- предусматривать оказание первой и медицинской помощи, противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- обеспечить подготовку всех работников, включая проведение регулярных тренировок.

### Снабжение и подрядные работы

Включают в себя идентификацию, оценку и включение в условия материально-технического снабжения и аренды соответствие требованиям обеспечения безопасности и охраны здоровья в организации, применение подрядчиками и их работниками требований организации по охране труда.

### 3. Проверки

#### 1) Измерение результативности и мониторинг

Включают в себя:

- как качественные, так и количественные измерения, соответствующие потребностям организации;
- мониторинг степени достижения целей организации в области профессиональной безопасности и здоровья;
- мониторинг результативности мер управления;
- предупреждающие измерения результативности для мониторинга соответствия СМПБиЗ мерам управления и операционным критериям;
- реагирующие измерения результативности для мониторинга ухудшения здоровья, инцидентов и других исторических доказательств недостаточной результативности СМПБиЗ.

#### 2) Оценка соответствия законодательству

#### 3) Расследование инцидентов, несоответствия, корректирующие и предупреждающие действия

Своевременное расследование и анализ инцидентов проводится для того, чтобы:

- определить основные недостатки СМПБиЗ, которые могут быть причиной инцидентов;
- идентифицировать потребность в корректирующих и предупреждающих действиях;
- информировать о результатах таких расследований.

Рассмотрение реальных и потенциальных несоответствий, принятие корректирующих и предупреждающих действий включают в себя:

- идентификацию, коррекцию и расследование несоответствий и принятие действий для исключения их повторения;
- оценивание потребности в действиях по предупреждению несоответствий;
- информирование о результатах корректирующих и предупреждающих действий;
- анализ результативности предпринятых корректирующих и предупреждающих действий.

Если корректирующие и предупреждающие действия идентифицируют новые или измененные опасности или потребность в новых или измененных мерах управления, процедура должна требовать, чтобы была произведена оценка рисков для предложенных действий до их внедрения.

### 3. Оценка

#### 1) Мониторинг исполнения и оценка результативности

Включают в себя наблюдение, измерение и учет деятельности по охране труда.

Измерения должны быть как качественные, так и количественные, соответствующие потребностям организации, базироваться на выявленных в организации опасных и вредных производственных факторах и рисках, принятых обязательствах, связанных с политикой и целями по охране труда.

Мониторинг исполнения и оценка результативности должны:

- использоваться как средства для определения степени, с которой политика и цели по охране труда осуществляются, а риски регулируются;
- включать результаты как текущего контроля, так и реагирующего мониторинга.

#### 2) Расследование связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья

Результаты расследований доводят до сведения комитета (комиссии) по охране труда, который формулирует соответствующие рекомендации, затем до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности СУОТ руководством и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

Отчеты внешних расследующих организаций рассматривают и принимают к исполнению в том же порядке, что и результаты внутренних расследований, с учетом требований конфиденциальности.

#### 3) Проверка

Включает в себя проверку всех элементов СУОТ с целью определения эффективности и результативности СУОТ. В выводах проверки должно быть определено, являются ли элементы СУОТ:

- эффективными для реализации политики по охране труда, для содействия полному участию работников;
- обеспечивающими соответствие требованиям национальных законов и правил;
- обеспечивающими непрерывное совершенствование и применение передового опыта по охране труда.

#### 4) Управление записями

Включает в себя идентификацию и обеспечение разборчивости, хранения, защиты, поиска, удерживания и изъятия записей.

#### 5) Внутренний аудит

Внутренний аудит СМПБиЗ проводится с запланированной периодичностью для того, чтобы:

- определить, действительно ли СМПБиЗ функционирует надлежащим образом, соответствует запланированным мероприятиям, результативна в достижении политики и целей организации;

- предоставить руководству организации информацию о результатах аудитов.

Программа аудитов должна учитывать результаты оценки рисков деятельности организации и результаты предыдущих аудитов.

Процедура аудита должна:

- отражать ответственность, компетенцию и требования по планированию и проведению аудитов, отчетность о результатах, критерии, область, периодичность и методы аудита.

- гарантировать объективность и беспристрастность процесса аудита.



#### 4. Анализ со стороны руководства

Входные данные для анализа со стороны руководства должны включать:

- результаты внутренних аудитов и оценки соответствия применяемым законодательным требованиям, а также другим требованиям принятым организацией;

- результаты участия и консультирования;

- информацию от внешних заинтересованных сторон, включая жалобы;

- результативность организации в области профессиональной безопасности и здоровья;

- степень достижения целей;

- статус расследования инцидентов, корректирующих и предупреждающих действий;

- исполнение решений предыдущих анализов

Мероприятия по проведению проверок должны включать определение компетенции проверяющего, масштаб, частоту и методологию проведения проверки, а также формы отчетности.

**Проверку проводят компетентные, не связанные с проверяемой деятельностью лица, работающие или не работающие в организации. Результаты проверки и ее выводы доводят до лиц, ответственных за корректирующие мероприятия.**

#### 4) Анализ эффективности СУОТ руководством

Должен учитывать:

- результаты расследования связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;

- дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, которые могут влиять на СУОТ.

Руководство:

- оценивает общую стратегию СУОТ для определения достижимости запланированных целей деятельности;

- оценивает способность СУОТ удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон;

- оценивает необходимость изменения СУОТ;

- определяет, какие действия необходимы для своевременного устранения недостатков;

- оценивает прогресс в достижении целей организации по охране труда и своевременности корректирующих действий;

- оценивает эффективность действий, намеченных руководством при предыдущих анализах эффективности СУОТ.

#### 4. Действия по совершенствованию

##### 1) Предупреждающие и корректирующие действия

Мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий должны включать:

- определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и мероприятий СУОТ;

- инициирование, планирование, реализацию, проверку эффективности корректирующих и предупреждающих действий.

Если оценка СУОТ показывает, что предупреждающие и защитные меры от опасных и вредных производственных факторов и рисков неэффективны или могут стать таковыми, то

со стороны руководства;

- изменения обстоятельств, включая изменения законодательных и других требований;
- рекомендации по улучшению.

Высшее руководство должно:

- пересматривать СМПБиЗ организации с запланированной периодичностью для обеспечения ее постоянной пригодности, адекватности и результативности;
- оценивать возможности для улучшения и необходимости изменений в СМПБиЗ.



другие меры в принятой иерархии мер должны быть своевременно предусмотрены и полностью выполнены.

## 2) Непрерывное совершенствование

Мероприятия по непрерывному совершенствованию СУОТ должны учитывать:

- цели организации по охране труда;
- результаты идентификации и оценки опасных и вредных производственных факторов и рисков;
- результаты оценки результативности исполнения;
- расследования связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов, результаты и рекомендации проверок/аудитов;
- выходные данные анализа управления СУОТ руководством;
- предложения по совершенствованию, поступающие от всех членов организации, включая комитеты (комиссии) по охране труда;
- изменения в нормативных правовых актах.

Таким образом, организация может взять за основу любую из описанных рекомендаций разработки программы, обеспечивающей сохранение жизни и здоровья работников: международный стандарт OHSAS 18001:2007 или национальный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007.



### Контакты:

**Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов  
Новосибирской области  
Ленина ул., д. 28, г. Новосибирск, 630004  
тел.: (383) 222-72-50, факс: (383) 227-13-83**

**Отдел управления охраной труда и  
государственной экспертизы условий труда управления труда  
тел.: (383) 222-11-53, факс: 222-45-26  
E-mail: ohrtrud@mintrud.nso.ru**