

Разработан министерством труда, занятости и  
трудовых ресурсов Новосибирской области

## МАКЕТ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

**Председатель отраслевого профсоюза  
(наименование профсоюза)**

\_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(печать)

**Руководитель объединения работодателей  
(наименование должности лица -  
представителя работодателей)**

\_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(печать)

**Руководитель (департамента, управления,  
комитета органа местного  
самоуправления)**

\_\_\_\_\_  
(подпись) \_\_\_\_\_ (ФИО)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(печать)

### ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ \_\_\_\_\_

(наименование отрасли)

**ГОРОДА НОВОСИБИРСКА  
НА \_\_\_\_\_ ГОДЫ\***

\*- не более трех лет

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. \_\_\_\_\_ регулирует социально-трудовые отношения  
(название соглашения)

между работниками и работодателями в \_\_\_\_\_ отрасли на территориальном уровне и устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (далее Соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- работники в лице их представителя(ей) \_\_\_\_\_;
- работодатели в лице их представителя (ей) \_\_\_\_\_;
- орган местного самоуправления.

1.3. Соглашение действует с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1.4. Действие Соглашения распространяется:

- на работников, работодателей, которые уполномочили стороны Соглашения разработать и заключить его от их имени (список организаций, на которые распространяется Соглашение, прилагается);
- на орган местного самоуправления в пределах взятых на себя обязательств;
- на всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение;
- на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

1.5. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в Соглашение.

1.6. Коллективные договоры и трудовые договоры в организациях отрасли, на которые распространяется Соглашение (далее Организации), независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

1.7. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

1.8. В период действия Соглашения Профсоюз не организует забастовки и иные массовые выступления работников в случае их несогласия с положениями, содержащимися в Соглашении или в действующем законодательстве.

1.9. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. В Соглашение по взаимному согласию представителей сторон в течение срока его действия в рамках полномочий, данных на заключение Соглашения, могут быть внесены изменения и дополнения.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) для его заключения.

Изменения и дополнения оформляются к Соглашению приложением и являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и работодателей.

1.11. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению (в этих случаях заявления подаются и со стороны работников, и со стороны работодателя).

1.12. В отрасли на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей работников и работодателей образуется Отраслевая комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между представителями сторон Соглашения разногласий (далее Отраслевая комиссия).

1.13. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников Организаций, проводят взаимные консультации по социально-экономическим вопросам и задачам Организаций.

## 2. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

2.1. В соответствии со ст. 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени работников Организаций не может превышать 40 часов в неделю. Режим рабочего времени и время отдыха устанавливаются коллективными договорами и правилами внутреннего распорядка.

2.2. Для отдельных категорий работников, в соответствии со ст. 92-96 ТК РФ и другими нормами трудового законодательства устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (с учетом специфики):

(в качестве примера возможные варианты:

- для работающих в ночное время;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда (не более 36 часов в неделю);
- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет;
- для беременных женщин;
- для женщин, имеющих детей до 14 лет;
- для лиц, совмещающих учебу с работой и др.)

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.3. К сверхурочным работам могут привлекаться работники лишь в случаях, предусмотренных ТК РФ, и только с их согласия.

2.4. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника:

- \_\_\_ часов в течение двух дней подряд (не более 4-х часов);
- \_\_\_ часов в год (не более 120 часов).

2.5. Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется право на ежемесячный дополнительный выходной день без сохранения заработной платы (вариант – с сохранением заработной платы).

2.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней (не менее 28).

2.7. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в размере не менее 7 календарных дней:

- класс условий труда 3.2 - \_\_\_\_ дней;
- класс условий труда 3.3 - \_\_\_\_ дней;
- класс условий труда 3.4 - \_\_\_\_ дней;
- класс условий труда 4 - \_\_\_\_ дней.

2.8. Помимо дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством, работникам Организаций предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

(в качестве примера возможные варианты:

- \_\_ календарных дней за длительный стаж работы в отрасли в порядке, определяемом в коллективном договоре;
- \_\_ календарных дней женщинам с детьми в возрасте до 14 лет (с детьми-инвалидами до 16 лет);
- инвалидам:
  - II группы – \_\_ календарных дней;
  - III группы – \_\_ календарных дней.)

2.9. Помимо предусмотренных законодательством случаев работодатель предоставляет по желанию работника кратковременный отпуск без сохранения (вариант: с сохранением) заработной платы сроком \_\_ календарных дней в случаях: смерти одного из супругов, члена семьи (дети, родители, родные братья, сестры и др.); свадьбы работника; свадьбы детей; рождения ребенка у работника.

По желанию работника в указанных случаях он может взять дни в счет ежегодного отпуска с оплатой.

2.10. Женщинам с детьми дошкольного возраста работодатель предоставляет по их просьбе в любое удобное для них время кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью \_\_ календарных дней.

2.11. В случае болезни работника без предъявления медицинских документов, удостоверяющих болезнь работника, работодатель предоставляет ему по предварительному письменному заявлению кратковременный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью \_\_ календарных дней.

2.12. Работодатель предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

2.13. Порядок предоставления отпусков, их продолжительность и источники финансирования устанавливаются в коллективных договорах.

### 3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Минимальная заработная плата устанавливается в размере \_\_\_\_\_ рублей (не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области).

Минимальная заработная плата включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.2. Размеры тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий различных видов экономической деятельности (кроме бюджетных) устанавливаются на основе минимальной тарифной ставки первого разряда и межотраслевых соотношений в оплате труда, представляющих собой коэффициенты корректировок тарифных ставок рабочих первого разряда, учитывающих сложность и специфические условия выполняемых работ (приложение 1).

3.3. Размеры тарифных ставок второго и последующих разрядов (окладов) устанавливаются на основе Единой межотраслевой тарифной сетки (ЕМТС) работников (приложение 2).

3.4. Размеры тарифных ставок последующих разрядов работников различных профессионально-квалификационных групп и категорий устанавливаются с учетом тарифных соотношений, определенных ЕМТС и распределением категорий по квалификационным разрядам (приложение 3).

3.5. Выравнивание оплаты труда работников сквозных профессий осуществляется на основе единого подхода сторон настоящего соглашения к тарификации работников, производимого с помощью перечня и диапазона разрядов общепрофессиональных (сквозных) профессий (приложение 4).

3.6. По окончании каждого квартала проводится индексация минимальных размеров оплаты труда исходя из фактического изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения области. Порядок индексации устанавливается в коллективном договоре организации.

3.7. Удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работника должен составлять не менее \_\_\_\_\_ % от общего заработка.

3.8. Заработная плата руководителю Организации выплачивается одновременно с ее выплатой всем работникам Организации.

3.9. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

3.10. Введение, замена и пересмотр норм труда (нормы выработки, времени, обслуживания и численности) производятся работодателем с учетом мнения представительного органа работников. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за \_\_\_\_\_ месяц(а).

3.11. При выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда и с учетом мнения представительного органа работников в размере не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда:

- класс условий труда 3.1 - \_\_\_\_\_ %;
- класс условий труда 3.2 - \_\_\_\_\_ %;
- класс условий труда 3.3 - \_\_\_\_\_ %;
- класс условий труда 3.4 - \_\_\_\_\_ %;
- класс условий труда 4 - \_\_\_\_\_ %.

3.12. Работа в сверхурочное время оплачивается в размере не ниже \_\_\_\_\_ %.

3.13. Работа в праздничные и выходные дни оплачивается в размере не ниже \_\_\_\_\_ %.

3.14. Работа в ночное время оплачивается в размере не ниже \_\_\_\_\_ %.

3.15. Время простоя не по вине работника, если работник предупредил своего непосредственного руководителя (бригадира, мастера, других должностных лиц) о начале простоя, оплачивается из расчета не ниже \_\_\_\_\_ % тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада).

3.16. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективными договорами.

3.17. Районный коэффициент начисляется на фактический заработок работника без ограничения его предельного размера и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.18. Работникам, выполняющим в одной и той же Организации наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника, производится доплата за совмещение профессий (должностей). Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

3.19. На период освоения нового производства (продукции) работникам производится доплата до прежней средней заработной платы в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором.

3.20. Установление различных систем премирования и других форм стимулирования труда работодатель осуществляет в коллективном договоре с учетом мнения представительного органа работников.

#### **4. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

4.1. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Организации, особенно молодежи, работодатель организует индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве за счет Организации.

4.2. Теоретические занятия и производственное обучение при подготовке новых рабочих непосредственно на производстве проводятся в пределах рабочего времени, установленного действующим законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.3. По окончании профессионального обучения на производстве рабочему присваивается квалификация (разряд, класс, категория и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляется работа в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.4. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, работодатель обязан создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

4.5. При направлении на переподготовку (переквалификацию) с отрывом от производства за работниками на весь период обучения сохраняется средняя заработная плата.

4.6. При повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательная и профессиональная подготовка, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

#### **5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

5.1. Объединение работодателей разрабатывает и реализует с участием объединения Профсоюза, органа местного самоуправления мероприятия по содействию занятости, предусматривающие создание и сохранение рабочих мест, организацию общественных работ, подготовку и переподготовку персонала, способствующую рациональному использованию и перераспределению работников отрасли и профилактике массовых увольнений работников.

5.2. Работодатель с участием соответствующих органов Профсоюза осуществляет работу по прогнозированию увольнения работников. В целях предотвращения массового увольнения работников при временном сокращении объемов производства работодатели совместно с органами Профсоюза разрабатывают соответствующие мероприятия.

Массовым увольнением считается одновременное сокращение \_\_\_\_\_ процентов от общей численности работников Организации.

5.3. Работодатель принимает решение о массовом увольнении работников только после консультации с соответствующими органами Профсоюза.

5.4. Работодатели организуют опережающее переобучение увольняемых работников до расторжения с ними трудовых договоров (контрактов).

5.5. Работодатель принимает меры по формированию дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите.

5.6. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Организации работодатель строго руководствуется положениями ТК РФ и Федерального Закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 1032-1), а именно:

- производит отбор кандидатур работников, подлежащих увольнению, а также реализует преимущественное право на оставление на работе, с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179, 180 ТК РФ;
- своевременно (не менее чем за 3 месяца) представляют сведения о массовом увольнении работников в органы государственной службы занятости населения и соответствующие органы Профсоюза;
- предупреждает каждого работника о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца. Одновременно с предупреждением предлагает работнику другую работу в той же Организации с учетом его квалификации, опыта работы и состояния здоровья.

5.7. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, предоставляется время для поиска работы. Продолжительность этого времени определяется в коллективных договорах Организаций.

5.8. Работникам, уволенным из Организаций в связи с сокращением численности или штата, оказывается Организацией материальная помощь, гарантируется после увольнения сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы на срок, оговоренный в коллективном договоре Организации, а также право пользоваться лечебными учреждениями, а их детям - детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работниками данной Организации.

5.9. Работодатель при участии соответствующего органа Профсоюза может создавать фонд социальной поддержки. Направления расходования фонда предусматриваются в коллективных договорах Организаций.

5.10. Увольняемым работникам работодателем могут предоставляться льготы и компенсации в размерах выше предусмотренных законодательством, например в зависимости от времени работы в Организации.

5.11. В случае, если увольняемый работник не имеет возможности трудоустройства на территории соответствующего региона, и это вынуждает его к переезду в другой регион, в коллективном договоре могут быть установлены нормы по частичному возмещению расходов.

## **6. ОХРАНА ТРУДА**

6.1. В соответствии со статьей 226 ТК РФ, работодатель осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, перечень которых утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

6.2. В Организациях разрабатывается необходимая нормативная, техническая

документация по охране труда, проводятся организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия по предотвращению воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников.

6.3. Работодатель совместно с соответствующим органом Профсоюза обеспечивает разработку соглашения по охране труда. Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Организации, предусматривающего выделение финансовых средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

6.4. Работодатель регулярно в сроки, определенные коллективным договором Организации (вариант: соглашением по охране труда), но не реже одного раза в пять лет, проводит с участием представителя (ей) Профсоюза специальную оценку условий труда в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и разработки мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.5. Профсоюз осуществляет общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

6.6. Работодатель организует за счет средств Организации своевременное проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями.

При уклонении работника от прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний работодатель не допускает работника к выполнению им трудовых обязанностей.

Профсоюз контролирует своевременность проведения обязательных медицинских осмотров (обследований) согласно срокам, установленным коллективными договорами.

Профсоюз контролирует обеспечение работодателем своевременности медицинской помощи работникам отрасли пострадавших при несчастных случаях, отравлениях и профессиональных заболеваниях на производстве, а также представляет интересы работников в отношениях с лечебно-профилактическими учреждениями.

6.7. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатель обязан предоставлять компенсации в порядке, установленном законодательством РФ.

Размеры гарантий и компенсаций конкретному работнику устанавливаются трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

6.8. На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором. Порядок осуществления компенсационной выплаты устанавливается в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н.

6.9. В коллективные договоры включаются перечни профессий и должностей, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым



предоставляется дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по результатам специальной оценки труда.

6.10. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работодатель бесплатно обеспечивает за счет средств Организации работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

Работодатель обеспечивает хранение, своевременную стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию, чистку и ремонт выданных работнику спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Выдача средств индивидуальной защиты работникам осуществляется в соответствии с Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной защиты, а также нормы их выдачи не могут быть меньше действующих Типовых отраслевых норм выдачи специально одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Работа без соответствующей сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты запрещается.

6.11. На работах, связанных с загрязнением, работникам выдается бесплатно по установленным нормам мыло, на работах, где возможно воздействие на кожу вредных веществ, выдаются по установленным нормам смывающие и обезвреживающие средства.

6.12. Конкретный перечень обязательной к выдаче специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств устанавливаются в коллективном договоре.

6.13. В случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда работник вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей до устранения этих нарушений.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда за исключением случаев предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности, либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.14. Работнику гарантируется сохранение места работы (должности) и средней заработной платы на время приостановления работ на рабочих местах вследствие нарушений государственных нормативных требований охраны труда не по его вине.

6.15. Работодатель информирует принимаемых на работу работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Подобная информация должна предоставляться работодателем по просьбе работника в процессе его трудовой деятельности.

Характеристики условий труда, виды гарантий и компенсаций за работы с вредными и (или) опасными условиями труда указываются в заключаемых с работниками трудовых договорах.

6.16. Работодатель и соответствующий орган Профсоюза формируют в Организации

на паритетной основе комитет (комиссию) по охране труда из числа уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза, представителей работодателя и обеспечивают его эффективную работу.

Работодатели направляют на обучение охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда Организаций, уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, работников служб охраны труда за счет средств Фонда социального страхования РФ с сохранением заработной платы по месту работы на период обучения.

6.17. Работодатели не реже одного раза в три года проводят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников Организаций, в том числе руководителей.

Для всех, поступающих на работу, а также для лиц, переводимых на другую работу, работодатели проводят обучение по охране труда.

## **7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ**

7.1. Отношения по возмещению вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, регулируются Федеральным законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

7.2. В коллективных договорах может предусматриваться за счет собственных средств Организаций дополнительные выплаты и единовременные пособия по возмещению вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием.

7.3. Лицам, получающим пенсию по инвалидности, наступившей вследствие увечья или общего заболевания, возникшего в связи с Чернобыльской катастрофой, могут производиться за счет собственных средств Организации дополнительные выплаты в возмещение вреда в размере возмещения фактического ущерба, в соответствии с порядком и условиями, определенными коллективными договорами.

7.4. Перевозка в лечебные учреждения работников Организаций, заболевших или получивших травму на месте работы, производится за счет Организаций (вариант: Работодатель обеспечивает пострадавшим от трудового увечья оказание доврачебной помощи и проезд к месту медицинской помощи (консультации) и обратно в соответствии с медицинскими рекомендациями).

7.5. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве, а также смерти инвалида вследствие трудового увечья (профзаболевания), Организация за счет расходов на производство продукции или оказания услуг обязана:

- оплатить все расходы, связанные с погребением;
- выплатить членам семьи погибшего (умершего), проживавшим совместно с ним, единовременное пособие в размере не менее \_\_\_\_\_ среднемесячного заработка;
- выплатить каждому члену семьи погибшего (умершего), находившемуся на его иждивении, единовременное пособие в размере не менее установленной государством на день выплаты минимальной оплаты труда за пять лет (вариант: в размере годового заработка).

7.6. В случае смерти работника, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, членам семьи умершего, проживавшим совместно с ним, выплачивается единовременное пособие в размере не менее среднемесячного заработка умершего.

7.7. Вознаграждение за выслугу лет выплачивается всем работникам Организации. Порядок и размеры выплаты этого вознаграждения определяются положением,

утверждаемым работодателем совместно с соответствующим органом Профсоюза.

7.8. Работодатель предусматривает в коллективном договоре мероприятия по созданию условий для занятий физкультурой и спортом работников, а также сдачи норм ГТО.

7.9. Работодатель по согласованию с органами Профсоюза и с учетом возможностей Организаций:

- принимает меры для улучшения жилищных условий работников, используя предназначенные на эти цели централизованные источники и собственные средства;
- оказывает финансовую помощь многодетным семьям и работникам с доходами ниже прожиточного минимума;
- выплачивает работникам дотации на питание и компенсацию расходов на транспортные услуги;
- обеспечивает работников горячим питанием;
- содействует выделению работникам Организаций земли для садово-дачных и огородных участков;
- компенсирует оплату проживания работников в общежитиях;
- устанавливает поощрение для работников успешно сдавших нормы ГТО и др.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, повышенные льготы, гарантии и компенсации работникам Организаций предусматриваются в коллективных договорах.

## **8. СТРАХОВАНИЕ**

8.1. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Организациях осуществляется работодателями посредством заключения договоров с соответствующими исполнительными территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

8.2. Работодатель проходит регистрацию в соответствующих исполнительных территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации и в установленные сроки перечисляет страховые взносы на обязательное государственное социальное страхование в размерах, установленных законом РФ.

8.3. Работодатель расходует средства государственного социального страхования, направляемые на санаторно-курортное обслуживание работников и членов их семей (варианты: на оплату путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, диетическое питание, санатории-профилактории, санаторные и оздоровительные лагеря, детские спортивные школы) в соответствии с нормативами, определяемыми исполнительным органом Фонда социального страхования Российской Федерации на календарный год.

8.4. Выплата пособий по социальному страхованию, оплата путевок работникам и членам их семей в санаторно-курортные учреждения, финансирование других мероприятий по социальному страхованию в Организациях независимо от форм собственности осуществляется через бухгалтерии Организаций.

Ответственность за правильность начисления и расходования средств государственного социального страхования несет руководитель и главный бухгалтер Организации.

8.5. Для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных

мероприятий в Организациях независимо от форм собственности образуются комиссии по социальному страхованию из представителей работодателя и Профсоюза или избираются уполномоченные по социальному страхованию.

Права и обязанности членов комиссии по социальному страхованию оговариваются в коллективном договоре или Положении о комиссии по социальному страхованию Организации.

8.6. Работодатели, при наличии финансовых возможностей, осуществляют добровольное дополнительное страхование работников.

## **9. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

9.1. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности Профсоюза в Организации регламентируются статьей 377 ТК РФ и могут улучшаться по взаимному согласию сторон.

9.2. Представители органов Профсоюза вправе беспрепятственно посещать Организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзам прав, а также осуществлять контроль и координацию работы по оздоровлению работников в санаториях-профилакториях, медико-санитарных частях, здравпунктах Организаций.

9.3. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно удерживает и перечисляет на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с ее выплатой в соответствии с коллективным договором.

9.4. При наличии письменных заявлений работников, не являющихся членами Профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно удерживает и перечисляет на счет Профсоюза членские взносы из заработной платы работников одновременно с ее выплатой в соответствии с коллективным договором.

## **10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

10.1. Представитель объединения работодателей обязуется в 7-дневный срок после подписания зарегистрировать Соглашение в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (в органе по труду администрации муниципального района, городского округа).

10.2. Стороны в 10-дневный срок после регистрации доводят текст Соглашения до сведения всех организаций – участников Соглашения (вариант: текст Соглашения печатается в газете \_\_\_\_\_).

10.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами и их представителями (вариант: Отраслевой комиссией), а также соответствующими органами по труду.

10.4. Выборные профсоюзные органы организации и другие органы Профсоюза осуществляют профсоюзный контроль за выполнением Соглашения в соответствии с федеральными законами.

10.5. Для осуществления контроля стороны представляют всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

10.6. Отраслевая комиссия рассматривает на своих заседаниях итоги выполнения Соглашения не реже 2-х раз в год.

10.7. При невыполнении положений Соглашения представители сторон в рамках Отраслевой комиссии проводят взаимные консультации по существу представленной

информации, готовят предложения по исправлению создавшегося положения и представляют их лицам, подписавшим Соглашение.

10.8. В случае нарушения работодателями условий Соглашения соответствующие органы Профсоюза направляют им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок.

В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством.

## **11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

Ответственность за уклонение от участия в переговорах по заключению Соглашения, внесению изменений и дополнений в действующее Соглашение и (или) нарушение сроков проведения переговоров, необеспечение работы соответствующей Отраслевой комиссии установлена положениями ТК РФ и «Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях» (статьи 5.28-5.33).

**Межотраслевые соотношения минимальных месячных  
тарифных ставок (окладов) работников основных профессий**

Наименование работ	Межотраслевые соотношения (коэффициенты)
1	2
<b>ГРУППА I</b>	2,1
Подземные работы в действующих и строящихся шахтах по добыче и обогащению асбеста и графита.	
Подземные работы в угольной (сланцевой) промышленности.	
<b>ГРУППА II</b>	1,7
Подземные работы в черной и цветной металлургии, в горно-химической промышленности, в геологоразведке, в маркшейдерских организациях.	
<b>ГРУППА III</b>	1,5
Работы в действующих и строящихся разрезах и на отвалах этих разрезов, на подвесных канатных дорогах в угольной (сланцевой) промышленности.	
Открытые горные работы на действующих и строящихся предприятиях по добыче руд, на отвалах, подвесных канатных дорогах, усреднении (шихтовке) руд, на драгах и гидравликах в черной и цветной металлургии; работы по добыче магнезита и горно-химического сырья.	
Работы по добыче и обогащению флюсов, закладочных и других нерудных материалов для основного производства; подземные работы на действующих и строящихся предприятиях.	
Буровые и вышкомонтажные работы в нефтяной и газовой промышленности; подземный и капитальный ремонт скважин непосредственно на месторождениях высокосернистого газа; работы по добыче и перекачке высокосернистого газа непосредственно на месторождении; работы, выполняемые машинистами газотурбинных компрессорных установок магистральных газопроводов.	
Открытые горные работы на действующих и строящихся предприятиях по добыче и обогащению асбеста и графита.	
Подземные работы на действующих и строящихся предприятиях по добыче и переработке нерудных строительных материалов.	
Верхолазные работы в строительстве и работы по проходке горных склонов.	
Подземные работы на нефтешахтах, асфальтитовых и озокеритовых рудниках	
<b>ГРУППА IV</b>	1,35
Работы в основных цехах металлургического, трубного, ферросплавного, коксо-химического, огнеупорного	

Наименование работ	Межотраслевые соотношения (коэффициенты)
--------------------	--

производства.

Работы в металлургических и химико-металлургических производствах по агломерации руд, производству угольных и графитированных электродов, твердых сплавов, глиноземов, фтористых солей, по обработке и переработке цветных металлов (получение конструкционных сплавов, проката).

Работы в роторном и турбинном бурении, электробурении, структурно-поисковом бурении; промышленные геофизические работы; работы по добыче нефти, газа; работы в энергетических, паросиловых и компрессорных цехах (службах); работы, связанные с подземным хранением газа; вышкомонтажные работы в нефтяной и газовой промышленности.

Слесарно-инструментальные и станочные работы на универсальном оборудовании инструментальных и других цехов подготовки производства при изготовлении особо точных, ответственных и сложных прессформ, штампов, приспособлений, инструмента, приборов и оборудования; станочные работы на уникальном оборудовании по изготовлению особо сложного и уникального оборудования.

Работы на лесосеках, первичном лесосплаве и подсочке леса.

Работы на поверхности действующих и строящихся шахт и разрезов; на действующих обогатительных (обезвоживающих) и брикетных фабриках, установках и сортировках; на фабриках гранулированного угольного порошка; на центральных лесных складах; работы на поверхности по предупреждению и тушению подземных пожаров, пожаров на терриконах и породных отвалах, по дегазации угольных пластов, подземной газификации углей, осушению шахтных полей, рекультивации земель, переработке угля, по добыче, переработке и транспортировке закладочного материала; на конвейерном и гидравлическом транспорте угля; в производстве инертной пыли (на фабриках и в карьерах); на бурении разведочных и технических скважин на полях действующих и строящихся угольных и сланцевых шахт и разрезов.

Работы по брикетированию торфа.

Работы на поверхности действующих и строящихся шахт, рудников, карьеров, разрезов и приисков в черной и цветной металлургии, работы по обогащению руд, по добыче соли в озерах и бассейнах.

Работы по добыче и обогащению флюсов, закладочных и других нерудных материалов для основного производства; открытые горные работы на действующих и строящихся предприятиях.

Работа на поверхности на нефтешахтах, асфальтитовых и

Наименование работ	Межотраслевые соотношения (коэффициенты)
<p>озокеритовых рудниках.</p> <p>Работы по непосредственному обслуживанию агрегатов в основных производственных цехах цементных заводов.</p> <p>Работы на поверхности шахт, карьеров, рудников по добыче и обогащению асбеста и графита.</p> <p>Открытые горные работы по добыче и переработке нерудных строительных материалов, работы на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников по переработке нерудных материалов.</p> <p>Работы по бурению скважин, поисково-съёмочные, геофизические, топографо-геодезические и другие геологоразведочные и лесоустроительные работы.</p>	
<p><b>ГРУППА V</b></p>	1,2
<p>Станочные работы по переработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов; работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки.</p>	
<p>Работы по переработке торфа.</p>	
<p>Тепловые электростанции, гидроэлектростанции, электрические и тепловые сети, предприятия энергетического надзора, производственные лаборатории энергосистем.</p>	
<p>Работы в основных производственных цехах цементных заводов и основных цехах предприятий (цехах) по производству асбоцементных изделий (кроме непосредственного обслуживания агрегатов).</p>	
<p>Эксплуатационные работы на железнодорожном транспорте, работы по ремонту, наладке и обслуживанию основного технологического оборудования, подвижного пути и состава, устройств сигнализации, централизации, блокировки, механизированных сортировочных горок, контактной сети, электромеханического оборудования, машин, механизмов, контрольно-измерительных приборов, автоматики, электронно-вычислительной техники.</p>	
<p>Работы, непосредственно связанные с движением поездов, с подготовкой вагонов к перевозкам, с текущим содержанием пути, сооружений и других технических средств.</p>	
<p>Эксплуатационные, погрузочные и ремонтные работы на речном транспорте.</p>	
<p>Работы по ремонту и содержанию автомобильных дорог и дорожных сооружений.</p>	
<p>Строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы.</p>	
<p>Работы на нижних складах и лесобиржах; рейдовые работы в лесной промышленности и лесном хозяйстве.</p>	



Наименование работ	Межотраслевые соотношения (коэффициенты)
Работы, выполняемые трактористами-машинистами и другими механизаторами в лесном, сельском, водном хозяйстве и торфяной промышленности.	
<b>ГРУППА VI</b>	1,0
Прочие работы, не вошедшие в список работ и производств групп с I по V.	

- Примечания:
1. Тарифные ставки для работ с вредными и (или) опасными условиями труда увеличиваются по сравнению с тарифными ставками для аналогичных работ с безопасными условиями труда до 12 процентов.
  2. Тарифные ставки для работ с вредными и (или) опасными условиями труда увеличиваются по сравнению с тарифными ставками для аналогичных работ с безопасными условиями труда до 24 процентов.

(1 вариант)

Разряды	Ступени, тарифные коэффициенты					
	I	II	III	IV	V	VI
<b>1</b>	1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10
<b>2</b>	1,11	1,13	1,15	1,17	1,19	1,21
<b>3</b>	1,23	1,25	1,27	1,29	1,31	1,33
<b>4</b>	1,36	1,38	1,40	1,42	1,44	1,46
<b>5</b>	1,51	1,54	1,57	1,60	1,63	1,66
<b>6</b>	1,67	1,70	1,73	1,76	1,79	1,82
<b>7</b>	1,84	1,87	1,90	1,93	1,96	1,99
<b>8</b>	2,02	2,05	2,08	2,11	2,14	2,17

(2 вариант)

Разряды	Ступени, тарифные коэффициенты					
	I	II	III	IV	V	VI
<b>1</b>	1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10
<b>2</b>	1,10	1,12	1,14	1,16	1,18	1,20
<b>3</b>	1,23	1,26	1,29	1,32	1,35	1,38
<b>4</b>	1,40	1,44	1,48	1,52	1,56	1,60
<b>5</b>	1,62	1,67	1,72	1,77	1,82	1,87
<b>6</b>	1,91	1,97	2,03	2,09	2,15	2,21
<b>7</b>	2,29	2,36	2,43	2,50	2,57	2,64
<b>8</b>	2,79	2,87	2,95	3,03	3,11	3,19

Примечание. Ступени в рамках одного тарифного разряда позволяют учесть заслуги работника перед предприятием (долгосрочная безупречная работа, высокое профессиональное мастерство, высокое качество выполняемых работ и т. д.) и расширяют возможности повышения оплаты труда работника без присвоения более высокого разряда, а также в том случае, если работник уже имеет высший разряд.

При выборе одного из предлагаемых вариантов Единой межотраслевой тарифной сетки для оплаты труда рабочих с 1 по 8 разряда учитываются финансовые возможности предприятия.

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ  
ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ**

№ п/п	Категории и должности работников	Разряды
1.	Низкоквалифицированные рабочие, охрана	1-2
2.	Рабочие средней квалификации, технические исполнители	3-8
3.	Высококвалифицированные рабочие	5-8

**ПЕРЕЧЕНЬ  
общеотраслевых (сквозных) профессий  
и диапазоны разрядов работников**

Общеотраслевые (сквозные) профессии рабочих	Диапазон разрядов
1. Аккумуляторщик	1-5
2. Бетонщик	1-5
3. Весовщик	1
4. Водитель автомобиля	4-8
5. Водитель погрузчика	2-6
6. Газосварщик	1-6
7. Гардеробщик	1
8. Грузчик	1-2
9. Дворник	1
10. Кладовщик	1-2
11. Кузнец	2-6
12. Курьер	1
13. Кочегар технологических печей	3-4
14. Каменщик	2-6
15. Лифтер	1-2
16. Лаборанты всех специальностей	2-6
17. Маляр	1-6
18. Машинист крана (крановщик)	2-6
19. Машинист автомобильного крана	4-6
20. Машинист (кочегар) котельной	2-6
21. Наладчик автоматических машин и агрегатных станков	4-8
22. Наладчик автоматов и полуавтоматов	4-6
23. Наладчик сортировочных автоматов	4-5
24. Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	4-8
25. Наладчик шлифовальных станков	4-6
26. Оператор котельной	2-6
27. Оператор связи	3-4
28. Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок	2-4
29. Оператор станков с программным управлением	2-5
30. Подсобный рабочий	1-2
31. Пирометрист	2-4
32. Плотник	2-6
33. Распределитель работ	2-4
34. Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	3-6
35. Сторож (вахтер)	1-2
36. Столяр	2-6

Общепрофессиональные (сквозные) профессии рабочих	Диапазон разрядов
37. Светокопировщик	1-2
38. Сверловщик	2-5
39. Станочник широкого профиля	2-8
40. Строгальщик	2-6
41. Слесарь-инструментальщик	2-8
42. Слесарь-сантехник	2-6
43. Слесарь-ремонтник	2-8
44. Стropальщик	2-6
45. Транспортировщик	2-4
46. Телеграфист	2-4
47. Токарь	2-6
48. Такелажник	2-5
49. Тракторист	2-6
50. Уборщик территорий	1
51. Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
52. Фрезеровщик	2-6
53. Штукатур	2-6
54. Шлифовщик	2-6
55. Электромеханик	1-6
56. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2-6
57. Электрогазосварщик	1-6
58. Электросварщик ручной сварки	1-6
59. Электромонтер связи	1-6