

Информация о развитии социального партнерства в городе Новосибирске в 2018 году

В 2018 году продолжена работа по развитию системы договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

Проведено четыре заседания Новосибирской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены вопросы:

1. О случаях тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом в организациях города Новосибирска в 2017 году.
2. О заключении и выполнении коллективных договоров в городе Новосибирске.
3. О выполнении Территориального соглашения за 2017 год (информационный вопрос).
4. О проблемах и перспективах развития предприятий оборонно-промышленного комплекса города Новосибирска.
5. О летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортном лечении, отдыхе работников и членов их семей в 2018 году.
6. Практика социально-трудовых отношений на примере ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей» – выездное заседание.
7. О соблюдении трудового законодательства на промышленных предприятиях города Новосибирска.
8. О реализации мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».
9. Об утверждении плана работы на 2019 год.

Осуществляется работа по коллективно-договорному регулированию.

На 01.01.2019 года в городе действует:

- **1359 коллективных договоров.** Коллективно-договорным регулированием охвачено 299,8 тыс. работников организаций города или 76,4% от среднесписочной численности работников крупных и средних предприятий города.

Доля коллективных договоров организаций государственной и муниципальной форм собственности составляет 64,1 %, других форм собственности - 35,9 %.

В отраслевом разрезе наибольшее количество коллективных договоров заключено:

в сфере образования – 47,4 %;

в области здравоохранения и социальных услуг – 10,4 %;

предоставление прочих видов услуг – 7,5 %;

обрабатывающие производства – 6,9 %;

государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 6,8 %;

в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 5,5 %;

в области профессиональной, научной и технической деятельности – 3,7 %;

строительство – 3,9 %;

транспортировка и хранение – 2,8 %;

торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 1,9 %;

обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,3 %;

прочие – 1,9 %.

- **7 соглашений.** Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирской областной общественной организацией «Союз руководителей

предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2018 - 2020 годы и 6 соглашений в сфере труда по отраслям: социальная политика, образование, жилищно-коммунальное хозяйство, культура, наземный пассажирский транспорт, физическая культура и спорт.

Расширению коллективно-договорного регулирования мэрией города Новосибирска оказывается организационная и информационная поддержка:

- активизирована работа с организациями внебюджетного сектора экономики по заключению коллективных договоров и продлению тех договоров, срок действия которых истекает. В 2018 году сделано 356 соответствующих запросов в организации города, 383 организации перезаключили коллективные договоры, впервые коллективные договоры заключили 27 организаций.

- проводятся контрольные мероприятия по выполнению коллективных договоров путем направления запросов в организации всех форм собственности. Набор показателей, по которым организации отчитываются о выполнении положений коллективного договора, охватывают все сферы коллективно-договорного регулирования, в том числе и вопросы охраны труда. В 2018 году направлено 40 соответствующих запросов, получено 28 ответов.

Основное назначение коллективного договора – повышение уровня трудовых прав и гарантий работников по сравнению с трудовым законодательством.

Организации изыскивают возможности для предоставления своим работникам таких дополнительных льгот и компенсаций, как оказание материальной помощи, выплата единовременного пособия при уходе на пенсию, предоставление автотранспорта по льготной стоимости, выделение бесплатных и частично оплачиваемых путевок для детей в оздоровительные лагеря, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков и другие.

В целях стимулирования и дальнейшего развития социального партнерства, повышения эффективности взаимодействия органов власти, работодателей и профсоюзов проведены ежегодные городские конкурсы: «Предприятие высокой социальной ответственности» и «На лучшее состояние условий и охраны труда» по итогам работы за 2017 год.

В конкурсе «Предприятие высокой социальной ответственности» приняли участие 47 организаций промышленности, транспорта, связи, науки и научного обслуживания, торговли. Звание призеров и лауреатов конкурса присвоено 26 предприятиям. Победителями признаны 13 предприятий, информация о которых занесена на городскую Доску почета.

В конкурсе «На лучшее состояние условий и охраны труда» приняли участие 48 организаций. Победителями конкурса признаны 8 организаций, информация о которых размещена на городской Доске почета. Лауреатами и призерами стали 40 организаций.

Проведены городские конкурсы профессионального мастерства, которые проводились по 2 номинациям - среди профессионалов и среди учащихся профессиональных учебных заведений:

- «Лучший по профессии – токарь»;
- «Лучший по профессии – сварщик»;
- «Лучший по профессии – электромонтер»;
- «Лучший по профессии – швея».

В конкурсе «Лучший по профессии - токарь» приняли участие 22 человека от 17 организаций. Из них 16 профессионалов от 14 организаций и 6 учащихся от 3 учебных заведений.

В конкурсе «Лучший по профессии - сварщик» приняли участие 23 человека от 17 организаций. Из них 14 профессионалов от 13 организаций и 9 учащихся от 4 учебных заведений.

В конкурсе «Лучший по профессии - электромонтер» приняли участие 23 человека от 13 организаций. Из них 13 профессионалов от 9 организаций и 10 учащихся от 4 учебных заведений.

В конкурсе «Лучший по профессии - швея» приняли участие 37 человек от 5 организаций. Из них 21 профессионал от 4 организаций и 16 учащихся от 1 учебного заведения.

Победители конкурсов были награждены денежной премией, их портреты будут размещены на Доске почета города Новосибирска в конце первого полугодия 2019 года.

Кроме того организации города Новосибирска приняли участие во Всероссийских конкурсах «Успех и безопасность – 2017» и «Мастерство и безопасность– 2017» по различным номинациям. Мэрия города Новосибирска приняла участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность – 2017» в номинации «лучшее муниципальное образование в области охраны труда» и заняла 2 место в рейтинге муниципальных образований Новосибирской области.

Осуществляется координация работы по проведению специальной оценки условий труда в организациях города, информационное обеспечение вопросов охраны труда.

По состоянию на конец 2018 года количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) по муниципальным учреждениям города составило 46591 (97,05 % от общего числа рабочих мест), по муниципальным предприятиям города – 8169 (99,98 % от общего числа рабочих мест).

Специальная оценка условий труда не завершена в 1 муниципальном унитарном предприятии и 7 муниципальных учреждениях, в том числе: 5 муниципальных учреждений сферы образования (1 учреждение открылось после ремонта, в 4 учреждениях ведутся строительные работы) и 2 вновь созданных муниципальных учреждения (1 муниципальное учреждение сферы культуры и 1 муниципальное учреждение прочих сфер деятельности). Проведение специальной оценки условий труда в этих учреждениях запланировано на 2019 год.

В 2019 году перед сторонами стоит задача дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства.