

## Информация о развитии социального партнерства в городе Новосибирске в 1 полугодии 2017 года

Регулирование социально-трудовых отношений на территории города Новосибирска осуществляется через систему социального партнерства.

Постоянно действующим органом социального партнерства в Новосибирске является трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее комиссия), в состав которой входят полномочные представители Федерации профсоюзов Новосибирской области, Новосибирского Союза руководителей предприятий и работодателей и мэрии города Новосибирска.

С начала года комиссией рассмотрено 6 актуальных вопросов, в том числе:

- о реализации территориального отраслевого соглашения между департаментом культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, работодателями муниципальных организаций сферы культуры города Новосибирска и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры на 2015-2017 годы

- о состоянии условий и охраны труда в организациях жилищно-коммунального хозяйства города Новосибирска

- о выполнении Территориального соглашения на 2016 год

- о развитии и модернизации транспортной инфраструктуры города, эффективности работы городского пассажирского транспорта

- о состоянии и мерах, принимаемых по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях города Новосибирска

- об утверждении состава временной трехсторонней рабочей группы по подготовке проекта Территориального соглашения между Федерацией профсоюзов Новосибирской области, Новосибирским Союзом руководителей предприятий и работодателей и мэрией города Новосибирска на 2018-2020 годы.

В городе заключены и действуют:

- Территориальное соглашение между Федерацией профсоюзов Новосибирской области, Новосибирского Союза руководителей предприятий и работодателей и мэрией города Новосибирска;

- 6 соглашений в сфере социальной политики, образования, жилищно-коммунального хозяйства, культуры, пассажирского транспорта, физической культуры и спорта;

- 1 359 коллективных договоров, которые распространяют свое действие на 302,3 тыс. работников организаций города. Основное назначение коллективного договора – повышение уровня трудовых прав и гарантий работников.

Заключено коллективных договоров, в отраслевом разрезе:

