

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между Федерацией профсоюзов Новосибирской области, Новосибирским Союзом**  
**руководителей предприятий и работодателей и мэрией города Новосибирска**  
**на 2014 - 2016 годы**

Мэрия города Новосибирска (далее по тексту - мэрия) в лице исполняющего обязанности мэра города Новосибирска, действующего на основании Устава города Новосибирска, общественная организация Федерация профсоюзов Новосибирской области (далее по тексту - профсоюзы) в лице председателя, действующего на основании Устава общественной организации Федерация профсоюзов Новосибирской области, Новосибирский Союз руководителей предприятий и работодателей (далее по тексту - работодатели) в лице председателя Совета, действующего на основании Устава Новосибирского Союза руководителей предприятий и работодателей, вместе именуемые стороны, заключили настоящее Территориальное соглашение (далее по тексту - соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместные действия по их осуществлению.

Соглашение заключается на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральных законов: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», Закона Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области», Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Новосибирской области и других нормативных правовых актов.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, связанные с ними экономические отношения и совместные действия сторон по их реализации.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения соглашений в сфере труда, коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях и организациях.

Обязательства и гарантии, включенные в соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности граждан при заключении соглашений в сфере труда и коллективных договоров.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, объединений работодателей и объединений профсоюзов.

Соглашение служит основой для планирования и осуществления деятельности Новосибирской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее по тексту – комиссия).

Постоянный контроль за исполнением соглашения осуществляется комиссией, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Итоги выполнения подводятся не реже одного раза в год на заседании комиссии на основании представляемой сторонами информации. Стороны предоставляют комиссии право, в случае необходимости, вносить согласованные изменения и дополнения в соглашение.

Стороны договорились совместными усилиями обеспечить реализацию и разрешение вопросов в следующих направлениях.

## 1. Экономическая политика

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития города Новосибирска является обеспечение повышения качества жизни жителей города на основе устойчивого роста экономики, повышения ее конкурентоспособности, создания условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан, создания новых рабочих мест.

В этих целях стороны совместно:

1.1. Добиваются дальнейшего роста экономики города Новосибирска, укрепления экономического и финансового положения организаций, устойчивого увеличения производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики не ниже уровня, предусмотренного прогнозом социально-экономического развития города Новосибирска.

1.2. Содействуют повышению конкурентоспособности экономики города, включая реализацию мер по:

развитию инновационной инфраструктуры, повышению инвестиционной привлекательности и привлечения капитала в экономику;

созданию условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства, инновационной активности, повышению производительности труда;

содействию организациям города, выпускающим конкурентоспособную, наукоемкую и высокотехнологическую продукцию, отвечающую требованиям мировых стандартов;

содействию в развитии и внедрения нанотехнологий в промышленное производство;

формированию институциональных условий и предпосылок для устойчивого экономического роста;

улучшению предпринимательского климата.

1.3. Принимают меры по реализации стратегического плана устойчивого развития города Новосибирска, планов социально-экономического развития города, генерального плана города Новосибирска, ведомственных целевых и иных программ, направленных на развитие городской инфраструктуры и повышение эффективности производства.

1.4. Осуществляют взаимные консультации по вопросам формирования планов и целевых программ социально-экономического развития города.

1.5. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку местного товаропроизводителя, социальное ориентирование экономических реформ, финансовое оздоровление предприятий.

1.6. Содействуют внедрению в организациях города систем качества, отвечающих требованиям международных стандартов.

Мэрия:

1.7. Осуществляет стратегическое и среднесрочное планирование социально-экономического развития города. Проводит ежегодный мониторинг достигнутого уровня социально-экономического развития города в результате реализации стратегического плана устойчивого развития города Новосибирска. Разрабатывает ежегодный план социально-экономического развития города.

1.8. Разрабатывает мероприятия, направленные на развитие налогового потенциала города. Принимает меры, направленные на снижение недоимки по платежам в бюджет города.

1.9. Проводит мониторинг производственно-финансовой деятельности промышленных предприятий, наличия свободных производственных площадей, развития нанотехнологий с целью формирования конкурентоспособного научно-промышленного комплекса города Новосибирска на новой структурно-технологической основе, оказания

организационно-правовой и консультационной поддержки промышленным предприятиям по вопросам развития производства, выхода из кризисных ситуаций, наращивания объемов выпуска конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, привлечения инвестиций.

1.10. Принимает участие в организации городского конкурса продукции, услуг и технологий «Новосибирская марка», презентациях научно-технических разработок и инновационных проектов институтов СО РАН и вузов.

1.11. Создает условия для развития инновационно-инвестиционной деятельности предприятий научно-промышленного комплекса, предоставляет субсидии промышленным предприятиям, реализующим инвестиционные проекты, субъектам инновационной деятельности, молодым ученым и специалистам.

1.12. Создает необходимые условия для устойчивого снабжения населения города жилищно-коммунальными услугами и обеспечения комфортных и безопасных условий проживания. Проводит работу по внедрению энергосберегающих технологий.

1.13. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.

1.14. Развивает и модернизирует транспортную инфраструктуру города, повышает эффективность работы городского пассажирского транспорта.

1.15. Осуществляет приведение в нормативное состояние проезжей части улиц и внутриквартальных территорий, развивает магистральную улично-дорожную сеть.

#### Работодатели:

1.16. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных средств, повышению производительности труда и эффективности производства, внедрению прогрессивных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции.

1.17. Своевременно уплачивают налоги, сборы, платежи в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством.

1.18. Участвуют в разработке и реализации программных документов по социально-экономическому развитию города.

1.19. Обеспечивают безубыточную работу предприятий, при необходимости разрабатывают мероприятия по финансовому оздоровлению.

1.20. Предусматривают создание новых рабочих мест, в том числе для молодежи.

1.21. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.22. Не реже 2-х раз в год информируют трудовые коллективы о финансовой и хозяйственной деятельности организаций.

1.23. Обеспечивают право работников и представителей первичных профсоюзных организаций участвовать в управлении организациями в формах, предусмотренных действующим законодательством.

1.24. Осуществляют мероприятия по привлечению руководителей организаций всех форм собственности в объединения работодателей.

#### Профсоюзы:

1.25. Обеспечивают участие трудовых коллективов организаций в реализации мер, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами по развитию производства. Проводят работу по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

1.26. Участвуют в организации на предприятиях, где есть профсоюзные организации, наставничества, соревновательного движения, конкурсов

профессионального мастерства, осуществляют воспитательную работу, содействуют росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.

1.27. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях, где есть первичные профсоюзные организации, выполняющие условия ранее заключенных коллективных договоров и соглашений.

1.28. Проводят работу в организациях по созданию профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.29. Анализируют поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направляют сторонам соглашения.

## **2. Развитие кадрового потенциала**

В целях инновационного развития экономики города, формирования трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики, повышения эффективности и производительности труда, а также в целях реализации согласованной политики на рынке труда стороны

Совместно:

2.1. Способствуют развитию рынка труда, сохранению и рациональному использованию кадрового потенциала, повышению его профессионального квалификационного уровня.

2.2. Объединяют усилия по решению задач легализации рынка труда и трудовой миграции, создания новых рабочих мест, повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы.

2.3. Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников организаций. При определении уровня массового высвобождения работников считают критериями показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

2.3.1. Увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

2.3.2. Сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих за предшествующий период:

10 % и более – в течение трех месяцев;

15% и более – в течение 6 месяцев;

20% и более – в течение года

2.4. Проводят профориентационные мероприятия, способствующие профессиональному самоопределению молодежи и повышению престижа рабочих профессий.

2.5. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы чествования человека труда, поднимают престиж массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, предоставляют особо отличившихся работников к награждению городскими, областными, государственными наградами.

2.6. Содействуют в формировании и деятельности молодежных органов самоуправления (советов молодых специалистов, советов молодых рабочих).

2.7. При разработке и реализации городских программ обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей города Новосибирска.

Мэрия:

2.8. Разрабатывает и обеспечивает выполнение ведомственной целевой программы «Развитие трудовых ресурсов города Новосибирска» на 2013-2015 годы.

2.9. Обеспечивает выполнение подпрограммы «Работающая молодежь» городской целевой программы «Молодежь города Новосибирска» на 2010-2014 годы.

2.10. Составляет баланс трудовых ресурсов города Новосибирска и прогноз потребности организаций города в рабочей силе.

2.11. Содействует организации временной занятости молодежи.

2.12. Организует проведение конкурсов профессионального мастерства.

2.13. Проводит работу по подбору и подготовке молодежи из числа школьников и студентов, способной к инновационной деятельности.

2.14. Развивает профориентационную деятельность на территории города, взаимодействует с советами молодых рабочих на предприятиях города.

2.15. Содействует укреплению работы общественного молодежного Совета и организации новых форм студенческого и молодежного самоуправления в учебных заведениях – студенческие советы, молодежные парламенты.

2.16. Совершенствует практику работы студенческих строительных отрядов.

#### Работодатели:

2.17. Предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений.

2.18. В случае принятия решения о массовом увольнении работников уведомляют профсоюзы и органы службы занятости не менее чем за 3 месяца и содействуют в этот период трудоустройству персонала, попавшего под увольнение.

2.19. Предусматривают в коллективных договорах финансирование программ: переподготовки работников, предупрежденных об увольнении, предоставлению им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации; обучения, повышения квалификации и переподготовки работников (рекомендуемая норма охвата в течение года - не менее 15% персонала); наставничества и адаптации молодых работников на предприятии.

2.20. Организуют временные рабочие места для трудоустройства учащихся и студентов.

2.21. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

2.22. Обеспечивают прием на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в соответствии с установленными квотами.

2.23. Заключают договоры с профессиональными образовательными учреждениями, в которых предусматривают обязательства сторон по подготовке необходимых специалистов.

2.24. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства.

2.25. Разрабатывают и внедряют программы карьерного (должностного) и профессионального роста работников организации.

2.26. При приеме на работу знакомят работника с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым соглашением в сфере труда, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

#### Профсоюзы:

2.27. Участвуют в разработке дополнительных мер по защите членов профсоюзов при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

2.28. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются: создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, увольняемых в связи с сокращением численности (штатов), ликвидации, реорганизации или банкротства организаций;

закрепления в организациях молодых специалистов и молодых рабочих.

2.29. Осуществляют контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров и соглашений по вопросам развития персонала и содействия занятости.

2.30. Предоставляют бесплатную юридическую помощь, консультации, членам профсоюза. Представляют интересы членов профсоюза, профсоюзных организаций в судебных органах.

2.31. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности, предоставления гарантий, льгот, в том числе при смене собственника имущества организации, ее реорганизации.

2.32. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

### **3. Оплата труда, повышение уровня жизни населения**

В целях повышения уровня жизни населения стороны

Совместно:

3.1. Осуществляют реализацию Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

3.2. Осуществляют деятельность по обеспечению повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда.

3.3. Разрабатывают и реализуют меры по:

погашению имеющейся задолженности по заработной плате;

легализации заработной платы.

3.4. Принимают меры по уплате налогов, сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством.

Мэрия:

3.5. Проводит анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях города.

3.6. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города, перечисления во внебюджетные фонды, налоговые платежи.

3.7. Принимает меры по совершенствованию систем оплаты труда работников муниципальных учреждений.

3.8. Проводит работу по реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

3.9. Проводит мониторинг заработной платы работников муниципальных учреждений бюджетной сферы, в том числе по категориям работников согласно Указам Президента РФ.

3.10. Регулирует и контролирует оплату труда руководителей муниципальных организаций через систему трудовых договоров.

Работодатели:

3.11. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

3.12. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и регионального соглашения о минимальной заработной плате в Новосибирской области. Предусматривают в коллективных договорах механизм индексации заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.13. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности.

В случае несвоевременной выдачи заработной платы обеспечивают индексацию в размере, предусмотренном коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством.

Профсоюзы:

3.14. Добиваются включения в коллективные договоры: индексации заработной платы в размерах не ниже сложившегося роста потребительских цен;

порядка компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки.

3.15. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда относительно членов профсоюза.

#### **4. Создание благоприятных условий труда**

В целях реализации права граждан на безопасный труд стороны

Совместно:

4.1. Осуществляют деятельность в области улучшения условий и охраны труда, направленную на:

ликвидацию причин производственного травматизма;  
профилактику профессиональной заболеваемости;  
сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам труда;

проведение специальной оценки условий труда;  
пропаганду передового опыта работы в сфере охраны труда, информирование работников о вновь принятых нормативных правовых актах;

повышение культуры труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины, соблюдение требований промышленной безопасности.

Мэрия:

4.2. Организует проведение ежегодного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города Новосибирска.

4.3. Проводит семинары-совещания по вопросам охраны труда в разрезе отраслей и районов.

4.4. Обеспечивает контроль за условиями и охраной труда на муниципальных предприятиях и в муниципальных учреждениях.

4.5. Реализует ведомственную целевую программу «Охрана окружающей среды на территории города Новосибирска» на 2014-2016 годы.

#### Работодатели:

4.6. Обеспечивают условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям по охране труда.

4.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда» и осуществляют финансирование:

организационно-технических мероприятий по профилактике производственного травматизма и улучшению условий труда;

проведения специальной оценки условий труда;

обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, спецпитанием;

проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, углубленных медицинских осмотров;

дополнительную диспансеризацию работников.

4.8. Принимают меры по выполнению требований законодательства по охране труда:

создают службы, вводят штатные должности по охране труда в соответствии с нормативами или организуют эту работу по договорам;

организуют обучение работников безопасным методам и приемам работ;

обеспечивают работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

обеспечивают условия труда женщин и подростков;

сокращают использование труда женщин на тяжелых работах и с вредными условиями труда.

4.9. Включают в состав комиссий при проведении специальной оценки условий труда представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

4.10. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и льготах за работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

4.11. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным по охране труда профсоюзов, членов комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда.

4.12. Обеспечивают подготовку в области охраны окружающей среды и экологической безопасности руководителей и специалистов, ответственных за принятие решений при осуществлении хозяйственной деятельности.

Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу природоохранных сооружений.

Обеспечивают обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

#### Профсоюзы:

4.13. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры раздела «Охрана труда», обязательств по улучшению условий труда, проведению диспансеризации, включению дополнительных по сравнению с законодательством льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях.

4.14. Защищают интересы членов профсоюза, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания.

4.15. Принимают участие в создании комитетов (комиссий) по охране труда.

4.16. Продолжают работу по совершенствованию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов. Обеспечивают им методическую и консультационную помощь, проводят совместно с работодателями их обучение по охране труда.

4.17. Иницируют проведение в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда в структурных подразделениях, а также на «Лучшего уполномоченного по охране труда».

4.18. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в защите их права на безопасные, здоровые условия труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде и других органах.

4.19. Взаимодействуют со службами контрольно-надзорных органов, с которыми заключены соответствующие договоры и соглашения в проведении общественного контроля за состоянием охраны труда, проведением аттестации рабочих мест, выполнением мероприятий, соглашений, коллективных договоров в организациях, где есть профсоюзные организации.

4.20. Разрабатывают методические рекомендации профсоюзному активу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда.

## **5. Социальная политика, поддержка социальной сферы**

В целях обеспечения прав граждан на социальную защиту, формирования благоприятного социального климата для деятельности и здорового образа жизни населения, улучшения демографической ситуации стороны

Совместно:

5.1. Участвуют в разработке и реализации целевых программ социальной направленности. Обеспечивают соблюдение прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения, сохранение уровня социальных гарантий.

5.2. Проводят согласованную политику в области развития образования, здравоохранения, культуры, спорта и социальной защиты населения, организации детского и семейного отдыха.

5.3. Принимают меры по сохранению и укреплению объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры.

5.4. Осуществляют в сфере демографической, семейной и молодежной политики комплекс приоритетных мер, направленных на:

создание условий для повышения рождаемости;

поддержку семей с детьми;

улучшение здоровья населения и снижение смертности;

создание безопасного образовательного пространства;

рост благосостояния населения.

5.5. Осуществляют взаимодействие по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей.

5.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии и льготы:

молодым семьям (единовременные пособия на рождение детей, пособия на детей до трехлетнего возраста, поддержка беременных женщин);

многодетным и неполным семьям, семьям, имеющим детей – инвалидов, родителям одаренных детей (гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей в специализированных учебных заведениях).

5.7. Обеспечивают поддержку талантливой молодежи.

5.8. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни различных категорий населения и способствуют проведению различных спортивно-культурных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций, выставок).

5.9. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечения необходимых условий для сохранения ведомственных лечебных учреждений и эффективного их функционирования.

5.10. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

Мэрия:

5.11. Обеспечивает реализацию ведомственных целевых программ: «Социальная поддержка населения города Новосибирска» на 2014-2016 годы, «Развитие доступной среды жизнедеятельности для маломобильных жителей города Новосибирска» на 2014-2016 годы, «Дети и город» на 2012-2016 годы, «Развитие системы социального обеспечения населения, опеки и попечительства в городе Новосибирске» на 2014-2016 годы.

5.12. Предоставляет населению города социальные услуги в соответствии с национальными стандартами Российской Федерации.

5.13. Обеспечивает улучшение условий и уровня жизни ветеранов Великой Отечественной войны.

5.14. Осуществляет социальную поддержку граждан пожилого возраста и инвалидов.

5.15. Внедряет инновационные социальные проекты по реабилитации женщин, обслуживанию семей, имеющих детей инвалидов.

5.16. Реализует мероприятия по укреплению социально-экономического статуса семьи:

выплачивает единовременную материальную помощь при рождении детей семьям, возраст родителей в которых не достиг 30 лет;

выплачивает материальную помощь на приобретение автомобильного транспорта многодетным семьям, воспитывающим 7 и более детей;

организует проведение городских и районных мероприятий, направленных на укрепление семьи (ежегодных городских и районных мероприятий, посвященных Дню семьи, Дню матери, фестиваля детей-инвалидов).

5.17. Реализует мероприятия по профилактике семейного неблагополучия, социального сиротства.

5.18. Создает условия для полноценной жизнедеятельности детей-инвалидов.

5.19. Организует работу по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

5.20. Реализует мероприятия по созданию дополнительных мест для дошкольников за счет открытия дополнительных групп в действующих детских садах, дошкольных

групп в школах, возврата в систему дошкольного образования зданий детских дошкольных учреждений. Реализует муниципальную программу «Развитие инфраструктуры и материально-технической базы муниципальных образовательных учреждений города Новосибирска» на 2013 – 2017 годы.

5.21. Обеспечивает в школах бесплатное питание для детей из малообеспеченных и многодетных семей, в детских дошкольных учреждениях – льготного питания для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, детей из малоимущих семей и родителей, имеющих трех и более несовершеннолетних детей.

5.22. Оказывает поддержку одаренным детям, выплачивает стипендии мэрии талантливым юным новосибирцам.

5.23. Предоставляет социальные выплаты на приобретение жилья работникам бюджетной сферы города Новосибирска.

5.24. Распределяет квартиры для обеспечения нуждающихся в улучшении жилищных условий граждан, в том числе:

гражданам, состоящим на учете по улучшению жилищных условий;

гражданам, проживающим в ветхих домах;

гражданам при одновременном рождении трех и более детей;

по договорам участия в долевом строительстве и инвестиционным договорам.

5.25. Участвует в обеспечении жилыми помещениями по договорам найма детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.26. Участвует в реализации приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России»:

предоставляют социальные выплаты на приобретение жилья молодым семьям;

предоставляют государственные жилищные сертификаты на приобретение жилых помещений семьям категорий граждан, предусмотренных федеральным законодательством.

5.27. Участвует в обеспечении жилыми помещениями (предоставление единовременной денежной выплаты на приобретение жилого помещения по договору социального найма) инвалидов.

5.28. Обеспечивает в установленном порядке предоставление населению субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

5.29. Развивает социальные проекты «Муниципальная дисконтная карта», «Муниципальная дисконтная карта первоклассника».

5.30. Выделяет работникам муниципальной бюджетной сферы путевки на санаторно-курортное лечение.

5.31. Проводит городские спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

5.32. Организует проведение физкультурно-оздоровительной работы по месту жительства совместно с органами территориального общественного самоуправления.

#### Работодатели:

5.33. Предусматривают исходя из финансовых возможностей:

дополнительные меры социальной защиты работников, дотации на питание, транспортные расходы, надбавки и доплаты к заработной плате;

долгосрочные ссуды, субсидии на строительство, приобретение жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий;

обеспечение детей работников льготными путевками в оздоровительные лагеря, детские санатории, дошкольные учреждения;

компенсирование части затрат работников на санаторно-курортное лечение;

проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий;

организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников, в том числе льготного и бесплатного.

5.34. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление учреждений социально – культурной и оздоровительной сферы, находящихся на балансе организаций.

5.35. Обеспечивают отчисление профсоюзам средств для проведения социально-культурной и иной работы в коллективах в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

5.36. Разрабатывают и реализуют корпоративные социальные программы, направленные на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний.

5.37. Разрабатывают меры поддержки молодых квалифицированных специалистов с целью их закрепления в организации.

5.38. Могут создавать в организациях совместно с профсоюзами комиссии (уполномоченных) по социальному страхованию, организуют их работу

#### Профсоюзы:

5.39. Участвуют в реализации городских социальных программ.

5.40. Проводят работу по включению в коллективные договоры вопросов, связанных с защитой пенсионных прав работников.

5.41. Добиваются включения в коллективные договоры и выделения необходимых средств на мероприятия по:

медицинскому обслуживанию, оздоровлению трудящихся и их детей;

развитию физической культуры и спорта, культурно-массовой работы;

поддержке работающих многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников – пенсионеров;

установлению дополнительных компенсационных пакетов молодым работникам организаций;

решению жилищных вопросов.

5.42. Осуществляют контроль за своевременной уплатой страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования в рамках своей компетенции.

5.43. Принимают долевое участие в финансировании оздоровительных, культурно-массовых, спортивных мероприятий.

5.44. Проводят разъяснительную работу среди работников по вопросам пенсионного обеспечения.

### **6. Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения**

Стороны считают, что условием участия организаций в системе социального партнерства является: членство в Новосибирском Союзе руководителей предприятий и работодателей или иных объединениях работодателей, подписавших территориальное соглашение или присоединившихся к нему; наличие профсоюзной организации или иного представительного органа; наличие в организации коллективного договора.

В целях проведения согласованной политики по развитию социального партнерства, повышения его эффективности, повышения социальной роли и ответственности участников социального партнерства стороны

Совместно:

6.1. На паритетной основе организуют работу Новосибирской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия).

6.2. Рекомендуют руководителям организаций всех форм собственности заключать коллективные договоры как правовые документы, регулирующие взаимоотношения работника и работодателя. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению коллективных договоров, соглашений на территории города Новосибирска.

6.3. Оказывают практическое и методическое содействие заключению и реализации соглашений в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают их уведомительную регистрацию, осуществляют контроль за их выполнением.

6.4. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также обсуждение проектов нормативно-правовых актов мэрии, проектов программ по социально-экономическим вопросам.

6.5. Создают комиссии по трудовым спорам.

6.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, участвуют в их урегулировании в соответствии с действующим законодательством на принципах примирительных, компромиссных решений и процедур.

6.7. Информировывают друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

6.8. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.9. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.

6.10. Организуют обучение представителей сторон формам и методам регулирования социально-трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.

6.11. Проводят работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, их вовлечению в систему социального партнерства.

6.12. Освещают через средства массовой информации ход выполнения соглашения, вопросы социального партнерства.

6.13. Проводят ежегодный городской конкурс «Социальная эффективность и развитие социального партнерства».

#### Мэрия:

6.14. Организует в установленном порядке регистрацию коллективных договоров, соглашений в сфере труда, осуществляет контроль за их выполнением.

6.15. Обеспечивает консультирование по разработке, заключению и исполнению соглашений и коллективных договоров.

6.16. Предоставляет возможность представителям сторон соглашения участвовать в работе городских комиссий и рабочих групп.

6.17. Осуществляет меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров.

#### Работодатели:

6.18. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, содействуют созданию профсоюзных организаций. Содействуют профсоюзам в их деятельности, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.19. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза

членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

6.20. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров и соглашений. Подписывают проект коллективного договора или соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров.

6.21. Представляют коллективные договоры и соглашения для уведомительной регистрации.

6.22. Не реже одного раза в полугодие информируют трудовые коллективы о выполнении коллективных договоров и соглашений.

6.23. Обеспечивают включение представителей профсоюзных организаций в состав выборных коллегиальных органов управления, в состав комиссий при реорганизации и ликвидации организаций.

6.24. Предоставляют профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные сроки с сохранением заработной платы. Условия предоставления времени определяются коллективным договором.

6.25. Развивают корпоративную социальную ответственность, разрабатывают предложения по реализации Международного стандарта социальной ответственности, принятого Международной организацией стандартизации.

#### Профсоюзы:

6.26. Иницируют заключение и контролируют выполнение соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, где есть профсоюзные организации.

6.27. Организуют обучение профсоюзного актива вопросам правового регулирования трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.

6.28. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения мэрией города Новосибирска и Новосибирским Союзом руководителей предприятий и работодателей обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.29. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

### **7. Заключительные положения**

7.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2016 года. Текст соглашения публикуется в средствах массовой информации.

7.2. Изменения в соглашение вносятся в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из сторон переговоры сторон должны быть начаты в течение одного месяца.

7.3. Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами Новосибирского Союза руководителей предприятий и работодателей, заключившего соглашение. Прекращение членства в Новосибирском Союзе руководителей предприятий и работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в Новосибирский Союз руководителей предприятий и

работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные соглашением;

работодателей, не являющихся членами Новосибирского Союза руководителей предприятий и работодателей, которые уполномочили указанный Союз от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

мэрии города Новосибирска в пределах взятых на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях, с указанными работодателями.

Соглашение действует в отношении профсоюзных организаций, входящих в состав Общественной организации Федерация профсоюзов Новосибирской области.

7.4. Стороны обращаются ко всем работодателям, профсоюзным организациям, не участвовавшим в подписании соглашения, с предложением о присоединении к соглашению.

7.5. В случае реорганизации сторон соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

7.6. Обязательства работодателей принимают на себя также две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

7.7. Стороны договорились, что при осуществлении поддержки организаций учитывается их участие в социальном партнерстве.

7.8. Контроль за реализацией положений соглашения осуществляет комиссия, рассматривающая ход выполнения соглашения не реже одного раза в год.

7.9. Стороны в соответствии с действующим законодательством и их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по соглашению, за непредставление информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением соглашения.

7.10. Ни одна из сторон, заключившая соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Дополнения и изменения в соглашение вносятся по взаимному согласию сторон на основании подписанного протокола после предварительного обсуждения на заседании комиссии

7.11. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой стороны.

**Исполняющий  
обязанности  
мэра города  
Новосибирска**

**Председатель  
общественной  
организации Федерация  
профсоюзов  
Новосибирской области**

**Председатель Совета  
Новосибирского Союза  
руководителей  
предприятий и работодателей**

**В. М. Знатков**

**А. А. КОЗЛОВ**

**М. Г. КУЗЬМИН**

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

в комитете по труду мэрии города Новосибирска  
Регистрационный номер

00.00. 2014