

**Сведения о вакантных должностях.
Номера телефонов, по которым можно получить информацию
по вопросу замещения вакантных должностей.
(на 25 мая 2026 года)**

Вакантная должность	Наименование подразделения	Кол-во, шт. ед.	Контакт- ный телефон
Должности в департаменте по социальной политике мэрии города Новосибирска			
Заместитель начальника отдела закупок и контроля за использованием жилых помещений	Управление по демографической политике мэрии города Новосибирска	1	227-46-30
Консультант отдела закупок и контроля за использованием жилых помещений	Управление по демографической политике мэрии города Новосибирска	1	
Консультант отдела бухгалтерского учета и отчетности		1	

Подбор кандидатур для замещения должностей осуществляется на основе анализа представленных кандидатами документов на соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей (утверждены решением Совета депутатов города Новосибирска от 24.05.2017 № 423, которое размещено на официальном сайте города Новосибирска).

Вы можете отправить личное резюме с [согласием на обработку персональных данных и передачу их третьим лицам](#) на адрес электронной почты: vacancy@admnsk.ru или представить его в управление муниципальной службы и кадров мэрии города Новосибирска (адрес: 630099, г. Новосибирск, Красный проспект, 34, кабинет 208а).

Обращаем внимание, что работодатель самостоятельно под свою ответственность принимает необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, перемещение, увольнение работников), при этом заключение трудового договора с конкретным лицом является правом, а не обязанностью работодателя (постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»). Представление резюме в кадровую службу мэрии города Новосибирска не является основанием для трудоустройства.