

Проект постановления  
мэрии города Новосибирска

О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 19.05.2020 № 1593 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент энергетики, жилищного и коммунального хозяйства города»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 31.10.2022 № 3969 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэрии города Новосибирска от 19.05.2020 № 1593 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент энергетики, жилищного и коммунального хозяйства города» (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 28.12.2020 № 4233, от 09.03.2022 № 720) следующие изменения:

1.1. В пункте 5 слово «заместителя» заменить словами «первого заместителя».

1.2. В приложении:

1.2.1. В пункте 2.3 слово «решению» заменить словом «рекомендации».

1.2.2. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работнику учреждения определяются учреждением самостоятельно в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда № 3477, Положением в пределах фонда оплаты труда, в том числе за счет средств, посту-

пающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, разработанными с учетом мнения представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретному работнику учреждения устанавливаются трудовым договором.

Решение о применении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимается руководителем учреждения с учетом решения комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.».

1.2.3. В пункте 4.4:

1.2.3.1. Абзац второй после слова «Конкретные» дополнить словом «качественные».

1.2.3.2. В абзаце пятом слово «Показатели» заменить словами «Качественные показатели».

1.2.3.3. Абзац шестой после слова «Примерные» дополнить словами «качественные».

1.2.4. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение.

Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется приказом начальника департамента по критериям, установленным в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Количество баллов
1	2	3
1	I	свыше 90
2	II	от 61 до 90
3	III	от 31 до 60
4	IV	менее 31

Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется исходя из количества баллов, полученных путем суммирования баллов по показателям и условиям, характеризующим деятельность учреждения, в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

№ п/п	Показатель деятельности учреждения	Условие	Количество, баллы
1	2	3	4
1	Штатная численность работников учреждения, человек	менее 15	10
		от 15 до 30	20

1	2	3	4
		от 31 до 50	30
		свыше 50	40
2	Количество проверенных смет, шт.	менее 500	10
		от 500 до 1000	20
		от 1001 до 3000	30
		свыше 3000	40
3	Количество принятых объектов, шт.	менее 250	10
		от 250 до 500	20
		от 501 до 1500	30
		свыше 1500	40
4	Количество благоустроенных дворовых территорий в рамках муниципальной программы «Формирование современной городской среды», шт.	менее 25	10
		от 25 до 50	30
		свыше 50	40
5	Количество отловленных (изъятых) безнадзорных и домашних животных, животных	менее 500	10
		от 501 до 600	20
		от 601 до 800	30
		свыше 800	40
6	Количество проведенных операций по стерилизации (кастрации) животных без владельцев, шт.	менее 350	10
		от 351 до 500	20
		от 501 до 600	30
		свыше 600	40
7	Количество проведенных информационных и агитационных мероприятий, размещенной информации в печатных изданиях и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», шт.	менее 100	10
		от 100 до 150	20
		от 151 до 200	30
		свыше 200	40
8	Общая площадь жилых помещений маневренного фонда муниципального специализированного жилищного фонда, кв. м	менее 5000	10
		от 5001 до 10000	20
		от 10001 до 18000	30
		свыше 18000	40
9	Количество проведенных проб воды, воздуха, почвы, снега, шт.	менее 250	10
		от 251 до 500	20
		от 501 до 1000	30
		свыше 1000	40

Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется департаментом не чаще одного раза в год на основании подтверждающих документов.

Группа по оплате труда руководителя вновь созданного учреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на один год.

В случае изменения показателей, характеризующих деятельность учреждения, их значений, группа по оплате труда может быть пересмотрена досрочно.».

1.2.5. Пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

«5.11. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности

устанавливается руководителям учреждений по результатам ежемесячной оценки качественных показателей эффективности деятельности учреждений, установленных таблицей 5.

Таблица 5

№ п/п	Критерий	Значение	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ, %	Отчетный период
1	2	3	4	5
1	Выполнение плановых показателей деятельности учреждения, утвержденных приказом начальника департамента	от 100 % и выше	30	Отчетный квартал
		ниже 100 %	0	
2	Отсутствие обоснованных жалоб от населения и организаций	отсутствие жалоб	10	Отчетный месяц
		от 1 до 2 жалоб	5	
		более 2 жалоб	0	
3	Отсутствие нарушений сроков и порядка представления отчетности, информации, ответов на запросы вышестоящих органов	отсутствие нарушений	15	Отчетный месяц
		1 факт нарушения	10	
		более 1 факта нарушения	0	
4	Обеспечение правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	отсутствие фактов нарушений	20	Отчетный квартал
		1 и более фактов нарушений	0	
5	Отсутствие предписаний со стороны органов надзора и контроля в сфере финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в сфере нарушения правил техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной безопасности	отсутствие	10	Отчетный месяц
		наличие	0	
6	Стабильность коллектива (количество уволившихся (уволенных) работников)	менее 20 % от штатной численности	5	Отчетный квартал

1	2	3	4	5
		более 20 % от штатной численности	0	
7	Отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	отсутствие	10	Отчетный месяц
		наличие	0	
Итого:			100	

Конкретный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения ежемесячно определяется решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в департаменте, и устанавливается приказом начальника департамента.

Максимальный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителям учреждений составляет 208,8 % должностного оклада. Конкретный размер надбавки каждому из руководителей учреждений устанавливается приказом начальника департамента и указывается в трудовом договоре.».

1.2.6. В абзаце восьмом пункта 5.16 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».

1.2.7. Пункт 2 приложения изложить в следующей редакции:

«2. Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Новосибирский центр по проблемам домашних животных»:

2.1. Начальник отдела (за исключением отдела материально-технического снабжения).

2.2. Механик.

2.3. Водитель автомобиля (за исключением отдела материально-технического снабжения).

2.4. Ловец безнадзорных животных.

2.5. Мастер участка.

2.6. Ветеринарный врач.

2.7. Рабочий по уходу за животными.

2.8. Собаковод.

2.9. Инженер (за исключением отдела материально-технического снабжения).

2.10. Диспетчер.

2.11. Специалист по связям с общественностью.».

2. Положения подпункта 1.5 постановления в части установления размера надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководите-

лям муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент энергетики, жилищного и коммунального хозяйства города, применяются к отношениям, возникшим с 01.10.2022.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента энергетики, жилищного и коммунального хозяйства города.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Разослать:

1. Прокуратура города Новосибирска.
2. Департамент энергетики, жилищного и коммунального хозяйства города.
3. Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска.
4. Правовой департамент мэрии города Новосибирска.
5. Справочно-правовые системы.

## СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель мэра города  
Новосибирска

О. П. Клемешов

Начальник департамента энергетики,  
жилищного и коммунального хозяй-  
ства города

Д. Г. Перязев

Начальник департамента финансов и  
налоговой политики мэрии

А. В. Веселков

Начальник департамента экономики  
и стратегического планирования

Л. А. Уткина

Начальник департамента правовой и  
кадровой работы мэрии

М. А. Маслова

Начальник департамента информа-  
ционной политики мэрии

М. Н. Столяров

Начальник управления документа-  
ционного обеспечения мэрии города  
Новосибирска

М. Б. Барбышева