# Постановление Губернатора Новосибирской области от 4 марта 2016 г. N 59 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Новосибирской области, и муниципальными служащими в Новосибирской области, и соблюдения муниципальными служащими в Новосибирской области требований к служебному поведению" (с изменениями и дополнениями)

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:
31 мая 2016 г., 5 декабря 2017 г., 9 октября 2019 г., 26 мая 2021 г., 25 октября 2022 г., 31 января 2024 г., 29 апреля, 22 сентября 2026 г.

В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 8 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению", статьей 8.2 Закона Новосибирской области от 30.10.2007 N 157-ОЗ "О муниципальной службе в Новосибирской области" постановляю:

1. Установить Порядок проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Новосибирской области, и муниципальными служащими в Новосибирской области, и соблюдения муниципальными служащими в Новосибирской области требований к служебному поведению согласно приложению к настоящему постановлению.

*Информация об изменениях: Пункт 2 изменен. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 5 декабря 2017 г. N 235*
*См. предыдущую редакцию*

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области руководствоваться настоящим постановлением при разработке и утверждении положений о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также о проверке соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

*Информация об изменениях: Постановление дополнено пунктом 2.1 с 25 октября 2022 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 25 октября 2022 г. N 202*

2.1. Рекомендовать органам местного самоуправления, муниципальным органам муниципальных образований Новосибирской области обеспечить осуществление должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствующем органе местного самоуправления, муниципальном органе:

1) анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в перечень, установленный муниципальным нормативным правовым актом (далее - перечень);

2) ежегодного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы, включенные в перечень;

3) анализа сведений о соблюдении муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;

4) анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной

службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

*Информация об изменениях: Пункт 3 изменен с 22 сентября 2026 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 22 сентября 2026 г. N 234*
*См. предыдущую редакцию*

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Новосибирской области, ответственного за формирование решений в сфере противодействия коррупции.

В.Ф. Городецкий

**Приложение**
**к постановлению Губернатора**
**Новосибирской области**
**от 4 марта 2016 г. N 59**

## Порядок
## проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Новосибирской области, и муниципальными служащими в Новосибирской области, и соблюдения муниципальными служащими в Новосибирской области требований к служебному поведению

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:
31 мая 2016 г., 5 декабря 2017 г., 9 октября 2019 г., 26 мая 2021 г., 25 октября 2022 г., 31 января 2024 г., 29 апреля 2026 г.

1. Настоящий Порядок устанавливает последовательность осуществления проверки:

*Информация об изменениях: Подпункт 1 изменен с 29 апреля 2026 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 29 апреля 2026 г. N 94*
*См. предыдущую редакцию*

1) достоверности и полноты сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Новосибирской области, включенных в перечень, установленный муниципальным нормативным правовым актом (далее - перечень), на отчетную дату;

*Информация об изменениях: Пункт 1 дополнен подпунктом 1.1 с 29 апреля 2026 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 29 апреля 2026 г. N 94*

1.1) достоверности и полноты сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Новосибирской области, включенные в перечень, за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

*Информация об изменениях: Подпункт 2 изменен с 9 октября 2019 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 9 октября 2019 г. N 248*
*См. предыдущую редакцию*

2) достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Новосибирской области (далее - граждане), при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – сведения, представляемые гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации);

3) соблюдения муниципальными служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции", Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению).

*Информация об изменениях: Пункт 2 изменен с 9 октября 2019 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 9 октября 2019 г. N 248*
*См. предыдущую редакцию*

2. Проверка, предусмотренная подпунктами 2, 3 пункта 1 настоящего Порядка, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности муниципальной службы, и муниципальных служащих, замещающих любую должность муниципальной службы.

*Информация об изменениях: Пункт 3 изменен с 29 апреля 2026 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 29 апреля 2026 г. N 94*
*См. предыдущую редакцию*

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальным служащим, замещающим должность муниципальной службы, и претендующим на замещение должности муниципальной службы, предусмотренной перечнем, осуществляется в соответствии с настоящим Порядком для проверки сведений, представляемых гражданами.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Порядка, осуществляется по решению представителя нанимателя (работодателя), которое принимается отдельно в отношении каждого гражданина или муниципального служащего и оформляется в письменной форме.

5. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Порядка, является достаточная информация, представленная в письменном виде:

*Информация об изменениях: Подпункт 1 изменен с 25 октября 2022 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 25 октября 2022 г. N 202*
*См. предыдущую редакцию*

1) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, муниципальными органами муниципальных образований Новосибирской области (далее - органы местного самоуправления, муниципальные органы) и их должностными лицами;

2) должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствующем органе местного самоуправления, муниципальном органе;

3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законами иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

4) Общественной палатой Новосибирской области;

5) средствами массовой информации.

6. Информация анонимного характера не может служить основанием для осуществления проверки.

*Информация об изменениях: Пункт 7 изменен с 25 октября 2022 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 25 октября 2022 г. N 202*
*См. предыдущую редакцию*

7. Проверка осуществляется подразделением соответствующего органа местного самоуправления, муниципального органа, к функциям которого относится профилактика коррупционных и иных правонарушений (далее - подразделение), либо в случае отсутствия подразделения должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в соответствующем органе местного самоуправления, муниципальном органе (далее - ответственное должностное лицо).

8. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. По решению представителя нанимателя (работодателя) срок проверки может быть продлен до 90 дней.

*Информация об изменениях: Пункт 9 изменен с 25 октября 2022 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 25 октября 2022 г. N 202*
*См. предыдущую редакцию*

9. При проведении проверки подразделение (ответственное должностное лицо) вправе:

1) проводить беседу с гражданином или муниципальным служащим;

2) изучать представленные гражданином или муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

3) получать от гражданина или муниципального служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и материалам;

*Информация об изменениях: Подпункт 4 изменен с 9 октября 2019 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 9 октября 2019 г. N 248*
*См. предыдущую редакцию*

4) подготавливать запросы в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях: о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению;

5) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

6) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или муниципальным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

*Информация об изменениях: Приложение дополнено пунктом 9.1 с 25 октября 2022 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 25 октября 2022 г. N 202*

9.1. В случае если в ходе осуществления проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера получена информация о том, что в течение года, предшествующего году представления указанных сведений (отчетный период), на счета муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в банках и (или) иных кредитных организациях поступили денежные средства в сумме, превышающей их совокупный доход за отчетный период и предшествующие два года, подразделение (ответственное должностное лицо) обязано истребовать у муниципального служащего сведения, подтверждающие законность получения этих денежных средств.

10. В запросе, предусмотренном в подпункте 4 пункта 9 настоящего Порядка, указываются:

1) фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

2) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

3) фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), вид и реквизиты документа, удостоверяющего личность, гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга), несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо муниципального служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

4) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;

5) срок представления запрашиваемых сведений;

6) фамилия, инициалы и номер телефона муниципального служащего, подготовившего запрос;

*Информация об изменениях: Подпункт 7 изменен с 9 октября 2019 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 9 октября 2019 г. N 248*
*См. предыдущую редакцию*

7) идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации).

Запрос направляется за подписью представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им должностного лица, кроме запросов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка.

*Информация об изменениях: Пункт 11 изменен с 31 января 2024 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 31 января 2024 г. N 12*
*См. предыдущую редакцию*

11. Запросы в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-разыскной деятельности в соответствии с частью 3 статьи 7 Федерального закона от 12.08.1995 N 144-ФЗ "Об оперативно-розыскной деятельности" (далее - Федеральный закон "Об оперативно-розыскной деятельности"), направляются за подписью Губернатора Новосибирской области.

Запросы в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации, органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, и операторам информационных систем, в которых осуществляется выпуск цифровых финансовых активов направляются за подписью руководителя органа Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Проекты запросов, предусмотренные в абзаце первом настоящего пункта, представляются на подпись Губернатору Новосибирской области органом Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений на основании мотивированного письма представителя нанимателя (работодателя) не позднее трех рабочих дней со дня его поступления.

В проекте запроса о проведении оперативно-разыскных мероприятий помимо сведений, перечисленных в пункте 10 настоящего Порядка, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы (с изложением краткого содержания запроса), и дается ссылка на соответствующие положения Федерального закона "Об оперативно-розыскной деятельности".

Запросы, предусмотренные в абзаце втором настоящего пункта, подготавливаются органом Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений на основании мотивированного письма представителя нанимателя (работодателя) не позднее трех рабочих дней со дня его поступления.

*Информация об изменениях: Приложение дополнено пунктом 11.1 с 9 октября 2019 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 9 октября 2019 г. N 248*

11.1. Поступившие ответы на запросы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, направляются органом Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствующий орган местного самоуправления не позднее трех рабочих дней со дня их поступления.

*Информация об изменениях: Пункт 12 изменен с 25 октября 2022 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 25 октября 2022 г. N 202*
*См. предыдущую редакцию*

12. При проведении проверки подразделение (ответственное должностное лицо) обеспечивает:

1) уведомление в письменной форме муниципального служащего о начале в отношении его проверки - в течение двух рабочих дней со дня принятия решения о назначении проверки;

2) проведение в случае обращения муниципального служащего беседы с информированием о цели проверки - в течение семи рабочих дней со дня получения указанного обращения, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с муниципальным служащим.

*Информация об изменениях: Пункт 13 изменен с 25 октября 2022 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 25 октября 2022 г. N 202*
*См. предыдущую редакцию*

13. По окончании проверки подразделение (ответственное должностное лицо) обеспечивает ознакомление муниципального служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

14. Муниципальный служащий, в отношении которого назначена проверка, вправе:

*Информация об изменениях: Постановлением Губернатора Новосибирской области от 31 мая 2016 г. N 124 подпункт 1 пункта 14 настоящего приложения изложен в новой редакции*
*См. текст подпункта в предыдущей редакции*

1) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в подпункте 2 пункта 12 настоящего Порядка; по результатам проверки;

2) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

*Информация об изменениях: Подпункт 3 изменен с 25 октября 2022 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 25 октября 2022 г. N 202*
*См. предыдущую редакцию*

3) обращаться в подразделение (к ответственному должностному лицу) с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам проведения проверки.

15. Пояснения, указанные в пункте 14 настоящего Порядка, приобщаются к материалам проверки.

16. На период проведения проверки муниципальный служащий может быть отстранен от замещаемой должности муниципальной службы на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

На период отстранения муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

*Информация об изменениях: Пункт 17 изменен с 25 октября 2022 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 25 октября 2022 г. N 202*
*См. предыдущую редакцию*

17. По результатам проверки подразделение (ответственное должностное лицо) представляет представителю нанимателя (работодателю) письменный доклад о результатах проверки, а также материалы проверки. В докладе о результатах проверки должно содержаться одно из следующих предложений:

1) о назначении гражданина на должность муниципальной службы;

2) об отказе гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

3) об отсутствии оснований для применения к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

4) о применении к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

5) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

*Информация об изменениях: Пункт 18 изменен с 25 октября 2022 г. - Постановление Губернатора Новосибирской области от 25 октября 2022 г. N 202*
*См. предыдущую редакцию*

18. Сведения о результатах проверки с письменного согласия представителя нанимателя (работодателя) предоставляются подразделением (ответственным должностным лицом) с одновременным уведомлением об этом гражданина или муниципального служащего, в отношении которых проводилась проверка, правоохранительным и налоговым органам, постоянно действующим руководящим органам политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общественных объединений, не являющихся политическими партиями, и Общественной палате Новосибирской области, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

19. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

20. Представитель нанимателя (работодатель), рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанное в пункте 17 настоящего Порядка, принимает одно из следующих решений:

1) назначить гражданина на должность муниципальной службы;

2) отказать гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

3) применить к муниципальному служащему меры юридической ответственности;

4) представить материалы проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

21. Материалы проверки хранятся в органе местного самоуправления, муниципальном органе в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.