

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска, установленное постановлением мэрии города Новосибирска от 05.04.2016 № 1237

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска, установленное постановлением мэрии города Новосибирска от 05.04.2016 № 1237 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 20.05.2016 № 2039, от 29.07.2016 № 3397, от 15.06.2017 № 2784, от 17.10.2017 № 4717, от 07.03.2018 № 849, от 31.07.2018 № 2778), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя предприятия, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать:

пятикратный размер среднемесячной начисленной заработной платы работников предприятия;

восьмикратный размер среднемесячной начисленной заработной платы работников предприятия при наличии у руководителя индивидуальной надбавки, установленной в соответствии с разделом 4 Положения.

Среднемесячная начисленная заработная плата каждого из заместителей руководителя предприятия и главного бухгалтера предприятия, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать:

четырёхкратный размер среднемесячной начисленной заработной платы работников предприятия;

семикратный размер среднемесячной начисленной заработной платы работников предприятия при наличии у руководителя индивидуальной надбавки, установленной в соответствии с разделом 4 Положения.

В расчет среднемесячной начисленной заработной платы работников предприятия не включается заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

В случае отсутствия в штате предприятия работников, за исключением заместителей руководителя, главного бухгалтера, расчет максимально допустимого размера среднемесячной начисленной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предприятия производится на основании минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия осуществляется за счет средств предприятия в пределах фонда оплаты труда предприятия.

Мониторинг соблюдения установленных данным пунктом ограничений уровней среднемесячной начисленной заработной платы руководителя предприятия, среднемесячной начисленной заработной платы каждого из заместителей руководителя предприятия и главного бухгалтера предприятия осуществляется на основании информации, представляемой предприятием в структурное подразделение мэрии города Новосибирска, в ведении которого находится предприятие (далее – структурное подразделение мэрии), с документами, подтверждающими обоснованность начисленной среднемесячной заработной платы (копиями локальных нормативных актов предприятия, разделов коллективного договора, устанавливающих системы оплаты труда руководителя и работников предприятия и определяющих размеры и условия компенсационных и стимулирующих выплат из всех источников финансирования).».

1.2. В пункте 4.13:

1.2.1. Абзац первый после слова «предприятия» дополнить словами «за месяц (квартал)».

1.2.2. Абзац третий после слова «предписаний» дополнить словом «(постановлений)».

1.2.3. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Положением о премировании руководителя предприятия могут быть установлены дополнительные условия, при наличии которых решение о начислении и выплате руководителю предприятия вознаграждения (премии) не принимается.».

1.2.4. Дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«Ограничение по начислению вознаграждения (премии) может быть снято с руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия, если перечисленные в абзацах втором – седьмом пункта 4.13 Положения случаи возникли по объективным причинам, не зависящим от действия и (или) бездействия руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия, решением комиссии по установлению особых условий оплаты труда руководителям муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска (далее – комиссия) в порядке, предусмотренном пунктами 4.13.1 – 4.13.5 Положения. Состав комиссии и положение о комиссии утверждаются постановлениями мэрии города Новосибирска.».

1.3. Подпункт 4.13.1 изложить в следующей редакции:

«4.13.1. Для принятия комиссией решения о снятии ограничения по начислению и выплате вознаграждения (премии) структурное подразделение мэрии представляет в комиссию следующие документы:

представление руководителя структурного подразделения мэрии, согласованное первым заместителем мэра города Новосибирска или заместителем мэра города Новосибирска, принимающими решения в соответствующей сфере деятельности, с обоснованием отнесения предприятия, к допустившим случаи, указанные в абзацах первом – седьмом пункта 4.13 Положения, по объективным причинам, не зависящим от действия и (или) бездействия руководителя, его заместителей и главного бухгалтера;

справку о деятельности предприятия по форме согласно приложению к Положению;

сведения о выполнении установленных показателей деятельности предприятия за прошедший год;

утвержденные планы, программы по снижению имеющихся задолженностей и оздоровлению предприятия, по устранению нарушений трудового законодательства и соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ (далее – утвержденные планы, программы);

сведения о выполнении утвержденных планов, программ (представляются при повторном обращении на следующий год после снятия ограничения).».

1.4. В абзацах пятом, шестом пункта 4.13.3, пункте 4.13.5 слова «по снижению имеющихся задолженностей и оздоровлению предприятия» исключить.

1.5. В абзаце третьем пункта 4.16 цифру «1» исключить.

1.6. Приложение изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Бурева Б. В.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Приложение  
к постановлению мэрии  
города Новосибирска  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение  
к Положению об условиях оплаты  
труда руководителей, их замести-  
телей и главных бухгалтеров муни-  
ципальных унитарных предприя-  
тий города Новосибирска

**СПРАВКА**  
**о деятельности муниципального унитарного предприятия**  
**города Новосибирска**

(наименование муниципального унитарного предприятия города Новосибирска)

№ п/п	Показатели	За предше- ствующий год	За период с начала теку- щего года
1	2	3	4
1	Среднесписочная численность работников муниципального унитарного предприятия города Новосибирска (далее – предприятие), человек		
2	Прибыль, остающаяся в распоряжении предприятия за вычетом налогов, других обязательных платежей, тыс. рублей		
3	Наличие субсидии из бюджета города Новосибирска, тыс. рублей		
4	Среднемесячная заработная плата по предприятию, рублей		
5	Среднемесячная заработная плата работников по предприятию (без руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), рублей		
6	Должностной оклад, установленный руководителю предприятия в трудовом договоре, рублей		
7	Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя предприятия, рублей в том числе:		
7.1	Должностной оклад руководителя предприятия, рублей		

1	2	3	4
7.2	Сумма начисленных стимулирующих выплат, рублей, в том числе: надбавка за выслугу лет вознаграждение (премия) другие (с указанием видов выплат)		
7.3	Сумма начисленных компенсационных выплат, рублей, в том числе: выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну другие (с указанием видов выплат)		
8	Сумма полученных руководителем предприятия единовременных выплат (материальная помощь, выплаты к юбилею и другие), рублей		
9	Наличие задолженности по выплате заработной платы на предприятии по состоянию на последнее число месяца, тыс. рублей		
10	Наличие задолженности предприятия по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на последнее число месяца, тыс. рублей		
11	Наличие просроченной задолженности по платежам за поставленную продукцию, товары (выполнение работ, оказание услуг) по состоянию на последнее число месяца, тыс. рублей		
12	Наличие предписаний (постановлений) органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содер-		

1	2	3	4
	жащих нормы трудового права, по обеспечению соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ		
13	Наличие фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда		
14	Дополнительные условия, установленные положением о премировании руководителя предприятия, при наличии которых решение о начислении и выплате руководителю предприятия вознаграждения не принимается		

Руководитель муниципального унитарного  
предприятия города Новосибирска

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(инициалы, фамилия)