

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 11.12.2019 № 4489

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 13.10.2020 № 3085 «Об увеличении фондов оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Новосибирска, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 11.12.2019 № 4489, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1 дополнить словами «(далее – Положение об установлении системы оплаты труда, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477)».

1.2. В пункте 1.3 после слов «поступающих от» дополнить словами «предпринимательской и иной».

1.3. В таблице 1:

1.3.1. Строки 2 – 5 изложить в редакции приложения 1 к настоящему постановлению.

1.3.2. В графе 2 строки 8 слова «Агентство развития социальной политики города Новосибирска» заменить словами «Муниципальное казенное учреждение

города Новосибирска «Агентство развития социальной политики города Новосибирска».

1.3.3. В графе 2 строки 9 слова «Центр технического надзора и развития материально-технической базы муниципальных учреждений в сфере социальной политики» заменить словами «Муниципальное казенное учреждение «Центр технического надзора и развития материально-технической базы муниципальных учреждений в сфере социальной политики».

1.4. Дополнить пунктом 1.12 следующего содержания:

«1.12. Расходы на оплату труда работников, занятых оказанием платных услуг, не должны превышать 90 % от суммы доходов, получаемых от оказания платных услуг, включая начисления на оплату труда, в том числе расходы на оплату труда работников, оказывающих содействие в оказании платных услуг, не должны превышать 30 %.».

1.5. Дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. Должностной оклад (оклад) в трудовом договоре устанавливается в соответствии со штатным расписанием учреждения.».

1.6. В таблице 3:

1.6.1. В графе 2 строки 2 слова «центр реабилитации» заменить словами «муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Центр реабилитации».

1.6.2. В графе 2 строки 4 слово «Центр» заменить словами «Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Центр».

1.6.3. Дополнить строкой 6 в редакции приложения 2 к настоящему постановлению.

1.7. В пункте 4.1:

1.7.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работнику учреждения определяются учреждением самостоятельно в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, Положением в пределах фонда оплаты труда, в том числе за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются трудовым договором в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, разработанным с учетом мнения представительного органа работников.».

1.7.2. Абзац третий признать утратившим силу.

1.7.3. Абзац четвертый дополнить словами «, созданной в учреждении».

1.8. Пункт 4.3 признать утратившим силу.

1.9. В пункте 4.7:

1.9.1. В абзаце втором слово «Конкретные» заменить словом «Качественные», слова «, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников» заменить словами «по каждой должности (профессии) с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения».

1.9.2. Абзац тридцать первый изложить в следующей редакции:

«Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданная в учреждении, ежемесячно оценивает результаты выполнения

качественных показателей эффективности деятельности работников учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работникам учреждения, которые устанавливаются приказом руководителя учреждения.».

1.9.3. В абзацах тридцать втором, тридцать третьем слово «Показатели» заменить словами «Качественные показатели».

1.9.4. В абзаце тридцать четвертом цифры «490» заменить цифрами «500».

1.10. В пункте 4.8:

1.10.1. В абзаце первом слово «Премии» заменить словом «Премия».

1.10.2. В абзаце втором слова «премиальных выплат» заменить словом «премии».

1.10.3. В абзаце третьем слова «премиальных выплат» заменить словами «премии за выполнение важных и особо важных заданий».

1.10.4. В абзаце четвертом слова «Премииальные выплаты устанавливаются» заменить словами «Премия за выполнение важных и особо важных заданий устанавливается».

1.11. В пункте 4.9:

1.11.1. В абзаце первом слова «Премииальные выплаты устанавливаются по итогам работы за календарный период» заменить словами «Премия по итогам календарного периода», после слов «(квартал, год)» дополнить словом «устанавливается».

1.11.2. В абзаце втором слова «осуществления премиальных выплат по итогам работы» заменить словами «выплаты премии по итогам календарного периода (квартал, год)».

1.11.3. В абзаце третьем слова «Размеры премиальных выплат по итогам работы устанавливаются» заменить словами «Размер премии по итогам календарного периода (квартал, год) устанавливается».

1.11.4. Абзацы четвертый – шестой изложить в следующей редакции:
«Размер премии по итогам календарного периода (квартал, год) не должен превышать:

по итогам работы за квартал – 50 % должностного оклада (оклада);

по итогам работы за год – 100 % должностного оклада (оклада).».

1.11.5. В абзаце седьмом слова «Премииальные выплаты по итогам работы за год устанавливаются» заменить словами «Премия по итогам календарного периода (год) устанавливается».

1.12. Пункт 4.10 признать утратившим силу.

1.13. В графе 2 строки 2 таблицы 5 слово «Центр» заменить словами «Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Центр».

1.14. Пункты 5.9 – 5.17 изложить в следующей редакции:

«5.9. Надбавки за ученую степень, почетное звание, соответствующие основной деятельности учреждения, руководителей учреждений устанавливаются:

в размере 8% должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук; почетного звания «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

в размере 16% должностного оклада – при наличии ученой степени доктора

наук; почетного звания «Народный учитель Российской Федерации».

Выплата надбавок за наличие почетного звания, ученой степени производится только по основной работе. При наличии у руководителя двух почетных званий выплата производится по одному из оснований по выбору руководителя. Установление надбавки за наличие почетного звания, ученой степени производится со дня присвоения почетного звания, ученой степени.

5.10 Надбавка за продолжительность непрерывной работы руководителю учреждения устанавливается в размерах, указанных в пункте 4.6 Положения.

5.11. Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданная в департаменте, ежемесячно оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения, установленных приложением к Положению, и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которая устанавливается приказом начальника департамента.

Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения устанавливается до 360% должностного оклада в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и определяется в трудовом договоре.

5.12. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности не начисляется руководителю учреждения при наличии его вины в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

5.13. Премия за выполнение важных и особо важных заданий руководителю учреждения устанавливается приказом начальника департамента за качественное и оперативное выполнение важного или особо важного задания и выплачивается одновременно при наличии экономии фонда оплаты труда.

К работам, за выполнение которых выплачивается премия за выполнение важных и особо важных заданий, относятся:

- разработка и реализация стратегических проектов отраслевого уровня;
- работы по предотвращению аварийных ситуаций;
- устранение аварийных ситуаций и их последствий;
- качественное и оперативное выполнение дополнительного объема работ (без оплаты) наряду с успешным выполнением основных функций;
- непредвиденные и дополнительные работы;
- реализация экспериментальных и инновационных проектов.

К работам, за выполнение которых выплачивается премия за выполнение важных и особо важных заданий, не относятся работы, выполняемые в плановом порядке.

Размер премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителю не должен превышать 100% должностного оклада руководителя.

Премия за выполнение важных и особо важных заданий выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

5.14. Премия по итогам календарного периода (квартал, год) руководителю

учреждения устанавливается на основании приказа начальника департамента при условии выплаты премии работникам учреждения за соответствующие календарные периоды, выполнения показателей, предусмотренных годовым планом работы учреждения, с учетом личного вклада в общие результаты труда, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины, проявления инициативы и творческого отношения к труду.

Размер премии по итогам календарного периода (квартал, год) руководителю не должен превышать 100% должностного оклада руководителя.

Премия по итогам календарного периода (год) выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

5.15. Премия по итогам календарного периода (квартал, год) не начисляется руководителю учреждения в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

5.16. Условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 4 Положения.

5.17. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности главному бухгалтеру учреждения не начисляется в случаях, предусмотренных пунктом 5.15 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

Премия по итогам календарного периода (квартал, год) заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру не начисляется при наличии в периоде, за который выплачивается премия, следующих упущений в работе:

наложение дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

финансовые нарушения в деятельности учреждения по результатам проверок контролирующих организаций;

нецелевое или неэффективное использование бюджетных средств;

неправомерные расходы;

образование несанкционированной дебиторской и кредиторской задолженности;

неполное освоение лимитов бюджетных обязательств по итогам года;

несвоевременное представление установленной бюджетной отчетности;

возникновение чрезвычайной ситуации в учреждении, обусловленной недобросовестным исполнением обязанностей работниками учреждения.»

1.15. Приложение изложить в редакции приложения 3 к настоящему постановлению.

2. Подпункт 1.9.4, положения пункта 1.14 настоящего постановления в части установления рекомендуемых размеров надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителям муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска, применяется к отношениям, возникшим с 01.10.2020.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента по социальной политике мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Разослать:

1. Прокуратура города Новосибирска
2. Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительство Новосибирской области – 2 экз.
3. Заместитель мэра города Новосибирска В. А. Шварцкопп
4. Департамент информационной политики мэрии города Новосибирска
5. Департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска – 3 экз.
6. Справочно-правовые системы

СОГЛАСОВАНО

Заместитель мэра города Новосибирска

В. А. Шварцкопп

И. о. начальника департамента по социальной политике мэрии города Новосибирска

М.В. Хрячкова

Начальник департамента финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска

А. В. Веселков

Начальник департамента экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска

Л. А. Уткина

Начальник департамента информационной политики мэрии города Новосибирска

М. Н. Столяров

Начальник департамента правовой и кадровой работы мэрии города Новосибирска

М. А. Маслова

Начальник управления документационного обеспечения мэрии города Новосибирска

М. Б. Барбышева

2	Социально-оздоровительные центры граждан пожилого возраста и инвалидов, комплексные социально-оздоровительные центры	<p>Врачи; средний медицинский персонал; младший медицинский персонал; педагогические работники; заведующий отделением (за исключением заведующего организационно-методического отделением); специалист по социальной работе (занятый оказанием услуг контингенту); социальный работник; няня; культурный организатор; специалист по реабилитационной работе в социальной сфере; психолог; психолог в социальной сфере; инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по адаптивной физической культуре; горничная (горничный); заведующий столовой; заведующий производством; повар; кухонный рабочий; официант; мойщик посуды; кастелянша; машинист по стирке и ремонту спецодежды; библиотекарь; водитель (занятый перевозкой контингента)</p>
3	Центры реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями	<p>Врачи; средний медицинский персонал; младший медицинский персонал; педагогические работники; заведующий отделением (за исключением заведующего организационно-методического отделением); специалист по социальной работе (занятый оказанием услуг контингенту); психолог; логопед; психолог в социальной сфере; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по физической культуре; инструктор по лечебной физкультуре; специалист по реабилитационной работе в социальной сфере; специалист по реабилитации инвалидов; юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту); няня;</p>

		<p>няня (работник по присмотру и уходу за детьми); заведующий столовой; повар; буфетчик; кухонный рабочий; кастелянша; лифтер (занятый оказанием услуг контингенту); водитель (занятый перевозкой контингента); машинист по стирке и ремонту спецодежды; администратор</p>
4	<p>Центры социальной помощи семье и детям</p>	<p>Врачи; средний медицинский персонал; младший медицинский персонал; педагогические работники; заведующий отделением (за исключением заведующего организационно-методического отделением); юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), в том числе ведущий юрисконсульт; специалист по социальной работе (занятый оказанием услуг контингенту); няня; няня (работник по присмотру и уходу за детьми); психолог; логопед; культорганизатор; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по физической культуре; инструктор по лечебной физкультуре; специалист по реабилитационной работе в социальной сфере; специалист по реабилитации инвалидов; специалист по работе с семьей; психолог в социальной сфере; горничная (горничный); заведующий столовой; повар; кухонный рабочий; кастелянша; администратор</p>
5	<p>Социально-оздоровительные центры</p>	<p>Врачи; средний медицинский персонал; младший медицинский персонал; педагогические работники; заведующий отделением; специалист по социальной работе (занятый оказанием услуг контингенту); руководитель кружка; психолог; психолог в социальной сфере; культорганизатор; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по физической культуре; инструктор по лечебной физкультуре;</p>

		специалист по реабилитационной работе в социальной сфере; заведующий столовой; повар; кухонный рабочий; официант; мойщик посуды; кастелянша; инженер-технолог
--	--	--

Приложение 2
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от _____ № _____

6	Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Агентство развития социальной политики города Новосибирска»	Руководители, специалисты, служащие и рабочие, непосредственно взаимодействующие с контингентом* в процессе исполнения своих должностных обязанностей	10
---	--	---	----

Приложение 3
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от _____ № _____

Приложение
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от 11.12.2019 № 4489

**ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципальных учреждений,
подведомственных департаменту по социальной политике
мэрии города Новосибирска, и их руководителей**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя, критерии оценки деятельности	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ, %	Периодичность оценки
1	2	3	4	5
1. Комплексный центр социального обслуживания населения				
1.1	Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ)	Да	15	Ежегодно
		Нет	0	
1.2	Эффективность управленческой деятельности*		20	Ежемесячно
1.3	Выполнение требований комплексной (пожарной и антитеррористической) безопасности, соблюдение норм охраны труда	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, паспортов безопасности, отсутствие производственного травматизма и т. п.	5	Ежеквартально
		Наличие актов, предписаний и других документов с информацией о выявленных нарушениях, выписанных на руководителя	0	
1.4	Наличие полной и достоверной информации об учреждении на официальных	Наличие полной, достоверной и актуальной информа-	5	Ежеквартально

1	2	3	4	5
	сайтах bus.gov.ru, zakupki.gov.ru (приказ Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н, Федеральные законы от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»), social.novosibirsk.ru (Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н)	ции об учреждении на официальных сайтах		
		Размещение недостоверной информации или отсутствие информации	0	
1.5	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 90 % – 100 %	5	Ежеквартально
		Доля укомплектованности, составляющая менее 90 %	0	
1.6	Работа по реализации мероприятий, относящихся к грантовой и конкурсной деятельности	При наличии подтверждающих документов	10	1 раз в полугодие
1.7	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	5	Ежеквартально
		Наличие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	0	
1.8	Удовлетворенность граждан качеством реализации публичных обязательств, исполненных в денежной форме	Отсутствие письменных и устных обращений от граждан	5	Ежемесячно
		Наличие письменных и устных обращений от граждан	0	
1.9	Организация доступности получения социальной услуги	Наличие	5	Ежеквартально
		Отсутствие	0	

1	2	3	4	5
	посредством электронной приемной, онлайн-консультаций, мобильных бригад, электронного магазина			
1.10	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	5	Ежегодно
		Нет	0	
1.11	Обеспечение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Да	5	Ежеквартально
		Нет	0	
1.12	Осуществление учреждением приносящей доход деятельности (за исключением предоставления аренды недвижимого имущества)	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного муниципального задания) за отчетный квартал:		Ежеквартально
		более 150 тыс. рублей	15	
		от 75 тыс. рублей до 150 тыс. рублей	10	
		менее 75 тыс. рублей и не менее 25 тыс. рублей	5	
		менее 25 тыс. рублей	0	
	Итого по комплексным центрам социального обслуживания населения:		100	
2. Центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями				
2.1	Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ)	Да	15	Ежегодно
		Нет	0	
2.2	Эффективность управленческой деятельности*		20	Ежемесячно
2.3	Выполнение требований комплексной (пожарной и антитеррористической) безопасности, соблюдение норм	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализа-	5	Ежеквартально

1	2	3	4	5
	охраны труда	ции, паспортов безопасности, отсутствие производственного травматизма и т.п.		
		Наличие актов, предписаний и других документов с информацией о выявленных нарушениях, выписанных на руководителя	0	
2.4	Наличие полной и достоверной информации об учреждении на официальных сайтах bus.gov.ru, zakupki.gov.ru (приказ Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н, Федеральные законы от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»), social.novosibirsk.ru (Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н)	Наличие полной, достоверной и актуальной информации	5	Ежеквартально
		Размещение недостоверной информации или отсутствие информации	0	
2.5	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 90 % – 100 %	5	Ежеквартально
		Доля укомплектованности, составляющая не менее 90 %	0	
2.6	Работа по реализации мероприятий, относящихся к грантовой и конкурсной деятельности	При наличии подтверждающих документов	10	1 раз в полугодие
2.7	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представи-	5	Ежеквартально

1	2	3	4	5
		телей		
		Наличие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	0	
2.8	Доля детей-инвалидов в общем числе детей, прошедших реабилитационный курс в центре	от 55 % и выше	5	Ежеквартально
		от 45 % до 54,9 %	3	
		Ниже 44,9 %	1	
2.9	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	Взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями	5	Ежеквартально
		Взаимодействие с 1 – 2 социально ориентированными некоммерческими организациями	2	
		Отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями	0	
2.10	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	5	Ежегодно
		Нет	0	
2.11	Обеспечение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Да	5	Ежеквартально
		Нет	0	
2.12	Осуществление учреждением приносящей доход деятельности (за исключением предоставления аренды недвижимого имущества)	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного муниципального задания) за отчетный квартал:		Ежеквартально
		более 80 тыс. рублей	15	

1	2	3	4	5
		от 50 тыс. рублей до 80 тыс. рублей	10	
		менее 50 тыс. рублей и не менее 20 тыс. рублей	5	
		менее 20 тыс. рублей	0	
	Итого по центру реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями:		100	
3. Центр социальной помощи семье и детям				
3.1	Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ)	Да	15	Ежегодно
		Нет	0	
3.2	Эффективность управленческой деятельности*		20	Ежемесячно
3.3	Выполнение требований комплексной (пожарной и антитеррористической) безопасности, соблюдение норм охраны труда	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, паспортов безопасности, отсутствие производственного травматизма и т.п.	5	Ежеквартально
		Наличие актов, предписаний и других документов с информацией о выявленных нарушениях, выписанных на руководителя	0	
3.4	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	Отсутствие чрезвычайных происшествий, возникших по вине персонала учреждения, а также лиц, пребывающих в учреждении	5	Ежеквартально
3.5	Наличие полной и достоверной информации об учреждении на официальных сайтах bus.gov.ru, zakupki.gov.ru (приказ Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н, Федеральные законы от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	Наличие полной, достоверной и актуальной информации	5	Ежеквартально
		Размещение недостоверной информации или отсутствие информации	0	

1	2	3	4	5
	для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»), social.novosibirsk.ru (Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н)			
3.6	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 90 % – 100 %	5	Ежеквартально
		Доля укомплектованности, составляющая менее 90 %	0	
3.7	Работа по реализации мероприятий, относящихся к грантовой и конкурсной деятельности	При наличии подтверждающих документов	10	1 раз в полугодие
3.8	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	5	Ежеквартально
		Наличие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	0	
3.9	Выполнение плана коечной сети	95 – 100 %	5	Ежеквартально
		менее 95 %	0	
3.10	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	5	Ежегодно
		Нет	0	
3.11	Обеспечение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных кате-	Да	5	Ежеквартально

1	2	3	4	5
	горий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Нет	0	
3.12	Осуществление учреждением приносящей доход деятельности (за исключением предоставления аренды недвижимого имущества)	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за отчетный квартал:		Ежеквартально
		более 100 тыс. рублей	15	
		от 50 тыс. рублей до 100 тыс. рублей	10	
		не менее 50 тыс. рублей и не менее 25 тыс. рублей	5	
		менее 25 тыс. рублей	0	
	Итого по городскому центру помощи семье и детям:		100	
4. Комплексный социально-оздоровительный центр, социально-оздоровительный центр граждан пожилого возраста и инвалидов				
4.1	Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ)	Да	15	Ежегодно
		Нет	0	
4.2	Эффективность управленческой деятельности*		20	Ежемесячно
4.3	Выполнение требований комплексной (пожарной и антитеррористической) безопасности, соблюдение норм охраны труда	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, паспортов безопасности, отсутствие производственного травматизма и т.п.	5	Ежеквартально
		Наличие актов, предписаний и других документов с информацией о выявленных нарушениях, выписанных на руководителя	0	
4.4	Наличие полной и достоверной информации об учреждении на официальных сайтах bus.gov.ru, zakupki.gov.ru (приказ Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н, Федеральные законы от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О	Наличие полной, достоверной и актуальной информации	5	Ежеквартально
		Размещение недостоверной информации или отсутствие информации	0	

1	2	3	4	5
	контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»), social.novosibirsk.ru (Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н)			
4.5	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 90 % – 100 %	5	Ежеквартально
		Доля укомплектованности, составляющая менее 90 %	0	
4.6	Работа по реализации мероприятий, относящихся к грантовой и конкурсной деятельности	При наличии подтверждающих документов	10	1 раз в полугодие
4.7	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг	10	Ежеквартально
		Наличие письменных и устных обращений от получателей услуг	0	
4.8	Выполнение плана коечной сети	95 – 100 %	5	Ежеквартально
		менее 95 %	0	
4.9	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	5	Ежегодно
		Нет	0	
4.10	Обеспечение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Да	5	Ежеквартально
		Нет	0	

1	2	3	4	5
4.11	Осуществление учреждением приносящей доход деятельности (за исключением предоставления аренды недвижимого имущества)	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за отчетный квартал:		Ежеквартально
		более 100 тыс. рублей	15	
		от 100 тыс. рублей до 50 тыс. рублей	10	
		менее 50 тыс. рублей и не менее 25 тыс. рублей	5	
		менее 25 тыс. рублей	0	
	Итого по комплексному социально-оздоровительному центру, социально-оздоровительному центру граждан пожилого возраста и инвалидов:		100	
5. Учреждение по обслуживанию лиц пожилого возраста и инвалидов				
5.1	Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ)	Да	15	Ежегодно
		Нет	0	
5.2	Эффективность управленческой деятельности*		20	Ежемесячно
5.3	Выполнение требований комплексной (пожарной и антитеррористической) безопасности, соблюдение норм охраны труда	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, паспортов безопасности, отсутствие производственного травматизма и т.п.	5	Ежеквартально
		Наличие актов, предписаний и других документов с информацией о выявленных нарушениях, выписанных на руководителя	0	
5.4	Наличие полной и достоверной информации об учреждении на официальных сайтах bus.gov.ru, zakupki.gov.ru (приказ Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н, Федеральные законы от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государ-	Наличие полной, достоверной и актуальной информации	5	Ежеквартально
		Размещение недостоверной информации или отсутствие информации	0	

1	2	3	4	5
	ственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»), social.novosibirsk.ru (Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н)			
5.5	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 90 % – 100 %	5	Ежеквартально
		Доля укомплектованности, составляющая менее 90 %	0	
5.6	Работа по реализации мероприятий, относящихся к грантовой и конкурсной деятельности	При наличии подтверждающих документов	10	1 раз в полугодие
5.7	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг	5	Ежеквартально
		Наличие письменных и устных обращений от получателей услуг	0	
5.8	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	Отсутствие чрезвычайных происшествий, возникших по вине персонала учреждения, а также лиц, пребывающих в учреждении	10	Ежеквартально
5.9	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	5	Ежегодно
		Нет	0	
5.10	Обеспечение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных кате-	Да	5	Ежеквартально

1	2	3	4	5
	горий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Нет	0	
5.11	Осуществление учреждением приносящей доход деятельности (за исключением предоставления аренды недвижимого имущества)	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за отчетный квартал:		Ежеквартально
		более 150 тыс. рублей	15	
		от 150 тыс. рублей до 75 тыс. рублей	10	
		менее 75 тыс. рублей и не менее 25 тыс. рублей	5	
		менее 25 тыс. рублей	0	
	Итого по учреждению по обслуживанию лиц пожилого возраста и инвалидов:		100	
6. Социально-оздоровительный центр				
6.1	Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ)	Да	15	Ежегодно
		Нет	0	
6.2	Эффективность управленческой деятельности*		20	Ежемесячно
6.3	Выполнение требований комплексной (пожарной и антитеррористической) безопасности, соблюдение норм охраны труда	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, паспортов безопасности, отсутствие производственного травматизма и т.п.	5	Ежеквартально
		Наличие актов, предписаний и других документов с информацией о выявленных нарушениях, выписанных на руководителя	0	
6.4	Наличие полной и достоверной информации об учреждении на официальных сайтах bus.gov.ru, zakupki.gov.ru (приказ Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н, Федеральные законы от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О	Наличие полной, достоверной и актуальной информации	5	Ежеквартально
		Размещение недостоверной информации или отсутствие информации	0	

1	2	3	4	5
	контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»), social.novosibirsk.ru (Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н)			
6.5	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности, составляющая 90 % - 100 %	5	Ежеквартально
		Доля укомплектованности, составляющая менее 90 %	0	
6.6	Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	5	Ежеквартально
		Наличие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	0	
6.7	Работа по реализации мероприятий, относящихся к грантовой и конкурсной деятельности	При наличии подтверждающих документов	10	1 раз в полугодие
6.8	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	Отсутствие чрезвычайных происшествий, возникших по вине персонала учреждения, а также лиц, пребывающих в учреждении	5	Ежеквартально
6.9	Выполнение плана коечной сети	95 – 100 %	5	Ежеквартально
		менее 95 %	0	
6.10	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной	Да	5	Ежегодно
		Нет	0	

1	2	3	4	5
	платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области			
6.11	Обеспечение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Да	5	Ежеквартально
		Нет	0	
6.12	Осуществление учреждением приносящей доход деятельности (за исключением предоставления аренды недвижимого имущества)	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности за отчетный квартал:		Ежеквартально
		более 150 тыс. рублей	15	
		от 150 тыс. рублей до 75 тыс. рублей	10	
		менее 75 тыс. рублей и не менее 25 тыс. рублей	5	
		менее 25 тыс. рублей	0	
Итого по социально-оздоровительному центру:			100	
7. Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Агентство развития социальной политики города Новосибирска»				
7.1	Эффективность управленческой деятельности*		20	Ежемесячно
7.2	Выполнение требований комплексной (пожарной и антитеррористической) безопасности, соблюдение норм охраны труда	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, паспортов безопасности, отсутствие производственного травматизма и т.п.	5	Ежеквартально
		Наличие актов, предписаний и других документов с информацией о выявленных нарушениях, выписанных на руководителя	0	
7.3	Наличие полной и достоверной информации об учреждении на официальных сайтах bus.gov.ru, zakupki.gov.ru (приказ Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011	Наличие полной, достоверной и актуальной информации	5	Ежеквартально
		Размещение недостоверной информации или отсутствие ин-	0	

1	2	3	4	5
	№ 86н, Федеральные законы от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»)	формации		
7.4	Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу	Доля укомплектованности, составляющая 90 % – 100 %	5	Ежеквартально
		Доля укомплектованности, составляющая менее 90 %	0	
7.5	Работа по реализации мероприятий, относящихся к грантовой и конкурсной деятельности	При наличии подтверждающих документов	10	1 раз в полугодие
7.6	Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	5	Ежеквартально
		Наличие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей	0	
7.7	Внедрение в деятельность подведомственных департаменту учреждений разработанных учреждением программ (методик, технологий) с учетом потребности подведомственных департаменту учреждений	Внедрение более чем в 8 учреждениях	25	Ежегодно
		Внедрение от 4 до 8 учреждений	20	
		менее чем в 4 учреждениях	15	
7.8	Удовлетворенность качеством выполненных работ в части организационно-методической работы и повышения уровня квалификации	Отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников отрасли	20	Ежеквартально
		Наличие письменных и устных обоснованных обращений от работников отрасли	0	
7.9	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной	Да	5	Ежегодно
		Нет	0	

1	2	3	4	5
	платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области			
	Итого по муниципальному казенному учреждению города Новосибирска «Агентство развития социальной политики города Новосибирска»:		100	
8. Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей				
8.1	Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ)	Да	15	Ежегодно
		Нет	0	
8.2	Эффективность управленческой деятельности*		20	Ежемесячно
8.3	Выполнение требований комплексной (пожарной и антитеррористической) безопасности, соблюдение норм охраны труда	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации, паспортов безопасности, отсутствие производственного травматизма и т.п.	5	Ежеквартально
		Наличие актов, предписаний и других документов с информацией о выявленных нарушениях, выписанных на руководителя	0	
8.4	Наличие полной и достоверной информации об учреждении на официальных сайтах bus.gov.ru, zakupki.gov.ru (приказ Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н, Федеральные законы от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»)	Наличие полной, достоверной и актуальной информации	5	Ежеквартально
		Размещение недостоверной информации или отсутствие информации	0	
8.5	Работа по реализации мероприятий, относящихся к грантовой (проектной) дея-	Написание и получение гранта (проекта)	10	1 раз в полугодие
		Реализация мероприя-	5	

1	2	3	4	5
	тельности (при наличии подтверждающих документов)	тий, на которые получен грант (проект)		
8.6	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими услуги	Доля укомплектованности, составляющая 90 % – 100 %	5	Ежеквартально
		Доля укомплектованности, составляющая менее 90 %	0	
8.7	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие преступлений и правонарушений	5	Ежемесячно
		Наличие преступлений и правонарушений	0	
8.8	Принятие мер по предупреждению самовольных уходов (своевременное принятие мер в случае наличия факта самовольного ухода) воспитанников из учреждений	Да	5	Ежемесячно
		Нет	0	
8.9	Отсутствие случаев травматизма воспитанников; массовой заболеваемости воспитанников инфекционными заболеваниями	Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5 человек), случаев травматизма детей вследствие надлежащей организации профилактической работы, должного выполнения работниками учреждения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости, травматизма	5	Ежеквартально
		Наличие случаев массовой заболеваемости детей (более 5 человек), случаев травматизма	0	
8.10	Занятие воспитанниками призовых мест в фестивалях, конкурсах, соревнованиях городского, регионального и федерального уровней	Да	10	Ежеквартально
		Нет	0	
8.11	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Но-	Да	5	Ежегодно
		Нет	0	

1	2	3	4	5
	восибирской области			
8.12	Обеспечение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	Да	5	Ежеквартально
		Нет	0	
	Итого по центру помощи детям, оставшимся без попечения родителей:		100	
9. Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Центр технического надзора и развития материально-технической базы муниципальных учреждений в сфере социальной политики»				
9.1	Эффективность управленческой деятельности*		20	Ежемесячно
9.2	Наличие полной и достоверной информации об учреждении на официальных сайтах bus.gov.ru, zakupki.gov.ru (приказ Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н, Федеральные законы от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»)	Наличие полной, достоверной и актуальной информации	5	Ежеквартально
		Размещение недостоверной информации или отсутствие информации	0	
9.3	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб на работу учреждения	Да	10	Ежеквартально
		Нет	0	
9.4	Укомплектованность штатной численностью	Доля укомплектованности, составляющая 90 % – 100 %	5	Ежеквартально
		Доля укомплектованности, составляющая менее 90 %	0	
9.5	Организация проведения текущего и капитального ремонта зданий в учреждениях	Своевременное обследование технического состояния зданий, коммуникаций, оборудования учреждений	10	Ежеквартально
		Своевременное проведение конкурсных процедур (без предпи-	10	

1	2	3	4	5
		саний федеральной антимонопольной службы)		
		Своевременная подготовка сметной документации	10	
		Обеспечение своевременного проведения работ подрядчиками (при отсутствии замечаний)	10	
9.6	Отсутствие фактов нарушений составления локально-сметных расчетов, установленных контролирующими органами	Да	15	Ежеквартально
		Нет	0	
9.7	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Да	5	Ежегодно
		Нет	0	
	Итого по центру технического надзора и развития материально-технической базы муниципальных учреждений в сфере социальной политики:		100	

Примечания: * – не назначается в случаях:

- наличия конфликтных ситуаций в коллективе (обоснованных обращений работников учреждения в департамент по социальной политике мэрии города Новосибирска (далее – департамент), другие органы);
- перерасхода утвержденного фонда оплаты труда;
- нарушения сроков (низкого качества) выполнения приказов, поручений, заданий департамента или уполномоченных должностных лиц департамента;
- непредоставления, предоставления неполной, некачественной отчетности, информации и других сведений в департамент;
- несвоевременного представления информации по запросам департамента;
- наличия на конец отчетного периода необоснованных остатков денежных средств на лицевых счетах учреждений, за исключением средств от приносящей доход деятельности;
- нарушения сроков и качества составления и представления бюджетной, бухгалтерской и статистической отчетности;
- нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок и ревизий;
- применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания;
- неудовлетворительной оценки деятельности учреждения по итогам заседания балансовой комиссии;
- возникновения по вине руководителя учреждения чрезвычайных ситуаций в учреждении.