

Проект постановления мэрии  
города Новосибирска

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557 (в редакции постановления мэрии города Новосибирска от 23.03.2022 № 932), следующие изменения:

1.1. Таблицу 2 дополнить строкой 25 следующего содержания:

25	Филиалы, подразделения, расположенные местности	структурные учреждения, в сельской	Руководители, филиалов, подразделений	специалисты структурных	25
----	---	------------------------------------	---------------------------------------	-------------------------	----

1.2. Подпункт 4.5.3 после слова «РСФСР,» дополнить словами «Почетный наставник, За верность профессии, Молодость и Профессионализм,».

1.3. Таблицу 5 дополнить строкой 2.26 следующего содержания:

2.26	Востребованность дополнительных общеобразовательных программ (обязательно для учреждений, программы которых включены в реестр образовательных программ персонифицированного финансирования дополнительного образования детей)
------	---

1.4. В графе 2 строки 1 таблицы 7 слово «пунктах» заменить словом «стро-

ках».

1.5. В графе 2 строки 1 таблицы 8 слово «пункте» заменить словом «строке».

1.6. Подпункт 5.10.3 после слова «РСФСР,» дополнить словами «Почетный наставник, За верность профессии, Молодость и Профессионализм,».

1.7. В пункте 5.13:

1.7.1. В абзаце втором слова «пунктами 1 – 28» заменить словами «строками 1 – 30».

1.7.2. В абзаце третьем слова «пунктом 29» заменить словами «строкой 31».

1.8. В таблице 11 слова «Итого по пунктам 1 – 30, %» заменить словами «Итого по строкам 1 – 30, %».

1.9. В абзаце втором пункта 5.14 слова «пунктом 30» заменить словами «строкой 31».

1.10. Пункт 5.15 изложить в следующей редакции:

«5.15. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения при наличии его вины в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, а также в случаях:

наложения дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

нарушения требований, нормативов, установленных Положением об установлении системы оплаты труда работников, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, Положением.

При наличии указанных случаев надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премия по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются за месяц, следующий за месяцем, в котором установлен факт нарушения.

Установление отсутствия (наличия) вины руководителя и решение о неначислении надбавки за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителям учреждений принимается комиссией по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной в департаменте.»

2. Подпункт 1.1 постановления применяется к отношениям, возникшим с 01.01.2022.

3. Подпункты 1.7 – 1.9 постановления применяются к отношениям, возникшим с 01.10.2021.

4. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента образования мэрии города Новосибирска.

Разослать:

1. Прокуратура города Новосибирска
2. Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительство Новосибирской области – 2 экз.
3. Заместитель мэра города Новосибирска В. А. Шварцкопп
4. Департамент информационной политики мэрии города Новосибирска
5. Департамент образования мэрии города Новосибирска – 3 экз.
6. Справочно-правовые системы

## СОГЛАСОВАНО

Заместитель мэра города Новосибирска

В. А. Шварцкопп

Начальник департамента образования мэрии города Новосибирска

Р. М. Ахметгареев

Начальник департамента финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска

А. В. Веселков

Начальник департамента экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска

Л. А. Уткина

Начальник департамента правовой и кадровой работы мэрии города Новосибирска

М. А. Маслова

Начальник департамента информационной политики мэрии города Новосибирска

М. Н. Столяров

Начальник управления документационного обеспечения мэрии города Новосибирска

М. Б. Барбышева

Монич  
2520220  
ДО