

О внесении изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент информационной политики мэрии города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 11.12.2019 № 4490

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 13.10.2020 № 3085 «Об увеличении фондов оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Новосибирска, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент информационной политики мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 11.12.2019 № 4490, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.1 после слов «платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска» дополнить словами «(далее – Положение об установлении системы оплаты, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477)».

1.2. В абзаце первом пункта 4.2 цифры «320» заменить цифрами «323».

1.3. Пункт 4.8 признать утратившим силу.

1.4. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 4.1 Положения.».

1.5. В Пункте 5.5:

1.5.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«5.5. Размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения определяются ежемесячно решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в департаменте, и устанавливаются приказом начальника департамента в соответствии с качественными показателями эффективности деятельности учреждения, предусмотренными в таблице 2.».

1.5.2. В абзаце последнем цифры «320» заменить цифрами «333».

1.6. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Премия по итогам календарного периода руководителю учреждения устанавливается приказом начальника департамента по итогам работы за месяц, год при условии выплаты премии работникам учреждения за соответствующие календарные периоды, выполнения показателей, предусмотренных годовым планом работы учреждения, с учетом личного вклада в общие результаты труда, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины, проявления инициативы и творческого отношения к труду.

Размер премии не должен превышать:

по итогам работы за месяц – 100% должностного оклада за счет средств от выполнения платных работ;

по итогам работы за год – 100% должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда.».

1.7. Дополнить пунктом 5.6.1 следующего содержания:

«5.6.1. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премия по итогам календарного периода не начисляется руководителю учреждения при наличии его вины в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.».

1.8. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 4 Положения.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности главному бухгалтеру учреждения не начисляется в случаях, предусмотренных пунктом 5.15 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.».

1.9. Пункт 5.8 признать утратившим силу.

2. Подпункты 1.2, 1.5.2 настоящего постановления применяются к отношениям, возникшим с 01.10.2020.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента информационной политики мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Столяров
2274916
ДИП

Разослать:

1. Прокуратура города
2. ДФиНП
3. ДЭиСП
4. ДИП мэрии
5. МКУ ИА «Новосибирск»

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель мэра города Новосибирска	Б. В. Буреев
Заместитель мэра города Новосибирска	А. В. Скатов
Начальник департамента финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска	А. В. Веселков
Начальник департамента экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска	Л. А. Уткина
Начальник департамента информационной политики мэрии города Новосибирска	М. Н. Столяров
Начальник департамента правовой и кадровой работы мэрии города Новосибирска	М. А. Маслова
Начальник управления документационного обеспечения мэрии города Новосибирска	М. Б. Барбышева