Решение Совета депутатов г. Новосибирска от 26 июня 2008 г. N 1024 "О Порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Новосибирска" (с изменениями и дополнениями)

Информация об изменениях: Наименование изменено с 1 января 2023 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 28 сентября 2022 г. N 415
См. предыдущую редакцию

Решение Совета депутатов г. Новосибирска от 26 июня 2008 г. N 1024 "О Порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Новосибирска"

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:
25 ноября 2009 г., 30 марта, 26 октября 2011 г., 27 ноября 2013 г., 25 октября 2017 г., 28 октября 2020 г., 16 марта, 28 сентября 2022 г., 19 июня 2024 г., 26 марта 2025 г., 27 мая 2026 г.

Информация об изменениях: Преамбула изменена с 3 июня 2026 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 27 мая 2026 г. N 173
См. предыдущую редакцию

В соответствии с федеральными законами от 20.03.2025 N 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", руководствуясь статьей 35 Устава города Новосибирска, Совет депутатов города Новосибирска решил:

Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 1 января 2023 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 28 сентября 2022 г. N 415
См. предыдущую редакцию

1. Утвердить Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Новосибирска (приложение).
2. Решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов города Новосибирска по местному самоуправлению (Казак А.А.).

Мэр города Новосибирска В.Ф.Городецкий

Информация об изменениях: Наименование изменено с 1 января 2023 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 28 сентября 2022 г. N 415
См. предыдущую редакцию

Приложение
к решению Совета депутатов
города Новосибирска
от 26 июня 2008 г. N 1024

Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Новосибирска

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:
25 ноября 2009 г., 30 марта, 26 октября 2011 г., 27 ноября 2013 г., 25 октября 2017 г., 28 октября 2020 г., 16 марта, 28 сентября 2022 г., 19 июня 2024 г., 26 марта 2025 г., 27 мая 2026 г.

1. Общие положения

Информация об изменениях: Пункт 1.1 изменен с 1 января 2023 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 28 сентября 2022 г. N 415
См. предыдущую редакцию

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральными законами "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", "О муниципальной службе в Российской Федерации", Уставом города Новосибирска и регулирует порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее по тексту - конкурс), предусмотренной Реестром должностей муниципальной службы в Новосибирской области, в органах местного самоуправления города Новосибирска.

Под вакантной должностью муниципальной службы понимается не замещенная муниципальным служащим должность муниципальной службы, предусмотренная в штатном расписании органа местного самоуправления города Новосибирска.

Информация об изменениях: Пункт 1.2 изменен с 1 января 2023 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 28 сентября 2022 г. N 415
См. предыдущую редакцию

1.2. В целях реализации прав граждан Российской Федерации, граждан иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, (далее - граждане) на равный доступ к муниципальной службе, прав муниципальных служащих на должностной рост, формирования квалифицированного кадрового состава муниципальной службы замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Новосибирска может проводиться на конкурсной основе.

Информация об изменениях: Пункт 1.3 изменен с 3 июня 2026 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 27 мая 2026 г. N 173
См. предыдущую редакцию

1.3. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, установленным муниципальными правовыми актами города Новосибирска на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определены законом Новосибирской области в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы, знаниям и умениям, установленным соответствующей должностной инструкцией, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

В ходе конкурса осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям, необходимым для замещения должности муниципальной службы.

Информация об изменениях: Пункт 1.4 изменен с 1 января 2023 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 28 сентября 2022 г. N 415
См. предыдущую редакцию

1.4. Решение о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления города Новосибирска принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления города Новосибирска либо представителем указанного руководителя, осуществляющим полномочия представителя нанимателя (работодателя) от имени города Новосибирска.

1.5. Утратил силу с 25 марта 2022 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 16 марта 2022 г. N 319

Информация об изменениях: См. предыдущую редакцию

Информация об изменениях: Наименование изменено с 3 июня 2026 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 27 мая 2026 г. N 173
См. предыдущую редакцию

2. Состав конкурсной комиссии и порядок ее формирования

2.1. Организация и проведение конкурса возлагаются на конкурсную комиссию (далее по тексту - комиссия).

Информация об изменениях: Пункт 2.2 изменен с 1 января 2023 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 28 сентября 2022 г. N 415
См. предыдущую редакцию

2.2. Персональный состав и регламент работы комиссии утверждаются правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления города Новосибирска.

Комиссия формируется в составе 7 членов, в том числе: председателя, заместителя председателя и иных членов комиссии.

Председатель комиссии планирует работу комиссии, утверждает повестку дня заседания комиссии, назначает дату и время заседания комиссии, председательствует на заседании комиссии, подписывает протоколы заседаний комиссии.

Заместитель председателя комиссии в период отсутствия председателя комиссии исполняет его обязанности.

Секретарь комиссии не является членом комиссии и обеспечивает документационное сопровождение работы комиссии (регистрацию и прием документов, формирование дел, ведение протоколов заседаний комиссии, подготовку рабочих материалов комиссии).

Информация об изменениях: Пункт 2.3 изменен с 1 января 2023 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 28 сентября 2022 г. N 415
См. предыдущую редакцию

2.3. В состав комиссии в обязательном порядке включаются:

руководитель структурного подразделения органа местного самоуправления города Новосибирска, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы;

работники кадровой и юридической служб органа местного самоуправления города Новосибирска.

Состав комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной тайне.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

3. Порядок проведения конкурса

Информация об изменениях: Пункт 3.1 изменен с 27 июня 2024 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 19 июня 2024 г. N 751
См. предыдущую редакцию

3.1. Информационное сообщение о проведении конкурса публикуется в сетевом издании "Официальный интернет-портал правовой информации города Новосибирска" и размещается на официальном сайте органа местного самоуправления города Новосибирска в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее чем за 30 дней до дня проведения конкурса.

3.2. Информационное сообщение о проведении конкурса должно содержать:

наименование вакантной должности муниципальной службы;

квалификационные требования, предъявляемые к гражданину, претендующему на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее по тексту - претендент);

срок, место и время приема документов;

перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсе, и требования к их оформлению;

дату, время, место и условия проведения конкурса;

проект трудового договора;

сведения об источнике информации о конкурсе (адрес, номера телефонов, адрес электронной

почты секретаря комиссии) и порядок ознакомления с этой информацией.

Информация об изменениях: Пункт 3.3 изменен с 3 июня 2026 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 27 мая 2026 г. N 173
См. предыдущую редакцию

3.3. Для участия в конкурсе претенденты представляют в установленный в информационном сообщении срок следующие документы:

личное заявление, включающее согласие на прохождение процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, если исполнение обязанностей по должности муниципальной службы, на которую претендует гражданин, связано с использованием таких сведений;

анкету, предусмотренную статьей 15.2 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

копию паспорта или заменяющего его документа (оригинал соответствующего документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

документы, подтверждающие профессиональный уровень претендентов, их соответствие установленным квалификационным требованиям, необходимым для замещения должности муниципальной службы:

а) копию трудовой книжки, удостоверенную нотариально или кадровой службой по месту работы, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые;

б) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина - о присвоении ученой степени, ученого звания;

заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

документы воинского учета - для военнообязанных граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренные Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых претендент размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;

иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Претендент может по своему усмотрению представить дополнительно рекомендации, результаты тестирования, характеристики и другие документы.

Все документы, поданные претендентом, формируются в дело. Информация о претенденте заносится в журнал регистрации поступления заявок на участие в конкурсе, где указывается перечень поданных на конкурс документов.

При приеме документов секретарь комиссии знакомит претендентов (под роспись) с ограничениями и запретами, связанными с муниципальной службой.

3.4. Документы, указанные в пункте 3.3 настоящего Порядка, представляются претендентом в комиссию в течение 30 дней со дня объявления об их приеме.

3.5. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа претенденту в их приеме.

Информация об изменениях: Решением Совета депутатов г. Новосибирска от 30 марта 2011 г. N 327 в пункт 3.6 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу на следующий день после официального опубликования названного решения
См. текст пункта в предыдущей редакции

3.6. Сведения, представленные претендентом, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, муниципальными правовыми актами города Новосибирска. При этом претендент предупреждается о проводимой проверке сообщенных им сведений.

Абзац 2 пункта 3.6 утратил силу.

Информация об изменениях: См. текст абзаца 2 пункта 3.6

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с законодательством поступлению гражданина на муниципальную службу, он в письменной форме информируется комиссией о причинах отказа в участии в конкурсе.

Информация об изменениях: Пункт 3.7 изменен с 3 ноября 2017 г. - Решение Совета депутатов г. Новосибирска от 25 октября 2017 г. N 507
См. предыдущую редакцию

3.7. Решение о допуске претендента к участию в конкурсе или об отказе в участии в конкурсе принимается на заседании комиссии.

Заседание комиссии проводится, если на заседании присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

Претендент, в отношении которого принято решение о допуске к участию в конкурсе, является кандидатом на вакантную должность муниципальной службы (далее по тексту - кандидат).

Информация об изменениях: Пункт 3.8 изменен с 3 ноября 2017 г. - Решение Совета депутатов г. Новосибирска от 25 октября 2017 г. N 507
См. предыдущую редакцию

3.8. Конкурс проводится в два этапа, первый - в форме конкурса документов, второй - в форме конкурсного испытания.

При проведении первого этапа комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов.

Второй этап конкурса заключается в оценке профессионального уровня кандидатов.

При проведении второго этапа комиссия оценивает кандидатов на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральному законодательству и законодательству Новосибирской области о муниципальной службе методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (собеседование, анкетирование, письменные работы, тестирование и др.).

Информация об изменениях: Решением Совета депутатов г. Новосибирска от 30 марта 2011 г. N 327 в пункт 3.9 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу на следующий день после официального опубликования названного решения
См. текст пункта в предыдущей редакции

3.9. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается комиссией после проверки достоверности сведений, представленных кандидатами, а также после оформления, в случае необходимости, допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

3.10. Секретарь комиссии не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет кандидатам уведомление о дате, месте и времени его проведения.

3.11. При оценке профессионального уровня кандидата комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности муниципальной службы и требований должностной инструкции.

3.12. Оглашение результатов второго этапа конкурса производится по окончании заседания комиссии ее председателем в присутствии членов комиссии и кандидатов. В случае отсутствия кандидата на оглашении результатов, они доводятся до него секретарем комиссии в устной форме.

3.13. Конкурс признается комиссией несостоявшимся в случае:

если по окончании срока подачи документов на участие в конкурсе поданы документы только от одного претендента или нет претендентов на участие в конкурсе;

неявки всех кандидатов на конкурсное испытание;

отсутствия по результатам проведения конкурса кандидатов, отвечающих требованиям, предъявляемым для замещения вакантной должности муниципальной службы.

Информация об изменениях: Пункт 3.14 изменен с 1 января 2023 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 28 сентября 2022 г. N 415
См. предыдущую редакцию

3.14. Все документы по проведению конкурса формируются в дело и хранятся в течение трех лет со дня завершения конкурса в кадровой службе соответствующего органа местного самоуправления города Новосибирска или его структурного подразделения.

Копия решения комиссии хранится в личном деле муниципального служащего, замещающего

должность муниципальной службы в результате победы в конкурсе.

4. Порядок голосования, принятия решения и определения победителя конкурса

Информация об изменениях: Пункт 4.1 изменен с 3 ноября 2017 г. - Решение Совета депутатов г. Новосибирска от 25 октября 2017 г. N 507
См. предыдущую редакцию

4.1. На основании документов, представленных кандидатами, с учетом результатов конкурсных испытаний, уровня профессионального образования, деловых качеств кандидатов каждый член комиссии вправе предложить кандидатуру победителя из числа кандидатов.

4.2. По каждому из предложенных кандидатов решение о признании его успешно прошедшим конкурсное испытание принимается открытым голосованием. Каждый из членов комиссии вправе проголосовать только за одного из кандидатов. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

Решение комиссии принимается в отсутствии кандидата.

4.3. Победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее число голосов членов комиссии.

4.4. В случае, если ни один из кандидатов не был признан успешно прошедшим конкурсное испытание, комиссия принимает решение признать кандидатов не отвечающими предъявленным требованиям для замещения вакантной должности муниципальной службы.

4.5. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии, присутствующими на заседании комиссии.

4.6. Если член комиссии не согласен с решением комиссии, он вправе изложить в письменном виде особое мнение, которое приобщается к протоколу.

4.7. Решение комиссии является основанием для назначения кандидата на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

4.8. По результатам конкурса представитель нанимателя (работодатель) заключает трудовой договор с победителем конкурса и издает правовой акт о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы.

4.9. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, секретарь комиссии в течение десяти дней со дня его завершения сообщает в письменной форме о результатах конкурса.

5. Заключительные положения

Информация об изменениях: Пункт 5.1 изменен с 27 июня 2024 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 19 июня 2024 г. N 751
См. предыдущую редакцию

5.1. Информация о результатах конкурса публикуется в сетевом издании "Официальный интернет-портал правовой информации города Новосибирска" и размещается на официальном сайте органа местного самоуправления города Новосибирска в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Информация об изменениях: Пункт 5.2 изменен с 1 января 2023 г. - Решение Совета депутатов города Новосибирска от 28 сентября 2022 г. N 415
См. предыдущую редакцию

5.2. Документы претендентов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены в течение трех лет со дня завершения конкурса по заявлению в письменной форме. До истечения этого срока документы хранятся в кадровой службе соответствующего органа местного самоуправления города Новосибирска или его структурного подразделения, после чего подлежат уничтожению.

5.3. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Информация об изменениях: Решением Совета депутатов г. Новосибирска от 30 марта 2011 г. N 327 в пункт 5.4 настоящего приложения внесены изменения, вступающие в силу на следующий день

после официального опубликования названного решения
См. текст пункта в предыдущей редакции

5.4. Кандидат вправе обжаловать решение комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Порядку проведения конкурса
на замещение вакантной должности
муниципальной службы в органах местного
самоуправления, муниципальных
органах города Новосибирска

Анкета
претендента на замещение вакантной должности муниципальной службы
(заполняется собственноручно)

Утратило силу.

Информация об изменениях: См. текст приложения