# Постановление Мэрии города Новосибирска от 27 мая 2016 г. N 2201 "О структурном подразделении мэрии города Новосибирска и лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в мэрии города Новосибирска" (с изменениями и дополнениями)

**С изменениями и дополнениями от:**

С изменениями и дополнениями от:
17 декабря 2019 г., 17 апреля 2026 г.

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению", руководствуясь Уставом города Новосибирска, постановляю:

*Информация об изменениях: Пункт 1 изменен. - Постановление Мэрии города Новосибирска от 17 апреля 2026 г. N 3890*
*См. предыдущую редакцию*

1. Установить, что ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений являются:

управление муниципальной службы и кадров мэрии города Новосибирска (далее -мэрия) -в отношении муниципальных служащих, замещающих должности, прием и назначение на которые, увольнение с которых производится мэром города Новосибирска, а также муниципальных служащих в структурных подразделениях мэрии, указанных в пункте 3.12 Положения об управлении муниципальной службы и кадров мэрии города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 15.11.2024 N 9825;

лица, назначенные приказами руководителей иных структурных подразделений мэрии, -в отношении муниципальных служащих в соответствующих структурных подразделениях.

2. Управлению муниципальной службы и кадров мэрии, лицам, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, назначенным в соответствии с абзацем третьим пункта 1 настоящего постановления, осуществлять следующие функции:

обеспечение соблюдения муниципальными служащими в мэрии и ее структурных подразделениях (далее - муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральным законодательством (далее -требования к служебному поведению);

принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе;

оказание муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации, иных государственных органов о фактах совершения муниципальными служащими коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

обеспечение реализации муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры Российской Федерации, иные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

организация правового просвещения муниципальных служащих;

осуществление проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в мэрии и ее структурных подразделениях, и муниципальными служащими, а также сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в мэрии и ее структурных подразделениях, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверки соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению;

подготовка (участие в подготовке) проектов муниципальных правовых актов города

Новосибирска о противодействии коррупции;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции;

анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в мэрии и ее структурных подразделениях, и муниципальными служащими, сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в мэрии и ее структурных подразделениях, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;

осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в мэрии и ее структурных подразделениях, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3. Начальнику управления муниципальной службы и кадров мэрии, руководителям структурных подразделений мэрии, указанных в абзаце третьем пункта 1 настоящего постановления, обеспечить профилактику коррупционных и иных правонарушений в мэрии и ее структурных подразделениях в соответствии с законодательством в сфере противодействия коррупции, муниципальными правовыми актами города Новосибирска.

4. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

*Информация об изменениях: Пункт 5 изменен. - Постановление Мэрии г. Новосибирска от 17 декабря 2019 г. N 4581*
*См. предыдущую редакцию*

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Мэр города Новосибирска А. Е. Локоть