

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 10.01.2020 № 27

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска, утвержденное Постановлением от 10.01.2020 № 27, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу:

1.5.1. Дорожно-благоустроительной отрасли:

асфальтобетонщик;

контролер парковочного пространства;

оператор илососной машины;

оператор мусоровоза;

оператор дорожного комплекса с прицепом БЦМ, БЗ;

слесарь аварийно-восстановительных работ;

слесарь по сборке металлоконструкций;

стропальщик;

рабочий зеленого строительства;

рабочий зеленого хозяйства;

дорожный рабочий;

рабочий, занятый на ремонте оборудования, станочных работах ремонтного цеха;

электрогазосварщик;
водитель автомобиля;
машинист;
тракторист;
контролер технического состояния автотранспортных средств;
начальник ремонтного цеха;
мастер цеха;
мастер дорожно-эксплуатационного участка;
старший мастер;
начальник дорожно-эксплуатационного участка;
главный механик;
начальник гаража;
начальник участка;
ведущий инженер;
инженер I категории.

1.5.2. Учреждений службы заказчика и застройщика:

инженер;
ведущий аналитик;
ведущий эксперт;
начальник отдела*;
начальник планово-экономического отдела;
экономист 1 категории;
специалист по закупкам 1 категории.

Примечание: * – строительного контроля; по строительству искусственных сооружений; технического отдела; лабораторного контроля; по осуществлению закупок.

1.5.3. Транспортной отрасли:

начальник отдела;
старший диспетчер;
диспетчер;
документовед;
инженер;
старший контролер пассажирского транспорта;
контролер пассажирского транспорта.».

1.2. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Надбавка за продолжительность непрерывной работы работникам устанавливается в зависимости от стажа на военной службе в рядах Советской Армии и в рядах вооруженных сил Российской Федерации, стажа работы в государственных органах, органах местного самоуправления, учреждениях, организациях дорожно-благоустроительной и транспортной отрасли.

Стаж работы на военной службе в рядах Советской Армии и в рядах вооруженных сил Российской Федерации, работа в государственных органах, органах местного самоуправления – это продолжительность военной службы и работы в органах без перерыва.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях в сфере транспорта и дорожного

благоустройства, включаются периоды работы в учреждениях в сфере транспорта и дорожного благоустройства.

Стаж работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

при поступлении на работу лиц, высвобождаемых из учреждений в сфере транспорта и дорожного благоустройства в связи с реорганизацией или ликвидацией либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников;

при увольнении работника из учреждений в сфере транспорта и дорожного благоустройства.

Размер надбавки за продолжительность непрерывной работы работникам рекомендуется определять в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки, % должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки)
1	2	3
1	От 1 года до 2 лет	10
2	От 2 до 4 лет	20
3	От 4 до 8 лет	30
4	Свыше 8 лет	40

1.3. В абзаце втором пункта 4.7 цифры «235 %» заменить цифрами «250 %».

1.4. Пункт 5.12 изложить в следующей редакции:

«5.12. Надбавка за продолжительность непрерывной работы руководителю учреждения устанавливается приказом начальника департамента в зависимости от стажа непрерывной работы в государственных органах, органах местного самоуправления, учреждениях, организациях дорожно-благо-устроительной и транспортной отрасли, а также лицам, прошедшим военную службу в рядах Советской Армии и в рядах вооруженных сил Российской Федерации.

Стаж работы на военной службе в рядах Советской Армии и в рядах вооруженных сил Российской Федерации, работа в государственных органах, органах местного самоуправления – это продолжительность военной службы и работы в органах без перерыва.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях в сфере транспорта и дорожного благоустройства, включаются периоды работы в учреждениях в сфере транспорта и дорожного благоустройства.

Стаж работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

при поступлении на работу лиц, высвобождаемых из учреждений в сфере транспорта и дорожного благоустройства в связи с реорганизацией или ликвида-

цией либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников;

при увольнении работника из учреждений в сфере транспорта и дорожного благоустройства.

Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителю учреждения определяется в соответствии с таблицей 1.»

1.5. Пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

«5.13. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения устанавливается ежемесячно приказом начальника департамента в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения, установленными в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Критерии оценки	Значение	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ, %		Период
			Дорожно-эксплуатационные учреждения *	Муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Городской фонтан»; муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Городской центр организации дорожного движения»; муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Гормост»; муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Центр управления городским автотранспортом»; муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Управление дорожного строительства»	
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6
1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг, установленного муниципальным заданием	Да	15	15	Предшествующий год
		Нет	0	0	
2	Отсутствие фактов неэффективного, неправомерного и нецелевого использования бюджетных средств	Да	10	10	Предшествующий месяц
		Нет	0	0	
3	Отсутствие на конец отчетного периода необоснованных остатков денежных средств на лицевых счетах учреждений	Да	10	10	Предшествующий месяц
		Нет	0	0	
4	Отсутствие не исполненных в установленный срок предписаний органов государственного контроля (надзора)	Да	20	20	Предшествующий месяц
		Нет	0	0	
5	Отсутствие фактов несвоевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Да	15	15	Предшествующий месяц
		Нет	0	0	

1	2	3	4	5	6
6	Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной подготовки документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год	Да	20	20	Предшествующий месяц
		Нет	0	0	
7	Отсутствие фактов несоблюдения трудового законодательства	Да	10	10	Предшествующий месяц
		Нет	0	0	
Итого:			До 100	До 100	

Примечания: * – муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Дорожно-эксплуатационное учреждение № 1»;
муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Дорожно-эксплуатационное учреждение № 3»;
муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Дорожно-эксплуатационное учреждение № 4»;
муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Дорожно-эксплуатационное учреждение № 5»;
муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Дорожно-эксплуатационное учреждение № 6»;
муниципальное казенное учреждение города Новосибирска «Дорожно-эксплуатационное учреждение Советского района».

Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности выполняемых работ руководителю учреждения дорожно-благоустроительной и транспортной отрасли устанавливается до 250 % должностного оклада, руководителю учреждения службы заказчика и застройщика – до 330 % должностного оклада в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения и определяется в трудовом договоре.

Конкретный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения ежемесячно определяется решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в департаменте, и устанавливается приказом департамента».

2. Постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 01.04.2020.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Список рассылки

1. Прокуратура города (для постановления)
2. Бурееву Б. В.

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель мэра

Б. В. Буреев

Заместитель мэра

О. П. Клемешов

Начальник департамента информационной политики мэрии

М. Н. Столяров

Начальник департамента правовой и кадровой работы мэрии

М. А. Маслова

Начальник департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии

Р. В. Дронов

Заместитель начальника Управления автомобильных дорог - начальник юридического отдела департамента

И. П. Швец

Начальник департамента финансов и налоговой политики мэрии

А. В. Веселков

Начальник департамента экономики и стратегического планирования мэрии

Л. А. Уткина

Начальник управления документационного обеспечения мэрии

М. Б. Барбышева

