

Номер проекта (в СЭДе) 18_03805
Проект постановления мэрии города
Новосибирска

О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 25.09.2013 № 8932 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэрии города Новосибирска от 25.09.2013 № 8932 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска» (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 07.10.2014 № 8750, от 17.05.2016 № 1955, от 22.05.2017 № 2330) следующие изменения:

1.1. Преамбулу после слов «учреждений города Новосибирска» дополнить словами «, руководствуясь Уставом города Новосибирска,».

1.2. В пункте 3 слова «Ответственность за исполнение» заменить словами «Контроль за исполнением».

1.3. В приложении:

1.3.1. Наименование после слов «муниципальных учреждений» дополнить словами «города Новосибирска».

1.3.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом города Новосибирска, постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в

отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска (далее – учреждение).».

1.3.3. В пункте 1.2 слово «настоящим» исключить.

1.3.4. Дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. При формировании годового фонда оплаты труда работников учреждений учитываются должностные оклады (оклады), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера в пределах объема ассигнований бюджета города Новосибирска и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Годовой фонд оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала составляет не более 40% от годового фонда оплаты труда учреждения.».

1.3.5. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры должностных окладов (окладов) утверждаются постановлением мэрии города Новосибирска на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для работы по направлению профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

Оплата труда тренеров производится с учетом нормативов оплаты труда за одного занимающегося (спортсмена) на этапах спортивной подготовки в соответствии с рекомендуемыми показателями в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Этап спортивной подготовки	Период	Норматив оплаты труда тренера и тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена и спортсмена-учащегося (в % от должностного оклада)				
		Группа видов спорта				
		I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6	7
Начальной подготовки	Первого года	3	3	3	3	3
	Свыше года	7	6	5	4	4
Тренировочный (этап спортивной специализации)	Первого года	10	9	8	7	7
	Свыше года	17	15	14	12	12
Совершенствования спортивного мастерства	Весь период	26	24	22	19	19
Высшего спортивного мастерства	Весь период	43	39	35	31	31

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

к первой группе видов спорта относятся базовые виды спорта, кроме командных игровых видов;

ко второй группе видов спорта относятся все другие виды спорта, не отнесенные к первой, третьей, четвертой и пятой группам;

к третьей группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта, являющиеся базовыми;

к четвертой группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта, не являющиеся базовыми;

к пятой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации.

Адаптивные виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

к первой группе видов спорта относятся спортивные дисциплины базовых видов спорта, кроме командных игровых дисциплин;

ко второй группе видов спорта относятся все другие виды спорта, не отнесенные к первой, третьей, четвертой и пятой группам;

к третьей группе видов спорта относятся командные игровые дисциплины базовых видов спорта;

к четвертой группе видов спорта относятся командные игровые дисциплины видов спорта, не являющихся базовыми;

к пятой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в субъекте Российской Федерации.

Уровень соревновательной конкуренции определяется по одному или нескольким следующим показателям:

отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) субъекта Российской Федерации по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;

в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня субъекта Российской Федерации не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

Должностной оклад (оклад) в трудовом договоре устанавливается в соответствии со штатным расписанием учреждения.

Тренеру, принявшему спортсмена (команду) от другого тренера устанавливается норматив оплаты труда, соответствующий этапу спортивной подготовки спортсмена в соответствии с показателями таблицы 1.

1.3.6. В пункте 2.3:

1.3.6.1. В абзаце первом слово «положением» заменить словом «Положением», после слов «мэрии города Новосибирска» дополнить словами «от 26.04.2013 № 4153,», слово «настоящим» исключить.

1.3.6.2. Абзац второй дополнить словом «Положения».

1.3.7. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.3.8. В пункте 2.9:

1.3.8.1. В абзаце первом слово «положением» заменить словом «Положением», после слов «мэрии города Новосибирска» дополнить словами «от 26.04.2013 № 4153,», слово «настоящим» исключить.

1.3.8.2. Абзац второй дополнить словом «Положения».

1.3.8.3. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Определение размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется осуществлять комиссией по распределению выплат стимулирующего характера с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

Все выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.».

1.3.9. В пункте 2.12:

1.3.9.1. В абзаце первом слова «таблицей 1» заменить словами «таблицей 1.1».

1.3.9.2. Таблицу 1 считать таблицей 1.1, изложив ее в следующей редакции:

Таблица 1.1

№ п/п	Наименование показателя
1	2
1	Результативность участия в спортивных соревнованиях, занятое место
1.1	Олимпийские игры (1 – 6 место, участие)
1.2	Паралимпийские игры (1 – 6 место, участие)
1.3	Сурдлимпийские игры (1 – 6 место, участие)
1.4	Чемпионат мира (1 – 6 место, участие)
1.5	Чемпионат Европы (1 – 6 место, участие)
1.6	Юношеские Олимпийские игры (1 – 6 место)
1.7	Кубок мира (сумма этапов или финал) (1 – 6 место)
1.8	Всемирные игры (1 – 6 место)
1.9	Кубок Европы (сумма этапов или финал) (1 – 6 место)
1.10	Чемпионат России (1 – 6 место)
1.11	Первенство мира (1 – 6 место)
1.12	Первенство Европы (1 – 6 место)
1.13	Первенство России (1 – 6 место)
1.14	Официальные международные спортивные соревнования (1 – 3 место)
1.15	Кубок России (сумма этапов или финал) (1 – 3 место)
1.16	Спартакиада молодежи России (1 – 3 место)
1.17	Всемирная Универсиада (1 – 3 место)
1.18	Европейский юношеский Олимпийский фестиваль (1 – 3 место)
1.19	Всероссийская универсиада (1 – 3 место)
1.20	Спартакиада учащихся России (1 – 3 место)

1	2
1.21	Первенство Сибирского федерального округа (1 – 3 место)
1.22	Официальные всероссийские спортивные соревнования (1 – 3 место)
1.23	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:
	на чемпионате России (1 – 6 место)
	на финальных соревнованиях первенства России (1 – 6 место)
	на первенстве России (1 – 4 место)
	на финальных соревнованиях Спартакиады молодежи России (1 – 4 место)
	на финальных соревнованиях Спартакиады учащихся России (1 – 3 место)
	на финальных соревнованиях Спартакиады школьников России (1 – 3 место)
2	Выполнение занимающимися нормативов и требований для присвоения спортивных разрядов
3	Динамика роста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся
4	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Новосибирской области, Российской Федерации

1.3.9.3. Дополнить абзацем в следующей редакции:

«Надбавка за качество выполняемой работы тренеру, принявшему спортсмена (команду) от другого тренера, устанавливается в случае достижения спортсменом (командой) спортивного результата у нового тренера в течение одного года.».

1.3.10. Пункт 2.14 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премияльные выплаты по итогам работы за год устанавливаются в случае наличия экономии фонда оплаты труда.».

1.3.11. В подпункте 3.2.1:

1.3.11.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.2.1. Группа по оплате труда руководителей учреждений, осуществляющих спортивную подготовку (спортивная школа олимпийского резерва (далее – СШОР), спортивная школа (далее – СШ)), за исключением учреждений, предоставляющих спортивные сооружения для занятий физической культурой и спортом, центров высшего спортивного мастерства (далее – ЦВСМ) и учреждений по организации проведения физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, определяется в соответствии с суммой баллов в соответствии с таблицей 19.».

1.3.11.2. В таблице 19:

1.3.11.2.1. Графу 2 строки 1 изложить в следующей редакции: «СШ, СШОР (многопрофильные)».

1.3.11.2.2. Графу 2 строки 2 изложить в следующей редакции: «СШ, СШОР (однопрофильные)».

1.3.11.3. В таблице 20:

1.3.11.3.1. В графе 2 строки 1 слова «обучающихся (воспитанников)» заменить словами «занимающихся».

1.3.11.3.2. В графе 3 строки 1 слова «обучающегося (воспитанника)» заменить словом «занимающегося».

1.3.12. Подпункт 3.2.5 изложить в следующей редакции:

«3.2.5. При определении группы по оплате труда руководителей учреждений, осуществляющих спортивную подготовку (СШОР, СШ), ЦВСМ число занимающихся спортсменами устанавливается по списочному составу по состоянию на 1 января, при этом занимающиеся в нескольких секциях, группах учитываются единожды.»

1.3.13. Подпункт 3.4.2 дополнить предложением следующего содержания: «Сумма баллов определяется в соответствии с таблицей 32.»

1.3.14. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Работа руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.»

1.3.15. В пункте 3.12 цифры «31» заменить цифрами «33».

1.3.16. В подпункте 3.13.1:

1.3.16.1. В абзаце первом цифры «32» заменить цифрами «34».

1.3.16.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае выявления в деятельности учреждения нарушений, предусмотренных пунктом 5.9 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153, руководителю учреждения не начисляется надбавка за качество выполняемых работ до момента устранения выявленных нарушений.»

1.3.17. Подпункты 3.13.2 – 3.13.3 изложить в следующей редакции:

«3.13.2. Надбавка за качество выполняемой работы руководителю ЦВСМ и руководителю учреждения, осуществляющему спортивную подготовку, устанавливается в соответствии с критериями оценки качества выполняемых работ за предшествующий квартал согласно таблице 35 в размере не более 300% должностного оклада и выплачивается ежемесячно.

Таблица 35

№ п/п	Критерии оценки	Значение	Размер надбавки за качество выполняемой работы, % должностного оклада
1	2	3	4
1	Выполнение (невыполнение) показателей муниципального задания	выполнено	20
		не выполнено	0
2	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб	отсутствие	15
3	Отсутствие фактов нарушений по безопасности деятельности учреждения (пожарная безопасность, тепло-, водо- и электроснабжение)	отсутствие	15
4	Отсутствие конфликтных ситуаций, рекламаций и судебных споров по вине учреждения	отсутствие	10

1	2	3	4
5	Обеспечение учреждения квалифицированными кадрами	более 90%	10
		70 – 90%	5
		менее 70%	0
6	Отсутствие фактов нарушений в сфере охраны труда	отсутствие	10
7	Отсутствие в учреждении неиспользуемого имущества по вине руководителя	отсутствие	10
8	Отсутствие нарушений сроков и порядка представления всех видов отчетности, информационных материалов	отсутствие	5
9	Наличие в учреждении услуг, приносящих доход	наличие	5
10	Спортивный результат, показанный спортсменом по итогам официальных спортивных соревнований	наличие	Определяется за один наивысший спортивный результат в соответствии с таблицей 35.1

Таблица 35.1

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.			
1.1	Олимпийские игры	1	15
	Паралимпийские игры	1	
	Сурдлимпийские игры	1	
1.2	Чемпионат мира	1	12
	Всемирные игры	1	
1.3	Олимпийские игры	2 – 6	10
	Паралимпийские игры	2 – 6	
	Сурдлимпийские игры	2 – 6	
	Чемпионат мира	2 – 6	
	Всемирные игры	2 – 6	
	Чемпионат Европы	1 – 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 – 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 – 3	
1.4	Олимпийские игры	участие	8
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 – 6	
	Юношеские Олимпийские игры	1 – 3	
	Первенство мира	1 – 3	

1	2	3	4
	Первенство Европы	1 – 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 – 3	
	Чемпионат России	1 – 3	
1.5	Кубок России (сумма этапов или финал)	4 – 6	6
	Чемпионат России	4 – 6	
	Первенство мира	4 – 6	
	Юношеские Олимпийские игры	4 – 6	
	Первенство Европы	4 – 6	
	Первенство России	1 – 3	
	Официальные международные спортивные соревнования	1 – 3	
	Официальные всероссийские спортивные соревнования	1 – 3	
	Спартакиада молодежи России	1 – 3	
	Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 – 3	
1.6	Всероссийская универсиада	1 – 3	5
	Спартакиада учащихся России	1 – 3	
	Первенство России	4 – 6	
1.7	Первенство Сибирского федерального округа	1 – 3	4
2. Соревнования в игровых видах спорта			
2.1	Олимпийские игры	1	15
	Паралимпийские игры	1	
	Сурдлимпийские игры	1	
2.2	Чемпионат мира	1	12
	Всемирные игры	1	
	Чемпионат Европы	1	
2.3	Всемирные игры	2 – 3	10
	Чемпионат мира	2 – 3	
	Чемпионат Европы	2 – 3	
	Юношеские Олимпийские игры	1 – 3	
2.4	Официальные международные спортивные соревнования	1 – 3	8
	Официальные всероссийские спортивные соревнования	1 – 3	
	Первенство мира	1 – 3	
	Первенство Европы	1 – 3	
	Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 – 6	
	Юношеские Олимпийские игры	4 – 6	
2.5	Первенство мира	4 – 6	7
	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		
	на чемпионате России	1 – 3	
	на финальных соревнованиях первенства России	1 – 2	
	на первенстве России	1 – 2	
	на финальных соревнованиях Спартакиады молодежи России	1 – 2	
	на финальных соревнованиях Спартакиады учащихся России	1	
	на финальных соревнованиях Спартакиады школьников России	1	
2.6	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		6
	на чемпионате России	4 – 6	
	на финальных соревнованиях Спартакиады молодежи	3 – 4	

1	2	3	4
	России		
	на финальных соревнованиях первенства России	3 – 4	
	на первенстве России	3 – 4	
	на финальных соревнованиях Спартакиады учащихся России	2 – 3	
	на финальных соревнованиях Спартакиады школьников России	2 – 3	
2.7	Первенство России по Сибирскому и дальневосточному федеральному округу	1 – 3	5

При установлении надбавки за качество выполняемой работы руководителю учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, и ЦВСМ в пределах максимального размера надбавки за качество выполняемой работы учитывается один наивысший спортивный результат, показанный спортсменом по итогам официальных спортивных соревнований, на основании направленного в департамент обращения руководителя учреждения с приложением протоколов спортивных соревнований или выписки из протоколов спортивных соревнований.

Надбавка за качество выполняемой работы руководителю учреждения за один наивысший спортивный результат, показанный спортсменом по итогам официальных спортивных соревнований, устанавливается с даты, когда результат показан, до проведения следующих спортивных соревнований такого же ранга, исходя из показателей результативности и качества работы, предусмотренных таблицей 35.1.

В случае выявления в деятельности учреждения нарушений, предусмотренных пунктом 5.9 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153, руководителю ЦВСМ и руководителю учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, не начисляется надбавка за качество выполняемых работ до момента устранения выявленных нарушений.

3.13.3. Надбавка за качество выполняемой работы руководителю учреждения сферы физической культуры и спорта (за исключением руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, и ЦВСМ) устанавливается в соответствии с критериями оценки качества выполняемых работ за предшествующий квартал согласно таблице 36 Положения в размере не более 200% должностного оклада и выплачивается ежемесячно.

Таблица 36

№ п/п	Критерий	Значение	Размер надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
1	2	3	4
1	Выполнение (невыполнение) показателей муниципального задания	выполнено	40
		не выполнено	0
2	Отсутствие обоснованных претензий и	отсутствие	30

1	2	3	4
	жалоб		
3	Отсутствие фактов нарушений по безопасности деятельности учреждения (пожарная безопасность, тепло-, водо- и электроснабжение)	отсутствие	30
4	Отсутствие конфликтных ситуаций, рекламаций и судебных споров по вине учреждения	отсутствие	20
5	Обеспечение учреждения квалифицированными кадрами	более 90%	20
		70 – 90%	10
		менее 70%	0
6	Отсутствие фактов нарушений в сфере охраны труда	отсутствие	20
7	Отсутствие нарушений сроков и порядка представления всех видов отчетности, информационных материалов	отсутствие	20
8	Отсутствие в учреждении неиспользуемого имущества по вине руководителя	отсутствие	10
9	Наличие в учреждении услуг, приносящих доход	наличие	10

В случае выявления в деятельности учреждения нарушений, предусмотренных пунктом 5.9 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153, руководителю учреждения сферы физической культуры и спорта не начисляется надбавка за качество выполняемых работ до момента устранения выявленных нарушений.».

1.3.18. В подпункте 3.13.4:

1.3.18.1. Цифры «35» заменить цифрами «37».

1.3.18.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае выявления в деятельности учреждения нарушений, предусмотренных пунктом 5.9 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153, руководителю учреждения сферы молодежной политики не начисляется надбавка за качество выполняемых работ до момента устранения выявленных нарушений.».

1.3.19. Подпункты 3.14.1 – 3.14.3 изложить в следующей редакции:

«3.14.1. Размер премиальных выплат для руководителя учреждения сферы культуры по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливается в размере не более 400% должностного оклада в зависимости от его личного вклада в общие результаты труда, при условии выполнения показателей, предусмотренных годовым планом работы учреждения, высокого уровня исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявления инициативы и творческого отношения к труду.

3.14.2. Размер премиальных выплат руководителю ЦВСМ и учреждения сферы физической культуры и спорта, осуществляющего спортивную подготовку, по итогам работы за месяц, год устанавливается в зависимости от его личного

вклада в общие результаты труда, при условии выполнения показателей, предусмотренных годовым планом работы учреждения, высокого уровня исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины и проявления инициативы в размере не более 200% должностного оклада.

Размер премиальных выплат для руководителя учреждения, осуществляющего технический контроль, учреждения, осуществляющего функции организационно-методического сопровождения деятельности муниципальных организаций культуры, спорта и молодежной политики, и иные учреждения сферы физической культуры и спорта по итогам работы за месяц, год устанавливается в зависимости от его личного вклада в общие результаты труда, при условии выполнения показателей, предусмотренных годовым планом работы учреждения, высокого уровня исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины и проявления инициативы в размере не более 300% должностного оклада.

3.14.3. Размер премиальных выплат руководителю учреждения сферы молодежной политики по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливается в размере не более 200% должностного оклада в зависимости от его личного вклада в общие результаты труда, при условии выполнения показателей, предусмотренных годовым планом работы учреждения, высокого уровня исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявления инициативы и творческого отношения к труду.».

2. Постановление вступает в силу с 01.01.2019.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Разослать:

1. Заместитель мэра города Новосибирска В. А. Шварцкопп
 2. Прокуратура города Новосибирска, Прокуратура Новосибирской области
 3. Правительство Новосибирской области
 4. Департамент экономики, стратегического планирования и инвестиционной политики мэрии города Новосибирска
 5. Департамент финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска
 6. Департамент информационной политики мэрии города Новосибирска
 7. Департамент правовой и кадровой работы мэрии города Новосибирска
 8. Департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска
 9. Управление физической культуры и спорта мэрии города Новосибирска
- Справочно-правовые системы

СОГЛАСОВАНО

Заместитель мэра

В. А. Шварцкопп

Начальник департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии

А. В. Терешкова

Начальник департамента экономики и стратегического планирования мэрии

Л. А. Уткина

Начальник департамента финансов и налоговой политики мэрии

А. В. Веселков

Начальник департамента правовой и кадровой работы мэрии

М. А. Маслова

Начальник департамента информационной политики мэрии

М. Н. Столяров

Председатель комитета распорядительных документов мэрии

М. Б. Барбышева