

О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 21.01.2020 № 153 «О положениях об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 19.10.2023 № 5700 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэрии города Новосибирска от 21.01.2020 № 153 «О положениях об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска» (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 15.06.2020 № 1863, от 07.12.2020 № 3873, от 15.06.2021 № 1956, от 20.09.2022 № 3406, от 12.12.2022 № 4465, от 03.04.2023 № 1541, от 25.09.2023 № 5054) следующие изменения:

1.1. Пункт 5.12 приложения 1 изложить в следующей редакции:

«5.12. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения устанавливается ежемесячно приказом главы администрации района (округа по районам) города Новосибирска в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения, установленными в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Значение	Удельный вес, %	Период
1	2	3	4	5
1	Отсутствие фактов несоблюдения качества и сроков выполнения работ (оказания услуг) в соответствии с заключенными контрактами	Да	15	Предшествующий месяц
		Нет	0	
2	Отсутствие фактов нарушений сроков составления и представления всех видов отчетности и (или) информации	Да	15	Предшествующий месяц
		Нет	0	
3	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, в том числе отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействий) руководителя учреждения	Да	15	Предшествующий месяц
		Нет	0	
4	Отсутствие фактов неисполнения обращений граждан и организаций	Да	15	Предшествующий месяц
		Нет	0	
5	Кадровое обеспечение производственного процесса (оптимальная укомплектованность учреждения)	Не менее 90 %	10	Предшествующий месяц
		Менее 90 %	0	
6	Отсутствие конфликтных ситуаций, рекламаций и судебных споров по вине учреждения	Да	10	Предшествующий месяц
		Нет	0	
7	Отсутствие фактов нецелевого, неэффективного и неправомерного расходования бюджетных средств	Да	10	Предшествующий месяц
		Нет	0	
8	Отсутствие замечаний по срокам выдачи технических заданий	Да	10	Предшествующий месяц
		Нет	0	
Итого:			100	

Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителя учреждения устанавливается не более 290 % должностного оклада в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и определяется в трудовом договоре.

Конкретный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителя учреждения ежемесячно определяется решением ко-

миссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в администрации района (округа по районам) города Новосибирска, и устанавливается приказом главы администрации района (округа по районам) города Новосибирска.».

1.2. Пункт 5.13 приложения 2 изложить в следующей редакции:

«5.13. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения устанавливается ежемесячно приказом главы администрации района в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения, установленными в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Значение	Удельный вес, %	Период
1	2	3	4	5
1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг, установленного муниципальным заданием (для учреждений с муниципальным заданием)	Да	15	Предшествующий год
		Нет	0	
	Выполнение плановых показателей деятельности учреждения, утвержденных приказом главы администрации района (для учреждений без муниципального задания)	Да	15	
		Нет	0	
2	Отсутствие фактов неэффективного, неправомерного и нецелевого использования бюджетных средств	Да	10	Текущий месяц
		Нет	0	
3	Отсутствие на конец отчетного периода необоснованных остатков денежных средств на лицевых счетах учреждений, за исключением средств от приносящей доход деятельности	Да	10	Текущий месяц
		Нет	0	
4	Отсутствие не исполненных в установленный срок предписаний органов государственного контроля (надзора)	Да	15	Текущий месяц
		Нет	0	
5	Отсутствие фактов несвоевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Да	10	Текущий месяц
		Нет	0	

1	2	3	4	5
6	Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной подготовки документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год	Да	15	Текущий месяц
		Нет	0	
7	Отсутствие фактов несоблюдения трудового законодательства	Да	10	Текущий месяц
		Нет	0	
8	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, в том числе отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Да	15	Текущий месяц
		Нет	0	
Итого:			100	

Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается не более 430 % должностного оклада в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и определяется в трудовом договоре.

Конкретный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения ежемесячно определяется решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в администрации района города Новосибирска, и устанавливается приказом главы администрации района города Новосибирска.».

2. Постановление применяется к отношениям, возникшим с 01.10.2023.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Буреева Б. В.

Список рассылки:

1. Прокуратура города (для постановления)
2. Бурееву Б. В.
3. Департамент финансов и налоговой политики
4. Департамент экономики и стратегического планирования
5. Администрации районов

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель мэра	Б. В. Буреев
Начальник департамента финансов и налоговой политики мэрии	А. В. Веселков
Начальник департамента экономики и стратегического планирования мэрии	Л. А. Уткина
Начальник департамента правовой и кадровой работы мэрии	М. А. Маслова
Начальник департамента информационной политики мэрии	М. Н. Столяров
Глава администрации Дзержинского района	А. А. Рудских
Глава администрации Калининского района	Г. Н. Шатула
Глава администрации Кировского района	А. В. Выходцев
Глава администрации Ленинского района	А. В. Гриб
Глава администрации Октябрьского района	А. Б. Колмаков
Глава администрации Первомайского района	В. Н. Бобырь
Глава администрации Советского района	Д. М. Оленников
Глава администрации Центрального округа	С. И. Канунников
Начальник управления документационного обеспечения мэрии	М. Б. Барбышева