

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 548

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 13.10.2020 № 3085 «Об увеличении фондов оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Новосибирска, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 548, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.1 после слов «работников муниципальных учреждений города Новосибирска» дополнить словами «(далее – Положение об установлении системы оплаты труда, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477)».

1.2. В пункте 4.1 слова «Положением об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска» заменить словами «Положением об установлении системы

оплаты труда».

1.3. Абзац второй пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работнику учреждения определяются учреждением самостоятельно в соответствии с Положением об установлении системы оплаты труда, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, Положением в пределах фонда оплаты труда, в том числе за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются трудовым договором в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, разработанным с учетом мнения представительного органа работников.».

1.4. Абзац восьмой пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданная в учреждении, ежемесячно оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работникам учреждения, которые устанавливаются приказом руководителя учреждения.».

1.5. Абзац первый подпункта 5.5.1 изложить в следующей редакции:

«5.5.1. Рекомендуемые качественные показатели эффективности деятельности работников учреждения, учитываемые при определении надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работников:».

1.6. Пункты 5.9, 5.10 признать утратившими силу.

1.7. Абзац первый пункта 6.16 изложить в следующей редакции:

«6.16. Комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданные в департаменте, ежемесячно оценивают результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяют конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются приказом заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента.».

1.8. В абзаце первом подпункта 6.16.1 слова «пунктами 1 – 19 таблицы 36, – ежеквартально и выплачивается ежемесячно в размере не более 460% должностного оклада; пунктом» заменить словами «строками 1 – 19, 21 таблицы 36, – ежемесячно и выплачивается в размере не более 480% должностного оклада; строкой».

1.9. В таблице 36:

1.9.1. Строки 1 – 5 изложить в редакции приложения 1 к настоящему постановлению.

1.9.2. Дополнить строкой 21 в редакции приложения 1 к настоящему постановлению.

1.10. В абзаце первом подпункта 6.16.2 слова «пунктами 1 – 9 таблицы 37, – ежеквартально и выплачивается ежемесячно в размере не более 300% должностного оклада; пунктом» заменить словами «строками 1 – 9, 11 таблицы 37, – ежемесячно и выплачивается в размере не более 320% должностного оклада; строкой».

1.11. В таблице 37:

1.11.1. Строки 1, 4, 5 изложить в редакции приложения 2 к настоящему по-

становлению.

1.11.2. Дополнить строкой 11 в редакции приложения 2 к настоящему постановлению.

1.12. В абзаце первом подпункта 6.16.3 слова «пунктами 1 – 11 таблицы 39, – ежеквартально и выплачивается ежемесячно в размере не более 150% должностного оклада; пунктом» заменить словами «строками 1 – 11 таблицы 39, – ежемесячно и выплачивается в размере не более 160% должностного оклада; строкой».

1.13. Графу 4 строки 1 таблицы 39 изложить в следующей редакции: «40».

1.14. В абзаце первом подпункта 6.16.4 слова «квартал, предусмотренными в таблице 40, в размере не более 260% должностного оклада и выплачивается ежемесячно» заменить словами «месяц, предусмотренными в таблице 40, и выплачивается в размере не более 290% должностного оклада».

1.15. В таблице 40:

1.15.1. Графу 4 строки 1 изложить в следующей редакции: «110».

1.15.2. Графу 5 строки 2 изложить в следующей редакции: «110».

1.16. В абзаце первом подпункта 6.16.5 слова «квартал, предусмотренными в таблице 41, в размере не более 235% должностного оклада и выплачивается ежемесячно» заменить словами «месяц, предусмотренными в таблице 41, и выплачивается в размере не более 265% должностного оклада».

1.17. Строки 1 – 7 таблицы 41 изложить в редакции приложения 3 к настоящему постановлению.

1.18. Пункты 6.17 – 6.22 изложить в следующей редакции:

«6.17. Надбавка за качественные показатели эффективности не начисляется руководителю учреждения при наличии его вины в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

6.18. Премия по итогам календарного периода руководителю учреждения устанавливается приказом заместителя мэра города Новосибирска – начальником департамента при условии выплаты премии работникам учреждения по итогам работы за соответствующий календарный период пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде в зависимости от его личного вклада в общие результаты труда в соответствии с таблицей 42.

Таблица 42

№ п/п	Вид учреждения	Размер премии по итогам календарного периода, % должностного оклада	Календарный период	Критерии получения премии по итогам календарного периода
1	2	3	4	5
1	Учреждения сферы культуры	Не более 200	Месяц	Выполнение показателей, предусмотренных годовым планом работы учреждения, высокий уровень исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявление
		Не более 250	Квартал	
		Не более 200	Год	

1	2	3	4	5
				инициативы и творческого отношения к труду
2	ЦВСМ и учреждения сферы физической культуры и спорта, осуществляющие спортивную подготовку	Не более 100	Месяц	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявление инициативы
		Не более 200	Год	
	иные учреждения сферы физической культуры и спорта	Не более 200	Месяц	
		Не более 200	Год	
3	Учреждения сферы молодежной политики	Не более 100	Месяц	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявление инициативы и творческого отношения к труду
		Не более 150	Квартал	
		Не более 200	Год	
4	Учреждение, осуществляющее технический надзор, учреждение, осуществляющее функции методического обеспечения деятельности муниципальных организаций культуры, спорта и молодежной политики	Не более 150	Месяц	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявление инициативы
		Не более 200	Квартал	
		Не более 200	Год	
5	Учреждения сферы благоустройства городской среды	Не более 95	Месяц	Высокий уровень исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины, проявление инициативы и творческого отношения к труду
		Не более 200	Год	

Премия по итогам работы за год выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

6.19. Премия по итогам календарного периода не начисляется руководителю учреждения в случаях, предусмотренных пунктом 5.10 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477, абзацами третьим – седьмым пункта 6.22 Положения.

6.20. Премия за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений устанавливается приказом заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента за качественное и оперативное выполнение важного или особо важного задания и выплачивается единовременно при наличии экономии фонда оплаты труда.

К работам, за выполнение которых выплачивается премия за выполнение важных и особо важных заданий, относятся:

- стратегические проекты отраслевого уровня;
- работы по предотвращению аварийных ситуаций;

устранение аварийных ситуаций и их последствий;
качественное и оперативное выполнение дополнительного объема работ (без оплаты) наряду с успешным выполнением основных функций;
непредвиденные и дополнительные работы;
реализация экспериментальных и инновационных проектов.

К работам, за выполнение которых выплачивается премия за выполнение важных и особо важных заданий, не относятся работы, выполняемые в плановом порядке.

Размер премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям не должен превышать 100% должностного оклада.

6.21. Условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом 5 Положения.

6.22. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности главному бухгалтеру учреждения не начисляется в случаях, предусмотренных пунктом 5.15 Положения об установлении системы оплаты труда, утвержденного постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477.

Премия по итогам календарного периода (месяц) заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру не начисляется при наличии в периоде, за который выплачивается премия, следующих упущений в работе:

наложение дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

необоснованное невыполнение предписаний проверок контролирующих органов;

нецелевое использование бюджетных средств;

образование несанкционированной дебиторской и (или) кредиторской задолженности;

возникновение чрезвычайной ситуации в учреждении, обусловленной недобросовестным исполнением обязанностей работниками учреждения.».

2. Пункты 1.8 – 1.17 настоящего постановления применяются к отношениям, возникшим с 01.10.2020.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Разослать:

1. Прокуратура города Новосибирска, Прокуратура Новосибирской области
2. Правительство Новосибирской области
3. Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска
4. Департамент финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска
5. Департамент информационной политики мэрии города Новосибирска
6. Департамент правовой и кадровой работы мэрии города Новосибирска
7. Департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска
8. Справочно-правовые системы

СОГЛАСОВАНО

Заместитель мэра города Новосибирска - начальник департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска

А. В. Терешкова

Начальник департамента финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска

А. В. Веселков

Начальник департамента экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска

Л. А. Уткина

Начальник департамента информационной политики мэрии города Новосибирска

М. Н. Столяров

Начальник департамента правовой и кадровой работы мэрии города Новосибирска

М. А. Маслова

Начальник управления документационного обеспечения мэрии города Новосибирска

М. Б. Барбышева

Начальник юридического отдела департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска

Е. Л. Ярлыкова

Приложение 1
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от _____ № _____

1	Выполнение муниципального задания	100%	75	Год	Учреждения сферы культуры
		менее 100%	0		
2	Безаварийная эксплуатация систем инженерных коммуникаций, конструкций и прилегающих территорий двух и более отдельно стоящих зданий		35	Месяц	Учреждения сферы культуры
3	Отсутствие:			Месяц	Учреждения сферы культуры
	нарушений установленных сроков и порядка представления отчетности, приказов, поручений заместителя мэра города Новосибирска – начальника департамента, заместителя начальника департамента – начальника управления культуры		10		
	документально установленных фактов нарушений в финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения		10		
4	Обеспечение функционирования помещений учреждений, систем инженерных коммуникаций	5000 кв. м и более	140	Месяц	Учреждения сферы культуры
		от 3000 до 5000 кв. м	80		
		от 1000 до 2999 кв. м	30		
		до 1000 кв. м	10		
5	Отсутствие обоснованных жалоб на качество образовательного процесса	0 жалоб	35	Месяц	Учреждения дополнительного образования
		1 жалобы	25		
		2 жалоб	10		
		3 и более жалоб	0		
21	Обеспечение сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда работников, на которых распространяются Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	обеспечено	10	Квартал	Учреждения сферы культуры
		не обеспечено			

Приложение 2
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от _____ № _____

1	Выполнение муниципального задания	90 – 100%	35	60
		менее 90%	0	0
4	Организация своевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Отсутствие замечаний по срокам и качеству представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений	10	20
		наличие замечаний по срокам и качеству представления сведений, отчетов и статистической отчетности, других сведений	0	0
5	Отсутствие:			
	документально установленных фактов нарушений в финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения		10	20
	жалоб на руководителя со стороны сотрудников учреждения или граждан	жалобы отсутствуют	10	20
имеются обоснованные жалобы		0	0	
11	Обеспечение сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда работников, на которых распространяются Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	обеспечено	10	10
		не обеспечено	0	0

Приложение 3
к постановлению мэрии
города Новосибирска
от _____ № _____

1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг (работ), установленного муниципальным заданием, плана мероприятий, относящихся к видам деятельности, определенным уставом учреждения (при отсутствии муниципального задания)	100%	85	Предшествующий квартал
		менее 100%	0	
2	Отсутствие документально установленных фактов нарушений в финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения	Да	30	Предшествующий месяц
		нет	0	
3	Отсутствие на конец отчетного периода необоснованных остатков денежных средств на лицевых счетах учреждений, за исключением средств от приносящей доход деятельности	Да	30	Предшествующий месяц
		нет	0	
4	Отсутствие не исполненных в установленный срок предписаний органов государственного контроля (надзора)	Да	30	Предшествующий месяц
		нет	0	
5	Отсутствие фактов несвоевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Да	30	Предшествующий месяц
		Нет	0	
6	Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной подготовки документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год	Да	30	Предшествующий месяц
		нет	0	
7	Отсутствие фактов несоблюдения трудового законодательства	Да	30	Предшествующий месяц
		нет	0	