

## Трудовой договор работника с работодателем- физическим лицом

г. Новосибирск

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. Работодатель - физическое лицо \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем - «Работодатель»,

и работник \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

2. Работник \_\_\_\_\_ принимается на работу по профессии  
(должности) \_\_\_\_\_

(полное наименование профессии (должности))

Трудовая функция \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(конкретный вид поручаемой работнику работы)

Место работы \_\_\_\_\_

3. Срок трудового договора:

- на неопределенный срок \_\_\_\_\_

- на определенный срок \_\_\_\_\_

(причина заключения срочного трудового договора)

4. Срок действия трудового договора:

начало работы \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

окончание работы (для срочного трудового договора) \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

дата окончания работы \_\_\_\_\_

(заполняется при расторжении трудового договора)

5. Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовой договор с работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами.

6. Работодатель обязан:

соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, условия настоящего трудового договора;

предоставлять работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим трудовым договором, но не реже чем каждые полмесяца;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

уплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами;

оформлять страховые свидетельства государственного пенсионного страхования для лиц, поступающих на работу впервые.

об изменении существенных условий, предусмотренных трудовым договором, в письменной форме предупреждать работника не менее чем за 14 дней;

в уведомительном порядке регистрировать факт прекращения указанного договора в органе местного самоуправления, в котором был зарегистрирован этот трудовой договор;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

**не имеет права** производить записи в трудовых книжках работников и оформлять трудовые книжки работникам, принимаемым на работу впервые. Документом, подтверждающим период работы у такого работодателя, является трудовой договор, заключенный в письменной форме.

7. Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственным нормативным требованиям охраны труда;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

8. Работник обязан:

выполнять не запрещенную настоящим Кодексом или иным федеральным законом работу, определенную этим договором.

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать трудовую дисциплину;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

немедленно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

9. Особенности режима рабочего времени:

- продолжительность рабочей недели \_\_\_\_\_

- продолжительность ежедневной работы \_\_\_\_\_

- время начала и окончания работы \_\_\_\_\_

- время перерывов в работе \_\_\_\_\_

- другое \_\_\_\_\_

11. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

основной 28 календарных дней,

12. Порядок оплаты труда:

Заработная плата составляет \_\_\_\_\_ руб. в месяц

выплачивается \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ числа

**ИЛИ**

\_\_\_\_\_ руб. в день (может выплачиваться по факту за отработанное время),

\_\_\_\_\_ руб. за 1 час работы (может выплачиваться по факту за отработанные часы)

13. Оплата:

в выходные дни и праздничные \_\_\_\_\_ руб. в день,

сверхурочные работы \_\_\_\_\_ руб. в час.

14. Другие условия договора, связанные со спецификой труда \_\_\_\_\_

15. Основания прекращения трудового договора, помимо предусмотренных ТК РФ, в соответствии со статьей 307 ТК РФ \_\_\_\_\_

16. Срок предупреждения об увольнении \_\_\_\_\_

17. Индивидуальные трудовые споры, не урегулированные работником и работодателем самостоятельно, рассматриваются в суде.

18. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

Адреса и подписи сторон:

Работодатель  
паспорт № \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_

Адрес \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_ / подпись/

Работник  
паспорт № \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Ф.И.О. \_\_\_\_\_ /подпись/

