

Профессиональное обучение граждан в возрасте 50 лет и старше, в том числе граждан предпенсионного возраста



В рамках федеральной программы «Старшее поколение» национального проекта «Демография», начиная с 2020 года и до 2024 года, Центр занятости населения г.Новосибирска организует мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста. Координатором проекта является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. В течение этого периода граждане, относящиеся к вышеуказанным категориям, могут **БЕСПЛАТНО** пройти переподготовку, повысить квалификацию или освоить новую профессию.

Обучение направлено на приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков для сохранения и поддержки занятости граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

Профессиональное обучение осуществляется в образовательных организациях по очной, очно-заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

Средний период обучения равен 3-м месяцам.

Кто может стать участником программы?

- граждане в возрасте 50 лет и старше;
- **граждане предпенсионного возраста,**



- имеющие работу с целью сохранения занятости;
- не имеющие работу, но ищущие её, с целью трудоустройства.

Механизм организации профессионального обучения:

- Гражданин, не имеющий работу, но ищущий её с целью трудоустройства, обращается самостоятельно в центр занятости населения и предоставляет документы:
 - заявление о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;
 - паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий;
 - документ об образовании и (или) квалификации (при наличии);
 - трудовую книжку;
 - индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида (при наличии у гражданина инвалидности).

Для принятия положительного решения о выделении единовременной финансовой помощи граждане дополнительно предоставляют следующие документы:

- *состоящие в трудовых отношениях:*
 - справку о направлении на профессиональное обучение, подписанную работодателем;
- *ищущие работу:*
 - заявку работодателя, готового трудоустроить гражданина после прохождения профобучения.

После принятия положительного решения о выделении единовременной финансовой помощи гражданину специалист службы занятости с согласия гражданина осуществляет подбор образовательной программы из «Перечня образовательных организаций и образовательных программ для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста» (далее Перечень). Выбирает наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения вариант и выдаёт сертификат на прохождение профессионального обучения.

Центр занятости населения после выдачи образовательного сертификата заключает договор об оказании образовательных услуг с гражданином, работодателем и образовательной организацией.

По заявлению гражданина центр занятости населения перечисляет финансовую помощь на образовательные услуги на счёт образовательной организации, указанной в образовательном сертификате.

Обратите внимание!

В случае отсутствия в Перечне образовательной программы, по которой гражданин в возрасте 50 лет и старше, а также гражданин предпенсионного возраста, ищущий работу, желает пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование, отбор образовательных организаций производится центром занятости населения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Подбор образовательной программы осуществляется с согласия гражданина на основании анализа востребованности на рынке труда Новосибирской области профессии (специальности), по которой планируется организовать прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

- Работодатель также может обратиться в центр занятости населения и предоставить информацию о работниках, нуждающихся в обучении (численность, специальность, уровень квалификации), а также сообщить о видах и формах планируемого обучения.

Незанятые граждане в период обучения получают стипендию.

Работающим гражданам период обучения оплачивает работодатель в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Обращайтесь в районные отделы занятости населения по месту жительства.