

муниципальное казенное
учреждение культуры
города Новосибирска
«Центральная городская
библиотека им. К. Маркса»
Красный проспект, 163
г. Новосибирск, 630049
тел. 8 (383) 220-96-47
e-mail: karlmarx@libnsk.su

от 26.12.2022 № 323

На № _____ от _____

Информация о результатах проверок

Проверки в декабре 2022 года в учреждении не проводились.

Информация о проведенной проверке в сентябре:

Дата проверки	Наименование контрольного органа	Объект проверки	Тема (предмет) проверки	Результат проверки	Принятые меры по итогам проверки
05.09.2022 – 30.09.2022	ДКСиМП	МКУК ЦГБ им. К. Маркса	Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, целевого использования субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и субсидий на иные цели в МКУК ЦГБ им. К. Маркса в 2021-году и текущем периоде 2022 года	В ходе проверки выявлены следующие нарушения: 1. Нарушение требований статьи 68 ТК РФ. Факт несоответствия содержания приказа о приеме на работу условиям заключения трудового договора. 2. Нарушение п. 2.6. Постановления мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 548, п. 3.3 Положения о системе оплаты труда от 12.02.2021, п. 3.11 Положения об аттестации работников. 3. Нарушение п.п. 39,40 Порядка ведения и хранения трудовых книжек в Учреждении. 4. Нарушение постановлений мэрии города Новосибирска от 30.09.2019 № 3610, от	1. Приведены в соответствие локальные акты учреждения. Трудовые отношения с работником оформлены в соответствии с требованиями ТК РФ. 2. Разработан локальный акт для кандидатов, не имеющих требуемого уровня, состава аттестационной комиссии. 3. Приведена в соответствие требованиям Порядка ведения и хранения

			<p>02.10.2019 № 3625.</p> <p>5. Нарушение приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».</p> <p>6. Нарушение рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях.</p> <p>7. Нарушение Указаний Банка России от 11.03.2014 № 3210-У «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства».</p> <p>8. Нарушение Приказа Минздравсоцразвития России от 30.03.2011 № 251н, постановления мэрии города Новосибирска от 02.10.2019 № 3625, постановления мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 548.</p>	<p>трудоустройства, книжек, утвержденного приказа Минтруда РФ от 19.05.2021 № 320н.</p> <p>книга (журнал) учета трудовых книжек.</p> <p>4. Приведено в соответствие наименования должностей и должностных окладов постановлением мэрии города Новосибирска от 30.09.2019 № 3610, от 02.10.2019 № 3625.</p> <p>Утверждено штатное расписание.</p> <p>5. Устранено нарушение приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».</p> <p>Оформлены личные карточки учета выдачи средств</p>
--	--	--	---	---

					<p>индивидуальной защиты (СИЗ).</p> <p>6. В стадии завершения приведение нормирование труда в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных, приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504.</p> <p>7. Приведено в соответствие ведение кассовых операций с Указаниями Банка России от 11.03.2014 № 3210-У.</p> <p>8. Приведен в соответствие размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работникам по должностям: главный библиотекарь, ведущий библиотекарь, библиотекарь 1 категории, библиотекарь 2 категории, библиотекарь, ведущий</p>
--	--	--	--	--	---

					библиограф, библиограф 2 категории, ведущий методист.
--	--	--	--	--	---

Директор



Е. Ю. Тихоненко