

**Информация о проведённых проверках МБУ ЦГПВ «Пост № 1»
в сентябре 2026 года.**

№ п/ п	Наименование органа проводившего проверку, сроки проведения	Объект проверки	Тема (предмет) проверки	Результат проверки	Принятые меры по итогам проверки (срок для принятия мер)¹
1	Департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска	МБУ ЦГПВ «Пост №1»	Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, целевого использования субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и субсидий на иные цели	1. В нарушение ст. 57 ТК РФ в трудовые договора работников Учреждения не внесены условия труда на рабочем месте, не заключались дополнительные соглашения к трудовым договорам при изменении условий оплаты труда (изменение окладов, стимулирующих выплат, надбавки за непрерывный стаж работы), режим рабочего времени - для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя 2. В нарушение ст. 67 ТК РФ в трудовых договорах специалиста по работе с молодежью Киль В.А., главного инженера Лопунова В.И., художника Шихалевой Е.В.	1. Устранение нарушения находится в процессе работы 2. Получены росписи сотрудников 3. Устранение нарушения находится в процессе работы 4. Внесены изменения в трудовой договор 5. Книга

				отсутствует подпись работника 3. В нарушение ст. 135 ТК РФ заработная плата работников, установленная трудовым договором, не соответствует действующей у работодателя системе оплаты труда; условия оплаты труда, определенные трудовым договором, ухудшены по сравнению с утверждённой системой оплаты труда 4. В нарушение ст. 119 ТК РФ, п. 2.4 Приложения к Постановлению Мэрии г. Новосибирска от 20.07.2015 N2 4821 Порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях города Новосибирска» (далее - Постановление Мэрии г. Новосибирска от 20.07.2015 N2 4821) в трудовом	прошнурована, пронумерована, заверена подписью директора и скреплена печатью 6. Внесены изменения в трудовые книжки сотрудников 7. Внесены изменения в трудовые книжки сотрудников 8. Разработаны новые правила внутреннего трудового распорядка 9. Замечание принято к сведению для дальнейшего недопущения нарушений. 10. Замечание принято к сведению для дальнейшего недопущения нарушений.
--	--	--	--	---	---

				01.06.2004 N2 46, дополнительном соглашением от 29.06.2011 заместителя директора Свищевой Р.В., не определена продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с ненормированным рабочим днем, установленного п. 3.5 Коллективного договора от 01.12.2025. 5. В нарушение п. 40 Порядка ведения и хранения трудовых книжек в Учреждении книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в нее (далее — Книга) не пронумерована, не прошнурована, не заверена подписью директора Учреждения и не скреплена печатью. 6. В нарушение п. 8 Порядка ведения и хранения трудовых книжек не вносились изменения (дополнения) на первой	11. Замечание принято к сведению для дальнейшего недопущения нарушений. 12. Устранение нарушения находится в процессе работы 13. Устранение нарушения находится в процессе работы 14. Устранение нарушения находится в процессе работы 15. Устранение нарушения находится в процессе работы
--	--	--	--	--	--

				странице (титульном листе) трудовой книжки о полученном образовании, профессии, специальности заместителя директора Свищевой Р.В., главного бухгалтера Шестак О.В., специалиста по работе с молодежью Литвинова А.Е.	16. С сотрудниками проведены вводные инструктажи
				7.В нарушение п. 9 Порядка ведения и хранения трудовых книжек не внесены записи о приеме, о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, увольнении в трудовую книжку	17. С сотрудниками проведены повторные инструктажи
				8.В нарушение ст. ст. 100, 108 ТК РФ в Правилах внутреннего трудового распорядка не установлено время предоставления перерыва для отдыха и питания и его конкретная продолжительность. Графики работы работников, замещающих должности <<экскурсовод>, «менеджер»,	18. Замечание принято к сведению для дальнейшего недопущения нарушений. 19. Устранение нарушения находится в процессе работы

				«специалист по работе с молодежью» не оформлялись. Проверке не представлены 9. В нарушение ст. 123 ТК РФ график отпусков утвержден позднее чем за две недели до наступления календарного года. В нарушение ч. 3 ст. 123 ТК РФ работодатель не всех работников извещал под роспись о времени начала отпуска. 10. В нарушение ст. ст. 153, 164-168 ТК РФ, п.п. 5, 7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2025 N2 501 при направлении в служебную командировку работникам Учреждения не выплачивался средний заработок, не оплачивалась работа в выходной или нерабочий праздничный день не менее чем в	20. Устранение нарушения находится в процессе работы 21. Устранение нарушения находится в процессе работы 22. Устранение нарушения находится в процессе работы 23. Устранение нарушения находится в
--	--	--	--	--	---

				двойном размере, в том числе за дни нахождения в пути, а также не возмещались расходы, связанные со служебной командировкой. 11.В нарушение п.п. 5.1, 7.6 Приложения к Постановлению Мэрии г. Новосибирска от 9.06.2015 № 4001 «О Положении, о возмещении расходов, связанных со служебными командировками, муниципальным служащим и лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в мэрии города Новосибирска, работникам муниципальных учреждений города Новосибирска» заместителю директора Свищевой Р.В. суточные за время командировки в сумме 700 руб. за 24 и 28 сентября 2025 года, и в сумме 57 долларов США за 25, 26, 27 сентября 2025 года не выплачивались. 12.В нарушение	процессе рабо- ты 24. Разрабо- тана новая си- стема оплаты труда 25. Устрани- ние нарушения находится в процессе рабо- ты. Разработана новая система оплаты труда 26. Устрани- ние нарушения находится в процессе рабо- ты
--	--	--	--	--	--

				п. 11 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» положения по охране труда не оценивались на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и не пересматривались в рамках оценки эффективности функционирования специальной оценки условий труда. 13. В нарушение ст. 214 ТК РФ, Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» в Учреждении не актуализирован план мероприятий по улучшению	27. Замечание принято к сведению для дальнейшего недопущения нарушений.
--	--	--	--	---	--

				условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышению их уровней. 14. В нарушение абз. 10 ч. 2 ст. 22, ч. 3 ст. 68, ст. 214, ст. 219 ТК РФ работники Учреждения не ознакомлены под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами по охране труда и пожарной безопасности. 15. В нарушение ст. 225 ТК РФ, Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» у ответственного специалиста за охрану труда отсутствует дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки в области охраны труда по направлению «Техносферная безопасность».	
--	--	--	--	---	--

				16. В нарушение ст. 214 ТК РФ, п.7. Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 при приеме на работу и перемещении не прошли вводный инструктаж по охране труда и проверки знания требований охраны труда: хранитель музейных предметов Шумакова Е.В. (принята по внутреннему совместительству 04.06.2025 г.), экскурсовод Шипитка Е.И. (принята по внешнему совместительству 10.02.2026 г.), специалист по работе с молодежью Данилова О.В. (принята 01.06.2026), экскурсоводы Замешаев К.П. (принят 01.08.2025), Бухтияров Е.О. (принят 08.09.2025, 09.02.2026). 17. В нарушение ст. 214 ТК РФ, п. 13, п.14 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 работодатель не проводил первичные и повторные инструктажи по	
--	--	--	--	---	--

				охране труда для всех работников организации до начала самостоятельной работы. Последние инструктажи зафиксированы в журнале регистрации инструктажей на рабочем месте 25.08.2022. 18. В нарушение ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям требованиям охраны труда, по «Заключению эксперта по результатам специальной оценки условий труда» от 25.12.2017 № 978/Нв, подготовленное ООО «Центр-качества» на 49 рабочих мест, подана в Федеральную службу по труду и занятости с нарушение сроков. 19. В нарушение ст.218 ТК РФ, Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, Приказа Минтруда	
--	--	--	--	---	--

				России от 31.01.2022 №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, Приказа Минтруда России от 28.12.2021 №926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» при обеспечении функционирования системы управления охраной труда, Учреждением не проводились системные мероприятия по управлению профессиональным и рисками на рабочих местах, связанных с выявлением. 20. В нарушение Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении	
--	--	--	--	--	--

				Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» работодатель не обеспечил бесплатную выдачу средств индивидуальной защиты по установленным нормам. Личные карточки учета выдачи СИЗов заведены не на всех сотрудников, отметок о выдаче в заведенных карточках нет. 21. В нарушение ст. 213 ТК РФ и п. 20 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственным и факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные	
--	--	--	--	---	--

				предварительные и периодические медицинские осмотры» работники допускались к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. 22. В нарушение Приложения 3 Постановления мэрии города Новосибирска от 30.09.2019 № 3610, в утвержденных штатных расписаниях электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда установлен оклад 7 821,00 руб. В соответствии профессиональным стандартом «Слесарь-электрик», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.09.2020 № 660н, следовало установить 8 272,00 руб. 23. В нарушение	
--	--	--	--	---	--

				Постановления мэрии города Новосибирска от 30.09.2019 № 3610, Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 сентября 2020 г. № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», в утвержденных штатных расписаниях системным администраторам установлен должностной оклад 6 квалификационного уровня – 10 560 руб., следовало установить 5 квалификационного уровня - 10 164 руб. Согласно предоставленной должностной инструкции системного администратора трудовые обязанности соответствуют 5 квалификационному уровню. 24.В нарушение требований статей 2, 3, 22, 132, 144 ТК РФ, п. 4 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников	
--	--	--	--	--	--

				государственных и муниципальных учреждений на 2026 год п. 1.2 Приложения 3 к Постановлению мэрии города Новосибирска от 07.11.2023 № 6174 Положение о системе оплаты труда не обеспечивает равную оплату за труд равной ценности. Системой оплаты труда в зависимости от должности установлены разные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности по одному и тому же показателю. Например: по показателю «Выполнение всех требований техники безопасности и охраны труда», от 15% по должности главного инженера, до 20% по должности главного бухгалтера; по показателю «Своевременное составление и предоставление всех видов отчетности, информации» от 15 % по должности экскурсовода, 25% по должности художник до 70%	
--	--	--	--	--	--

				по должности заведующий хозяйством и др. 25. В нарушение п. 4.7 Приложения 3 к Постановлению мэрии города Новосибирска от 07.11.2023 № 6174, Комиссия не оценивала результаты выполнения всех качественных показателей эффективности деятельности работников, установленных системой оплаты труда Учреждения по занимаемой должности. 26. В нарушение ст. 22 ТК РФ, п. 4.9 Приложения 3 к Постановлению Мэрии города Новосибирска от 07.11.2023 № 6174, п. 4.8 Положения о системе оплаты труда директор Учреждения издавал приказы о выплате премии по итогам календарного периода без решения Комиссии с предложениями о выплате, принимая при этом необоснованные решения о снижении размера премии от максимально определённого размера выплаты в	
--	--	--	--	--	--

				конкретном календарном периоде. 27. В нарушение п. 4.10 Приложения 3 к Постановлению Мэрии города Новосибирска от 07.11.2023 № 6174, п. 4.9 Положения о системе оплаты выплата премии по итогам календарного периода производилась не пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде согласно табелю учета рабочего времени.	
--	--	--	--	---	--

Директор Е. Л. Котельников