

муниципальное  
 бюджетное учреждение культуры  
 города Новосибирска  
 Детская киностудия «Поиск»  
 630117, г. Новосибирск, ул. Иванова, 53  
 телефон (383) 209-03-21  
 ИНН/КПП 5408153098/540801001

От 28.12.2023 исх. № 140

**Информация о результатах проверок  
 МБУК Детская киностудия «Поиск» за декабрь 2023**

наименование организации, в отношении которой проводилась проверка, месяц, год

№ п/п	Наименование контрольного органа	Объект проверки	Тема (предмет) проверки	Результат проверки	Принятые меры по итогам проверки (срок для принятия мер)
1.	Мэрия г. Новосибирска ДКСиМП	МБУК Детская киностудия «Поиск»	Соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, целевого использования субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и субсидий на иные цели	В соответствии со ст. 135 ТК РФ локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда, принять с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.	В соответствии со ст. 135 ТК РФ локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда, удостоверен подписью представителя трудового коллектива руководителя студии Макарова Максима Николаевича.
				В соответствии с абз. 4 ст. 103 ТК РФ графики сменности доводить до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.	С 01.01.2023 года посменная работа исключена из правил трудового распорядка учреждения.
				В соответствии с абз. 3 ст. 103 ТК РФ при составлении графиков сменности учитывать мнение представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.	С 01.01.2023 года посменная работа исключена из правил трудового распорядка учреждения.
				В соответствии с п.п. 6.1.1, 6.11.5 Правил внутреннего трудового распорядка обеспечить руководителям клубных формирований отработку практических занятий с коллективом в объеме 18 часов неделю.	С 01.09.2023 года руководителям клубных формирований обеспечена отработка практических занятий с коллективом в объеме 18 часов неделю
				В соответствии со ст. 159 ТК РФ провести нормирование труда	Нормирование труда по должностям, утверждённым в

				работников по должностям, утвержденным штатным расписанием.	штатном расписании, будет проведено в первом полугодии 2024 года.
				В соответствии с разделом II Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 при приеме на работу и при перемещении на другую работу проводить с работниками вводный инструктаж и первичный инструктаж на рабочем месте.	Вводный инструктаж и первичный инструктаж на рабочем месте проведён с работниками в соответствии с разделом II Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.
				В соответствии с приказом Минэнерго РФ от 12.08.2022 № 811 для целей обеспечения требований электробезопасности при эксплуатации оборудования, электроинструмента, оргтехники назначить ответственного за обеспечение электробезопасности.	Ответственный за обеспечение электробезопасности назначен приказом № 15 от 15.12.2023 года.
				В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по «Заключению эксперта по результатам специальной оценки условий труда» от 21.11.2019 № 1305-22349-2019-И на 28 рабочих мест, от 22.08.2023 № 90-341585-2023-И на 21 рабочее место.	Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подана во ФГИС.
				В соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н в Учреждении завести личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты.	В 2023 году средства индивидуальной защиты на балансе учреждения не числились. В дальнейшем данное замечание будет учтено.
				При расчете плановых показателей расходов на оплату труда руководствоваться п. 24 Требований к составлению и утверждению плана финансово-	Единовременная выплата к отпуску, материальная помощь, социальные выплаты по положению не начисляются и не выплачиваются с марта 2023 года.

			хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения, утвержденных приказом Министерства финансов РФ от 31.08.2018 № 186н.	
			Возмещение расходов, связанных со служебными командировками работников производить в соответствии со ст. 166 ТК РФ, Постановлением мэрии города Новосибирска от 09.06.2015 № 4001.	Внесены изменения в учетную политику по размеру дополнительных расходов, связанных с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), возмещаемых работнику.
			В соответствии со ст. 144 ТК РФ, Постановлением мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 №3477 исключить выплаты по подстатье классификации операций сектора государственного управления 211 «Заработная плата» не предусмотренные отраслевой системой оплаты труда.	Единовременная выплата к отпуску, материальная помощь, социальные выплаты по положению не начисляются и не выплачиваются с марта 2023 года.
			Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работников Учреждения в Положении о системе оплаты труда, трудовых договорах привести в соответствие с Постановлениями мэрии города Новосибирска от 31.10.2022 №3969, от 01.08.2023 №4020, дополнительными соглашениями от 24.10.2022 №2, от 28.11.2022 №3 к соглашению о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания от 30.12.2021 №94, дополнительными соглашениями от 10.03.2023 №1, от 21.06.2023 №2 к соглашению о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение	В соответствии с Положением о системе оплаты труда, утвержденное приказом от 28.08.2023 № 5, от 07.11.2023 № 12, увеличен размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности по всем должностям и профессиям. Дополнительные соглашения составлены и подписаны с работниками учреждения.

				муниципального задания от 30.12.2022 № 84.	
				Соблюдать требования, установленные отраслевой системой оплаты труда, согласно которым доля премий по итогам календарного периода в общем объеме выплат стимулирующего характера не должна превышать 30%.	При формировании фонда оплаты труда требования будут соблюдаться.
				Премии работникам по итогам календарного периода (месяц, квартал, год) устанавливать в соответствии с порядком и критериями, определенными отраслевой системой оплаты труда, п. 4.7 Положения о системе оплаты труда.	Начисление премии приведено в соответствие с порядком и критериями, определенными отраслевой системой оплаты труда.

Директор



Селиванов Е.В.