

**муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города
Новосибирска «Детская школа искусств № 12»**
630089, г. Новосибирск, ул. Б.Богаткова, 205 а, тел.(383) тел. 311-04-82, 311-04-96

**Информация о результатах проверок
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
города Новосибирска «Детская школа искусств № 12»
за январь 2025 г.**

В январе 2025 года проверок в МБУДО ДШИ № 12 не было.

№ п/п	Наименование контрольного органа	Объект проверки	Тема (предмет) проверки	Результат проверки	Принятые меры по итогам проверки (срок для принятия мер) ¹
1	Мэрия города Новосибирска Департамент культуры, спорта и молодежной политики	МБУДО ДШИ № 12	Внеплановая документарная и выездная проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МБУДО ДШИ № 12 Дата начала проверки 11.11.2024, дата окончания проведения проверки – 22.11.2024. Акт получен 05.12.2024 г. Отчет об устранении нарушений и исполнению рекомендаций предоставлен 09.01.2025 г. (Исх. от 09.01.2025 № 2)	<p>В нарушение ст. 57 ТК РФ в трудовых договорах двух работников (режим рабочего времени и времени отдыха)</p> <p>Рекомендация: в трудовых договорах отразить обязательные для включения в трудовой договор условие режим рабочего времени и времени отдыха.</p> <p>В нарушение ст. 284 ТК РФ, п. 2.8.1. Приложения № 1 к приказу Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601, абз. 6,7 подп. «б» п. 1 Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 на учебный период 2024-2025 годов продолжительность рабочего времени при работе по совместительству превышала максимально допустимые 9 часов в неделю.</p> <p>В нарушение п. п. 1.6, 1.7 Приложения № 2 к Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 одному преподавателю объем учебной нагрузки 56 часов, установленный на учебный период 2022-2023 годов был изменен на 18 часов на учебный период 2023-2024 годов без наличия оснований, определенных п. п. 1.6, 1.7 Приложения № 2 к Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601.</p>	<p>1. В трудовые договоры двух работников, внесены изменения, указаны режим рабочего времени и времени отдыха</p> <p>2. Рекомендации по установлению педагогической нагрузки для педагогических работников исходя из продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю в рамках одного трудового договора и осуществляющих работу на условиях совместительства не более 9 часов в неделю будут</p>

¹ Если к моменту подачи информации меры по итогам проверки еще не приняты, то в таблице указывается установленный срок для принятия мер.

				<p>исполнены при установлении педагогической нагрузки на следующий учебный год.</p> <p>В нарушении п. 8 Порядка ведения и хранения трудовых книжек не вносились записи о полученном образовании, профессии, специальности двум работникам.</p> <p>В нарушение абз. 4 ст. 103 ТК РФ графики сменности доводились до сведения работников позднее чем за один месяц до введения их в действие.</p> <p>В нарушение ст. 91 ТК РФ, п. 3.1 Постановления мэрии города Новосибирска от 20.07.2015 № 4821 работодатель не ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником на условиях ненормированного рабочего дня.</p> <p>В нарушение ст. 218 ТК РФ, Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, Приказа Минтруда России от 31.01.2022 № 36, Приказа Минтруда России от 28.12.2021 № 926 при обеспечении функционирования системы управления охраной труда Учреждением не проводились системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.</p> <p>В нарушение Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н, Приказа Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, Приказа Минтруда России</p>	<p>исполнены при установлении педагогической нагрузки на следующий учебный год.</p> <p>4. В трудовые книжки двух преподавателей внесены записи о полученном образовании, профессии, специальности.</p> <p>5. Обеспечен и усилен контроль за осуществлением обязательного доведения графиков сменности до работников за один месяц до введения их в действие (приказ от 23.12.2024г. № 58-ОД)</p> <p>6. Обеспечен и усилен контроль за осуществлением за учетом времени, фактически отработанного каждым работником на условиях ненормированного рабочего дня издан приказ от 23.12.2024г. № 58-ОД.</p> <p>7. О проведении мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах издан приказ от 25.11.2024 № 51-ОД.</p> <p>8. Для выдачи средств индивидуальной защиты по установленным нормам запрошено финансирование на их приобретение (Письмо №</p>
--	--	--	--	--	--

				<p>от 29.10.2021 № 766н, Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767н работодатель не обеспечил выдачу средств индивидуальной защиты по установленным нормам.</p> <p>В нарушение ст. 159 ТК РФ отсутствуют разработанные нормы труда по должности «Менеджер по информационным ресурсам» в объеме 0,75 шт.ед.</p> <p>В нарушение Приказа Минтруда России от 30.09.2013 № 504 анализ предоставленного отчета о проведении нормировании труда работников выявил дублирование трудовых операции по должностям «Гардеробщик» и «Вахтер».</p> <p>В нарушение п. 3.1 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Учреждение в 2023 году не обеспечило полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения.</p> <p>В нарушение Постановления мэрии города Новосибирска от 30.09.2019 № 3610 слесарю-электрику по ремонту электрооборудования 3 разряда неверно установлен должностной оклад</p>	<p>74 от 26.11.2024г.) и издан приказ от 23.12.2024г. № 58-ОД</p> <p>9. В 2025 году будут приняты меры по разработке норм труда по необходимым должностям (приказ от 23.12.2024г. № 58-ОД)</p> <p>10. По вопросу о повышении заработной платы работников МБУДО ДШИ № 12 в числе прочего за счет оптимизационных мероприятий, об информировании в установленном порядке службы занятости о наличии вакансий издан приказ от 23.12.2024г. № 58-ОД.</p> <p>11. Усилен контроль за правильностью установления оклада. в соответствии с профессиональным стандартом, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.09.2020 № 660н.</p>
--	--	--	--	---	---

Директор



M.V. Goncharova

М.В. Гончарова