

**ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА**

муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
города Новосибирска
«Спортивная школа по футболу»
(МБУ ДО «СШ по футболу»)
630033, г. Новосибирск, ул. Аникина, 2
ИНН 5406146401, КПП 540301001
ОГРН 1025401305566
т. (383) 305-42-38, 305-42-39 (ф), 305-42-93

от « 24 » октября 2024 г. № 41

на № _____ от « _____ » _____ 202__ г.

**Информация о результатах проверок за октябрь 2024 г
МБУ ДО «СШ по футболу»**

Проверок в октябре 2024 г не проводилось.

№ н/п	Наименование контрольного органа	Объект проверки, адрес	Тема (предмет) проверки, сроки	Результат проверки	Принятые меры по итогам проверки (срок для принятия мер)
1	МКУ «Проектная дирекция ДКСиМП»	МБУ ДО «СШ по футболу», Аникина, 2	Плановая проверка на основании приказа от 13.08.24 № 0519-од «Об осуществлении проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, целевого использования субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и субсидий на иные цели в МБУ ДО «СШ по футболу». Срок проведения: 19.08.2024 по 13.09.2024	Акт от 09.10.2024. Рекомендации по устранению недостатков и нарушений, выявленных в ходе проведения проверки: 1. При заключении трудовых договоров руководствоваться требованиям ст.57, ст.67, ст.68, ст.333 ТК РФ. 2.в соответствии с п.6 ст.53 ФЗ от 12.12.23 №565-ФЗ «О занятости населения в РФ» информировать о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей и об изменении указанной информации гос. службу занятости в течении пяти рабочих дней. 3. в соответствии с п.13 Порядка ведения и хранения трудовых книжек внести изменения о переименовании организации в трудовые книжки работников. 4. в соответствии со ст.110 ТК РФ соблюдать	30 дней со дня получения акта (09.10.24) на принятие мер.

				<p>продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не менее 42 час.</p> <p>5. в соответствии с ч.3 ст.123 ТК РФ извещать работников под роспись о времени начала отпуска не позднее, чем за две недели до его начала.</p> <p>6. Привести штатное расписание в соответствие с нормами труда, нормы труда- в соответствие с фактически выполняемыми трудовыми операциями.</p>	

Директор



С. Н. Ефимов