

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ МЭРИИ
ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города
Новосибирска
«Спортивная школа по горнолыжному спорту
и сноуборду»
Россия, Новосибирск, 630126,
ул. Выборная, 91а
тел: 209-18-96
E-mail: gornieligi@mail.ru
ИНН 5405497968 КПП 540501001
номер КС: 03234643507010005100
ЕКС 40102810445370000043
в ОКЦ №1 Сибирское ГУ Банка России// УФК
по Новосибирской области г. Новосибирск,
БИК 015004950
от _____ № _____

**Информация о результатах проверок
МБУ ДО «СШ по горнолыжному спорту и сноуборду»
За июнь 2026 года**

Наименование контрольного органа	Объект проверки, адрес	Тема, предмет и период проверки	Результат проверки	Принятые меры по итогам проверки (сроки для принятия мер)
-	-	-	<p>Акт проверки МКУ «Проектная дирекция ДКСиМП» от 01.06.2026:</p> <p>1. В трудовых договорах не установлена продолжительность рабочего времени в неделю у некоторых должностей;</p> <p>2. В учреждении не разработана антикоррупционная</p>	<p>Составлено возражение в отношении отдельных положений акта проверки и предоставлен отчет проведенных мероприятий по устранению недостатков и нарушений по каждому пункту</p>

				<p>политика</p> <p>3. В трудовых договорах тренерам-преподавателям продолжительность рабочего времени установлена более 36 часов.</p> <p>4. Нарушения по ведению трудовых книжек.</p> <p>5. Не регламентирован режим работы в правилах внутреннего трудового распорядка.</p> <p>6. Нарушение продолжительности рабочего времени по совместительству.</p> <p>7. График отпусков утвержден работодателем без учета мнения профсоюзной организации.</p> <p>8. Нарушение по выдаче наличных денежных средств и предоставление подтверждения расходов на питание для участников спортивных мероприятия.</p> <p>9. Не соответствие наименования должности в квалифицированном справочнике должностей руководителей.</p> <p>10. Отсутствие разработанных и</p>	данного акта.
--	--	--	--	---	---------------

				<p>утвержденных норм труда по определенным должностям.</p> <p>11. Нарушение срока выплаты заработной платы в январе 2026 года.</p> <p>12. Установлены разные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности по одному и тому же показателю.</p>	
--	--	--	--	---	--

Директор

А.А.Тропников