



**Муниципальное бюджетное учреждение
города Новосибирска
«Городской центр психолого-педагогической
поддержки молодежи «Родник»
г. Новосибирск, 630075,
ул. Народная, 13
тел. 276-02-12.**

Информация о результатах проверок в апреле 2025 года
Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Городской центр психолого-педагогической поддержки молодежи «Родник»

№ п/п	Наименование органа проводившего проверку, срок проведения проверки	Объект проверки	Тема (предмет) проверки	Результат проверки	Принятые меры по итогам проверки (срок для принятия мер)*
-	Федеральная служба по труду и занятости (РОСТРУД) Государственная инспекция труда в НСО	МБУ Центр «Родник» Народная, 13	1. о выдаче средств индивидуальной защиты работников в учреждении; 2. о наличие информации об условиях труда в трудовых договорах учреждения; 3. об ознакомлении работников с результатами специальной оценки рабочих мест в учреждении; 4. о системе оплаты труда в учреждении; 5. о порядке ознакомления работников с локальными		1. 11.03.2024г. приказом по учреждению № 01- 14/8од назначены лица ответственные за выдачу средств индивидуальной защиты работникам. Ответственные за обеспечение СИЗ сотрудников МБУ центр «Родник» и ведение карточек учета СИЗ с приказом ознакомлены. Карточки учета выдачи СИЗ в учреждении ведутся. Выдача СИЗ работникам учреждения осуществляется по

			нормативными актами учреждения; 6. о порядке распределения стимулирующих выплат в учреждении.		единым нормам на основании приказа Минтруда от 29.10.2021г. № 766н, приказа Минтруда от 29.10.2021г. № 767н. 2. При приеме на работу с работником заключается Трудовой договор. В соответствии с трудовым законодательством (ст. 56 и ст. 57 ТК РФ) коллективный договор, заключенный между учреждением и работником, вновь принятым на работу, содержит всю информацию об условиях труда работника учреждения. 3. Специальная оценка условий труда в учреждении была проведена с 01.09.2022г. по 10.11.2022г. По окончании проверки документы были направлены по отделам учреждения для ознакомления работников с результатами специальной оценки рабочих мест в учреждении под роспись. 4. Согласно Положения об оплате труда работников МБУ
--	--	--	---	--	--

					Центр «Родник» система оплаты труда в учреждении включает размеры должностных окладов, перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат, выплат по районному коэффициенту. Система оплаты труда работников МБУ Центр «Родник» определяет, что заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается. Конкретные условия оплаты труда работника определяются трудовым договором, исходя из квалификации работника, условий труда, особенностей в деятельности учреждения и работника в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ Центр «Родник». 5. При трудоустройстве каждый сотрудник знакомится со
--	--	--	--	--	---

					всеми нормативно-правовыми документами (коллективный договор, положение о системе оплаты труда, положение о порядке оказания платных услуг, ВПТР, должностная инструкция), которые регламентируют характер и условия труда под личную подпись в журнале ознакомления. 6. Порядок распределения стимулирующих выплат в учреждении регламентируется Положением о системе оплаты труда МБУ Центр «Родник». Ежемесячно начальники отдела подают ходатайства, в которых оценивают работу своих сотрудников, в соответствии с положением о системе оплаты труда. Далее комиссия по распределению стимулирующих выплат и премировании работников оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности
--	--	--	--	--	--

					деятельности и определяет конкретный размер надбавки каждому работнику учреждения, который утверждается приказом директора, по которому начисляется заработная плата.
--	--	--	--	--	--

Руководитель

директор

(должность)

(подпись)

Антончик И.В.

(расшифровка
подписи)

«30» апреля 2025 г.

