



Муниципальное бюджетное
учреждение города Новосибирска

«Дом молодежи

Железнодорожного района»

Адрес: 630004, г. Новосибирск,

ул. Дмитрия Шамшурина, 10

Тел. 204-98-18; 204-98-16

№ 415 от 02.07.2019

От _____ № _____

Председателю комитета по делам
молодежи мэрии города
Новосибирска

Соловьевой И.С.

Информация о проверках

МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района»

С 15 по 26 июля 2019 года была проведена проверка:

| № п/п | Наименование контрольного органа | Объект проверки | Тема (предмет) проверки | Результат проверки | Принятые меры по итогам проверки (срок для принятия мер) |
|-------|---|---|-------------------------|--|--|
| 1 | Департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, Приказ от 03.07.2019 № 0428-од «О проведении внеплановой проверки в МБУ города Новосибирска «Дом молодежи Железнодорожного района» | 1. Начисление заработной платы в учреждении; 2. Распределение стимулирующих выплат; 3. Правомерность включения директора учреждения в состав совета трудового коллектива. | Внеплановая | По анализу проверяемых объектов нарушений не установлено. Положение о системе оплаты труда составлено с нарушениями Постановления от 26.04.2013 г № 4153 | Нарушение будет устранено в ходе переподписания коллективного договора до 30.09.2019, на основании протокола заседания комиссии по работе с коллективным договором |

И.о. директора

С. Е. Никулина

АКТ

г. Новосибирск

26.07.2019г.

На основании приказа начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска (далее – департамент) от 03.07.2019 № 0428-од и от 09.07.2019 №0439-од проведена внеплановая проверка в муниципальном бюджетном учреждении города Новосибирска «Дом молодежи Железнодорожного района», (далее - Учреждение) методом инспектирования, пересчета и аналитических процедур.

Проверка проведена уполномоченными должностными лицами: заместителем начальника отдела молодежной политики управления молодежной политики Министерства образования Новосибирской области Бортниковым М.Е., экономистом МКУ «АМОУКСиМП» Баратян Т.В., консультантом-экономистом отдела организационно-аналитической работы и контроля комитета по делам молодежи мэрии Логуновой А.В., заместителем начальника ДКСиМП Разживиной Д.О., председателем комитета по делам молодежи мэрии Соловьевой И. С., юрисконсультантом юридического отдела ДКСиМП Штанько Е.В.

При проверке присутствовали:

- и. о. директора Учреждения – Никулина Светлана Евгеньевна;
- главный бухгалтер – Галлямова Альбина Абзаловна.

Проверяемый период деятельности: 2018 и первое полугодие 2019 года.

Срок проведения проверки: с 15.07.2019 г. по 26.07.2019 г.

Место проверки: город Новосибирск, 630004, улица Дмитрия Шамшурина, 10.

Общие сведения о проверяемой организации:

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, последняя редакция которого утверждена приказом начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска от 11.05.2019 № 0303-од и согласованного с начальником департамента земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска, главой администрации Центрального округа по Железнодорожному, Заельцовскому и центральному районам города Новосибирска.

Учредителем Учреждения является муниципальное образование - город Новосибирск.

В соответствии с уставом города Новосибирска функции и полномочия учредителя в отношении Учреждения осуществляет мэрия города Новосибирска. От имени мэрии функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных учреждений осуществляет департамент культуры,

спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска и департамент земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска.

Учреждение является некоммерческой организацией. Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, лицевой счет в департаменте финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска, круглую печать со своим наименованием и указанием его местонахождения.

Имущество Учреждения закреплено на праве оперативного управления и отражено в балансе.

Учреждение создано для выполнения работ (оказания услуг) в целях обеспечения реализации полномочий органов местного самоуправления города Новосибирска в сфере молодежной политики на территории города Новосибирска, содействия социализации и эффективной самореализации молодежи.

Учреждение выполняет муниципальное задание, установленное департаментом в соответствии с видами деятельности, утвержденными Уставом Учреждения.

Ответственными за финансово-хозяйственную деятельность Учреждения в проверяемом периоде являлись:

- директор – Сергей Владимирович Сухоруков до 09.04.2018 (Приказ начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска от 06.04.2018 №26-к) с 10.04.2018 года – и. о. директора Светлана Евгеньевна Никулина;

- главный бухгалтер – с 11.12.2017 по настоящее время - Альбина Абзаловна Галлямова.

Юридический и фактический адрес: 630004, г. Новосибирск, ул. Дмитрия Шамшурина, 10, тел. 221-50-72.

ИНН – 5407024621, ОГРН – 1065407148289, КПП – 540701001.

Для осуществления финансовой деятельности Учреждению в департаменте финансов и налоговой политики мэрии города Новосибирска открыты лицевые счета 016.22.071.8, 016.22.071.9 на которые в проверяемом периоде поступали средства субсидий на выполнение муниципального задания, субсидий на иные цели, средства от приносящей доход деятельности.

1. Начисление заработной платы работникам учреждения

В проверяемом периоде финансирование расходов на оплату труда работников Учреждения осуществлялось за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Система оплаты труда в Учреждении установлена Положением о системе оплаты труда работников МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района», разработанное в соответствии с локальными нормативными правовыми актами мэрии города Новосибирска и утверждены и. о. директора Учреждения 29.05.2018 года.

Правила внутреннего трудового распорядка для работников утверждены директором Учреждения в 2013 году.

В рамках регулирования социально-трудовых отношений, в соответствии со статьей 40 ТК РФ от 30.06.2006 № 90-ФЗ Учреждением принят Коллективный договор на 2016-2019 годы, зарегистрированный в комитете по труду мэрии города Новосибирска.

В проверяемом периоде действовали следующие штатные расписания:

1) - штатные расписания, утвержденные начальником департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска:

- от 25.01.2018 № 1 в количестве 79,75 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда 597392,96 руб.;

- от 19.03.2018 № 2 в количестве 79,75 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда 596449,24 руб.;

- от 16.04.2018 № 3 в количестве 79,75 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда 597223,08 руб.;

- от 17.05.2018 № 4 в количестве 79,75 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда 599393,62 руб.;

- от 21.08.2018 № 5 в количестве 79,75 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда 594099,43 руб.;

- от 14.11.2018 № 6 в количестве 79,75 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда 598576,17 руб.;

- от 17.12.2018 № 7 в количестве 79,75 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда 601180,80 руб.;

- от 28.01.2019 № 1 в количестве 79,75 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда 601218,56 руб.;

- от 04.03.2019 № 2 в количестве 79,75 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда 600642,94 руб.;

- от 04.04.2019 № 3 в количестве 79,75 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда 602105,64 руб.

Причины изменений штатных расписаний в Приложении №1.

Фонд оплаты труда за счет субсидии на выполнение муниципального задания в 2018 году составил: начислено 17 729 881,27 руб., исполнено 17 698 668,51 руб. Неисполненные назначения составили в сумме 32 594,05 руб. Объяснения главного бухгалтера в Приложении №2.

За 6 месяцев 2019 года составил: начислено 8 303 819,18 руб., исполнено 7 571 949,14 рубля.

Заработная плата работников учреждения в проверяемом периоде состояла из должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат.

Выборочная проверка правильности установления должностных окладов в штатном расписании проведена в отношении заместителя директора Никулиной Светланы Евгеньевны, главного бухгалтера Галлямовой Альбины Абзаловны, специалиста по работе с молодежью Егоровой Лидии Геннадьевны, начальника отдела Балухта Сергея Владимировича.

Фонд оплаты труда за счёт средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг

(выполнение работ), включает в себя средства на выплату должностных окладов согласно штатному расписанию, компенсационных выплат, районного коэффициента в размере 25% и фонда стимулирующих выплат.

К компенсационным выплатам в проверяемом периоде относились выплаты следующего характера:

- районный коэффициент;
- совмещение профессий (должностей);
- выходные и нерабочие праздничные дни.

Проведенным анализом начисленной и выплаченной заработной платы установлено что, среднемесячной заработной плата в Учреждении составила:

1) в 2018 году:

- директор - 28435,9 руб.;
- заместитель директора – 46264,92 руб.;
- главный бухгалтер – 41781,65 руб.;
- сотрудники Учреждения- 22573,44 руб.

2) за 1 квартал 2018 года:

- директор – 28435,9 руб.;
- заместитель директора – 44260,0 руб.;
- главный бухгалтер- 37900,0 руб.;
- сотрудники Учреждения- 20884,51 руб.

3) за 1 квартал 2019 года:

- директор –
- заместитель директора –35972,39 руб.;
- главный бухгалтер-37444,9 руб.;
- сотрудники Учреждения- 22518,09 руб.

Таким образом, из проведенного анализа мы видим, что средняя заработная плата директора в 2018 году составила 28435,9 руб. Корректно посчитать среднюю заработную плату директора не представляется возможным из-за того, что обязанности директора по приказу начальника департамента от 10.04.2018 № 246-в возложены на заместителя директора Никулину С.Е. с доплатой в размере 12230,49 руб. По этой же причине проанализировать заработную плату заместителя директора не представляется возможным. Заработная плата главного бухгалтера в I полугодии 2018 года составила 37900,0 руб., а в I полугодии 2019 года - 37444,9 руб. Уменьшение заработной платы произошло из-за больничного.

Средняя заработная плата сотрудников Учреждения в I полугодии 2018 года составила 20884,51руб., в I полугодии 2019 года – 22518,09 руб. Увеличение составило 1633,58 руб., или на 7,5 %.

Проверкой установления должностных окладов нарушений не установлено. Должностные оклады в учреждении в проверяемом периоде установлены в соответствии с постановлением мэрии города Новосибирска от 08.05.2013 № 4440 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и окладов по профессиям рабочих»,

постановлением мэрии города Новосибирска от 27.06.2013 № 5964 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях сферы молодежной политики города Новосибирска», постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 №37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих».

2. Распределение выплат стимулирующего характера работникам учреждения

Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам в проверяемом периоде определялись Учреждением самостоятельно в соответствии с Положением о системе оплаты труда, в пределах фонда оплаты труда. Проведенным анализом установления и распределения стимулирующих выплат установлено следующее:

1) размер стимулирующих выплат рассматривался на заседании комиссии по оценке эффективности работы работников за текущий период;

размер выплат устанавливался на основании представленных представлений начальниками отделов; решение об установлении выплат стимулирующего характера оформлялось приказом директора на основании протокола заседания комиссии;

2) к выплатам стимулирующего характера относились выплаты:

- надбавки за качество выполняемых работ; за стаж непрерывной работы, выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год);

3) премия устанавливается в процентном отношении к должностному окладу Работника в размере не более 400%. Размер надбавки за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц по каждому работнику определялся в соответствии с показателями результативности по должностям и профессиям в зависимости от сложности выполняемой работы, прописанной в должностной инструкции, количества и качества затраченного труда.

Анализ начисленных и выплаченных стимулирующих выплат в проверяемом периоде установил:

Стимулирующие выплаты в учреждении в 2018 году начислены и выплачены в общей сумме 8094109,87 руб., из них:

- выплаты за качество составили в сумме 6062644,27 руб.;
- выплаты за не прерывный стаж работы в сумме 187894,92 руб.;
- премии за год в сумме 1843570,68 руб.

В 2018 году доля стимулирующих выплат в общей сумме начисленных выплат по заработной плате составила 45,74%.

Стимулирующие выплаты в I полугодии 2018 года начислены и выплачены в общей сумме 3645220,77 руб., из них¹:

- выплаты за качество составили в сумме 3173916,44 руб.;
- выплаты за не прерывный стаж работы в сумме 101903,10 руб.;

¹ Для корректного сравнения взят период I полугодие 2018 и 2019 годов.

- премии за месяц в сумме 369401,23 руб.

В I полугодии 2018 году доля стимулирующих выплат в общей сумме начисленных выплат по заработной плате составляла 20,6%.

Стимулирующие выплаты в I полугодии 2019 года начислены и выплачены в общей сумме 3707447,68 руб., из них:

- выплаты за качество составили в сумме 3347239,20 руб.;
- выплаты за непрерывный стаж работы в сумме 105214,72 руб.;
- премия за (месяц, квартал) в сумме 254993,76 руб.

В 2019 году доля стимулирующих выплат в общей сумме начисленных выплат по заработной плате составила 45,4%. Это связано с тем, что произошло повышение выплат по МРОТ с 01.05.2018г. до 13953,75 руб., и с 01.01.2019г. до 14100,00 руб., а так же увеличение заработной платы с 01.02.2018 года на 4% согласно постановления мэрии города Новосибирска от 19.02.2018 № 647 «Об увеличении(индексации) фондов оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Новосибирска, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 07.05.2015 №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Анализ выплаченных стимулирующих надбавок работникам учреждения в разрезе отделов и показателей представлен в Таблице 1.

Таблица 1, руб.

| ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ | Количество людей | | I полугодие 2018 года | | | I полугодие 2019 года | | | Изменения выплат за качество, руб. (+ увеличение; - уменьшение) |
|--|------------------|------------------|-----------------------|-----------------|------------------|-----------------------|------------------|-------------------|---|
| | I полугодие 2018 | I полугодие 2019 | Премия | Стаж | Качество | Премия | Стаж | Качество | |
| здорового образа жизни | 14 | 14 | 36828,44 | 16861,39 | 495274,89 | 44306,12 | 25588,51 | 608568,89 | 113294,00 |
| социально-культурной деятельности | 12 | 12 | 22072,14 | 19450,34 | 399116,92 | 16140,48 | 14067,51 | 361425,45 | -37691,47 |
| культурно-массовой работы | 12 | 12 | 61794,95 | 28040,62 | 436399,94 | 33741,3 | 27212,56 | 543141,61 | 106741,67 |
| проектного творчества | 16 | 19 | 54857,29 | 15000,7 | 645170,14 | 26251,06 | 13361,29 | 637410,53 | -7759,61 |
| отдел работы с персоналом | 1 | 1 | 5501,38 | 6758,46 | 106708,84 | 3246,07 | 6758,46 | 107075,64 | 366,80 |
| организационно-методический | 4 | 4 | 24035,97 | 7717,83 | 283921,42 | 10710,52 | 6126,93 | 295992,37 | 12070,95 |
| административно-хозяйственный | 7 | 7 | 30428,16 | 5023,14 | 343460,45 | 57277,14 | 3877,66 | 342557,75 | -902,70 |
| директор, зам. Директора, юрист-консульт | 2 | 3 | 25013,13 | 1731,54 | 99696,61 | 5436,21 | 4302,51 | 142525,17 | 42828,56 |
| бухгалтерия | 6 | 6 | 108869,77 | 1319,08 | 364227,33 | 57884,86 | 3919,29 | 308541,82 | -55685,51 |
| ИТОГО | 74 | 78 | 369401,23 | 101903,1 | 3173976,5 | 254993,76 | 105214,72 | 3347239,23 | 173262,69 |

Таким образом, из анализа выплаченных стимулирующих надбавок, произведенных в учреждении за I полугодие 2018 и 2019 годов видно, что выплаты за непрерывный стаж работы в учреждении носят стабильный характер.

Выплаты премий за период (месяц, квартал, год) уменьшились в I полугодии 2019 года по сравнению с I полугодием 2018 года на 114407,47 руб.

Выплаты за качество выполняемых работ увеличилась в целом на 173 322,76 руб. Больше всего рост выплат за качество выполняемых работ затронул 2 отдела, это: отдел здорового образа жизни на 113294,00 руб., и отдел культурно-массовой работы на 106741,67 руб., следует отметить, что в этих отделах количество работающих людей в I полугодии 2019 года не увеличилось. Уменьшение стимулирующих выплат за качество затронуло 3 отдела. Наибольшее уменьшение выплат за качество произошло в отделе «Бухгалтерия» из-за того, что бухгалтер расчетной группы находилась на больничном длительное время (март-апрель 2019 года), и в отделе «Социально-культурной деятельности» по причине наличия вакантных ставок.

Проверкой правильности выплат стимулирующего характера нарушений не установлено. Данные выплаты в учреждении в проверяемом периоде выплачивались в соответствии с Положением о системе оплаты труда в котором установлен предельный размер выплат не более 400%. Размер надбавки за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц по каждому работнику определялся в соответствии с показателями результативности по должностям и профессиям в зависимости от сложности выполненной работы, прописанной в должностной инструкции, количества и качества затраченного труда.

В то же время, отмечен факт несоответствия Положения об оплате труда в учреждении Положению об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска (утв. Постановлением мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 №4153), а именно: в соответствии с пунктом 3.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска» к выплатам компенсационного характера относятся:

-выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

-надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

-доплаты за особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников.

В соответствии с пунктом 4.1 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска» к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за ученую степень, почетное звание, соответствующее профилю выполняемой работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

В Положении о системе оплаты труда в Учреждении выплаты стимулирующего характера указаны в выплатах, относящихся к компенсационным выплатам. Таким образом, Положение о системе оплаты труда работников Учреждения составлено с **нарушениями** Постановления от 26.04.2013 № 4153. Необходимо привести в соответствие действующему законодательству (Приложение № 3).

3. Правомерность включения директора учреждения в состав совета трудового коллектива

По устному пояснению заместителя директора учреждения документы, подтверждающие создание Совета трудового коллектива отсутствуют по причине того, что Уставом учреждения, Коллективным договором МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района» и иными локальными актами Учреждения не предусмотрен Совет трудового коллектива, следовательно, и директор учреждения не входит в состав трудового Совета.

Заместитель начальника ДКСиМП



Разживина Д.О.

Председатель комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска

Соловьева И.С.

Экономист МКУ «АМОУКСиМП»



Баратян Т.В.

Юрисконсультант юридического отдела ДКСиМП



Штанько Е.В.

Заместитель начальника отдела
молодежной политики управления
молодежной политики Министерства
образования Новосибирской Области



Бортников М. Е.

Консультант-экономист отдела
организационно-аналитической
работы и контроля комитета по делам
молодежи мэрии города
Новосибирска



Логунова А. В.

С актом ознакомлен, 1 экземпляр акта получен

ДОЛЖНОСТЬ

УЧРЕЖДЕНИЕ

*н.о. директора (зам. директора) МБУ города
Новосибирска «Дом молодежи Железнодорож-
ного района»*

ОТМЕТКА О НАЛИЧИИ (ОТСУТСТВИИ) РАЗНОГЛАСИЙ

без разногласий

«26» июля 2019г.

ЛСВ
ПОДПИСЬ

Логунова А. В.
ФИО

| ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ | Количество штатных единиц | | | | | | | | | | Изменения штатных единиц (+увеличение, -уменьшение) | Причины изменения штатного расписания за периодический период * |
|---|---------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---|--|
| | от 25.01.2018 №1 | от 19.03.2018 №2 | от 16.04.2018 №3 | от 17.05.2018 №4 | от 21.08.2018 №5 | от 14.11.2018 №6 | от 17.12.2018 №7 | от 28.01.2019 №1 | от 04.03.2019 №2 | от 04.04.2019 №3 | | |
| директор, заместитель директора, специалист по кадрам, специалист по охране труда, юрисконсульт | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 5 | 5 | 1,5 | Увеличение на 1,5 шт. ед. в связи с переводом 1 шт. ед. юрисконсульта 2 категории из отдела бухгалтерии и группы муниципального заказа, а также вводом 0,5 шт. ед. юрисконсульта 1 категории |
| бухгалтерия и группа муниципального заказа | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | -0,5 | уменьшение на 0,5 шт. ед. в связи переводом в другой отдел 1 шт. ед. юрисконсульта 2 категории, а также вводом 0,5 бухгалтера 1 категории |
| остатки административно-методического отдела | 6 | 6 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | 5,5 | -0,5 | уменьшение 1 шт. ед. заместителя на 0,5 шт. ед. в связи увеличением нагрузки |
| финансово-хозяйственный отдел | 8,25 | 8,25 | 8,75 | 8,75 | 8,75 | 8,25 | 8,25 | 8,25 | 8,25 | 8,25 | 0 | уменьшение на 2 шт. ед. в связи с переводом сотрудников из отдела соинициативной деятельности (по каменщице сотрудникам) |
| интерактив | 17 | 17 | 18,5 | 18,5 | 19 | 19,5 | 19,5 | 19,5 | 19 | 19 | 2 | уменьшение на 1 шт. ед. в связи переводом сотрудника в отдел спортивного отдела жизни (по назначению сотрудника) |
| отдел АУМ (ГРМО-кассовый район) | 13,25 | 13,25 | 13,25 | 13,25 | 13,25 | 13,25 | 13,25 | 12,25 | 12,25 | 12,25 | -1 | уменьшение на 1 шт. ед. в связи с переводом сотрудника в отдел спортивного отдела жизни |
| отдел спортивно-групповых мероприятий | 12,25 | 12,25 | 10,75 | 10,75 | 9,75 | 9,25 | 8,75 | 8,75 | 8,75 | 8,75 | -3,5 | уменьшение на 3,5 шт. ед. в связи с переводом сотрудников в отдел проектного интерактива и отдела спортивного отдела жизни |
| отдел спортивного отдела жизни | 13,5 | 13,5 | 13,5 | 13,5 | 14 | 14 | 14,5 | 13,5 | 15,5 | 15,5 | 2 | уменьшение на 2 шт. ед. в связи с переводом в отдел спортивного отдела жизни и переводом сотрудников (по назначению) из отдела спортивно-кассовой работы |
| Всего: | 79,75 | 79,75 | 79,75 | 79,75 | 79,75 | 79,75 | 79,75 | 79,75 | 79,75 | 79,75 | 0,00 | |

*Крупное изменение численности штатных единиц по трем отделам осуществлено в связи с переводом в отдел спортивный необходимой численности, принятыми изменениями штатного расписания, также является упреждающее изменение численности штатного расписания в соответствии с профсоюзными требованиями квалификационными категориями кадров сотрудниками, в связи с изменением квалификационных категорий должностей (получением высшего профессионального образования), с присвоением уровнями 2 группы по оплате труда руководящими

Приложение № 2

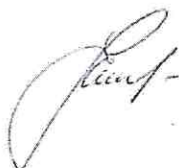
От главного бухгалтера
МБУ города Новосибирска
«Дом молодежи
Железнодорожного района»
А. А. Галлямовой

пояснительная записка

Сумма начисленной заработной платы (КОСГУ 211) в 2018 году составила 17 729 881,27 руб. Кассовое исполнение 17 697 287,22 руб., что меньше на 32 594,05 руб. в связи с тем, что была уменьшена сумма налога на доходы физических лиц из-за переплаты в 2017 году.

Сумма начисленной заработной платы (КОСГУ 211) в 1 полугодии 2019 года составила 8 303 819,18 руб. Кассовое исполнение 7 571 949,14 руб., что меньше на 731 870,04 руб. в связи с тем, что выплата заработной платы работникам учреждения производится 5 числа месяца следующего за расчетным.

Главный бухгалтер



А. А. Галлямова