

## Внимание работников организаций, которым своевременно не выплачивается заработная плата

В случае задержки выплаты заработной платы работник имеет право подать письменное заявление:

1. **В комиссии по трудовым спорам**, созданную в организации по инициативе работников или работодателя (ст. 384 ТК РФ). При неисполнении в течение 10 дней работодателем решения комиссии по трудовым спорам о выплате заработной платы, комиссией выдается работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом, которое предъявляется судебным приставам по месту нахождения организации для взыскания задолженности в принудительном порядке. В случае неисполнения судебными приставами удостоверения комиссии по трудовым спорам или судебных исков работник вправе обратиться с заявлением в суд или прокуратуру.
2. **В Государственную инспекцию труда в Новосибирской области** об оказании правовой помощи по взысканию заработной платы, которое составляется на имя руководителя Государственной инспекции труда в Новосибирской области;
3. **В суд**, по месту нахождения организации, за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права (ст. 392, ТК РФ).
4. **В органы прокуратуры** – при невыплате заработной платы свыше двух месяцев. Заявление подается в прокуратуру того района области, города, района города, где фактически располагается организация – работодатель.

Обязательным условием при составлении заявления в любой вышеуказанный орган является указание полных данных заявителя, в которых помимо имени, отчества, фамилии отражается его почтовый адрес, телефон. В содержании обращения необходимо указать исчерпывающие сведения об организации – должнике: полное и правильное наименование, адрес, данные о руководителе, период времени работы заявителя в организации. Указываются нарушения, допущенные работодателем в отношении работника, по возможности со ссылкой на нарушенное положение нормативно-правовых актов, сведения о том, обращался ли работник в суд.

Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» оказывает консультирование и помощь в составлении заявлений по вопросам выплаты задержанной заработной платы работникам-членам профессиональных союзов. Новосибирский областной союз организаций профсоюзов находится по адресу: Красный проспект Д. 65, кабинет 19.

**Телефоны «горячей линии»:**

Государственная инспекция труда в Новосибирской области – 260-99-13

Министерство труда и социального развития Новосибирской области – 8-800-100-00-82

Управление по труду и эффективности деятельности муниципальных образований мэрии города Новосибирска –

227-44-85

Новосибирский областной союз организаций профсоюзов – 221-12-49

## Негативные последствия неформальной занятости работников и неофициальной оплаты труда

Выплата работникам неофициальной заработной платы приводит к серьезным **нарушениям трудовых и социальных прав граждан**, которые при отсутствии трудового договора доказать практически невозможно.

Скрытые формы получения заработной платы уменьшают **размер будущих пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам**. Кроме того, работники, получающие заработную плату «в конвертах», лишены возможности пользоваться **налоговыми вычетами** в отношении расходов на покупку жилья, на оплату обучения и медицинских услуг, приобретение лекарств и т.д. Также работник рискует **не получить кредит** в желаемых размерах. В случае задержки или неплаты работодателем части заработной платы сотрудник **не сможет обратиться в суд для защиты своих интересов**, так как отсутствуют документы, подтверждающие обязанность работодателя выплатить заработную плату в полном размере.

Неофициальная заработная плата имеет негативные последствия не только для работников, но и для работодателей.

Недобросовестному **работодателю грозит ответственность**, предусмотренная статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации. В данном случае работодатель привлекается к дисциплинарной, материальной, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

В соответствии со статьей 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления трудового договора, заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет административную ответственность.

В случае выплаты неофициальной заработной платы работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности за неуплату налогов и страховых взносов (п. 1 статьи 199 УК РФ).

Выплачивая официально заработную плату, работодатель получает **стабильность, независимую репутацию, отсутствие рисков, связанных с нарушением законодательства, эффективные взаимоотношения с работниками**.

Учитывая, что налоги и страховые взносы исчисляются и уплачиваются только с официальной заработной платы, перечисляя в полном объеме обязательные платежи с выплат физическим лицам, работодатели способствуют наполняемости бюджетов различных уровней, тем самым вносят значимый вклад в обеспечение повышения качества жизни, выполнение различных социально-экономических программ, развитие территорий, финансирование таких важных сфер как наука, здравоохранение, образование, услугами которых пользуются сами работодатели и их семьи.

## Если с Вами не заключили трудовой договор или Вы получаете неофициальную заработную плату, обращайтесь:

1. По телефону «горячей линии» в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области:  
8(383) 260-99-13
2. На сайты Роструда <https://онлайнинспекция.rpf/>, <https://www.gostrud.ru/> или по телефону:  
8-800-707-88-41
3. В контакт-центр УФНС России: 8-800-222-2222
4. По телефонам «горячей линии»:
  - министерства труда и социального развития Новосибирской области: 8-800-100-00-821
  - управления по труду и эффективности деятельности муниципальных образований мэрии города Новосибирска: 8(383) 227-44-85

