

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 29 августа 2013 г. N 8209

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА, В ОТНОШЕНИИ
КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНО-БЛАГОУСТРОИТЕЛЬНОГО
КОМПЛЕКСА МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений мэрии г. Новосибирска
от 10.06.2014 [N 4879](#), от 25.08.2014 [N 7556](#))

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, в соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](#) мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 N 4153 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска", с учетом [постановления](#) Губернатора Новосибирской области от 28.01.2008 N 20 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Новосибирской области" постановляю:

1. Утвердить [Положение](#) о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска (приложение).

2. Постановление вступает в силу с 01.09.2013.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления в установленном порядке.

4. Ответственность за исполнение постановления возложить на заместителя мэра города Новосибирска - начальника департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска
В.Ф.ГОРОДЕЦКИЙ

Приложение
Утверждено
постановлением
мэрии города Новосибирска
от 29.08.2013 N 8209

ПОЛОЖЕНИЕ
**О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ
ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ДЕПАРТАМЕНТ
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНО-БЛАГОУСТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА
МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений мэрии г. Новосибирска
от 10.06.2014 N 4879, от 25.08.2014 N 7556)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска (далее - учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Новосибирской области, муниципальными правовыми актами города Новосибирска и настоящим Положением.

1.3. Оплата труда работников учреждения определяется трудовыми договорами исходя из условий труда, особенностей деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

1.4. Объем средств на оплату труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска (далее - департамент) в соответствии с решением Совета депутатов города Новосибирска о бюджете города Новосибирска на очередной финансовый год и плановый период и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2. Формирование системы оплаты труда работников учреждений

2.1. Система оплаты труда работников учреждения включает:
должностные оклады служащих, оклады по профессиям рабочих (далее - должностной оклад (оклад));

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов (окладов) утверждаются постановлением мэрии города Новосибирска на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для работы по направлению профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Для работников учреждений при установлении должностных окладов (окладов) применяются отраслевые коэффициенты. Максимальный размер отраслевого коэффициента - 1,9.

2.3. Рабочим с повременной оплатой труда, включая рабочих, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, заработная плата рассчитывается с применением часовой тарифной ставки.

Расчет часовой тарифной ставки производится исходя из должностного оклада (оклада) работника и нормы рабочих часов за месяц, исчисленной в соответствии с [Порядком](#) исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 N 588-н.

2.4. Работникам учреждения со сдельной оплатой труда заработная плата рассчитывается с применением сдельных расценок.

Расчет сдельных расценок производится с учетом нормативной трудоемкости по видам работ и окладов рабочих по соответствующим профессиям.

2.5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, [положением](#) об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска, и настоящим Положением. Размер и условия

осуществления выплат компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с [подпунктами 3.2 - 3.5](#).

2.6. Доплату за работу в ночное время рекомендуется устанавливать в размере до 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада (оклада)), рассчитанной за час работы, за каждый час работы в ночное время.

2.7. Работу в выходной и нерабочий праздничный день рекомендуется оплачивать работникам:

труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

получающим должностной оклад (оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки (части должностного оклада (оклада) за час или день работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.8. Сверхурочную работу за первые два часа работы рекомендуется оплачивать в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

2.9. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы приказом руководителя учреждения и рекомендуется определять не более 100% должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки) по совмещаемой должности.

2.10. Доплаты за особенности деятельности отдельных категорий работников устанавливаются:

за руководство бригадой, уборочным комплексом, стажировку вновь принятых сотрудников - в размере 20% должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки);

за работу по графику в режиме труда с разделением дня на части в связи с неодинаковой интенсивностью рабочего дня - в размере 30% должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки).

2.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются учреждением самостоятельно в соответствии с [положением](#) об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, утвержденным постановлением мэрии города Новосибирска, и настоящим Положением в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с [подпунктами 3.6 - 3.10](#).

2.12. Надбавки за почетное звание, соответствующее основной деятельности учреждения, работникам рекомендуется устанавливать в размере 20% должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки) работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации", "Заслуженный строитель Российской Федерации", "Заслуженный лесовод Российской Федерации", "Заслуженный работник транспорта Российской Федерации", "Заслуженный агроном Российской Федерации".

Выплата надбавок работникам, имеющим почетные звания, производится только по основной работе.

При наличии двух почетных званий выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.13. Надбавка за качество выполняемых работ работникам устанавливается в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки качества выполняемых работ:

выполнение плановых объемов муниципальной услуги в соответствии с утвержденным муниципальным заданием;

соблюдение сроков выполнения планов работ, технических заданий;

обеспечение плановых показателей коэффициента использования парка специализированной техники, коэффициента технической готовности техники;

обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в учреждении;

отсутствие травматизма и несчастных случаев при производстве работ, отсутствие случаев аварий при эксплуатации инженерно-технических коммуникаций;

достоверность и своевременность представления запрашиваемой вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами информации по технико-экономическим показателям и административно-организационным вопросам;

соблюдение законодательства по размещению муниципального заказа;

обеспечение кассового исполнения бюджета с соблюдением требований законодательства;

обеспечение целевого использования бюджетных средств;

отсутствие нарушений сроков и качества составления и предоставления бюджетной, бухгалтерской и статистической отчетности;

отсутствие просроченной кредиторской задолженности, отсутствие штрафных санкций со стороны налоговых органов, пенсионного фонда;

снижение уровня текучести кадров;

качественный, своевременный и полный учет личного состава учреждения в соответствии с унифицированными формами первичной учетной документации;

обеспечение сохранности материальных ценностей, нормативного использования горюче-смазочных материалов, запасных частей, прочих расходных материалов;

положительный результат обращений в судебные органы;

своевременное заполнение профильной документации, отражение в ней достоверной информации;

выполнение нормированного, технического задания качественно и в срок с учетом отработки планового фонда рабочего времени в месяц (фактически отработанных часов на линии для водителей, механизаторов);

соблюдение технологического процесса при производстве работ;

соблюдение **правил** дорожного движения при производстве работ;

сохранность закрепленной автомобильной техники, инструмента, инвентаря;

соблюдение норм расхода горюче-смазочных материалов, комплектующих, расходных материалов;

своевременное и достоверное оформление заявок, путевых листов и другой профильной документации.

Критерии оценки качества работы и размеры надбавки за качество выполняемых работ определяются по каждой должности и профессии.

Размер надбавки за качество выполняемых работ рабочим учреждения дорожно-благоустроительной и транспортной отрасли рекомендуется устанавливать до 100% оклада, часовой тарифной ставки, сдельной расценки; специалистам учреждения дорожно-благоустроительной и транспортной отрасли - до 75% должностного оклада, работникам учреждения службы заказчика и застройщика - до 150% должностного оклада.

(в ред. **постановления** мэрии г. Новосибирска от 25.08.2014 N 7556)

2.14. Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам устанавливается в зависимости от стажа работы в государственных органах, органах местного самоуправления, учреждении, организациях дорожно-благоустроительной и транспортной отрасли в рекомендуемых размерах согласно таблице 1.

Таблица 1

№ п.	Стаж работы	Размер надбавки, % должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки)
1	2	3
1. Учреждение дорожно-благоустроительной отрасли, службы		

заказчика и застройщика		
1.1	От 1 года до 2 лет	До 10
1.2	От 2 до 4 лет	До 20
1.3	От 4 до 8 лет	До 30
1.4	Свыше 8 лет	До 40
2. Учреждение транспортной отрасли		
2.1	От 3 до 5 лет	До 5
2.2	От 5 до 8 лет	До 10
2.3	Свыше 8 лет	До 15

2.15. Премияльные выплаты устанавливаются по итогам работы за месяц и год с учетом личного вклада работника в общие результаты труда, выполнения показателей, предусмотренных муниципальным заданием, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины в следующих рекомендуемых размерах:

по итогам работы за месяц рабочим - до 200% оклада, часовой тарифной ставки; специалистам учреждения - до 100% должностного оклада;

по итогам работы за год - до 200% должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки).

Премияльные выплаты работникам устанавливаются также за выполнение особо важных и срочных заданий, проведение внеплановых мероприятий, разработку и успешную реализацию проектов по развитию учреждения, отрасли в рекомендуемом размере не более 200% должностного оклада (оклада, часовой тарифной ставки).

Премияльные выплаты работникам дорожно-благоустроительной отрасли устанавливаются также по итогам работы в зимний период с 15 октября до 15 апреля в рекомендуемом размере не более 200% оклада, часовой тарифной ставки.

(пп. 2.15 в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 10.06.2014 N 4879)

3. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение, установленной в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№ п.	Группа по оплате труда руководителей	Количество баллов
1	2	3
1	I	Свыше 1500
2	II	От 1001 до 1500
3	III	От 701 до 1000
4	IV	До 700

Количество баллов по учреждению определяется по следующей формуле:

$$Б = О + Ч + П + А_{пр} + a_1 \times K_{ин} + a_2 \times T_{см},$$

где: Б - количество баллов по учреждению;

О - объем выполненных работ по учреждению, баллы; за каждый объем выполненных работ в размере 1,0 млн. рублей - один балл;

Ч - численность работников учреждения, баллы; за каждые 10 человек - один балл;

П - количество структурных подразделений учреждения, баллы; за каждое структурное подразделение - 100 баллов;

$A_{пр}$ - количество автомобилей с учетом коэффициентов, которое определяется по следующей формуле:

$$A_{пр} = M \times K,$$

где: М - количество автомобилей, механизмов;

К - коэффициент (таблица 3);

a_1, a_2 - коэффициенты, числовые величины которых установлены в следующих размерах: $a_1 = 400$, $a_2 = 40$;

$K_{ин}$ - коэффициент выпуска автомобилей и других машин на линию;

$T_{см}$ - средняя продолжительность работы автомобилей и других машин на линии, час.

Таблица 3

№ п.	Наименование	Коэффициент <*>
1	2	3
1	Автомобили грузовые бортовые и легковые бензиновые, дорожные машины	1,0
2	Автомобили грузовые бортовые и специализированные газобаллонные, легковые газобаллонные и дизельные; электромобили, электропогрузчики; автомобили специализированные и специальные бензиновые грузоподъемностью до 20 т	1,2
3	Автомобили грузовые бортовые, специализированные и специальные дизельные грузоподъемностью до 20 т; экскаваторы емкостью ковша до 1 куб. м; тракторы, спецтракторы; автобусы малые и особо малые габаритной длиной до 7,5 м	1,5
4	Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 20 до 40 т, тракторы-подъемники, железнодорожные краны, пневмокраны, экскаваторы емкостью ковша свыше 1 куб. м, автобусы средние и большие габаритной длиной свыше 7,5 до 11,0 м	2,0
5	Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 40 до 60 т, автобусы особо большие и сочлененные габаритной длиной свыше 11,0 до 18,0 м	3,0
6	Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью	5,0

	свыше 60 т, автобусы габаритной длиной свыше 18,0 м	
7	Прицепы, полуприцепы	0,5

Примечание: <*> - в тех случаях, когда по одному типу автомобилей может быть установлено несколько различных коэффициентов (например, дизельный тягач), применяется один коэффициент с большим значением, а для тягачей с прицепами и полуприцепами - сумма коэффициентов.

Количество автомобилей, коэффициент выпуска автомобилей и других машин на линию, средняя продолжительность работы автомобилей и других машин на линии определяются по фактическим показателям учреждения за предыдущий год работы.

3.2. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру за работу в ночное время устанавливается доплата в размере 40% должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

3.3. Работа руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за час или день работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки (части должностного оклада за час или день работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.4. Сверхурочная работа руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера за первые два часа работы оплачивается в полуторном размере, последующие часы - в двойном размере.

3.5. Выполнение руководителем учреждения, его заместителями и главным бухгалтером дополнительной работы при совмещении профессий (должностей) разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста (на период болезни, отпуска, командировки) по основной деятельности учреждения.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей) руководителю учреждения устанавливается приказом заместителя мэра города Новосибирска - начальника департамента, заместителям руководителя и главному бухгалтеру - приказом руководителя учреждения и не должен превышать 100% должностного оклада (оклада) временно отсутствующего работника.

3.6. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, размеры которых определяются с учетом количественных и качественных результатов деятельности учреждения.

3.7. Надбавка за почетное звание руководителю учреждения устанавливается в размере 20% должностного оклада при наличии почетного звания "Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации", "Заслуженный строитель Российской Федерации", "Заслуженный лесовод Российской Федерации", "Заслуженный работник транспорта Российской Федерации", "Заслуженный агроном Российской Федерации".

При наличии двух почетных званий выплата производится по одному из оснований по выбору руководителя учреждения.

Выплата надбавок работникам, имеющим почетные звания, производится только по основной работе.

3.8. Надбавка за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливается ежемесячно приказом заместителя мэра города Новосибирска - начальника департамента в соответствии с критериями оценки качества выполняемых работ, предусмотренными в таблице 4. (в ред. [постановления](#) мэрии г. Новосибирска от 10.06.2014 N 4879)

Таблица 4

№ п.	Критерии оценки	Значение	Удельный вес показателя в размере надбавки за качество выполняемых работ, %	Период
1	2	3	4	5
1	Выполнение плановых объемов муниципальных услуг в соответствии с утвержденным муниципальным заданием	100%	20	Предшествующий год
		от 90 до 99%	10	
		ниже 90%	0	
2	Отсутствие замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по результатам проверок деятельности учреждения	да	20	Предшествующий месяц
		нет	0	
(в ред. постановления мэрии г. Новосибирска от 10.06.2014 N 4879)				
3	Отсутствие нарушений сроков и качества составления и предоставления бюджетной, бухгалтерской и статистической отчетности	да	10	Предшествующий месяц
		нет	0	
(в ред. постановления мэрии г. Новосибирска от 10.06.2014 N 4879)				
4	Обеспечение безопасности и охраны труда в учреждении	да	20	Предшествующий месяц
		нет	0	

(в ред. постановления мэрии г. Новосибирска от 10.06.2014 N 4879)				
5	Целевое использование бюджетных средств	да	20	Предшествующий месяц
		нет	0	
(в ред. постановления мэрии г. Новосибирска от 10.06.2014 N 4879)				
6	Укомплектованность штатной численности учреждения	не менее 90%	10	Предшествующий месяц
(в ред. постановления мэрии г. Новосибирска от 10.06.2014 N 4879)				
Итого:			До 100	

Размер надбавки за качество выполняемых работ руководителю учреждения дорожно-благоустроительной и транспортной отрасли устанавливается до 100% должностного оклада, руководителю учреждения службы заказчика и застройщика - до 150% должностного оклада.

3.9. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителю учреждения устанавливается приказом заместителя мэра города Новосибирска - начальника департамента в зависимости от стажа непрерывной работы в государственных органах, органах местного самоуправления, учреждении, организациях дорожно-благоустроительной и транспортной отрасли.

Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителю учреждения определяется в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

№ п.	Стаж работы	Размер надбавки, % должностного оклада
1	2	3
1. Учреждение дорожно-благоустроительной отрасли, службы заказчика и застройщика		
1.1	От 1 года до 2 лет	10
1.2	От 2 до 4 лет	20
1.3	От 4 до 8 лет	30
1.4	Свыше 8 лет	40
2. Учреждение транспортной отрасли		
2.1	От 3 до 5 лет	5
2.2	От 5 до 8 лет	10
2.3	Свыше 8 лет	15

3.10. Премияльные выплаты руководителю учреждения устанавливаются приказом заместителя мэра города Новосибирска - начальника департамента по итогам работы за месяц и год при условии выплаты премии работникам учреждения с учетом личного вклада в общие результаты работы учреждения, отсутствия нарушений исполнительской дисциплины.

Премияльные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в размере:
по итогам работы за месяц - не более 200% должностного оклада;
по итогам работы за год - не более 200% должностного оклада.

Премияльные выплаты руководителю учреждения также устанавливаются за выполнение особо важных и срочных заданий, проведение внеплановых мероприятий, разработку и успешную реализацию проектов по развитию учреждения, отрасли в размере не более 200% должностного оклада.

3.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с [подпунктами 2.11 - 2.15](#).
