

Информация о развитии социального партнерства в городе Новосибирске в 2019 году

В 2019 году мэрией города Новосибирска продолжена работа по развитию системы договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

Проведено четыре заседания Новосибирской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены вопросы:

- о результатах проведения специальной оценки условий труда в организациях города Новосибирска;
- о состоянии условий и охраны труда в организациях, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска;
- о выполнении Территориального соглашения за 2018 год;
- о развитии внешнеэкономических связей промышленных предприятий города Новосибирска;
- о совершенствовании коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в городе Новосибирске;
- о случаях тяжелого травматизма и травматизма со смертельным исходом в организациях города Новосибирска в 2019 году;
- о мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан;
- о закреплении в коллективных договорах дополнительных социальных льгот и гарантий для работников организаций города Новосибирска и другие.

Осуществляется работа по коллективно-договорному регулированию. На 31.12.2019 года в городе действует:

- **1359 коллективных договоров.** Коллективно-договорным регулированием охвачено 293,9 тыс. работников организаций города или 76,8% от среднесписочной численности работников крупных и средних предприятий города.

Доля коллективных договоров организаций государственной и муниципальной форм собственности составляет 65 %, других форм собственности - 35 %.

В отраслевом разрезе наибольшее количество коллективных договоров заключено:

- в сфере образования – 47,2 %;
- в области здравоохранения и социальных услуг – 10,4 %;
- предоставление прочих видов услуг – 8,0 %;
- государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 6,8 %;
- обрабатывающие производства – 6,2 %;
- в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 6,1 %;
- в области профессиональной, научной и технической деятельности – 3,7 %;
- транспортировка и хранение – 2,8 %;
- строительство – 2,6 %;
- торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 2,6 %;
- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,3 %;
- прочие – 2,3 %.

- **7 соглашений.** Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирской областной общественной организацией «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2018 - 2020 годы и 6 соглашений в сфере труда по отраслям: социальная политика, образование, жилищно-коммунальное хозяйство, культура, наземный пассажирский транспорт, физическая культура и спорт.

Расширению коллективно-договорного регулирования мэрией города Новосибирска оказывается организационная и информационная поддержка:

- активизирована работа с организациями бюджетного и внебюджетного сектора экономики по заключению коллективных договоров и продлению тех договоров, срок действия которых истекает. В 2019 году отправлено 299 соответствующих запросов в организации города, 303 организации перезаключили коллективные договоры на новый срок, впервые коллективные договоры заключили 55 организаций.

- проводятся контрольные мероприятия по выполнению коллективных договоров путем направления запросов в организации города всех форм собственности. Набор показателей, по которым организации отчитываются о выполнении положений коллективного договора, охватывают все сферы коллективно-договорного регулирования, в том числе и вопросы охраны труда. С начала года направлено 68 соответствующих запросов, получено 35 ответов.

В целях стимулирования и дальнейшего развития социального партнерства, повышения эффективности взаимодействия органов власти, работодателей и профсоюзов проведены ежегодные городские конкурсы: «Предприятие высокой социальной ответственности» и «На лучшее состояние условий и охраны труда» по итогам работы за 2018 год.

В конкурсе «Предприятие высокой социальной ответственности» приняли участие 49 организаций промышленности, транспорта, связи, науки и научного обслуживания, торговли. Звание призеров и лауреатов конкурса присвоено 26 предприятиям. Победителями признаны 14 предприятий, информация о которых занесена на городскую Доску почета.

В конкурсе «На лучшее состояние условий и охраны труда» приняли участие 51 организация. Победителями конкурса признаны 19 организаций, информация о которых размещена на городской Доске почета. Призерами стали 32 организации.

Проведены городские конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» по специальностям: токарь, сварщик, электромонтер, швея, повар/кондитер. Заявки подали 143 участника от 71 организации города Новосибирска. Победителями и призерами конкурсов, занявших 1,2, и 3 место, стали 39 человек (15 - первое место, 12 - второе место, 12 – третье место).

Кроме того организации города Новосибирска приняли участие во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность – 2018» по различным номинациям. Мэрия города Новосибирска приняла участие в номинации «лучшее муниципальное образование в области охраны труда» и заняла 2 место в рейтинге муниципальных образований Новосибирской области.

Осуществляется координация работы по проведению специальной оценки условий труда в организациях города, информационное обеспечение вопросов охраны труда.

По состоянию на 31.12.2019 специальная оценка условий труда проведена на 49 167 рабочих местах муниципальных учреждений города Новосибирска (что составляет 98,67 % от общего их числа) и на 7 755 рабочих местах муниципальных предприятий города Новосибирска (что составляет 98,43 % от общего их числа).

В 2019 году внесены изменения в макет коллективного договора, утверждённого городской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 21.05.2015 г.

Макет коллективного договора с изменениями согласован сторонами социального партнерства, утвержден Новосибирской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 20.06.2019 и размещен на официальном сайте города Новосибирска на странице комитета по труду.

В 2020 году перед сторонами стоит задача дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства.