

**ПОРЯДОК  
ПРОВЕДЕНИЯ УВЕДОМИТЕЛЬНОЙ РЕГИСТРАЦИИ  
КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ  
СОГЛАШЕНИЙ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ  
(МЕЖОТРАСЛЕВЫХ) СОГЛАШЕНИЙ В ГОРОДЕ НОВОСИБИРСКЕ**

(утвержден постановлением мэрии г. Новосибирска  
от 05.08.2014 № 6939)

**1. Общие положения**

1.1. Порядок проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных соглашений и территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений в городе Новосибирске (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Новосибирской области от 19.12.1997 N 89-ОЗ "О социальном партнерстве в Новосибирской области", Законом Новосибирской области от 08.05.2013 N 326-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области отдельными государственными полномочиями Новосибирской области по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных соглашений и территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений" и устанавливает процедуру регистрации коллективных договоров, территориальных соглашений и территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее - соглашение).

1.2. В городе Новосибирске уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений осуществляется департаментом экономики, стратегического планирования и инвестиционной политики мэрии города Новосибирска (далее - департамент экономики).

1.3. Уведомительной регистрации подлежат все коллективные договоры, соглашения, представленные работодателями или их представителями, независимо от организационно-правовых форм организаций.

**2. Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения**

2.1. Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания в количестве экземпляров, равном количеству сторон коллективного договора, соглашения плюс один экземпляр, направляется работодателем на уведомительную регистрацию в структурное подразделение департамента экономики - комитет по труду муниципального сектора экономики мэрии города Новосибирска (далее - комитет по труду). Каждый экземпляр должен быть прошит и скреплен печатью (при ее наличии).

При представлении коллективного договора, соглашения представителем работодателя (работодателей) прикладывается документ,

подтверждающий личность и полномочия представителя.

2.2. Уведомительная регистрация коллективного договора или соглашения осуществляется в течение десяти рабочих дней со дня его поступления в комитет по труду.

Уведомительная регистрация коллективного договора или соглашения включает в себя:

присвоение регистрационного номера в журнале регистрации коллективных договоров (приложение 1) или в журнале регистрации соглашений (приложение 2);

проставление на титульном листе коллективного договора, соглашения штампа о регистрации с указанием даты регистрации, регистрационного номера и подписи руководителя комитета по труду.

Присвоение регистрационного номера коллективному договору осуществляется в соответствии с реестром коллективных договоров, формируемым согласно разделу 3 Порядка.

2.3. Комитет по труду проводит проверку коллективного договора, соглашения на наличие условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (далее - трудовое законодательство). В случае выявления в коллективном договоре, соглашении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, комитет по труду в течение 10 рабочих дней со дня поступления коллективного договора, соглашения сообщает об этом сторонам коллективного договора, соглашения, а также в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области. При этом на титульном листе всех экземпляров ставится отметка "с замечаниями".

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

2.4. Один экземпляр зарегистрированного коллективного договора, соглашения хранится в комитете по труду в течение всего срока действия.

2.5. Изменения и дополнения, вносимые в коллективный договор, соглашение в период его действия, подлежат уведомительной регистрации в порядке, установленном для уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений. При этом новый регистрационный номер не присваивается, в представленных экземплярах документов делается отметка о регистрации в качестве изменения (дополнения) к коллективному договору, соглашению с регистрационным номером первичного документа и указанием даты, с которой они действуют. Изменения и дополнения являются неотъемлемым приложением к основному тексту коллективного договора, соглашения и хранятся вместе с ним.

### 3. Формирование реестра коллективных договоров и заполнение регистрационных карт соглашений

#### 3.1. Формирование реестра коллективных договоров и заполнение

регистрационных карт соглашений осуществляется комитетом по труду в электронном виде в целях упорядочения отчетности по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений по формам, утвержденным министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

3.2. Присвоение номеров коллективным договорам осуществляется путем внесения регистрационных записей в реестр коллективных договоров.

Руководитель комитета по труду несет ответственность за полноту и своевременность внесения регистрационных записей в реестр коллективных договоров.

#### 4. Осуществление контроля за выполнением коллективных договоров, соглашений

4.1. Комитет по труду осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Первоочередному контролю подлежат коллективные договоры, соглашения, в тексте которых при регистрации были выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. При проведении контроля комитет по труду запрашивает у представителей сторон необходимую для его осуществления информацию.

4.3. По итогам контрольных мероприятий осуществляется подготовка информации о результатах выполнения коллективного договора, соглашения, которая направляется сторонам социального партнерства.