

**ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 15 декабря 2014 г. N 499-п**

**О ПОРЯДКЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ИНФОРМАЦИИ О НАЛИЧИИ  
СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ И ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ В  
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ КАЗЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ  
ОБЛАСТИ ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановления Правительства Новосибирской области  
от 29.06.2015 N 240-п)

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Новосибирской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Новосибирской области Знаткова В.М.

Губернатор Новосибирской области  
В.Ф.ГОРОДЕЦКИЙ

Утвержден  
постановлением  
Правительства Новосибирской области  
от 15.12.2014 N 499-п

**ПОРЯДОК**  
**ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ИНФОРМАЦИИ О НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ  
РАБОЧИХ МЕСТ И ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ  
КАЗЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановления Правительства Новосибирской области  
от 29.06.2015 N 240-п)

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и определяет процедуру представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее - центры занятости населения) в целях эффективного содействия занятости населения, повышения качества и расширения предоставляемых центрами занятости населения работодателям государственных услуг по подбору необходимых работников.

2. Настоящий Порядок обязателен для исполнения юридическими лицами независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальными предпринимателями, являющимися работодателями (далее - работодатели).

3. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели представляют на бланке "Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест

(вакантных должностей)" (приложение N 1 к настоящему Порядку) по мере открытия вакансии, но не менее 1 раза в месяц.

4. Утратил силу. - Постановление Правительства Новосибирской области от 29.06.2015 N 240-п.

5. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели представляют в центры занятости населения по адресу своего фактического нахождения. (в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 29.06.2015 N 240-п)

6. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели представляют посредством почтовой связи, обращения по телефону (с последующим подтверждением на бумажном носителе), с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" и (или) государственной информационной системы "Региональный портал государственных и муниципальных услуг (функций) Новосибирской области", а также информационного портала службы занятости населения Новосибирской области (далее - Порталы), с подтверждением усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи". Адреса Порталов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru), <http://54.gosuslugi.ru> и <http://szn.nso.ru> соответственно.

(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 29.06.2015 N 240-п)

7. В случае закрытия свободных рабочих мест или вакантных должностей работодатели уведомляют центры занятости населения не позднее дня, следующего за днем закрытия вакантных рабочих мест (должностей), по форме уведомления согласно приложению N 3 к настоящему Порядку.

8. В случае непредставления или несвоевременного представления в центры занятости населения сведений о наличии свободных рабочих мест или вакантных должностей, а также в случае представления указанных сведений в неполном объеме или в искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(в ред. постановления Правительства Новосибирской области от 29.06.2015 N 240-п)

Приложение N 1  
к Порядку  
представления работодателями  
информации о наличии свободных  
рабочих мест и вакантных должностей  
в государственные казенные  
учреждения Новосибирской области  
центры занятости населения



			надомная		рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом			опыт работы	требованиям действующего законодательства)					кой модернизации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

При организации временного трудоустройства:	1. Согласен/не согласен (нужное подчеркнуть) осуществлять подбор работников для замещения постоянных рабочих мест из числа участников временных работ, организованных во взаимодействии с государственными учреждениями занятости населения.
Срок выполнения работ с "___" _____ 201__ г. по "___" _____ 201__ г.	2. Согласен/не согласен (нужное подчеркнуть) предоставлять возможность совмещения гражданами участия в общественных работах с получением профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.
Продолжительность участия во временных работах: ___ мес.	3. Согласен/не согласен на участие в профессиональной ориентации несовершеннолетних граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.
"___" _____ 201__ г.	Работодатель (его представитель) _____ (фамилия, имя, отчество) М.П. _____ подпись

Приложение N 2  
к Порядку  
представления работодателями  
информации о наличии свободных  
рабочих мест и вакантных должностей  
в государственные казенные  
учреждения Новосибирской области  
центры занятости населения

Уведомление

Утратило силу. - Постановление Правительства Новосибирской области от 29.06.2015 N 240-п.

Приложение N 3  
к Порядку  
представления работодателями  
информации о наличии свободных  
рабочих мест и вакантных должностей  
в государственные казенные  
учреждения Новосибирской области  
центры занятости населения

В государственное казенное учреждение  
Новосибирской области

\_\_\_\_\_

наименование центра занятости населения

от \_\_\_\_\_

наименование организации

Уведомление

Сообщаю Вам, что вакансия по профессии (должности) \_\_\_\_\_  
заявленная в центр занятости населения \_\_\_\_\_  
наименование организации \_\_\_\_\_  
закрыта в связи с \_\_\_\_\_  
(указать причину)

Работодатель:

\_\_\_\_\_  
должность, инициалы, фамилия, подпись работодателя (его представителя)

Дата: " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

М.П. \_\_\_\_\_ Подпись

---