

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30 мая 2017 г. N 2464

О КОДЕКСЕ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ В МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА, СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В целях установления этических норм и правил служебного поведения лиц, замещающих в мэрии города Новосибирска, структурных подразделениях мэрии города Новосибирска должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению доверия граждан к мэрии города Новосибирска и обеспечения единых норм поведения работников мэрии города Новосибирска, структурных подразделений мэрии города Новосибирска, в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 [N 131-ФЗ](#) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 25.12.2008 [N 273-ФЗ](#) "О противодействии коррупции", руководствуясь [Уставом](#) города Новосибирска, постановляю:

1. Утвердить [Кодекс](#) этики и служебного поведения лиц, замещающих в мэрии города Новосибирска, структурных подразделениях мэрии города Новосибирска должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы (приложение).

2. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Мэр города Новосибирска
А.Е.ЛОКОТЬ

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ В МЭРИИ
ГОРОДА НОВОСИБИРСКА, СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ МЭРИИ
ГОРОДА НОВОСИБИРСКА ДОЛЖНОСТИ, НЕ ОТНЕСЕННЫЕ
К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения лиц, замещающих в мэрии города Новосибирска, структурных подразделениях мэрии города Новосибирска должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы (далее - Кодекс), разработан в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Уставом](#) города Новосибирска и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться лица, замещающие в мэрии города Новосибирска (далее - мэрия), структурных подразделениях мэрии должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы (далее - лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы).

1.3. Лицо, принимаемое на должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, в мэрию, структурные подразделения мэрии, обязано ознакомиться с Кодексом и соблюдать его в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Знание и соблюдение лицами, замещающими должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения
лиц, замещающих должности, не отнесенные
к должностям муниципальной службы

2.1. Лицо, замещающее должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, обязано:

соблюдать [Конституцию](#) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации;

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы мэрии,

структурных подразделений мэрии;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий мэрии, структурных подразделений мэрии;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению им должностных обязанностей;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету мэрии, структурных подразделений мэрии;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в должностные обязанности которых входит взаимодействие с гражданами и организациями, необходимо:

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как мэрии, структурных подразделений мэрии, так и их деятельности;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе мэрии, структурных подразделений мэрии, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

соблюдать установленные в мэрии, структурных подразделениях мэрии правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей;

не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

2.3. Лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны:

быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в мэрии, структурных подразделениях мэрии благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

не допускать случаи принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

Лицо, замещающее должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, наделенное организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если оно не приняло меры по недопущению таких действий или бездействия.

2.4. В целях противодействия коррупции лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, рекомендуется:

уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарков, денежных вознаграждений, ссуд, услуг, оплат развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений);

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3. Этические правила служебного поведения лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы

3.1. В служебном поведении лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должны воздерживаться от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Лица, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должны способствовать своим служебным поведением

установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид лица, замещающего должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к мэрии, структурным подразделениям мэрии, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение лицом, замещающим должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, положений Кодекса учитывается при рассмотрении вопроса о назначении его на вышестоящую должность, при применении дисциплинарных взысканий, а также, в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение мер юридической ответственности.
