

МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 18 июня 2014 г. N 5079

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ГОРОДСКОМ КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ"

В целях развития кадрового потенциала организаций города Новосибирска, повышения престижа высококвалифицированного труда рабочих профессий, содействия в привлечении молодежи для трудоустройства и обучения на рабочие профессии, в соответствии с ведомственной целевой программой "Развитие трудовых ресурсов города Новосибирска на 2013 - 2015 годы", утвержденной постановлением мэрии города Новосибирска от 13.11.2012 N 11474, постановляю:

1. Утвердить Положение о городском конкурсе профессионального мастерства "Лучший по профессии" (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление мэра города Новосибирска от 27.08.2008 N 615 "О проведении городского конкурса профессионального мастерства токарей "Лучший токарь года".

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления в установленном порядке и освещение проведения и итогов конкурса в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника департамента экономики, стратегического планирования и инвестиционной политики мэрии города Новосибирска.

Мэр города Новосибирска
А.Е.ЛОКОТЬ

Приложение
к постановлению
мэрии города Новосибирска
от 18.06.2014 N 5079

ПОЛОЖЕНИЕ О ГОРОДСКОМ КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения городского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" (далее - конкурс) среди рабочих профессий организаций и учащихся учреждений среднего профессионального образования.

1.2. Конкурс проводится в целях развития кадрового потенциала организаций города Новосибирска, повышения престижа высококвалифицированного труда рабочих профессий, содействия в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства на рабочие профессии.

1.3. Организатором конкурса является департамент экономики, стратегического планирования и инвестиционной политики мэрии города Новосибирска (далее - департамент).

1.4. Конкурс является открытым и проводится до 1 декабря ежегодно.

1.5. Конкурс проводится по группам:

работники организаций;

учащиеся образовательных учреждений среднего профессионального образования.

1.6. Объявление о конкурсе публикуется департаментом на официальном сайте города Новосибирска не менее чем за 15 дней до даты приема заявок и содержит наименование рабочей

профессии, по которой будет проводиться конкурс в текущем году, срок представления заявок, условия и порядок проведения конкурса (в том числе задания, критерии и порядок оценки результатов, порядок подведения итогов и награждения).

1.7. Финансовое обеспечение расходов для организации и проведения конкурса осуществляется в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на соответствующий год по заявкам главного распорядителя бюджетных средств.

1.8. Смета расходов на проведение конкурса утверждается приказом начальника департамента.

2. Порядок и условия проведения конкурса

2.1. Администрации районов (округа по районам) города Новосибирска (далее - администрации) не позднее 15 сентября представляют в департамент предложения о рабочей профессии и организации города Новосибирска, предоставляющей производственные помещения, для проведения конкурса в текущем году.

2.2. Наименование рабочей профессии и срок проведения конкурса ежегодно утверждаются правовым актом мэрии города Новосибирска.

2.3. Для участия в конкурсе организации и учреждения среднего профессионального образования в срок, указанный в объявлении о конкурсе, направляют заявки на участие в конкурсе в администрацию по месту нахождения по форме в соответствии с приложением.

2.4. Администрации осуществляют сбор заявок на участие в конкурсе, проверяют их на соответствие установленной форме и направляют заявки в департамент.

2.5. Для проведения конкурса создается комиссия по проведению городского конкурса "Лучший по профессии" (далее - комиссия), состав которой утверждается приказом начальника департамента. Комиссия формируется из числа представителей организаций города Новосибирска и учреждений среднего профессионального образования города Новосибирска, общественных организаций города Новосибирска, структурных подразделений мэрии города Новосибирска.

2.6. Функции комиссии:

учреждение номинаций конкурса;

разработка и утверждение теоретического и практического конкурсных заданий, сопутствующей технической документации;

расчет норм времени на выполнение конкурсных заданий;

определение критериев оценки теоретического и практического заданий;

проведение жеребьевки участников конкурса и присвоение конкурсных номеров для распределения рабочих мест конкурса и очередности выполнения конкурсных операций;

проверка помещений, рабочих мест, оснащения однотипным оборудованием, инструментами, материалами и другими средствами труда на соответствие условий и охраны труда требованиям охраны труда и проведение инструктажа на рабочих местах участников конкурса;

оценка выполнения конкурсных заданий;

определение призеров и номинантов конкурса.

2.7. Выполнение конкурсных заданий проходит в два этапа:

первый этап - выполнение теоретического задания;

второй этап - выполнение практического задания.

2.8. Участники конкурса:

выполняют конкурсные задания в соответствии с утвержденной технической документацией, применяют технологические приемы, направленные на оптимизацию рабочих процессов;

добиваются минимального времени на выполнение конкурсного задания;

соблюдают правила охраны труда и требования инструктажа на рабочем месте, в случае грубого нарушения участник отстраняется от конкурса;

используют спецодежду и применяют предусмотренные средства индивидуальной защиты.

Допускается пользоваться приспособлениями, повышающими производительность труда, улучшающими качество изделия, применять методы труда, способствующие оптимизации рабочего процесса.

3. Подведение итогов и награждение призеров, номинантов и участников конкурса

3.1. Оценка выполнения конкурсных заданий осуществляется по балльной системе. Каждому участнику конкурса членами комиссии начисляются баллы согласно критериям оценки выполнения конкурсных заявок, которые разрабатываются и утверждаются комиссией. Итоговый показатель определяется суммированием.

Максимальное количество набранных баллов - 100. При равной сумме баллов победителем в каждой группе признается участник конкурса, который с наибольшим баллом выполнил практическое задание. За каждое нарушение требований и правил охраны труда снимается 1 балл.

3.2. Количество баллов и итоговый показатель, присвоенные каждому участнику, заносятся в протокол. Протокол подписывается всеми членами комиссии.

3.3. В каждой группе участников конкурса учреждаются по три призовых места - 1, 2, 3 места, а также номинации.

3.4. Спорные вопросы, возникающие в ходе подведения итогов конкурса, а также определение призеров и номинантов осуществляется комиссией путем открытого голосования простым большинством голосов. При равенстве голосов решающий голос имеет председательствующий комиссии.

3.5. Участникам конкурса, занявшим призовые места в каждой группе, вручаются дипломы и денежные премии, размер которых ежегодно утверждается приказом начальника департамента.

3.6. Номинанты и участники конкурса поощряются благодарственными письмами и памятными подарками.

3.7. Церемония награждения призеров, поощрения номинантов и участников конкурса организуется в торжественной обстановке.

3.8. Информация об итогах конкурса размещается на официальном сайте города Новосибирска, информация об участниках конкурса, занявших первые места в каждой группе, размещается на Доске почета города Новосибирска.