

#### Выступление

Уткиной Л. А. начальника департамента экономики, стратегического планирования и инвестиционной политики мэрии города Новосибирска, координатора стороны мэрии по вопросу: «О снижении нелегальной трудовой занятости и ликвидации задолженности по заработной плате»

Правительством Новосибирской области ежегодно городу Новосибирску доводится контрольный показатель снижения нелегальной трудовой занятости. Мэр утверждает контрольный показатель по отраслевым и структурным подразделениям мэрии. В 2017 году он составил 56844 человек.

Координация работы мэрии по снижению неформальной занятости и легализации заработной платы в организациях, расположенных на территории города, осуществляется рабочей группой под руководством мэра города Новосибирска Локтя А. Е.

Работает оперативная рабочая группа под руководством первого заместителя мэра города Новосибирска Буреева Б. В.

Заседания проходят с участием руководителей отраслевых и территориальных подразделений мэрии, в ходе которых мы анализируем опыт, обсуждаем проблемы и вырабатываем наиболее оптимальные формы достижения поставленных целей.

Основной формой работы по выявлению случаев неформальной занятости является обмен информацией в рамках межведомственного взаимодействия мэрии города Новосибирска, Управления Федеральной налоговой службы России по Новосибирской области, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Новосибирской области, Новосибирского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации. Администрациями районов (округа по районам) организована работа межведомственных комиссий. На заседаниях комиссий, которые проводятся еженедельно, заслушиваются хозяйствующие субъекты, в том числе и индивидуальные предприниматели.

С начала 2017 года проведено 83 заседания межведомственных комиссий, на которых были заслушаны 760 хозяйствующих субъектов (52% от числа приглашенных). В результате заключено 1205 трудовых договоров, направлена информация в прокуратуру и Государственную инспекцию труда НСО по 27 фактам нарушений работодателями положений трудового законодательства и положений Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

Отраслевые структурные подразделения мэрии работают с организациями по трудоустройству на вновь созданные рабочие места, так как это тоже является немаловажным фактором снижения численности трудоспособного населения, не занятого в экономике города. С начала года трудоустроено 40 человек.

Организовано информирование населения. В этих целях на официальном сайте города создан специальный информационный блок «Гражданам – о неофициальной занятости». Работает «горячая линия» по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений. В 2017 году поступило 32 обращения граждан о консультации по трудовому законодательству.

Организовано взаимодействие по обмену информацией о трудоустроенных гражданах Новосибирска с ГКУ «Центр занятости населения города Новосибирска». Ежемесячно нам представляются перечни трудоустроенных. С начала года Центром занятости населения трудоустроено 3625 человек.

В результате всех проведенных мероприятий удалось легализовать на сегодняшний день 4870 трудовых договоров (через ГКУ ЦЗН – 74% от трудоустроенных), это **8,6%** от установленного задания.

Но при этом в ходе проведения работы по снижению нелегальной трудовой занятости возникает ряд проблем:

- отсутствие полномочий у органов местного самоуправления на проведение контрольных мероприятий по выявлению фактов нарушения трудового законодательства;

- ограничения, наложенные федеральным законом № 152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных», препятствующие предоставлению работодателями сведений о заключенных трудовых договорах;
- низкий уровень правовой культуры работников;
- предоставляемая информация УФНС и ОПФР не всегда актуальна, так как существует временной разрыв по срокам отчетности.

Решить проблему легализации неформальной занятости без участия всех сторон социального партнерства невозможно. Неоценимую роль здесь играют профсоюзы. В целях соблюдения прав работников необходимо включать в коллективные договоры условия о недопустимости нелегальной трудовой деятельности, и об административной ответственности работодателя за несоблюдение действующего законодательства.

Работодатели должны осознавать выгоды официального оформления, и то каким рискам и затратам они подвергаются в случае обнаружения у них нелегальной трудовой деятельности. И здесь важную роль играет Союз руководителей предприятий и работодателей.

Начиная с середины 2015 года и по настоящее время город Новосибирск занимает лидирующее положение в Новосибирской области по величине задолженности по заработной плате.

В сравнении с началом 2016 года, начало текущего года, по данным Новосибирскстата, характеризовалось уменьшением количества организаций-задолженников с 9-ти до 6-ти, соответственно сумма задолженности сократилась в 2,3 раза или на 93,56 млн. рублей. С начала 2017 года, по данным статистики, сумма задолженности увеличилась на 3,76 млн. рублей.

Данные статистики не полностью отражают сложившуюся ситуацию.

По сведениям Государственной инспекции труда по НСО, из обращений граждан, по информации СМИ складываются оперативные данные о задолженности по заработной плате, которые значительно превышают официальные данные.

На 01.01.2017 года задолженность была образована ещё 11-тью организациями, не отраженными в статистических данных. С начала года, по оперативным данным, количество организаций – задолженников увеличилось до 15-ти соответственно и сумма задолженности увеличилась на 33,02 млн. рублей с 80,76 млн. рублей до 113,78 млн. рублей.

Из 21-й организации, в 14-ти задолженность по заработной плате сохраняется с 2016 года и ранее, 6-ть являются банкротами. Все организации – задолженники находятся на контроле в прокуратуре, в Государственной инспекции труда НСО, в Минтруде.

Задолженниками по заработной плате являются в основном предприятия стройиндустрии, торговли автотранспортными средствами и запасными частями.

С целью ликвидации задолженности по заработной плате в административных районах города постоянно работают межведомственные комиссии, в состав которых включены представители налоговых органов, районных управлений Пенсионного фонда РФ, филиалов Новосибирского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, прокуратуры.

В своей работе комиссии сталкиваются со следующими проблемами:

- приглашенные руководители коммерческих организаций не приходят на заседания районных межведомственных комиссий;
- по отношению к заслушанным организациям выводы межведомственных комиссий носят только рекомендательный характер так как органы местного самоуправления не уполномочены принимать меры воздействия на финансовую деятельность субъектов экономики;
- в отношении предприятий-банкротов у органов местного самоуправления так же весьма ограничены меры воздействия.

Задолженность по заработной плате относится к основным аспектам оценки общественно-политической и социально-экономической ситуации как в городе Новосибирске, так и в регионе. В работе по устранению нарушений трудового законодательства в сфере оплаты труда неоценимую роль играют первичные профсоюзные организации, главной целью которых является достижение социально-экономического благополучия работников.