

## ***Информация о выполнении Территориального соглашения за 2016 год***

### ***Со стороны мэрии города Новосибирска 1. В области экономической политики***

В целях развития научно-промышленной сферы города, поддержки инвестиционной и инновационной деятельности предприятий научно-промышленного комплекса, мэрией города Новосибирска реализуется муниципальная программа «Муниципальная поддержка деятельности в сфере промышленности и инновационной деятельности на территории города Новосибирска» на 2016 – 2020 годы. Объем финансирования мероприятий Программы в 2016 год составил 39,3 млн. рублей.

Финансовая поддержка в форме субсидий из бюджета города предоставлена 17 организациям, в том числе 2 муниципальным унитарным предприятиям, для возмещения части затрат собственных средств предприятий на новое основное технологическое оборудование, приобретение земельных участков и производственных помещений, проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, внедрение инновационной продукции в серийное производство. Организациями, получившими субсидии из бюджета города, в 2016 году начато производство около 30 новых видов продукции.

В целях финансовой поддержки деятельности молодых ученых и специалистов учреждены премии мэрии города Новосибирска в сфере науки и инноваций. Премии мэрии в размере 100,0 тыс. рублей получили 30 молодых ученых.

На организацию и проведение научных исследований по направлениям отраслей городского хозяйства и социальной сферы города молодым ученым из бюджета города выделено 8 грантов на общую сумму 3,0 млн. рублей.

Организовано более 50 мероприятий, посвященных городскому Дню науки: мастер-классы в клубах юных техников и современных технологических лабораториях, научные семейные квесты, шоу с физическими и химическими опытами, цикл лекций, фестиваль научно-популярного кино, профориентационные и образовательные мастер-классы и др. Более 30 номинантов получили грамоты мэрии за достигнутые высокие результаты в научной деятельности и популяризации науки в городе Новосибирске.

Впервые организован и проведен форум «Городские технологии», цель которого - выявление новых технологий и научных разработок для модернизации сферы городского хозяйства.

В рамках форума «Новосибирск – город безграничных возможностей» представлены товары и услуги более 30 новосибирских предприятий для людей с ограниченными возможностями здоровья на выставке «Доступная среда», проведена форсайт-сессия «Доступный бизнес».

Проведен XII Новосибирский инновационно-инвестиционный форум на тему «Инновационная энергетика», на котором представлены разработки более 20 компаний.

В 2016 году продолжена реализация муниципальной программы «Развитие и поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в городе Новосибирске» на 2015-2017 годы. Муниципальная поддержка предоставлена 89 субъектам малого и среднего предпринимательства на сумму 33,9 млн. рублей.

В 2016 году в городе Новосибирске введено в эксплуатацию 1368 объектов жилого назначения общей площадью 1527,9 тыс. кв. м., в том числе:

- 129 объектов многоэтажного жилищного строительства общей площадью 1328,5 тыс. кв. м. (25 308 квартир);
- 36 объектов малоэтажного жилищного строительства общей площадью 55,3 тыс. кв. м. (1472 квартиры).

- 1203 объекта индивидуального жилищного строительства общей площадью 144,0 тыс. кв. м.

Контрольный показатель по вводу в эксплуатацию объектов жилищного строительства в городе Новосибирске на 2016 год, утвержденный Губернатором Новосибирской области, составлял 1400,0 тыс. кв. м. Таким образом, в 2016 году плановые показатели ввода жилья выполнены на 109 %. По сравнению с объемом ввода в 2015 году объем ввода жилья уменьшился на 12 %.

Динамика ввода жилья по городу:

Показатель	Годы								
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ввод жилья в Новосибирске, тыс.кв.м.	1026,8	815,2	1017,0	1029,8	1114,8	1179,6	1461,4	1738,0	1527,9

В Новосибирске активно ведется комплексное освоение территорий в целях жилищного строительства. В 2016 году на территории площадок комплексной застройки введено в эксплуатацию 756 тыс. кв. м. жилья, что составило 56% от общего объема ввода многоэтажного и малоэтажного жилья. В числе наиболее крупных и динамично застраиваемых площадок комплексного освоения можно выделить следующие: «Родники», «Плющихинский», «Чистая Слобода», «Южно-Чемской», «Акатуйский».

Введены в эксплуатацию 581 объект общественного и производственного назначения общей площадью 726,2 тыс. кв.м, создано 499 новых рабочих мест. Общая сумма инвестиционных вложений составила 18495,3 млн. рублей.

Выполнены работы направленные на улучшение архитектурно-художественного облика города Новосибирска и представления городских объектов на различных мероприятиях, в том числе:

рассмотрены варианты размещения мемориального комплекса Труженикам Тыла в Новосибирской области;

разработаны концепции памятника нулевому километру, благоустройства ул. Новосибирская и ул. Петухова, развития площади Карла Маркса и другие.

Разработан проект решения Совета депутатов города Новосибирска «О Программе комплексного развития социальной инфраструктуры города Новосибирска на 2017–2030 годы» в целях обеспечения сбалансированного, перспективного развития социальной инфраструктуры города в соответствии с потребностями в проектировании, строительстве, реконструкции объектов социальной инфраструктуры местного значения.

В течение 2016 года в городе проводилась работа по созданию необходимых условий для устойчивого снабжения населения жилищно-коммунальными услугами и обеспечению комфортных и безопасных условий проживания.

В рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Жилищно-коммунальное хозяйство города Новосибирска» на 2016 – 2020 годы проведены работы по благоустройству дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов на 129 объектах, включающие ремонт старого асфальтового покрытия, устройство проездов, уширений и новых парковочных карманов, ремонт и устройство пешеходных тротуаров, ремонт внутридомовых лестничных маршей, водоотводных лотков.

В рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в городе Новосибирске» на 2011 - 2015 годы и на перспективу до 2020 года» проведены:

установка и замена 571 индивидуального прибора учета (далее - ИПУ) электрической энергии, 1164 ИПУ холодной и горячей воды в жилых помещениях муниципального жилищного фонда;

установка 4 общедомовых приборов учета энергетических ресурсов и модернизации внутридомовых инженерных сетей тепло- и водоснабжения в 2 многоквартирных домах.

В 2016 году продолжена работа по развитию и модернизации транспортной

инфраструктуры города, повышению эффективности работы городского пассажирского транспорта.

Транспортное обслуживание жителей города Новосибирска осуществляется по 159 маршрутам регулярного сообщения муниципальной маршрутной сети. Объем пассажирских перевозок по всем видам наземного транспорта в 2016 году составил более 370 млн. человек.

В связи с завершением строительства трамвайной двухпутной линии по ул. Титова организована работа трамвайных маршрутов:

№ 2 «Микрорайон Чистая Слобода» - «Метро Площадь Маркса»;

№ 8 «Микрорайон Чистая Слобода» - «Юго-Западный жилмассив».

В течение года осуществлялось возмещение расходов перевозчикам за перевозку льготных категорий граждан в размере 971,6 млн. рублей; субсидии на осуществление бесплатной перевозки наземным городским пассажирским транспортом детей школьного возраста в дни зимних каникул предоставлены в размере 1,38 млн. рублей и др.

За 2016 год количество пассажиров, перевезенных МУП города Новосибирска «Новосибирский метрополитен», составило около 79 млн. человек. Метрополитен ежегодно обеспечивает стабильно высокий график движения поездов и уровень безопасности перевозки при высокой культуре обслуживания пассажиров. Доля пассажиров метрополитена в общем объеме городских перевозок составляет почти 17%.

## *2. Развитие кадрового потенциала*

В 2016 году в Центре занятости населения города Новосибирска были зарегистрированы как ищущие работу 38,9 тыс. человек. С учётом граждан, состоящих на учёте на 01.01.2016, общее число граждан, ищущих работу через службу занятости населения, за 2016 год составило 47,2 тыс. человек.

В отчётном году при содействии городского центра занятости населения из 47,2 тыс. человек, зарегистрированных в поисках работы, трудоустроились 26509 человек, 49,1% из которых составляют женщины. Уровень трудоустройства составил 56,2% от поставленных на учёт ищущих работу граждан.

За 2016 год дополнительно к состоявшим на учёте на начало года 6446 безработным гражданам были признаны безработными и поставлены на учёт ещё 14457 человек, сняты за этот период 15882 человека. В результате действий службы занятости населения в течение отчётного года 56,1% безработных, из числа снятых с учёта, были трудоустроены, 9,4% – направлены на проф. обучение, 0,9% – оформлены на досрочную пенсию.

Численность официально зарегистрированных безработных к концу декабря составила 5021 человек. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,53% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

53% безработных – женщины, 16,1% – моложе 30 лет, 47% безработных имеют высшее профессиональное образование. Продолжительность периода безработицы составила 4,65 месяца. 86 зарегистрированных безработных не нашли работу и состоят на учёте в службе занятости населения более года, причём 61,6% из числа длительно безработных составляют женщины.

На конец декабря городская служба занятости населения располагала сведениями о потребности предприятий и организаций в 13041 работнике, спрос на рабочих в общей потребности экономики города составил 59,2% от общего количества заявок. Большая часть заявленных вакансий поступила от организаций по операциям с недвижимым имуществом, аренде и предоставлению услуг, предприятий обрабатывающих производств, строительных организаций, организаций оптовой и розничной торговли, учреждений здравоохранения и предоставления социальных услуг.

В 2016 году из 1470 человек, завершивших обучение по направлению городской службы занятости, 44,5% получили первоначальную подготовку, 52,9% – прошли переподготовку, 2,6% – повысили квалификацию. 1275 человек закончили обучение рабочим профессиям.

Мэрия города Новосибирска уделяет большое внимание профориентационной работе с молодежью и ее вовлечением в трудовую деятельность. В целях профориентации и

привлечения внимания молодежи к рабочим профессиям ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства. В них принимают участие работники предприятий города – профессиональные специалисты и учащиеся образовательных учреждений.

В 2016 году в рамках муниципальной программы «Муниципальная поддержка деятельности в сфере промышленности и инновационной деятельности на территории города Новосибирска» на 2016-2020 годы городские конкурсы профессионального мастерства в сфере промышленного производства проведены:

- по профессии «токарь» - на базе ГБПОУ НСО «Новосибирский авиастроительный лицей»;

- по профессии «сварщик» - на базе ГБПОУ НСО «Новосибирский технический колледж им. А. И. Покрышкина»;

- по профессии «портной» на базе ГАПОУ НСО «Новосибирский колледж легкой промышленности и сервиса».

Кроме того, конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» ежегодно проводятся в сфере жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, потребительского рынка, в сфере образования, средств массовой информации и др. Информация о победителях конкурсов профессионального мастерства ежегодно размещается на Доске почета города Новосибирска.

Привлечение внимания молодежи к проводимым конкурсам профмастерства помогает молодым людям сделать правильный и осознанный выбор своей будущей профессии.

По программе организации занятости подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в течение 2016 года заключено 384 договора на 2610 рабочих мест. В программе приняли участие 2524 человека по профессиям: подсобный рабочий, уборщик производственных и служебных помещений, курьер, расклейщик объявлений, экскурсовод.

### ***3. Оплата труда, повышение уровня жизни населения***

В 2016 году была продолжена работа по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска. В течение 2016 года:

- утверждены размеры должностных окладов служащих в сфере закупок товаров, работ, услуг;

- уточнен порядок расчета предельного фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения;

- завершен переход на эффективные контракты при оформлении трудовых отношений с работниками МУ;

- проведен мониторинг заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений и исполнения целевых показателей, установленных на 2016 год, по повышению оплаты труда отдельных категорий работников, определенных Указами Президента РФ.

В целях формирования системы нормирования труда в муниципальных учреждениях:

- разработаны и направлены структурным подразделениям мэрии рекомендации по введению системы нормирования труда в муниципальных учреждениях, типовое Положение о системе нормирования труда в МУ, перечень основных этапов работы по внедрению системы нормирования труда;

- на официальном сайте города Новосибирска создан раздел «Нормирование труда», в котором отражаются отраслевые и межотраслевые документы в области нормирования труда;

- организованы семинары и совещания с представителями структурных подразделений мэрии и МУ по вопросам нормирования труда.

В целях совершенствования системы оплаты труда в муниципальных унитарных предприятиях города Новосибирска (далее – МУП):

- разработано и утверждено положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров МУП; примерная форма трудового договора с руководителями МУП;

- ведется работа по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями МУП в соответствии с новым положением об оплате труда.

В 2016 году в комитете по труду мэрии города Новосибирска прошли согласование 143 трудовых договора и дополнительных соглашения к ним руководителей муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий.

Осуществляется координация работы по легализации трудовых отношений и ликвидации неформальной занятости. На «горячую линию» по вопросам легализации трудовых отношений и ликвидации неформальной занятости поступило 73 звонка с обращениями граждан.

Проводятся еженедельные заседания районных, межведомственных комиссий. С начала 2016 года администрациями районов (округа по районам) проведено 374 заседания, на которых были заслушаны 3429 организаций и индивидуальных предпринимателей. Легализованы трудовые отношения с 35,5 тыс. работниками, что составляет 53 % от числа приглашенных на заседания комиссий. До уровня, установленного Региональным соглашением, повышена заработная плата 4221 работнику.

В целях понуждения работодателей к соблюдению трудового законодательства, в прокуратуру направлена информация по 143 фактам нарушений работодателями положений трудового законодательства, в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области - по 13 фактам нарушения трудового законодательства, в том числе по легализации трудовых отношений - 5.

#### ***4. Создание благоприятных условий труда***

Комитетом по труду мэрии города Новосибирска осуществляется координация работы и мониторинг по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях города, информационное обеспечение охраны труда.

Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) проведена на 39,8 тыс. рабочих местах муниципальных учреждений (87,25 % от общего числа рабочих мест в учреждениях) и на 6,99 тыс. рабочих мест МУП (93,3 % от общего числа рабочих мест на предприятиях).

Обеспечено методическое сопровождение проведения мероприятий по охране труда в структурных подразделениях мэрии, подготовлены рекомендации по организации данной работы и типовые формы инструкций.

Разработаны и утверждены инструкции по охране труда, налажены учет и проведение вводного и первичного инструктажей по охране труда в отношении структурных подразделений, не имеющих статуса юридического лица. Проведена проверка знаний требований охраны труда в виде тестирования; создан информационный раздел по охране труда на портале мэрии.

В целях повышения эффективности работ по охране труда и предупреждения профессиональных рисков, обобщения и распространения передового опыта трудовой деятельности проведен городской конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда по итогам работы за 2015 год. В конкурсе приняли участие 50 организаций различных видов деятельности из всех районов города. Призерами и лауреатами признаны 36 организаций.

В городе Новосибирске выполняются мероприятия, направленные на реализацию права граждан на безопасный труд и безопасную окружающую среду. С этой целью реализуются мероприятия муниципальной программы «Жилищно-коммунальное хозяйство города Новосибирска» на 2016 – 2020 годы. В 2016 году проведены природоохранные мероприятия:

- реконструкция (санация) около 6 тысяч зеленых насаждений внутри жилых кварталов;
- сбор и вывоз более 60,6 тыс. куб. м отходов с сектора индивидуальной жилой застройки. Из перехватывающих бункеров вывезено более 45,0 тыс. куб. м отходов, ликвидировано 52,5 тыс. куб. м отходов с мест их несанкционированного размещения;
- собрано и обезврежено 98 тысяч ртутьсодержащих ламп и приборов от жителей многоквартирных и индивидуальных жилых домов, от муниципальных школ и детских садов собрано и утилизировано 60,78 тыс. отработанных ртутьсодержащих ламп;
- установлено более 230 биотуалетов при проведении праздничных мероприятий.

## 5. Социальная политика, поддержка социальной сферы

Продолжена работа по совершенствованию системы социальной поддержки жителей города и улучшению качества и доступности социальной помощи.

Разработана муниципальная программа «Социальная поддержка населения города Новосибирска» на 2017-2020 годы.

В течение года оказана экономическая поддержка:

в виде единовременной материальной помощи при рождении детей в сумме 65,5 млн. рублей;

в виде материальной помощи на приобретение мебели и бытовой техники выплачена 21 выпускнику из детских домов на сумму 519,2 тыс. рублей;

14 многодетных матерей награждены Дипломом мэрии 2 степени за достойное воспитание четырех и более детей с выплатой вознаграждения 5,0 тыс. рублей на каждого ребенка (на общую сумму 350,0 тыс. рублей);

оказаны услуги по организации горячего питания отдельных категорий граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию;

организована работа «социального склада» для поддержки 425 семей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

оказана помощь 3259 школьникам из нуждающихся семей на подготовку к началу учебного года на сумму 7,5 млн. рублей.

Проведены мероприятия, позволяющие обеспечить выплату всех видов пособий неполным семьям с учетом роста количества получателей и увеличения размера выплаты пособия в 2016 году:

1313 выплат ежеквартальных пособий на детей из неполных многодетных семей на сумму 10,5 млн. рублей;

664 выплаты ежеквартальных пособий на детей-инвалидов из неполных семей на сумму 8,0 млн. рублей;

510 выплат на детей из малоимущих семей с одним родителем в возрасте от 1,5 до 3 лет на сумму 6,1 млн. рублей.

Выплачены социальные стипендии 371 студенту-инвалиду на сумму 1,9 млн. рублей.

Проводится работа по созданию доступной среды жизнедеятельности для маломобильных жителей города, в том числе для ветеранов и инвалидов:

согласовано 196 рабочих проектов планировки зданий и помещений в соответствии с требованиями нормативных правовых актов по созданию доступной среды;

«Социальная служба сопровождения» выполнила более 37 тысяч заявок от маломобильных граждан на посещение социальных, реабилитационных, образовательных и других учреждений. 97 % заявок приходится на перевозку легковым автотранспортом, 3 % – на перевозку специализированным автотранспортом;

действует 7 пунктов предоставления технических средств реабилитации инвалидов на базе муниципальных учреждений;

МБУ «Ветеран» осуществляет обучение мобильному ориентированию в городской среде незрячих и слабовидящих жителей города, на улучшение качества жизни семей с детьми-инвалидами из бюджета города выделено 4955,4 тыс. рублей.

Особый приоритет в работе органов социальной поддержки населения – работа с пожилыми гражданами Новосибирска.

Оказана адресная социальная помощь ветеранам Великой Отечественной войны на ремонт жилья, приобретение бытовой техники, лечение и другие виды помощи в размере 7,8 млн. рублей.

Более 101 тысячи граждан пожилого возраста и инвалидов ежемесячно получают единовременную денежную выплату на проезд в городском пассажирском транспорте на общую сумму 207,6 млн. рублей.

В городе Новосибирске проживает 279 460 детей, из них 1,2 % (3358 человек) - дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.

За 2016 год доля детей-сирот, проживающих в семьях граждан, увеличилась с 89 % до 92 %, от общего количества детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Обрели семьи 392 несовершеннолетних. Принимаемые меры по профилактике социального сиротства и развитию семейных форм устройства детей-сирот позволили сократить количество детей, проживающих в центрах (детских домах) города с 554 воспитанников в 2012 году до 120 детей в 2016 году. В связи с этим, в период с 2012 года сократилось количество детских домов с 9 до 3 учреждений.

В городе ведется целенаправленная работа по профилактике детской преступности и безнадзорности, защите прав и законных интересов несовершеннолетних.

В 2016 году доля отрасли «Образование», в бюджете города с учетом расходов на строительство и реконструкцию, составила 52,4 %, социально значимые расходы составляют более 82,7%.

Эффективно реализуется муниципальная программа «Развитие муниципальной системы образования города Новосибирска» на 2015-2017 годы:

введено в эксплуатацию 520 новых мест для дошкольников;

продолжено строительство здания школы-интерната № 37 по Владимировскому спуску на 220 мест, завершено строительство школы № 212 по ул. Планировочная на 550 мест, проводится капитальный ремонт школы № 82 по ул. Гоголя, 195, на 228 мест, осуществляется строительство нового здания школы № 155 по ул. Ключ-Камышенское плато, 1а, на 750 мест;

ведется строительство школы в микрорайоне «Березовый» на 546 мест.

Важнейшим показателем качества образования являются результаты государственной (итоговой) аттестации выпускников.

100-балльный результат на ЕГЭ по разным предметам показали 63 выпускника (на 26 человек больше, чем в 2015 году), 2438 выпускников набрали от 80 до 99 баллов (на 40 больше, чем в 2015 году).

В заключительном этапе Всероссийской предметной олимпиады школьников региональная команда заняла 55 призовых места, из них 37- город Новосибирск, во Всероссийской НПК «Национальное достояние России» приняли участие 6 обучающихся города Новосибирска, из них 6 стали дипломантами I степени.

Проводится системная работа по развитию кадрового потенциала отрасли. Педагоги города неоднократно становились победителями различных конкурсов:

Дедюха Леонид, учитель физики «Гимназия №11 Гармония» города Новосибирска победитель Всероссийского конкурса молодых учителей «Педагогический дебют»;

Калинина Екатерина, учитель английского языка лицея № 9 города Новосибирска лауреат Всероссийского конкурса «Учитель года России» и вошла в число 15 лучших учителей РФ (из 85 педагогов регионов России);

Жаркова Елена, воспитатель «Детского сада № 411 комбинированного вида» города Новосибирска – лауреат VII Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России».

В сентябре 2016 года в муниципальные образовательные учреждения пришли работать 264 молодых специалиста. Привлечению и закреплению молодых специалистов в отрасли способствовали меры социальной поддержки, реализуемые муниципалитетом:

ежемесячное возмещение стоимости найма жилого помещения для 632 (1,8%) работников системы образования;

целевая контрактная подготовка выпускников и педагогических работников образовательных учреждений;

первоочередное предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях штатным педагогическим работникам, освобождение от родительской платы всех штатных работников дошкольных учреждений и школ, реализующих программы дошкольного образования;

15% работников системы образования ежемесячно получали компенсацию за проезд на общественном транспорте;

на льготных условиях из бюджета города ежегодно предоставляется более 500 путевок на оздоровление педагогических работников.

В «Топ-500» вошли: МАОУ «Вторая Новосибирская гимназия», МАОУ «Образовательный центр-гимназия №6 «Горностай»», МАОУ Гимназия №7 «Сибирская»,

МАОУ Гимназия №11, МАОУ Лицей №9, МБОУ «Лицей информационных технологий», МБОУ Гимназия №1, МБОУ Гимназия №3, МБОУ Гимназия №4, МБОУ «Лицей №130 им. академика М.А. Лаврентьева».

Агентство RAEX впервые подготовило рейтинг лучших школ России для поступления в ведущие вузы России. В топ-200 лучших школ России вошли 5 школ региона: СУНЦ НГУ (22 место), Инженерный лицей НГТУ (23 место), Гимназия № 1 (125 место), Аэрокосмический лицей им. Ю.В. Кондратюка (138) и Лицей информационных технологий (200).

На новые федеральные государственные образовательные стандарты (далее - ФГОС) общего образования перешли все классы начальной школы и все учащиеся 5-х,6-х классов, в пилотном режиме продолжают обучение 7 классы (61 ОУ); 8 классы (38 ОУ), 9 классы (25 ОУ). На ФГОС дошкольного образования перешли все дошкольные образовательные учреждения города Новосибирска.

В 2016 году обеспечена организация летнего отдыха 127 тыс. детей. Из средств бюджетов разных уровней приобретено 8266 субсидированных путевок, в том числе для 607 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, для 39 детей-инвалидов. На базах 10 загородных оздоровительных учреждений была организована работа 25 городских профильных смен, охвачено 2185 человек.

В 2016 году продолжена реализация социальных проектов:

«Муниципальная дисконтная карта» – социальный товарооборот составил 312,5 млн. рублей, сумма дисконта – 22,3 млн. рублей, обслужено 433,2 тыс. человек;

«Муниципальная дисконтная карта школьника» – за 2015/2016 учебный год социальный товарооборот составил 43,7 млн. рублей, сумма дисконта – 4,5 млн. рублей.

«Студенческая муниципальная дисконтная карта» – на изготовление информационных буклетов для студентов-первокурсников образовательных учреждений города Новосибирска привлечены средства партнеров проекта в размере 300 тыс. рублей. За 2015/2016 учебный год 120,3 тыс. студентов получили скидку в рамках реализации данного проекта. Социальный товарооборот составил 35,4 млн. рублей, сумма дисконта – 5,2 млн. рублей.

В 2016 году решались вопросы обеспечения доступным жильем различных категорий населения.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2008 № 714 «Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов» и Федеральным Законом Российской Федерации от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» 18 ветеранам Великой Отечественной войны (далее – ВОВ), членам семей погибших (умерших) инвалидов и участников ВОВ и лицам, награжденным почетным знаком «Жителю блокадного Ленинграда» перечислены единовременные денежные выплаты на приобретение (строительство) жилья.

В ходе реализации ВЦП по переселению граждан, проживающих в городе Новосибирске, из жилых домов, признанных аварийными и подлежащими сносу в 2016 году начато расселение 22 многоквартирных аварийных домов общей площадью около 9,2 тыс. кв. м.

Для расселения граждан, проживающих в домах, признанных аварийными и подлежащими сносу, приобретено 181 жилое помещение.

Обеспечены жилыми помещениями 52 гражданина из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Во исполнение подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2015 - 2020 годы в 2016 году молодым семьям выданы 13 свидетельств о праве на получение социальных выплат на приобретение (строительство) жилья.

В 2016 году выдано 4 свидетельства на приобретение (строительство) жилья военнослужащим, уволенным с военной службы; передано в собственность бесплатно 1 жилое помещение, приобретенное за счет средств федерального бюджета.

Предоставлено по договору социального найма 103 жилых помещения гражданам, состоящим на учете нуждающихся в жилых помещениях.

Оказана финансовая помощь 32 семьям, жилые помещения которых пострадали в результате пожара, на общую сумму 3,6 млн. рублей.

## ***6. Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения***

Организована работа Новосибирской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Организована работа секретариата комиссии. Проведено 4 заседания комиссии по актуальным вопросам социально-экономической политики, касающимся деятельности работодателей, профсоюзов и мэрии города.

Сторонами социального партнерства организована работа по выполнению обязательств Территориального соглашения между Федерацией профсоюзов Новосибирской области, Новосибирским союзом руководителей предприятий и работодателей и мэрией города Новосибирска на 2014 - 2016 годы.

По состоянию на 1 января 2017 года в городе Новосибирске действует 1359 коллективных договоров, действие которых распространяется на 304,7 тыс. человек или 75,6 % от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций города.

Кроме того, в городе действуют 8 соглашений: Территориальное соглашение между Федерацией профсоюзов Новосибирской области, Новосибирским Союзом руководителей предприятий и работодателей и мэрией города Новосибирска, соглашения в сфере труда по отраслям: социальная политика, образование (2 соглашения), жилищно-коммунальное хозяйство, культура, наземный пассажирский транспорт, водный транспорт.

Продолжается работа по заключению новых коллективных договоров и продлению договоров, срок действия которых истекает.

В 2016 году направлено 155 соответствующих запросов в организации города. Около 30% от общего количества организаций перезаключили коллективные договоры, впервые заключили коллективные договоры 3 организации.

Осуществляется контроль выполнения положений коллективных договоров.

С начала года проведено 4 контрольных мероприятия с посещением предприятий и направлено 54 запроса по выполнению организациями условий коллективных договоров, получено 42 ответа, по двум из них выявлены нарушения Трудового кодекса РФ. Выявленные нарушения устранены путем внесения изменений в коллективные договоры.

На официальном сайте города Новосибирска размещен пакет методических документов по порядку разработки и заключения коллективных договоров.

В целях стимулирования и дальнейшего развития социального партнерства мэрией ежегодно проводится городской конкурс на соискание звания «Предприятие высокой социальной ответственности». В составе показателей, учитываемых при подведении итогов: уровень производственного травматизма, доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), наличие коллективного договора.

В 2016 году в конкурсе приняли участие 63 организации промышленности, транспорта, связи, строительства, науки и научного обслуживания, потребительского рынка. Звание призеров и лауреатов конкурса присвоено 43 организациям. Информация о победителях конкурса занесена на городскую Доску почета.

### ***Со стороны Федерации профсоюзов Новосибирской области***

В рамках существующего территориального соглашения и для обеспечения достойного уровня социальной жизни города Стороны договорились совместными усилиями обеспечить реализацию и разрешение вопросов в следующих направлениях.

### ***Экономическая политика***

В рамках обязательств Федерация профсоюзов НСО, областные комитеты, профсоюзные комитеты организаций обеспечивали участие трудовых коллективов организаций в соревновательных движениях, наставничестве, осуществляли воспитательную работу и содействовали росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.

В целях пропаганды повышения престижа рабочих профессий, роста квалификации работников и привлечения молодежи в производство Федерация профсоюзов НСО ежегодно

оказывает содействие в организации и проведении городского конкурса профессионального мастерства «Рабочий года» среди токарей, фрезеровщиков, швей, электросварщиков.

По состоянию на 01.01.2017 года на территории города Новосибирска зарегистрировано 1359 коллективных договоров, которые распространяются на 304,7 тыс. человек, а также территориальное соглашение между Федерацией профсоюзов Новосибирской области, Новосибирским Союзом руководителей предприятий и работодателей и мэрией города Новосибирска и 7 территориально-отраслевых соглашений.

### *Развитие кадрового потенциала*

Одним из приоритетных направлений в деятельности Федерации профсоюзов Новосибирской области остается работа по защите трудовых и социальных прав и законных интересов членов профсоюзов, членских организаций, пропаганде и разъяснению действующего законодательства, а также практики его применения.

За 2016 год к профсоюзным юристам правового управления Федерации на устную консультацию за разъяснением и защитой своих прав обратилось более 1,5 тысяч работников - членов профсоюзов, в том числе это были пенсионеры, ветераны войны и труда, безработные и молодежь. В качестве наиболее часто задаваемых вопросов следует отметить вопросы по увольнению в связи с сокращением, введению неполного рабочего времени, заключению срочных трудовых договоров, оплате труда, порядку применения дисциплинарных взысканий – 70%. Также обратившимся оказывалась юридическая помощь по вопросам гражданского, жилищного, наследственного, пенсионного, семейного и других отраслей права – 30%.

Без обращения в органы по рассмотрению трудовых споров (суды и КТС), руководствуясь статьей 27 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) о социальном партнерстве, путем непосредственных переговоров с руководителями предприятий и организаций и специалистами соответствующих служб, в том числе и с выездом на места, были восстановлены нарушенные права более чем у 120 членов профсоюзов.

В целях повышения доступности правовой помощи членам профсоюза, специалистами Правового управления Федерации проводились ежемесячные выездные юридические консультации в организации для работников и руководителей в удобное для них время. За 2016 год такие консультации были проведены в МКУ ДЭУ №3, АО НПП ВОСТОК, РЕМОНТНО-ОТСТОЙНЫЙ ПУНКТ и других организациях. Посредством таких консультаций была оказана юридическая помощь более 1000 членам профсоюза.

За 2016 год профсоюзными юристами проверено комплексно по всем вопросам трудового законодательства более 150 предприятий и организаций всех форм собственности. В том числе самостоятельно проверены 40% от общего количества предприятий, совместно с Государственной инспекцией труда в НСО – 50%, с органами прокуратуры – 10%.

В результате такого взаимодействия было проверено ряд юридических лиц различных форм собственности и организационно-правовых форм, где имелась задолженность по выплате заработной платы, задержка выплат при увольнении и отпускных, а также другие существенные нарушения трудового законодательства. Среди них, например: ГБУЗ НСО ГП №15, ОАО НЗ ЭКРАН, ООО КОРУНА-СТИЛЬ, ГБУЗ НСО НРБ №1, Новосибирское командное речное училище имени С.И. Дежнева, ГБУЗ НСО «ГП №15», ГБУЗ НСО «ГКБ №25», ГБУЗ НСО «ГКБ №1», ГБУЗ НСО «ДГК СП» и многие другие).

Кроме того, в рамках взаимодействия с органами государственного контроля и надзора: Прокуратура НСО и ГИТ НСО по поступающей информации о нарушении трудовых прав граждан в Федерацию профсоюзов Новосибирской области, правовое управление подготавливает обращение в соответствующие органы о проведении совместных контрольных мероприятий и привлечению виновных должностных лиц к ответственности за нарушение трудового законодательства. В частности такие обращения были подготовлены по предприятиям и учреждениям: РСУ №5, ОАО НЗЖОиС, МБУ Спортивный город, ГБУЗ НСО ДГКБ №1, ООО «Новосибирский завод конденсаторов», ГКУ НСО «Государственный архив НСО», ОАО «Новосибирский завод железобетонных опор и свай» и другие).

В 2016 году правовые инспекторы труда Правового управления провели свыше 40

самостоятельных проверок трудового законодательства в учреждениях и предприятиях различных организационно-правовых форм и форм собственности (ЗАО «Чернореченский карьер», МКП ГЭТ «Ленинское троллейбусное депо», ГБУЗ НСО «Городская поликлиника №24», АО «Новосибирский завод полупроводниковых приборов с ОКБ», МКОУ «Цветниковская средняя образовательная школа», ОАО «НМЗ «Искра» и многие другие).

В 2016 году профсоюзными инспекторами труда активно проводились тематические проверки на предприятиях различных форм собственности, на предмет (соблюдения процедуры сокращения численности или штата работников), другим вопросам, таким как правомерность работы в режиме неполного рабочего дня (недели), нахождение работников в простое либо в отпусках без сохранения заработной платы. Среди них, например: ЗАО «ХОРС», ОАО НЗЖОиС, и другие.

Особенностью данных совместных проверок было то, что по их результатам руководителям юридических лиц выдавались не только акты профсоюзной инспекции, но и представления прокуратуры и/или предписания государственного инспектора труда с требованием об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, которые подлежат безусловному исполнению в установленный срок, а за неисполнение либо несвоевременное исполнение требований прокурора и/или государственного инспектора труда неотвратимо наступает жесткая административная ответственность.

По результатам проверок руководителям организаций предъявлено более 400 требований об устранении выявленных нарушений трудового законодательства

Таким образом, сочетание общественного контроля и государственного надзора и контроля в результате взаимодействия на основании заключенных соглашений повышают эффективность контроля за устранением выявленных нарушений.

Важным направлением в работе правового управления была и остается судебная защита законных прав и интересов членов профсоюза, то есть эффективное использование профсоюзными юристами правозащитного механизма государства. Необходимо отметить, что в настоящее время профсоюзные юристы уже не могут ограничиться узкой специализацией, то есть одной только правоприменительной практикой в области трудовых правоотношений.

В отчетном периоде профсоюзным юристам пришлось кроме трудовых дел защищать интересы граждан в сфере гражданского, пенсионного, административного, жилищного и других отраслей права.

За 2016 год при участии профсоюзных юристов в судах рассмотрено более 50 исков в том числе: по восстановлению на работе, взысканию заработной платы за вынужденный прогул, компенсации морального вреда, взыскании невыплаченной заработной платы, премий, признании факта трудовых отношений; снятии дисциплинарных взысканий, установлении юридических фактов; признании права на досрочное назначение пенсии; решения жилищных и наследственных споров и других, большее количество которых было удовлетворено полностью или частично.

### ***Оплата труда, повышение уровня жизни населения***

Профсоюзная сторона регулярно поднимает вопрос по повышению заработной платы. Практически во всех членских организациях повышение оплаты труда и материального стимулирования является основным направлением в работе, и периодически рассматриваются на заседаниях пленумов, президиумов, «круглых столах».

До профсоюзных комитетов ежемесячно доводится информация о размере средней заработной платы, индексе потребительских цен, прожиточном минимуме, минимальном потребительском бюджете для аргументированного диалога профкомов с работодателями о необходимости повышения размера заработной платы. В коллективных договорах предусматриваются пункты индексации заработной платы.

Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в сфере охраны труда осуществляют 5 технических инспекторов труда, в том числе 2 – в Федерации профсоюзов и 3 – в её членских организациях (образование и наука, государственные учреждения и общественное обслуживание, Дорпрофжел), которыми в 2016 году проведено 118 проверок соблюдения требований охраны труда, при этом выявлено 474 нарушения требований

охраны труда и выдано 104 представления об устранении нарушений. Указанные проверки были проведены в организациях оборонной промышленности, здравоохранения, водного транспорта, жизнеобеспечения, строительства и промышленности строительных материалов, образования и науки, железнодорожного транспорта.

В первичных профсоюзных организациях избраны и проводят деятельность по осуществлению профсоюзного контроля за охраной труда 4417 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда.

Уполномоченными по охране труда в отчетном периоде проведено 18909 проверок соблюдения работодателями требований охраны труда, выявлено 21129 нарушений и выдано работодателям 1911 представлений об устранении выявленных нарушений.

В целях повышения компетентности уполномоченных по вопросам охраны труда и, прежде всего, по проведению специальной оценки условий труда, Федерацией профсоюзов (техническая инспекция труда) 2016 году проведен 18 семинаров соответствующей тематики, в которых приняли участие 850 человек.

По данным технической инспекции труда Федерации профсоюзов Новосибирской области в 2016 году в организациях Новосибирской области произошло 143 несчастных случая на производстве с тяжелым и смертельным исходом, в том числе 100 тяжелых, 35 со смертельным исходом и 8 групповых.

На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, в 2016 году произошло 54 несчастных случая на производстве с тяжелым и смертельным исходом, что составляет 37,76% от общего количества несчастных случаев в Новосибирской области, из них 41 тяжелый (41% от общего количество тяжелых случаев), 10 – со смертельным исходом (28,57% от общего количества смертельных случаев), 3 групповых (37,5% от общего количества групповых). Федерация профсоюзов Новосибирской области приняла участие в расследовании всех без исключения несчастных случаев на производстве, произошедших с членами профсоюзов. При этом основной целью участия ФП НСО в расследовании было недопущение необоснованного включения пострадавшего в число лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, которые стали причинами несчастного случая, в том числе установление факта грубой неосторожности пострадавшего, а также обеспечение соблюдения законных прав пострадавшего в ходе работы комиссии, что связано с участием пострадавшего (его законного представителя) в работе комиссии по расследованию несчастного случая и получением им всей необходимой информации (разъяснений) от ее членов в пределах их компетенции.

Основными причинами данных несчастных случаев явились неудовлетворительная организация производства работ и недостатки в организации и проведении подготовки работников по вопросам охраны труда.

### ***Социальная политика, поддержка социальной сферы***

В коллективных договорах предусматриваются дополнительные социальные льготы и гарантии работающим в пределах финансовых возможностей организаций.

В коллективных договорах наиболее распространены такие пункты социальных гарантий, как:

- единовременное пособие по рождению ребенка;
- выплата сотрудникам, уходящим на пенсию;
- частичная компенсация оплаты содержания детей сотрудников в детских дошкольных учреждениях;
- бесплатное оздоровление детей сотрудников в летних лагерях;
- материальная помощь бывшим работникам и ветеранам предприятия;
- компенсации оплаты при найме жилого помещения, и др. льготы.

Рассматривая коллективные договоры в части предоставления льгот и гарантий молодежи, можно выделить несколько характерных блоков, а именно:

- льготы материального характера (пособия, доплаты, компенсации),
- льготы нематериального характера (программы стажировок, дополнительные отпуска, наставничество),

- жилищные программы/компенсации за найм жилья, оплата процентов по ипотечным займам;
- гарантии занятости при выполнении общественной работы в молодежном совете (комиссии).

Практически во всех коллективных договорах закреплены пункты, обеспечивающие выплаты при рождении ребенка, при бракосочетании, компенсация оплаты посещения детских садов, дополнительные дни отпуска матерям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет.

Несмотря на то, что считать это непосредственной работой по закреплению льгот и гарантий молодежи не совсем верно, так как данные пункты распространяются на все возрастные категории работников, но не учитывать их нельзя, так как наиболее актуальны, и востребованы они именно молодежью.

Продолжается работа по санаторно-курортному оздоровлению членов профсоюза и членов их семей. По состоянию на 31.12.2016 года Федерация профсоюзов Новосибирской области имеет договора с 8 санаториями Новосибирской области, 4 договора с санаториями Алтайского края, кроме того ЗАО «Профкурорт» обеспечивает всех желающих членов профсоюза санаторно - курортным отдыхом на Черноморском побережье, районе Кавказских минеральных вод, а так же отдыхом в странах ближнего и дальнего зарубежья. Всего в отчетном периоде реализовано 1150 путевок.

### ***Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения***

Ключевую роль в развитии социального партнерства в области играют коллективные договоры. Система взаимоотношений между работниками и работодателями на уровне организаций получает все более качественное развитие, а роль и значимость коллективных договоров в регулировании вопросов оплаты и условий труда возрастает.

По состоянию на 1 января 2017 года на территории Новосибирской области действуют: Региональное соглашение между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и правительством Новосибирской области на 2017 – 2019 годы; Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Новосибирской области на 2017 год; 35 Территориальных (районы и города области) соглашения, 103 Территориально-отраслевых соглашений, 14 Отраслевых соглашений, 5632 коллективных договора (в том числе по состоянию на 1 января 2017 года 2545 коллективных договоров, заключенных с первичными профсоюзными организациями).

Приоритетными направлениями коллективно-договорного регулирования в 2017 году остается проведение организационно-методической работы по заключению коллективных договоров в организациях области, отраслевых соглашений, повышению качества их содержания и установлению в них размера минимальной заработной платы в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

### ***Со стороны Новосибирского Союза руководителей предприятий и работодателей***

За 2016 год на городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было рассмотрено 11 вопросов на 4-х своих заседаниях.

Новосибирский Союз руководителей предприятий и работодателей в трехсторонней комиссии выполнял общие организационные и контрольные функции по выполнению обязательств, взятых на себя работодателями в рамках Территориального соглашения. При подготовке плановых вопросов трехсторонней комиссии или в порядке контроля за ходом выполнения своих обязательств на заседаниях Совета Союза за 2016 год было рассмотрено 3 вопроса. Союз работодателей инициировал ряд предложений, которые были приняты трехсторонней комиссией.

## *Экономическая политика*

В рамках обязательств работодателей предприятия - члены Союза работодателей решали задачи реализации программ социально-экономического развития.

В 2016 году промышленность Новосибирска в большинстве отраслей снизила темпы роста.

Активизируются процессы трудового соревнования, чему способствуют проводимые в г.Новосибирске на ряде предприятий конкурсы мастерства. В 2016 году проводились конкурсы «Новосибирская марка». Неоднократные победители конкурса «Новосибирская марка» занесены на Доску Почета Новосибирска-2016.

В целях пропаганды повышения престижа рабочих профессий, роста квалификации работников и привлечения молодежи в производство в районах города Новосибирска проведены конкурсы профессионального мастерства по рабочим профессиям: токарь, швея. По профессиям токарь и швея проведены городские конкурсы «Рабочий года».

### *Развитие кадрового потенциала*

Несмотря на большое количество официально зарегистрированных безработных, потребность в работниках на предприятиях города намного больше, из них 65% рабочих специальностей. Предприятия активно занимаются этой проблемой. На крупных и средних предприятиях развивается система внутрифирменного профессионального обучения и подготовки кадров, заключаются договоры о сотрудничестве с профессиональными училищами по подготовке молодых рабочих, проводится работа по формированию групп для ускоренного обучения востребованным профессиям и трудоустройству молодежи на конкретные рабочие места.

Предприятия города подготовили возможность прохождения производственной практики учащихся профессиональных училищ с целью социально-трудовой адаптации в трудовых коллективах. Продолжает остро стоять проблема закрепления молодых рабочих кадров на предприятиях. Основными факторами, не способствующими закреплению на рабочих местах выпускников, является низкая заработная плата, отсутствие социального пакета, неудовлетворительные условия труда, проблемы с дошкольными учреждениями, отсутствие доступного жилья.

### *Оплата труда, повышение уровня жизни населения, создание благоприятных условий труда*

Осуществляется контроль соблюдения обязательств работодателей по выполнению тарифного соглашения. На основании выборочных данных по крупным и средним предприятиям промышленности можно сделать вывод – свыше 90% предприятий промышленности выполняют свои обязательства по тарифному соглашению. Необходимо отметить, что трудоемкость сбора информации, отсутствие единой системы контроля выполнения тарифного соглашения в значительной степени ослабляет эффективность работы в этом важном деле. На наш взгляд, организатором работы по обеспечению обратной связи – контролю обязательств работодателей по тарифному соглашению должны выступить профсоюзы, которые через свои отраслевые обкомы могут эффективнее обеспечить работу по сбору, обобщению и анализу данных исполнения обязательств.

В целом по городу совершенствуется система оплаты труда на предприятиях и в организациях. Однако задолженность по заработной плате в городе еще высока.

Основная доля задолженности приходится на организации - банкротов.

Предприятия серьезное внимание уделяют учебе специалистов по охране труда и техники безопасности, финансовому обеспечению мероприятий по охране труда, обеспечению санитарно-бытовых условий работникам. К сожалению, все это можно сказать лишь о крупных предприятиях. В соответствии с Порядком и условиями финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и

(или) опасными производственными факторами за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Управлением труда департамента труда и социального развития Новосибирской области согласованы заявки организациям города на приобретение СИЗ работникам.

Медленными темпами проводится специальная оценка рабочих мест по условиям труда. Недостаточно используется механизм экономического стимулирования по созданию безопасных условий труда.

### ***Социальная политика, поддержка социальной сферы***

Работодатели участвуют в реализации целевых социальных программ. На предприятиях, имеющих детские оздоровительные лагеря, профилактории, дошкольные учреждения выделяются средства для льготного обеспечения путевками работников и членов их семей.

В коллективных договорах и соглашениях предусматривается выделение средств на проведение социально-культурной и спортивной работы.

На предприятиях обеспечивается своевременность выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

Предприятия по возможности оказывают содействие улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде: долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

### ***Социальное партнерство, координация действий сторон соглашения***

Не зафиксировано ни одного случая противодействия со стороны руководителей предприятий созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Отсутствуют сигналы по отказу в бесплатном перечислении на счета профсоюзов профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании их письменного заявления.

Члены трехсторонней комиссии от работодателей активно участвуют в работе комиссии, рабочих групп. Руководители предприятий содействуют и принимают участие в подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений.