

Информация о результатах проверок

МБУК ПКиО «Первомайский»

наименование организации, в отношении которой проводилась проверка

№ п/п	Наименование контрольного органа	Объект проверки	Тема (предмет) проверки	Результат проверки	Принятые меры по итогам проверки (срок для принятия мер) <sup>1</sup>
1	Прокуратурой Первомайского района города Новосибирска	МБУК ПКиО «Первомайский»	Соблюдение бюджетного и трудового законодательства при осуществлении Директором МБУК ПКиО «Первомайский» трудовой деятельности по совместительству в ООО «НРП»	Проверкой таблиц учета рабочего времени ООО «НРП» и МБУК ПКиО «Первомайский» путем их сопоставления установлено наложение рабо-чх дней Шумакова В.В. Так, в таблице учета рабочего времени МБУК ПКиО «Первомайский» 06 и 17 сентября 2019 года указаны как рабочие дни, а табеля учета рабочего времени ООО «НРП» значится, что в эти дни Шумаков В.В. находился в командировке.	17 сентября 2019 г. в табеле учета рабочего времени МБУК ПКиО «Первомайский» у меня правомерно проставлен рабочий день, поскольку согласно посадочному талону от 17.09.2019 г. я прибыл в указанный день из командировки в аэропорт г. Новосибирска утром до начала рабочего дня, в 09-00 утра был на своем рабочем месте в МБУК ПКиО «Первомайский». 17.09.2019 г. я полностью провел весь рабочий день по своему основному месту работы. По каким причинам в табеле учета рабочего времени ООО «НРП» также стоит рабочий день, мне не понятно. Заполнение табелей в ООО «НРП» в мои должностные обязанности никогда не входило. Согласно представленным мной

<sup>1</sup> Если к моменту подачи информации меры по итогам проверки еще не приняты, то в таблице указывается установленный срок для принятия мер.

				<p>ранее в управление контрольно-ревизионной работы мэрии города Новосибирска заявления от 04.09.2019 г. и приказа № 7 от 04.09.2019 г., в период с 05.09.2019 г. по 06.09.2019 г. за ранее отработанное время 10.03.2019 г. и 10.05.2019 г. мне были предоставлены 2 дня отгула.</p> <p>Таким образом, в таблице учета рабочего времени МБУК ПККО «Первомайский» необходимо было отразить, что 06.09.2019 г. является днем отгула за ранее отработанное время. Таким образом, в таблице учета рабочего времени допущена техническая ошибка</p> <p>Трудовым договором, заключенным со мной предусмотрено п. 12:</p> <p>12. Руководителю устанавливается:</p> <p>а) продолжительность рабочей недели - 40 часов;</p> <p>б) количество выходных дней в неделю - 2;</p> <p>в) продолжительность ежедневной работы - 8 часов;</p> <p>Соответственно, за 2019 год норма времени по производственному календарю составила 247 рабочих дней, мной фактически отработано 238 дней и 17 (рабочих дней из отгула) итого 255 дней, что на 8 рабочих дней более нормы, соответственно в этой части</p>
2	<p>УКРР мэрии города Новосибирска</p>	<p>МБУК ПККО «Первомайский»</p> <p>внеплановая тематическая проверка по вопросу осуществления деятельности директора МБУК ПККО Шумакова В.В. за период: 2019 год и январь-апрель 2020 г</p>	<p>В ходе проверки установлено, что в проверяемом периоде в нарушение ст. 99 ТК РФ, условий трудового договора Шумаков В.В. единолично сам на себя издавал приказы о привлечении к работе в выходные и праздничные дни с последующим предоставлением оплачиваемых отгулов. В результате чего за дни отгулов ему неправомерно начислена заработная плата. Кроме того установлено, что при начислении заработной платы в нарушение ст. 101, 119 ТК РФ, п. 3.13.1 постановления мэрии города Новосибирска от 25.09.2013 N 8932 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальной Учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и</p>	

		<p>полномочия Учредителя осуществляет Департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска», постановление мэрии города Новосибирска от 29.09.2017 № 4444 «О регламенте мэрии города Новосибирска», п. 4.7 Положения об оплате труда МБУК ПККО «Первомайский», п. 1.9 трудового договора Шумакову В.В. начислены: доплата за переработку при суммированном учете рабочего времени, доплата за работу в праздничные дни, оплата сверхурочных часов, размер стимулирующей надбавки за качество рассчитан не от оклада, а от суммы начислений с учетом доплат и в повышенном размере (февраль 2020 года), аналогично рассчитана сумма надбавки за стаж работы, премии без приказа ДКСИМП (август 2019 года) и без учета фактически отработанного времени, начисление ряда премий произведено ежемесячно и затем произведен расчет как квартальной премии (апрель, май), выявлен размер надбавки за стаж работы (апрель 2020 - 20%), оплачены как рабочие дни круглосуточного дежурства ответственных дежурных в соответствии с графиком дежурства в нерабочие праздничные дни, что привело к неправомерному начислению</p>	<p>убытков понесено не было. Произведен расчет (свод табеля за 2019год и период январь-апрель 2020года), приложение 1</p> <p>Поскольку, согласно п.6 трудового договора руководитель является единственным исполнительным органом учреждения, т.е. самостоятельно организует рабочий процесс. Некоторые культурно-массовые мероприятия проводимые в выходные или праздничные дни требовали моего присутствия. Соответственно, по моему заявлению я привлекался к работе в некоторые выходные и праздничные дни с последующим предоставлением мне другого дня отдыха.</p> <p>В приложении 2 к настоящему объяснению произведен перерасчет моей заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Работа в праздничные и выходные дни рассчитана согласно ст. 153 ТК РФ.</li> <li>- Переработка и сверхурочные согласно ст. 101 и 109 ТК РФ – сторнированы</li> <li>- Премия и стимулирующие рассчитаны согласно приказов ДКСИМП, согласно п. 19 трудового договора.</li> </ul>
--	--	---	--

			заработной платы в сумме 142716,68 рублей (2019 год – 119304,07 рублей, январь- апрель 2020 года – 23412,61 рублей). Начисления на оплату труда составили 43100,44 рублей (2019 год – 36029,83 рублей, январь - апрель 2020 года – 7070,61 рублей).	В результате перерасчета выявлены невыплаченные суммы: - 2019 год 56780,02 рублей -январь-апр 2020 год 13898,85 рублей По результатам проверки к виновным применено наказание.
--	--	--	---	---

Директор

В. В. Шумаков

