



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
«ДОМ КУЛЬТУРЫ «40 ЛЕТ ВЛКСМ»**

Информация о результатах проверок
в МБУК ДК «40 лет ВЛКСМ»
за ноябрь 2020 года

№ п/п	Наименование контрольного органа	Объект проверки	Тема (предмет) проверки	Результат проверки	Принятые меры по итогам проверки (срок для принятия мер)
1	Департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска	МБУК ДК «40 лет ВЛКСМ»	Проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и проверка целевого использования субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, субсидий на иные цели и средств, поступающих от иных приносящих доход видов деятельности	1) на экземпляре трудового договора, хранящемся в учреждении, отсутствовала подпись работника, подтверждающая получение второго экземпляра трудового договора; 2) в трудовом договоре с работником по должности руководитель кружка, которая для него является работой по совместительству, прописано, что работа является основной; 3) не велась приходно-расходная книга учета бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и не составлялись отчеты о наличии бланков трудовой книжки и вкладыша в нее и не составлялись отчеты о наличии бланков трудовой книжки и вкладыша в нее; 4) не все сотрудники были	

				<p>ознакомлены под роспись в личной карточке с записями, повторяющимися записи, внесенные в трудовые книжки;</p> <p>5) в Книге учета движения трудовых книжек и вкладыша к ней не была зарегистрирована трудовая книжка специалиста по кадрам, при получении трудовой книжки в связи с увольнением, работники не расписывались в личной карточке Т-2;</p> <p>6) нормы времени кружковой работы на ставку руководителя клубного формирования установлены с нарушением ст. 91 ТК РФ, Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников культурно-просветительских учреждений, утвержденной Минкультуры СССР 29.12.1976 и определены исходя из 40 часов в неделю вместо 3 часов в день при шестидневной недели;</p> <p>7) данные учета использования рабочего времени руководителей кружков, отраженные в табелях, не соответствуют данным Журналов учета посещаемости и выполнения программы клубных формирований и расписанию занятий на 2019-2020 творческий сезон;</p> <p>8) в нарушение Методических указаний по применению первичных учетных документов,</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>утверждённых приказом Минфина РФ от 30.03.2015 № 52н, после предоставления документов, подтверждающих правомерность отсутствия на рабочем месте, специалистом по кадрам не составлялись корректирующие табеля учета использования рабочего времени;</p> <p>9) в нарушение ст. 95 ТК РФ и Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, установленного приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 № 588н продолжительность рабочего дня, предшествующего нерабочему праздничному дню, работникам, принятым на неполную ставку, не уменьшалась на один час или уменьшалась пропорционально ставке на которую принят работник;</p> <p>10) в нарушение требований ст. 110 ТК РФ не обеспечивалась продолжительность еженедельного непрерывного отдыха 42 часа для отдельных сотрудников;</p> <p>11) в нарушение Правил внутреннего трудового распорядка графики выхода на работу составлялись не для всех</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>сотрудников, работающих по пятидневной рабочей неделе со скользящими выходными днями, в графиках не всегда устанавливалось время начала и окончания работ, перерывы для отдыха и питания;</p> <p>12) в нарушение ч. 2 ст. 102 ТК РФ учреждением при составлении графиков работы не обеспечивалась отработка работниками суммарного количества рабочих часов в соответствии с нормой рабочего времени за учетный период;</p> <p>13) в нарушение ст. 104 ТК РФ переработки (недоработки) не корректировались в учетном периоде, а вместо этого, работникам начислялся оклад уменьшенный (увеличенный) пропорционально отклонению от установленной нормы рабочих часов в конкретном месяце;</p> <p>14) в нарушение ч. 1 ст. 155 ТК РФ при невыполнении норм труда, по вине работодателя оплата труда не производилась в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени;</p> <p>15) в нарушение ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" при составлении графиков</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>отпусков не было предусмотрено увеличение продолжительности отпусков для работников имеющих III группу инвалидности;</p> <p>16) при проведении нормирования и расчете норм труда применены данные объемов выполняемых работ и периодичность трудовых операций не соответствующие действительности;</p> <p>17) в нарушение ст. 153 ТК РФ предоставление дополнительного дня отдыха за работу в выходной день осуществлялось без заявления работника, приказы о выходе на работу в выходной день не издавались. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни с учетом предоставления дополнительного дня отдыха производилась неправильно. Фактически оплата за работу в нерабочие праздничные дни при предоставлении дополнительного дня отдыха не производилась;</p> <p>18) в нарушение приказа начальника департамента премия за август 2019 года директору учреждения начислена неверно. Сумма недоначисленной заработной платы составила 11720,88 руб. Перерасчет заработной платы и исправление бухгалтерской ошибки произведены с нарушением порядка</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>исправления ошибок в бухгалтерских записях, установленного п. 18 приказа Минфина РФ от 01.12.2010 № 157н.</p> <p>В результате неправильного исправления бухгалтерской ошибки в дальнейшем при расчете выплат, производимых на основании средней заработной платы за установленный период, допущены нарушения. Неверно произведен расчет отпускных за 5 календарных дней отпуска предоставленного в сентябре 2019 года и компенсации отпуска за 14 календарных дней. Сумма недоначисленных отпускных и компенсации отпуска составила 754,29 руб;</p> <p>19) в нарушение п.2.3.1 соглашения от 29.12.2018 № 75 о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания средства субсидии направлялись на оплату окладной части руководителей кружков привлекаемыми для оказания платных работ (услуг).</p>	
--	--	--	--	---	--

Директор



Л. А. Ежова

Курандо Т.В.
337-88-50