

Муниципальное автономное учреждение

Стадион

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

«СТАДИОН»

(МАУ «СТАДИОН»)

630091 г. Новосибирск

ул. Мичурина, 10, а/я 21

тел./факс 8(383) 240-99-57

e-mail: mbustadion@mail.ru

ИНН 5406537846, КПП 540601001

« 25 » августа 2020 г. № 356

Информация о результатах проверок
МАУ «Стадион» за августа 2020 года

наименование организации, в отношении которой проводились проверки

н/п	Наименование контрольного органа	Объект проверки, адрес	Тема, предмет и период проверки	Результат проверки	Приняты ли меры по итогам проверки (срок для принятия мер)
1.	ДКСиМП мэрии города Новосибирска	МАУ «Стадион» г. Новосибирск, ул. Мичурина, д. 10	Плановая проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, целевого использования субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных	В нарушение постановлений мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 25.09.2013 № 8932 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых	

			<p>услуг (выполнение работ) и субсидий на иные цели на 2020 год. МАУ «Стадион». Проверка начата 23.03.2020 года, окончена 23.06.2020 года, Акт от 17.07.2020 года.</p>	<p>функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска» Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников МАУ «Стадион» не содержит нормы, в соответствии с которой все выплаты стимулирующего характера начисляются с учетом фактически отработанного времени, предусматривает социальные выплаты в виде единовременной выплаты к отпуску в размере двух окладов и материальной помощи;</p> <p>-в нарушение постановления мэрии города Новосибирска от 26.04.2013 № 4153 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 25.09.2013 № 8932 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска»</p> <p>Положение о поощрении работников МАУ «Стадион», утвержденное приказом директора от 04.04.2016 № 176 предусматривает дополнительные виды выплат за счет фонда оплаты труда в виде разовых премий, единовременных денежных поощрений;</p> <p>- в нарушение ст. 68 ТК РФ установлены случаи не ознакомления работников с приказами о приеме на работу. В ходе проверки ранее не ознакомленные сотрудники, ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись;</p> <p>- в нарушение п. 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках», сотрудники не были ознакомлены</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>под роспись с записями в личной карточке, повторяющимися записи, внесенные в трудовые книжки. Данное нарушение устранено в ходе проверки;</p> <p>- в нарушение ч. 3 ст. 123 ТК РФ работники не уведомлялись о начале отпуска за две недели. С 01.01.2020 всем работникам учреждения за две недели до начала отпуска под роспись вручается письменное уведомление.</p> <p>- в нарушение ст. 84.1 ТК РФ не все работники ознакомлены под роспись с приказами о расторжении трудового договора;</p> <p>- в нарушение ч. 4 ст. 178 ТК РФ, Порядка применения классификации операций сектора государственного управления, утвержденного приказом Министерства финансов РФ от 29.11.2017 года №209н, учреждением произведена выплата выходного пособия при расторжении трудового договора по соглашению сторон не предусмотренная коллективным договором и трудовым договором;</p> <p>- в нарушение статьи</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>213 ТК РФ, статьи 20 Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ в путевых листах, где в качестве водителя указан директор учреждения отсутствуют отметки о прохождении медицинского осмотра. В настоящее время директор учреждения в случае необходимости управлять самостоятельно служебным автомобилем проходит медицинский осмотр.</p> <p>- в нарушение ч. 1 ст. 15 ТК РФ директором выполнялась трудовая функция, не предусмотренная трудовым договором. Выполнение директором дополнительной трудовой функций производилась в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором;</p> <p>- в нарушение абз. 7 ч.2 ст.22 ТК РФ имел место случай несвоевременной выплаты заработной платы. За задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 ТК РФ учреждением начислена компенсация всем сотрудникам;</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>- в нарушение ч. 1 ст. 136 ТК РФ сотрудники учреждения не извещались в письменном виде о составных частях заработной платы при ее выплате. В ходе проверки нарушение устранено;</p> <p>- в нарушение постановления мэрии города Новосибирска от 25.09.2013 № 8932 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска» в соответствии с приказом директора от 25.12.2019 № 183л/с «О выплате премии работникам учреждения по итогам 2019 года» выплачена премия на общую сумму 1 920 500,0 рублей без учета фактически отработанного времени сотрудниками учреждения;</p> <p>- в нарушение постановления мэрии города Новосибирска от 25.09.2013 № 8932 в учреждении</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>производились выплаты, не предусмотренные Положением о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска.</p> <p>Приказом директора от 19.12.2019 № 180/к в декабре 2019 года произведена выплата материальной помощи сотрудникам учреждения за счет средств субсидии, выделенной на выполнение муниципального задания на общую сумму 368 254,36руб. В проверяемом периоде материальной помощи за счет средств, выделенных на выполнение муниципального задания из бюджета города Новосибирска выплачено на сумму 498 392,94 руб. За счет средств, полученных от приносящей доход деятельности выплачено материальной помощи на сумму 99 175,75 руб.</p> <p>- в нарушение п.</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>10.1.1 Порядка применения классификации операций сектора государственного управления, утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29.11.2017 N 209н средства, выделенные в рамках субсидии на выполнение муниципального задания и полученные от иных приносящих доход видов деятельности, утвержденные планом финансово-хозяйственной деятельности по подстатье КОСГУ 211 «Заработная плата» в сумме 832068,69 руб. направлены на выплаты социального характера;</p> <p>- в нарушение статьи 146 ТК РФ, постановления администрации администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области» на единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам не начислялся районный коэффициент;</p> <p>- в нарушение пункта 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам не включены в расчет среднего заработка;</p> <p>- в нарушение п.1.9. «Положения об учетной политике МАУ Стадион», утвержденного приказом директора от 31.12.2018 №92/о, учреждением допускалось несвоевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности с организациями и отдельными физическими лицами;</p> <p>- в нарушение п.6.3. Указаний Центрального банка РФ от 11.03.2014 № 3210 - у «О порядке ведения кассовых операций юридическими лицами и упрощенном порядке ведения кассовых операций индивидуальными предпринимателями и субъектами малого предпринимательства» при выдаче под отчет не всегда приказы директора содержали запись о</p>
--	--	--	--	---

				<p>суммах и сроках, на который выдаются денежные средства;</p> <p>- в нарушение п.7 статьи 9 Федерального Закона «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 № 402-ФЗ ведомости на выдачу наличных денежных на питание судьям, приложенные к отчету о проведении Открытого Первенства г. Новосибирска по хоккею среди детско-юношеских команд в сезоне 2019-2020, содержат неоговоренные исправления выданных сумм. В ходе проверки данное нарушение устранено;</p> <p>- в нарушение статьи 9 Федерального Закона «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 № 402-ФЗ путевые листы заполнялись с множественными нарушениями. В период проведения проверки часть замечаний, в частности по заполнению раздела «движение топлива» устранены.</p>	
--	--	--	--	--	--

Директор

А.И. Вовкудан

Главный бухгалтер

Е.В. Глазова


